



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w
ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



POWIATOWY URZĄD PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej



44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, UL. PSZCZYŃSKA 134

Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie Jastrzębie-Zdrój
w 2015 roku – korekta
wynikająca z ponownych
naliczeń danych.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, KWIECIEŃ 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Spis treści

Wstęp	4
Podstawowe pojęcia i definicje	4
Wskaźniki i sposób ich interpretacji.....	5
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	25
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	27
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	27
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	28
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	31
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	42
Podsumowanie	46
Załącznik 1. Rynek pracy.....	52
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	64

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, na podstawie art. 3 pkt. 1 ust. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.), prowadzi Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, oraz - na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych jak również tych publikowanych w Internecie. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców. Umożliwia on pozyskanie informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto z założenia jego celem jest służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowienie podstawy do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych¹.

Nowa metodologia prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych została opracowana przy współpracy Ministerstwa właściwego do spraw pracy oraz Instytutu Nauk Społeczno-Ekonomicznych, przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest on częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych powadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W związku z opracowaniem nowych narzędzi informatycznych wspomagających realizację nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy tutejszy urząd zgodnie z zaleceniami publikuje raport roczny za rok 2015. Jest on skierowany do samorządu terytorialnego, szkół ponadgimnazjalnych, wyższych uczelni, jednostek szkolących, centrów kształcenia ustawicznego oraz dla wszystkich zajmujących się problematyką zatrudnienia.

Podstawowe pojęcia i definicje²

Zawody deficytowe – to znaczy takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.**

Zawody zrównoważone – to znaczy takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.**

¹ <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf> str 7 - dodano 25.04.2016r.

² Ibidem s. 11 (definicja osoby długotrwale bezrobotnej z metodologii różni się od tejże zapisanej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.**

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności – zostały określone jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – teren powiatu, powiatowy rynek pracy..

Oferta pracy – zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwałe bezrobocie – to pozostawanie bez zatrudnienia powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba bezrobotna do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenia szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Wskaźniki i sposób ich interpretacji

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy

Liczony jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WSK_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t} \quad \text{gdzie: } \bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}; \quad \text{oraz: } \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych³ w grupie zawodów k w okresie t;

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy⁴ w grupie zawodów k w okresie t;

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m;

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t;

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t;

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

³ Wartości odnoszą się do stanów w końcu okresu sprawozdawczego.

⁴ Wartości odnoszą się do sumy stanu z końca okresu poprzedniego i napływu w danym okresie.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych poddawane będą te grupy elementarne, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy**, tj.:

$$WSK_t^k > D_1$$

Warunek ten pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów nieistotnych z punktu widzenia analizowanego rynku pracy (tzn. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy była relatywnie niska).

Wskaźnik dostępności ofert pracy

Informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ;

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

- Jeżeli wynik reprezentuje wartość „0” nie ma bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, dostępność oferty jest bardzo wysoka to grupa zawodów uznawana jest za maksymalnie deficytową.
- Jeżeli wynik reprezentuje wartość poniżej „1” – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę a liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów – mówimy o deficycie.
- Jeżeli wynik reprezentuje wartość powyżej „1” – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska gdyż liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów przewyższa liczbę ofert pracy dla tejże grupy – mówimy o nadwyżce.
- Jeżeli wynik reprezentuje – „brak wartości” – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia zatrudnienia jest zerowa – zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Informuje o wysokości odsetka bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k jaką stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca t ;

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- Jeżeli uzyskana wartość jest poniżej „1” – napływ bezrobotnych do urzędu przewyższa odpływ, oznacza wzrost liczby osób zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne w elementarnej grupie zawodów.
- Jeżeli uzyskana wartość jest równa „1” – odpływ jest równy napływowi (obie wartości nie są zerowe) przez co liczba osób bezrobotnych w grupie zawodów elementarnych nie ulega zmianie.
- Jeżeli uzyskana wartość jest powyżej „1” – odpływ przewyższa napływ, oznacza spadek liczby osób zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne w elementarnej grupie zawodów.
- Brak wartości oznacza, że napływ osób bezrobotnych jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych w analizowanym okresie, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany⁵ a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ; zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w analizowanym okresie; natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany i niskim odpływem bezrobotnych.

Tabela 1 – wzory do definicji – identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_t^k = 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Zgodnie z nową metodologią aby zawód został ujęty w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych musi jednocześnie spełniać warunki trzech mierników wymienionych w powyższej tabeli. Wśród zawodów ujętych w monitoringu są zatem takie grupy elementarne zawodów, które są nadreprezentowane wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie jako osoby bezrobotne, ale nie zostały ujęte w raporcie w grupie zawodów nadwyżkowych, czego przyczyną jest $WPB > 1$. Obrazuje to poniższa tabela, w której ujęto tylko osoby, których liczba w danej grupie elementarnej przewyższa 40 osób. Jest ona wydzielonym fragmentem załącznika nr 1 do niniejszego opracowania.

Przykładowo: Technik ekonomista – napływ 67 osób, odpływ 74 osoby, w rejestrze pozostaje nadal 71 osób w tym długotrwale 41 osób – średniomiesięczna liczba osób zarejestrowanych 72,75 a średniomiesięczna liczba ofert 0,0833⁶. Zawód nie został uwzględniony w informacji sygnałnej rocznej.

⁵ (Me) – Mediana wartość środkowa obserwacji

⁶ Oznacza jedną ofertę pracy w roku (1/12)

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 2 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu - grupy najliczniejsze niewykazane w informacji sygnałnej (nie wchodzące w deficyt i nadwyżkę).

Kod	Zawody	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe		Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu		Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów		Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Czy uwzględniono w inf. sygnałnej
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec	udział w % do ogółem bezr.	stan na koniec okresu	PUP	Internet	OHP (CBOP)	PUP i Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok					
522301	Sprzedawca*	394	426	383	7	1,83	197	91	28	0	5	34,45	5,40	325,3333	14,9167	21,8101	51,4360	1,0812	-	-	Nie			
512001	Kucharz*	113	117	100	2	2,00	59	18	0	0	4	55,56	0,82	88,0000	5,5000	16,0000	59,0000	1,0354	-	-	Nie			
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	107	115	87	3	3,45	54	75	0	0	20	0,00	3,40	80,5000	26,2500	3,0667	62,0690	1,0748	-	-	Nie			
331403	Technik ekonomista*	67	74	71	2	2,82	41	1	0	0	0	100,00	0,05	72,7500	0,0833	873,0000	57,7465	1,1045	-	-	Nie			
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	65	71	64	0	0,00	36	73	0	0	0	13,70	3,31	53,7500	6,0833	8,8356	56,2500	1,0923	-	-	Nie			
931101	Robotnik górniczy dolowy	75	71	62	2	3,23	28	0	0	0	0	brak	0,00	45,2500	0,0000	-	45,1613	0,9467	-	-	Nie			
514101	Fryzjer*	85	92	55	3	5,45	19	13	0	0	1	23,08	0,59	49,4167	2,0833	23,7200	34,5455	1,0824	-	-	Nie			
722204	Ślusarz*	91	94	55	3	5,45	25	2	0	0	2	0,00	0,09	46,9167	2,1667	21,6538	45,4545	1,0330	-	-	Nie			
753105	Krawiec*	54	67	51	1	1,96	28	5	0	0	0	40,00	0,23	57,3333	0,4167	137,6000	54,9020	1,2407	-	-	Nie			
513202	Barman	46	41	42	2	4,76	19	6	0	0	0	66,67	0,27	31,2500	0,5000	62,5000	45,2381	0,8913	-	-	Nie			

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju na koniec czterech ostatnich lat, w tym roku objętego badaniem Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, zostały zamieszczone w poniższej tabeli. Dane zostały przedstawione w ujęciu miesięcznym (stan na koniec każdego miesiąca). Poniżej w tabelach zamieszczono również informacje dotyczące udziału kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, oraz podział na osoby długotrwale bezrobotne i udział bezrobotnych w strukturze z uwzględnieniem ich poziomu wykształcenia.

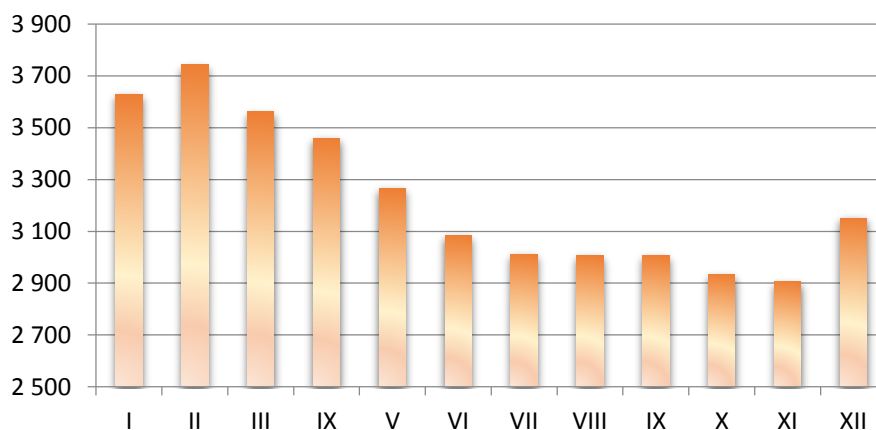
ILOŚĆ BEZROBOTNYCH

Tabela 3 – Liczba bezrobotnych w latach 2012 – 2015 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju

Rok	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2012	3 979	4 098	3 924	3 791	3 639	3 467	3 413	3 381	3 363	3 413	3 677	3 775
2013	3 893	4 000	3 995	3 946	3 920	3 873	3 855	3 904	4 005	4 006	4 228	4 170
2014	4 111	4 027	3 917	3 769	3 626	3 536	3 518	3 575	3 526	3 433	3 688	3 604
2015	3 628	3 744	3 561	3 460	3 265	3 083	3 012	3 005	3 005	2 932	2 906	3 151

Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 1 – Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2015r. w Jastrzębiu-Zdroju



Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

PŁEĆ BEZROBOTNYCH

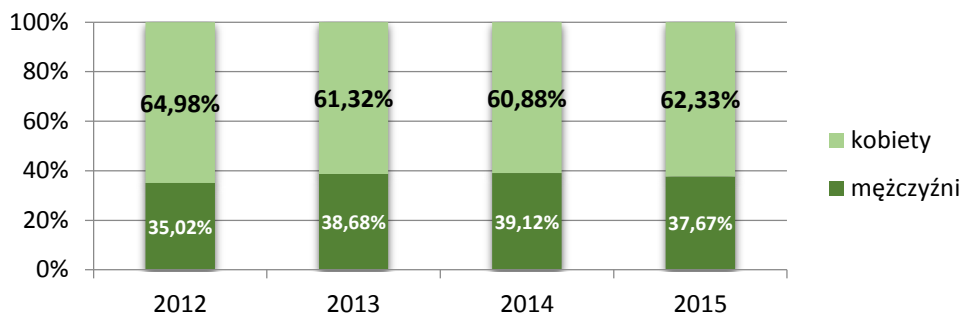
Tabela 4 – Liczba bezrobotnych w latach 2012 - 2015 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju w podziale na płeć

Rok	mężczyźni	%	kobiety	%	Razem
2012	1 322	35,02%	2 453	64,98%	3 775
2013	1 613	38,68%	2 557	61,32%	4 170
2014	1 410	39,12%	2 194	60,88%	3 604
2015	1 187	37,67%	1 964	62,33%	3 151

Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 2 – Struktura bezrobotnych wg płci w latach 2012 – 2015 w Jastrzębiu-Zdroju



Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Bezrobocie w Jastrzębiu-Zdroju dotyka głównie kobiety. W analizowanych latach kobiety zawsze stanowiły większość w grupie bezrobotnych (ponad 60%). Wpływ na trudną sytuację bezrobotnych kobiet ma przede wszystkim brak odpowiadających im ofert pracy, zakorzenienie w stereotypach ich ról zawodowych i społecznych (ciągle popularny model niepracującej żony) i sytuacja rodzinna związana z wychowywaniem dzieci, przekładająca się na brak możliwości lub umiejętności godzenia obowiązków domowych z pracą zawodową. W stosunku do roku 2014, w 2015 zwiększył się udział procentowy kobiet w grupie bezrobotnych. Potwierdza to trudną sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy.

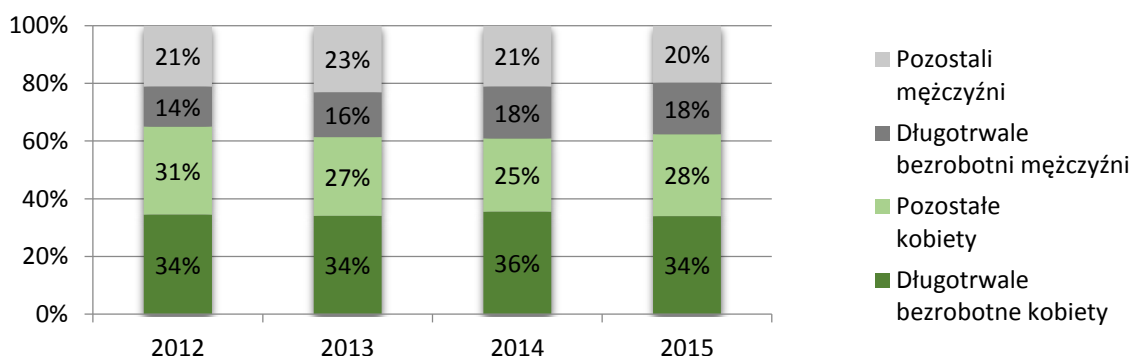
DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE⁷

Tabela 5 – Liczba bezrobotnych w latach 2012 - 2015 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju z udziałem długotrwale bezrobotnych

Rok	Długotrwale bezrobotne kobiety	Pozostałe kobiety	Długotrwale bezrobotni mężczyźni	Pozostali mężczyźni	RAZEM	W tym długotrwale bezrobotni	Długotrwale bezrobotni %
2012	1301	1152	525	797	3775	1826	48%
2013	1420	1137	648	965	4170	2068	50%
2014	1280	914	648	762	3604	1928	54%
2015	1071	893	564	623	3151	1635	52%

Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 3 - Struktura bezrobotnych według płci i długotrwalego bezrobocia w latach 2012 - 2015



Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Znaczny udział liczby długotrwale bezrobotnych wiążemy z brakiem adekwatności oczekiwań i wymagań pracodawców i bezrobotnych do wzajemnej współpracy. Zdarzają się sytuacje długotrwałego poszukiwania pracownika o odpowiednich kwalifikacjach. Z drugiej strony niezmiennie obserwujemy małe zainteresowanie osób poszukujących pracy niektórymi ofertami, które są uznawane za mniej atrakcyjne (zwłaszcza ze względu

⁷ Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – osoba bezrobotna długotrwale to pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych (art. 2, ust. 1, p. 5 ustawy o promocji zatrudnienia)

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

na poziom wynagrodzenia oraz inne warunki pracy). Obecnie często sytuacje takie wynikają z braku umiejętności przekwalifikowania się osób bezrobotnych bądź też z braku wyspecjalizowania osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W tym przypadku również widać również trudną sytuację kobiet – ponad połowa zarejestrowanych jest długotrwale bezrobotna.

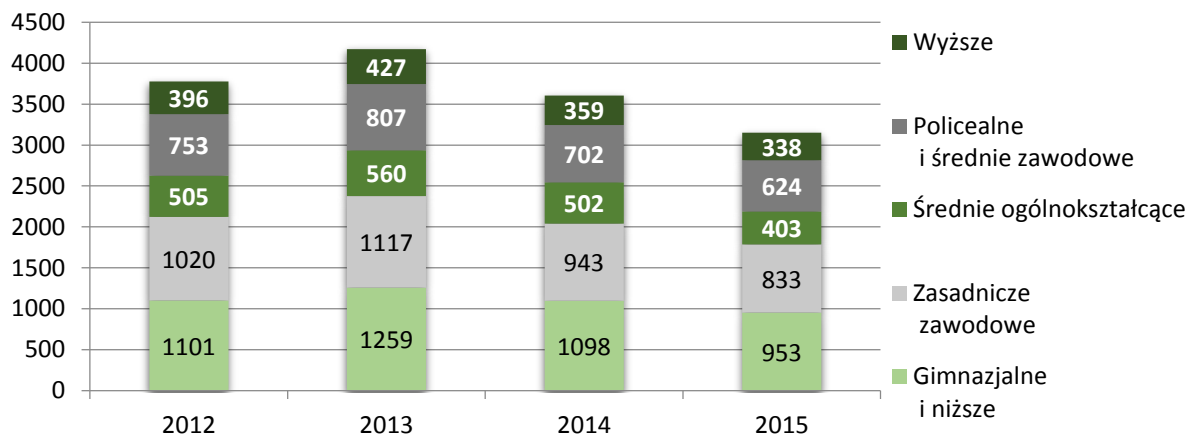
WYKSZTAŁCENIE BEZROBOTNYCH

Tabela 6 – Liczba bezrobotnych w latach 2012 - 2015 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju z podziałem na wykształcenie

Rok	Gimnazjalne i niższe	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe	Razem
2012	1101	1020	505	753	396	3775
2013	1259	1117	560	807	427	4170
2014	1098	943	502	702	359	3604
2015	953	833	403	624	338	3151

Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 4 - Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2012 - 2015



Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Dużą grupę osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie stanowią bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – średnio w ostatnich 4 latach 30%. Udział procentowy pozostałych grup w ogóle zarejestrowanych utrzymuje się na podobnym poziomie w kolejnych 4 latach (odpowiednio: 27%, 13%, 20%, 10%). Tabele dotyczące absolwentów na rynku pracy zamieszczone są w rozdziale 4. Analiza rynku edukacyjnego.

Poniżej została zamieszczona tabela z danymi do ogólnej analizy osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów. Porównanie do roku poprzedniego będzie możliwe w kolejnym roku przygotowywania raportu rocznego na podstawie nowej metodologii. Poprzednie dane konstruowane były w sposób uniemożliwiający rzetelne zestawienie danych, ze względu na zastosowane w nowej metodologii filtry danych.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 7 - Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów. Porównanie z rokiem poprzednim, na podstawie danych przekazanych przez MRPiPS

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	24	23	15	0	0,00	7	13	35	23,08	7,69	12,42	5,00	2,48	46,67	0,96	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	698	719	277	39	14,08	107	121	102	58,68	41,32	284,00	25,58	11,10	38,63	1,03	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	585	628	326	27	8,28	167	205	40	28,29	19,02	337,67	32,42	10,42	51,23	1,07	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	283	294	148	7	4,73	65	382	2	58,12	44,76	146,33	41,00	3,57	43,92	1,04	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1321	1415	761	21	2,76	394	582	70	45,02	28,18	768,00	84,33	9,11	51,77	1,07	-	-	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	72	72	43	0	0,00	29	9	0	22,22	22,22	39,75	0,75	53,00	67,44	1,00	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1073	1169	571	14	2,45	295	332	2	21,69	11,14	612,67	60,83	10,07	51,66	1,09	-	-	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	280	317	156	3	1,92	89	183	2	12,02	0,55	169,00	44,42	3,80	57,05	1,13	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	553	603	316	2	0,63	186	665	0	81,65	76,39	306,17	62,42	4,91	58,86	1,09	-	-	0,12
Razem		4889	5241	2613	113	4,32	1339	2492	253	50,36	39,04	X	X	X	X	X	X	X	X

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Powyższa tabela (nr 7) przedstawia zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, w tym bezrobotnych absolwentów i bezrobotnych długotrwale, według wielkich grup zawodów. Tabela zawierająca dane dotyczące osób bezrobotnych według czterocyfrowych kodów stanowi załącznik nr 1 do niniejszego opracowania. Dane dotyczące ofert pracy w Internecie są udostępniane na podstawie informacji zbieranych dwa razy do roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W przypadku gdy treść oferty pracy nie precyzuje szczegółowej lokalizacji miejsca zatrudnienia (nazwa miejscowości bądź powiatu) przyporządkowano ofertę proporcjonalnie względem wszystkich powiatów w województwie. Jeśli natomiast w ofercie wykazano kilka miejscowości/powiatów, liczbę wolnych miejsc pracy ogółem podzielono przez liczbę wymienionych lokalizacji.

Przyjęto, że napływ ofert pracy w Internecie w danym półroczu jest proporcjonalny do sumy napływu ofert zgłaszanych do PUP, w tym samym okresie. Założono, że struktura ofert pracy według powiatów oraz elementarnych grup zawodów w badanym miesiącu jest reprezentatywna na całe półrocze⁸.

STOPA BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia kształtowanie się stopy bezrobocia od listopada 2014 roku do grudnia 2015 roku, na terenie: Jastrzębia-Zdroju, podregionu rybnickiego, województwa śląskiego oraz Polski.

Tabela 8 - Stopa bezrobocia w Jastrzębiu-Zdroju, podregionie rybnickim, woj. śląskim i w kraju w okresie od listopada 2014r. do końca 2015r.

Miesiąc	Stopa bezrobocia ⁹			
	Jastrzębie-Zdrój	Podregion rybnicki ¹⁰	Śląsk	Polska
Listopad 2014	9,0%	8,9%	9,6%	11,4%
Grudzień 2014	8,9%	9,0%	9,6%	11,4%
Styczeń 2015	8,9%	9,4%	10,0%	11,9%
Luty 2015	9,2%	9,5%	10,0%	11,9%
Marzec 2015	8,8%	9,3%	9,8%	11,5%
Kwiecień 2015	8,6%	9,0%	9,5%	11,1%
Maj 2015	8,1%	8,6%	9,2%	10,7%
Czerwiec 2015	7,7%	8,2%	8,8%	10,2%
Lipiec 2015	7,5%	8,1%	8,5%	10,0%
Sierpień 2015	7,5%	8,1%	8,4%	9,9%
Wrzesień 2015	7,5%	7,9%	8,2%	9,7%
Październik 2015	7,3%	7,9%	8,1%	9,6%
Listopad 2015	7,3%	7,9%	8,1%	9,6%
Grudzień 2015	7,8%	8,0%	8,2%	9,8%

Źródło statystyki Rynku Pracy <http://www.psz.praca.gov.pl> z dnia 29.01.2016 r. Opracowanie własne

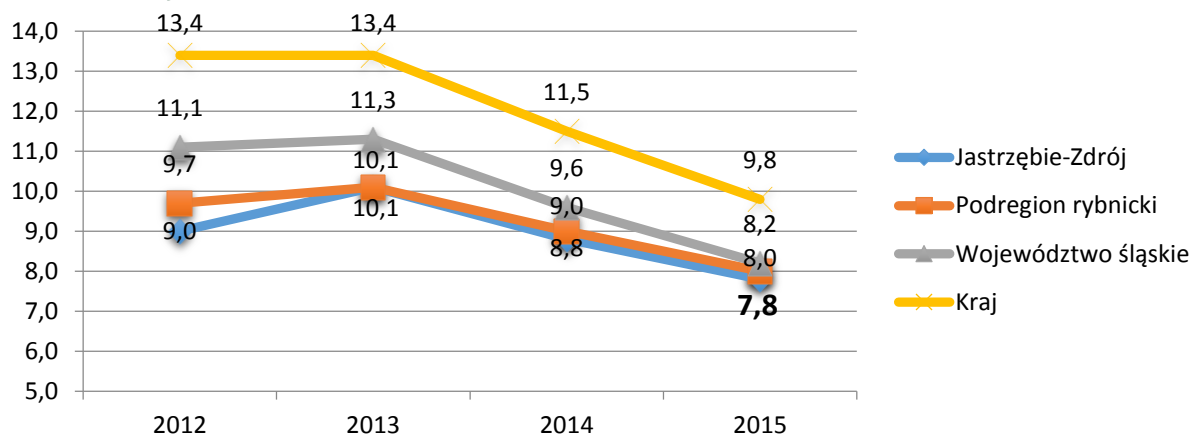
⁸ Op.cit. s. 26

⁹ Wartości procentowe zostały skorygowane zgodnie z danymi udostępnionymi przez MPiPS

¹⁰ Podregion rybnicki obejmuje powiaty: raciborski, rybnicki, wodzisławski oraz miasta Jastrzębie-Zdrój, Rybnik i Żory

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 5 – Stopa bezrobocia w Jastrzębiu-Zdroju, podregionie rybnickim, woj. śląskim i w Polsce w okresie od 2012r. do 2015r.



Źródło: Statystyki Rynku Pracy <http://www.psz.praca.gov.pl> z dnia 29.01.2016 r. Opracowanie własne

Bezrobocie rejestrowane w latach 2012 – 2015w Jastrzębiu-Zdroju utrzymywało się na niższym poziomie w stosunku do regionu, województwa i kraju. Bezrobocie na koniec roku 2015r. na lokalnym rynku pracy wynosiło 7,8% w pozostałych obszarach odpowiednio 8,0%, 8,2%, 9,8%.

W załączeniu do niniejszego opracowania dołączono Tabelę Załącznik nr 1 obrazującą między innymi napływ ofert pracy w 2015 roku w podziale na oferty wpływające i rejestrowane przez tutejszy Urząd oraz oferty pracy zamieszczane przez pracodawców w Internecie. Przez oferty pracy internetowe należy rozumieć również te oferty, które nie są przypisane do danego powiatu ale ogłaszane są na całe województwo co powoduje, że taka oferta pracy jest dzielona przez liczbę powiatów wchodzących w skład województwa (zgodnie z założeniami nowej metodologii).

W tabeli zamieszczono również dane dotyczące napływu i odpływu osób bezrobotnych z rejestru tutejszego Urzędu, oraz stan na koniec roku, zgodnie z elementarną grupą zawodów. Przedstawione zostały również dane dotyczące absolwentów zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, oraz ich udział procentowy w liczbie bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego. Tabela zawiera również wyniki dla wszystkich grup elementarnych dla trzech mierników, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźniki płynności bezrobotnych; oraz informacje dotyczącą zakwalifikowania danego zawodu do jednej z pięciu kategorii, tzn. maksymalny deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, maksymalna nadwyżka. W roku 2015 na terenie powiatu nie wystąpiła równowaga.

Poniższa tabela (nr 9) zawiera zestawienie zawodów według 4 cyfrowych kodów, w których liczba osób na koniec okresu była największa. Ujęto tylko te zawody, w których liczba osób zarejestrowanych na koniec roku przekraczała wartość 30. Wśród poniższych grup dwie weszły do informacji sygnałnej Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych: „Gospodarze budynków” oraz „Elektromechanicy i elektrycy” – oba zawody jako nadwyżka (Tabela 34 – informacja sygnałna roczna).

Tabela 9 – Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	398
5120	Kucharze	100
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	90
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	81
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	72
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	70

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	64
5141	Fryzjerzy	59
7222	Ślusarze i pokrewni	57
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55
4110	Pracownicy obsługi biurowej	52
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	50
5132	Barmani	41
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	40
7112	Murarze i pokrewni	39
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	38
5153	Gospodarze budynków	38
5131	Kelnerzy	34
7412	Elektromechanicy i elektrycy	34

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Poniżej w tabeli nr 10 zamieszczono informację dotyczącą grup zawodów w których w ubiegłym roku był największy napływ osób rejestrujących się. Wśród nich do informacji sygnalnej rocznej wszedł zawód „Gospodarze budynków”. Ponadto tabela wykazuje jedynie zawody w których napływ był równy 40 i wyższy. Gdyby podobnie jak powyżej ujęto napływ wyższy niż 30 osób, w grupie zawodów o najwyższym napływie znalazłby się jeszcze jeden zawód nadwyżkowy, podobnie jak powyżej „Elektromechanicy i elektrycy” z napływem 39 osób.

Tabela 10 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	670
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	160
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	151
5120	Kucharze	146
5141	Fryzjerzy	141
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	136
7222	Ślusarze i pokrewni	134
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	128
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	110
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	85
4110	Pracownicy obsługi biurowej	80
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	74
4321	Magazynierzy i pokrewni	68
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	64
5132	Barmani	61
5153	Gospodarze budynków	60
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	60
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	58
7112	Murarze i pokrewni	58

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Pozostałych dziesięć zawodów ujętych w informacji sygnałnej rocznej, obejmującej zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, wskaźnik długotrwałego bezrobocia mają w przedziale od 71,42% do 55,88%.

Poniższa tabela obrazuje jedynie maksymalny wskaźnik bezrobocia długotrwałego, co oznacza że spośród wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych należących do danej grupy elementarnej zawodów, wszystkie były zarejestrowane powyżej 12 miesięcy. Taka sytuacja możliwa jest ze względu na fakt reprezentowania danej grupy elementarnej zawodów przez 1 do maksymalnie 5 osób zarejestrowanych w tutejszym PUP. Grupy elementarne znajdujące się w przedziale płynności od 88,88% do 50,50%. są reprezentowane przez kilku do kilkuset bezrobotnych¹¹.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	nadwyżka
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00	█
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00	█
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00	█
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00	█
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00	max nadwyżka
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00	█
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00	█
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00	█
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00	nadwyżka
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00	█
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00	█
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	█
3143	Technicy leśnictwa	100,00	█
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00	█
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00	█
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00	█
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00	█
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00	█
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00	█
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00	█
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00	█
5152	Pracownicy usług domowych	100,00	█
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00	█
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00	█
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00	█
5246	Wydawcy posiłków	100,00	█
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00	max nadwyżka
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	█
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00	█
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	█
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00	█
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00	█
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00	█
7124	Monterzy izolacji	100,00	█
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00	█

¹¹ Wartości procentowe oznaczają odsetek osób bezrobotnych długotrwanie spośród osób pozostających w rejestrze PUP na koniec danego okresu; tu: rok 2015.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7314	Ceramicy i pokrewni	100,00	█
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00	█
7322	Drukarze	100,00	█
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00	max nadwyżka
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00	█
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00	█
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00	█
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00	█
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00	█
9334	Układacze towarów na półkach	100,00	█
9612	Sortowacze odpadów	100,00	█

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Spośród zawodów wykazanych w poniższej tabeli (nr 12) obejmujących największy wskaźnik płynności osób bezrobotnych (rozumiany jako odpływ przewyższający napływ) jedynie grupa zawodów – „Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/Internetowej” – stanowią deficyt na lokalnym rynku pracy. Oznacza to zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie.

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych	
3256	Ratownicy medyczni	4,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	3,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,00	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3,00	
5246	Wydawcy posiłków	2,67	
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00	
2651	Artyści plastycy	2,00	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2,00	
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2,00	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00	
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00	

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Spośród zawodów ujętych w tabeli nr 13, obrazującej najmniejszy wskaźnik płynności, żadna z grup elementarnych nie została wykazana w informacji sygnałnej, bowiem im mniejszy wskaźnik płynności tym mniejszy spadek ilości osób bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 13 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00	
2310	Nauczyciele akademicki	0,00	
3240	Technicy weterynarii	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,00	
7125	Szklarze	0,00	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00	
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0,00	

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowywany nową metodologią wlicza, do grup elementarnych będących w deficycie na lokalnym rynku pracy, również te grupy zawodów, dla których w urzędzie nie pozostaje żadna osoba zarejestrowana jako bezrobotna, ale w okresie sprawozdawczym zarejestrowano odpływ oraz wpływały oferty pracy na dane stanowisko. Niejednokrotnie są to również grupy elementarne zawodów, w których w tutejszym urzędzie nie rejestrowano osób bezrobotnych (stan, napływ i odpływ były równe „0”) ale przykładowo wpłynęła co najmniej jedna oferta internetowa.

Poniższa tabela (nr 14) obrazuje zainteresowanie pracodawców poszukiwaniem pracowników, według wielkiej grupy zawodów, za pośrednictwem tutejszego Urzędu Pracy. Wartości poniżej „1” należy interpretować jako oferty pracy częściej zamieszczane na portalach internetowych, są one niedoreprezentowane w tutejszym Urzędzie Pracy.

Tabela 14 - Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty w Internecie	oferty pracy PUP	
		2015 r.	2015 r.	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,52%	13,83%	0,04
2	SPECJALIŚCI	4,86%	40,32%	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,23%	15,81%	0,52
4	PRACOWNICY BIUROWI	15,33%	0,79%	19,39
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,35%	27,67%	0,84
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,36%		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,32%	0,79%	16,85
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,34%	0,79%	9,29
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	26,69%	0,00%	
	Ogółem	100,00%	100,00%	

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy liczony jest ze wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{tPUP}^k}{WSO_{tINTER.}^k}$$

Gdzie

$$WSO_{tPUP}^k - \text{wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) liczony jest ze wzoru } WSO_{tPUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

$$WSO_{tINTER.}^k - \text{wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie liczony jest ze wzoru } WSO_{tINTER.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

$WNO_t^k < 1$ - oznacza grupę zawodów, których oferty są niedoreprezentowane w tutejszym Urzędzie, pracodawcy poszukując pracownika, rzadko korzystają z pośrednictwa PUP.

$WNO_t^k > 1$ - oznacza grupę zawodów, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP, pracodawcy poszukujący pracowników znacznie częściej korzystają z usług Urzędu Pracy.

Najczęściej zgłaszane do tutejszego urzędu oferty pracy należą do grup: piątej „Pracownicy wykonujący prace proste z WSO = 30,86% oraz szóstej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” z WSO = 14,90%. Dla obu grup nie można wyliczyć wskaźnika niedopasowania struktury ze względu na brak ofert internetowych. Następnymi dwiema grupami, w których oferty są nadreprezentowane w tutejszym Urzędzie to zawody należące do drugiej wielkiej grupy zawodów „Operatorzy maszyn i urządzeń” z WNO = 21,84 oraz do grupy trzeciej „Pracownicy biurowi” z WNO = 12,66. W pozostałych trzech wielkich grupach zawodów, oferty pracy są niedoreprezentowane w tutejszym Urzędzie.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Podstawowe mierniki oraz wzory zostały zamieszczone we wstępie raportu w podrozdziale Wskaźniki i sposób ich interpretacji. Poniższe tabele zawierają wzory, które posłużyły do przygotowania wykazu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zawody zakwalifikowane do rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i poddawane dalszej analizie to te, których wartość wskaźnika struktury bezrobotnych i ofert pracy jest większa bądź równa decylowi pierwszemu (Decyl 1: 0,0000310492).

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowane zostały jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący (mniej niż połowa osób to osoby bezrobotne długotrwale) a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 15 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy (\bar{O}_t^k)		Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	6		0,00		0,00		
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1		0,00		0,00		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1		0,00		0,00		
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0		0,00		0,00		
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0		20,00		20,00		
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0		0,00		0,00		
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0		0,00		0,00		
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00		0,00		
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0		33,33		0,00		
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0		100,00		100,00		
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00		0,00		
5312	Asystenci nauczycieli	0		100,00		66,67		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,58	39,17	0,14	50,00	1,05	97,45	97,23
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,50	5,00	0,30	0,00	1,20	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4,17	9,25	0,45	50,00	1,38	2,67	2,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,75	6,08	0,45	50,00	1,17	90,00	50,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,50	1,08	0,46		1,00	100,00	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,75	1,00	0,75		1,50		0,00

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,33	0,42	0,80	0,00	1,00	80,00	80,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,58	39,17	0,14	50,00	1,05	97,45	97,23

Do zawodów maksymalnie deficytowych zostały zakwalifikowane te zawody dla których w rejestrze tutejszego urzędu nie pozostawała ani jedna osoba bezrobotna, natomiast były zgłaszane oferty pracy do tutejszego Urzędu i/lub w Internecie. Przykładowo dla elementarnej grupy zawodów „Programiści aplikacji” wpłynęła jedna oferta pracy w Internecie, Urząd nie przyjął żadnej oferty oraz nie posiadał w rejestrze osób bezrobotnych z danej grupy. Obrazuje to poniższa tabela (nr 16).

Tabela 16 – Zawody maksymalnie deficytowe w 2015 roku – (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwalego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		1	14	0,00	0,68	0	1	0,00			max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		2	0	50,00	0,09	0	1	0,00			max deficyt
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		2	0	100,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0	0	0	0		2	0	50,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		3	0	33,33	0,14	0	0	0,00			max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		3	0	0,00	0,14	0	0	0,00			max deficyt
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		4	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		4	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		4	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		5	0	0,00	0,23	0	0	0,00			max deficyt
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		5	0	0,00	0,23	0	0	0,00			max deficyt
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		10	1	0,00	0,50	0	6	0,00			max deficyt

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Kwalifikacja powyższych grup elementarnych wynika z braku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w związku z czym nie występuje ani wskaźnik płynności bezrobotnych ani wskaźnik długotrwałego bezrobocia, ale wpływały oferty pracy. Ponadto Informacja sygnałowa zawiera jedynie dziesięć z osiemnastu zawodów maksymalnie deficytowych.

Tabela 17 – Zawody deficytowe w 2015 roku (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		2	0	100,00	0,09	0	0	0,50		1,00	deficyt
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	3	2	0	0	5	39	9,09	1,99	2	6	0,37	50,00	1,00	deficyt
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	3	0	0		0	0		0,00	1	1	0,75		1,50	deficyt
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	0	0		0	0		0,00	1	1	0,50		1,00	deficyt
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	6	4	1	25	73	0	13,70	3,30	3	9	0,35	50,00	3,00	deficyt
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0		2	0	100,00	0,09	0	0	0,50		1,00	deficyt
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	5	2	0	0	12	0	8,33	0,54	1	5	0,28	0,00	1,25	deficyt

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Wśród zawodów deficytowych znalazły się takie grupy elementarne dla których odpływ bezrobotnych przewyższał napływ (WPB > 1), wskaźnik długotrwałego bezrobocia był równy bądź mniejszy niż 50% (w niektórych przypadkach nie wystąpił wcale, ze względu na brak osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie elementarnej), natomiast wskaźnik dostępności ofert pracy osiągał wartości powyżej 0,9.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwałe jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W okresie badanym, tj. w 2015 roku nie wystąpiły zawody zrównoważone.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które na rynku pracy istnieje niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby niniejszego opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych,

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 18 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (\bar{B}_t^k)						
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11						
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11						
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5						
2144	Inżynierowie mechanicy	3						
7323	Intrroligatorzy i pokrewni	2						
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3313	Księgowi	6,50	0,25	26,00	71,43	0,71	33,33	33,33
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	33,08	1,50	22,06	60,53	0,91	50,00	50,00
4412	Listonosze i pokrewni	3,25	0,17	19,50	60,00	0,50	0,00	0,00
6113	Ogrodnicy	13,83	0,75	18,44	71,43	0,95	22,22	22,22
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3,58	0,58	6,14	75,00	0,86	57,14	14,29
5153	Gospodarze budynków	30,75	6,42	4,79	68,42	0,97	32,47	29,87
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8,33	4,75	1,75	66,67	0,90	0,00	0,00

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Tabela 19 - Zawody maksymalnie nadwyżkowe (fragment załącznika do opracowania)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	
2144	Inżynierowie mechanicy	2	1	3	0	0	0	0	0,00	3	0	100,00	0,50	max nadwyżka		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	9	11	4	36	0	0	0,00	10	0	63,64	0,69	max nadwyżka		
5321	Pomocniczy personel medyczny	7	6	4	0	0	0	0	0,00	5	0	100,00	0,86	max nadwyżka		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	18	15	13	0	0	0	0	0,00	11	0	69,23	0,83	max nadwyżka		

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7323	Intrroligatorzy i pokrewni	2	1	3	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00	0,50	max nadwyżka
------	----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	------	---	---	--------	------	--------------

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Tabela nr 19 zawiera informacje dotyczące wskaźników dostępności ofert pracy dla poszczególnych elementarnych grup zawodów, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie elementarnej oraz liczbie dostępnych ofert pracy. W przypadku grupy „Inżynierowie mechanicy”, „Intrroligatorzy i pokrewni” oraz „Pomocniczy personel medyczny” trudno uznać trzy lub cztery osoby jako grupę reprezentatywną, która ma duży wpływ na lokalny rynek pracy.

W zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie zarejestrowano ani jednej oferty pracy, zarówno w PUP jak i w Internecie. Ponadto jedynie wśród elementarnej grupy „Średni personel ochrony środowiska...” znalazło się czterech absolwentów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla każdej grupy był wyższy niż 50% a wskaźnik płynności nie przekraczał wartości 0,9.

Tabela 20 - Zawody nadwyżkowe w 2015 roku (fragment załącznika do opracowania)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	2	2	0	0	1	0	0,00	0,05	2	0	19,00	100,00	0,67	nadwyżka
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	5	5	0	0	6	0	50,00	0,27	4	1	7,50	60,00	0,83	nadwyżka
3313	Księgowi	5	4	6	0	0	2	0	50,00	0,09	5	0	31,50	66,67	0,80	nadwyżka
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	8	9	0	0	57	0	1,75	2,57	7	5	1,44	66,67	0,80	nadwyżka
4412	Listonosze i pokrewni	4	2	5	0	0	2	0	0,00	0,09	3	0	19,50	60,00	0,50	nadwyżka
5153	Gospodarze budynków	40	34	38	0	0	54	0	5,56	2,44	26	5	5,80	68,42	0,85	nadwyżka
6113	Ogrodnicy	18	17	14	0	0	7	0	0,00	0,32	13	1	22,71	71,43	0,94	nadwyżka
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	39	36	34	0	0	3	0	100,00	0,14	33	0	130,33	55,88	0,92	nadwyżka
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	22	20	0	0	14	0	0,00	0,63	16	1	14,00	65,00	0,96	nadwyżka

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Wśród zawodów nadwyżkowych napływ osób bezrobotnych przewyższał ich odpływ, wskaźnik płynności bezrobotnych osiągał wartości poniżej 1. W przypadku niewielkiej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec okresu sprawozdawczego, trudno jest mówić o grupie reprezentatywnej mającej znaczenie na lokalnym rynku pracy (2 do 9 osób). Ta grupa zawodów charakteryzuje się również długotrwałym bezrobociem. Ponad połowa osób zarejestrowanych w ramach elementarnej grupy, pozostaje w rejestrach powyżej 12 miesięcy. Zawody nadwyżkowe ponadto charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy powyżej 1.

Z badania została wykluczona młodzież nie posiadająca zawodu, tzw. „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów zawodowych nadających tytuł zawodowy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności i uprawnienia wielkich grup zawodów w 2015 roku w powiecie Jastrzębie-Zdrój. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców.

Tabela 21 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	42,86
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	25,71
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,43
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,71
			Współpraca w zespole	5,71
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,59
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	15,69
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,73
			Wywieranie wpływu	12,75
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,76
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	45,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
			Współpraca w zespole	17,50
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,50
			Planowanie i organizacja pracy własnej	5,00
PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	100,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
			Znajomość języków obcych	50,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,86
			Współpraca w zespole	10,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,76
			Wywieranie wpływu	3,60
			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,43
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
			Współpraca w zespole	0,00
			Znajomość języków obcych	0,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
			Znajomość języków obcych	0,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,56

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + BIP + Internet).

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli (nr 22) poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu osób bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, stanowią oni **35,31% ogółu osób zarejestrowanych bez zawodu.**

Tabela 22 - Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 156	543	17,21%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	955	335	35,08%
zasadnicze zawodowe	834	25	3,00%
średnie ogólnokształcące	403	141	34,99%
policealne i średnie zawodowe	622	40	6,43%
wyższe	342	2	0,58%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	295	22	7,46%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	121	32	26,45%
liceum ogólnokształcące	292	94	32,19%
liceum profilowane	4	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	5	0	0,00%
szkoła policealna	197	19	9,64%
wyższa	92	0	0,00%
brak danych źródłowych	2 147	376	17,51%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, dokonanego na podstawie metody rankingowej, jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe według elementarnych grup zawodów, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej umożliwiającej wypełnienie braków na rynku pracy, będzie się pogłębiać.

Poniższa tabela (nr 23) zawierająca informację dotyczącą liczby absolwentów według elementarnych grup zawodów obrazuje wpływ uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych na zmniejszenie deficytu lub powiększenie nadwyżki. Źródłem informacji na temat liczby absolwentów są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych według zawodów.

Tabela 23 - Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3214	Technicy medyczni i dentyści	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2144	Inżynierowie mechanicy	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14
3313	Księgowi	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	85
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5153	Gospodarze budynków	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6113	Ogrodnicy	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Uczniowie wchodzący na rynek w roku 2015, zgodnie z wynikami nowo opracowanej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych, nie zmniejszą deficytu wykazanego w monitoringu zawodów deficytowych, natomiast w trzech grupach elementarnych zawodów absolwenci wchodzący na rynek pracy zwiększą występującą nadwyżkę, są to „Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany”, „Pomocniczy personel medyczny” oraz „Elektromechanicy i elektromonterzy”.

Zawody zrównoważone!!!!

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą częścią wniosku na temat rynku edukacyjnego jest analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki dają szansę na szybkie znalezienie zatrudnienia na rynku pracy co sprawia, że nie zakwalifikują się do kategorii bezrobotnych długotrwale pozostających w rejestrach urzędów pracy. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wchodzących na rynek pracy obliczany był z następującego wzoru:

$$WBA = \left(\frac{BA}{A}\right) * 100$$

Gdzie:

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% - co oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów w grupie zawodów, do 100% - co oznacza sytuację, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako osoba bezrobotna. Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik tym daną grupę zawodów/ kierunki kształcenia/ szkołę, można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wskaźnik frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy wśród osób bezrobotnych obliczany był z poniższego wzoru:

$$WAB = \left(\frac{BA}{B}\right) * 100$$

Gdzie:

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły.

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% - co oznacza brak absolwentów wśród osób bezrobotnych, do 100% - co oznacza sytuację, w której każdy bezrobotny to absolwent. Im niższą wartość wykazuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/ szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Tabela 24 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	183	74	44	22	24,04%	12,02%
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	0		
technikum	385	178	48	22	12,47%	5,71%
liceum ogólnokształcące	763		70	22	9,17%	2,88%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	205	108	28	20	13,66%	9,76%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Powyższa tabela obrazuje liczbę absolwentów, ogółem oraz posiadających tytuł zawodowy, w podziale na typ szkoły. Uwzględniono również liczbę absolwentów według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego badanie, to jest 2014, oraz stan na koniec maja roku sprawozdawczego, to jest 2015. Kolumna zawierająca dane

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

dotyczące wskaźnika bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów również została przygotowana w podziale na dwa okresy czasowe. Najliczniejszy odsetek bezrobotnych absolwentów, wśród ogółu absolwentów, stanowili uczniowie zasadniczych szkół zawodowych.

Według wskaźnika frakcji absolwentów najmniejszy odsetek osób bezrobotnych wśród absolwentów jest wśród absolwentów szkół ogólnokształcących, prawdopodobnie ze względu na kontynuację nauki, oraz wśród absolwentów techników. Według danych z SIO MEN 178 na 358 osób podeszło do egzaminu zawodowego, ale spośród nich jedynie 48 osób było zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Pół roku później ich liczba zmalała o ponad połowę.

Spośród absolwentów szkół ogólnokształcących zarejestrowało się ponad 9% absolwentów. Do pół roku później, w rejestrze pozostało już jedynie 30% tychże absolwentów (stanowili oni niespełna 3% ogółu absolwentów szkół ogólnokształcących). Największy odsetek spośród rejestrujących się absolwentów, stanowili uczniowie zasadniczych szkół zawodowych, jednakże tak jak w poprzednich przypadkach do pół roku, w rejestrze pozostało jedynie 50% uprzednio rejestrujących się osób. Stan ten wynika prawdopodobnie w części przypadków, z kontynuacji nauki na wyższych uczelniach oraz w przypadku szkół zawodowych z podjęć pracy.

Jastrzębski rynek edukacyjny nie jest również wyjątkiem z zakresie absolwentów kończących szkoły zawodowe i nie podchodzących do egzaminów nadających tytuł zawodowy. Spośród 778 uczniów szkół zawodowych jedynie 360 zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Jest to grupa stanowiąca 46,27% ogółu absolwentów szkół zawodowych. Analizując absolwentów według typu szkoły, niespełna 53% absolwentów szkół policealnych zdało egzamin zawodowy. Spośród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych było to niespełna 40,5% a spośród techników ponad 46%.

Tabela 25- Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	78	78	28	35,90%
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	191	191	31	16,23%
liceum ogólnokształcące	661		41	6,20%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	159	139	26	16,35%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Podstawowym źródłem informacji odnośnie osób bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez powiatowe urzędy pracy w systemie Syriusz. Warto jednak podkreślić, że dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

W związku z tym podjęto decyzję o wprowadzeniu do monitoringu dodatkowych źródeł danych, które umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego rynku pracy

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – tu badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy oraz badanie ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie.
- Wtórne – analiza danych dotyczących rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS) badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Zgodnie z udostępnionym harmonogramem, badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców będzie się odbywało raz w roku we wrześniu i październiku tak aby możliwe było zgromadzenie i przygotowanie danych niezbędnych do opracowania raportu rocznego, który będzie publikowany w miesiącu marcu roku następnego po badaniu.

Badanie przedsiębiorców w roku 2015 przeprowadzane było przez firmę zewnętrzną Instytut Badawczy IPC Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Ostrowskiego 30. Badanie przeprowadzane było na przełomie miesiąca września i października. Badanie przeprowadzono wśród 338 podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, z czego 74 zostały odrzucone ze względu na brak danych kontaktowych/telefonicznych. 137 przedsiębiorstw odmówiło udziału w badaniu lub nie mogło wziąć w nim udziału. Ostatecznie wywiad zebrano od 91 przedsiębiorstw.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą. Sposób sformułowania pytań ma zagwarantować łatwość prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień, mają pozwolić na wyodrębnienie pożądaných cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia osób bezrobotnych.

Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Zakłada się, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

Gdzie

P – oszacowana proporcja w populacji;

e – dopuszczalny błąd (ty nie większy niż 10%)

n – wielkość próby;

N – wielkość populacji

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (tu: 95% dla którego $Z=1,96$)

W badaniu została przyjęta próba warstwowo-losowa. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości przy określeniu minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw. Zostało to wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Jest to jedna z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania. W badaniu została zastosowana proporcjonalna alokacja próby, wyróżniająca się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji, zgodnie z poniższym wzorem:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

Gdzie

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

n – liczebność całej próby

N_a – liczebność h -tej warstwy

N – Liczebność całej populacji

Wskaźniki zatrudnienia netto w metodologii budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstwa na rynku pracy. Z punktu widzenia badania przedsiębiorstw jest on obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych po uwzględnieniu wag.

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – Liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, 2, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

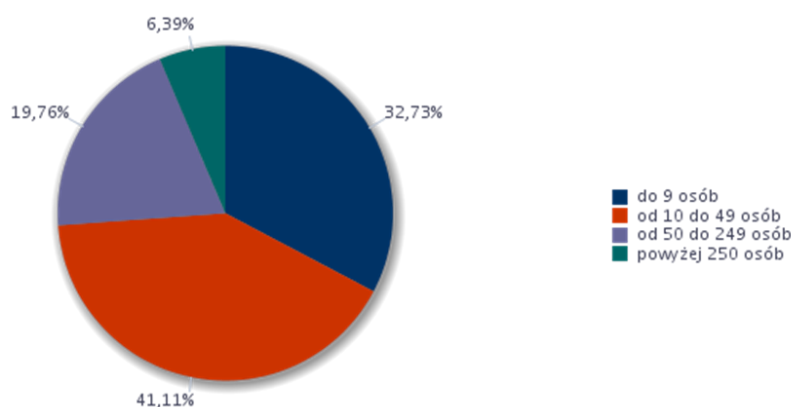
S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a – wstawić wartość 1. Wartości ujemne uzyskanie w wyniku zestawienia odpowiedzi oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw na lokalnym rynku deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa zero „0” oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Poniżej znajduje się wykres przedstawiający strukturę przedsiębiorstw, które wzięły udział w kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorstw. Firmy zakwalifikowane do badania stanowiły próbę reprezentatywną w danym obszarze, tak aby proporcjonalnie odzwierciedlić udział w rynku małych i średnich przedsiębiorstw. I tak, największą ilość reprezentowanych firm stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, ze względu na dużą liczbę tych firm na jastrzębskim rynku.

Wykres 6 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

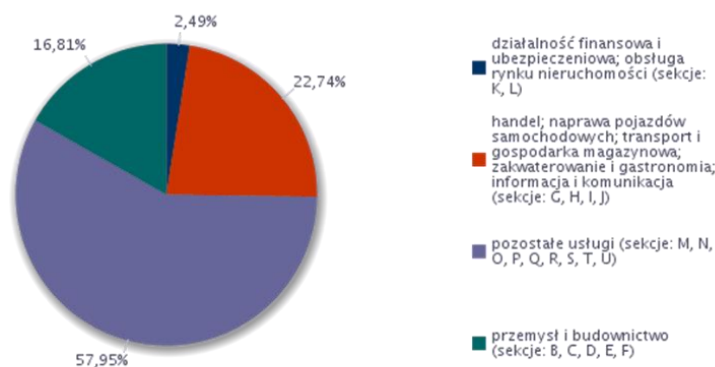


Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Kolejny wykres (nr 7) obrazuje podział badanych przedsiębiorstw gospodarczych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej. Najliczniejszą grupę, wśród ogółu przebadanych przedsiębiorstw stanowili przedstawiciele pozostałej działalności usługowej (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T,U).

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

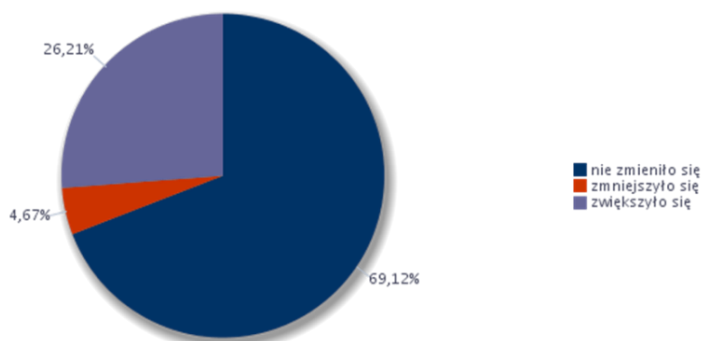
Wykres 7 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

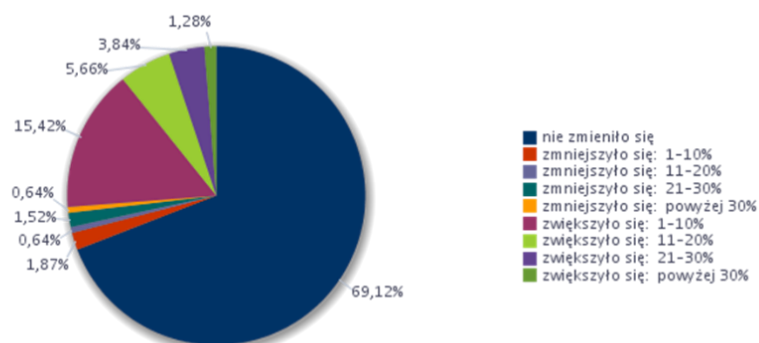
Kolejne wykresy obrazują strukturę zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach (nr 8 i nr 9). Jedynie u niespełna 5% przedsiębiorców zatrudnienie zmniejszyło się, a u prawie 70% badanych przedsiębiorstw nie uległo zmianie. Procentowy udział zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw, przy uwzględnieniu zarówno wzrostu jak i spadku zatrudnienia przedstawiony został na wykresie nr 9.

Wykres 8 - Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Wykres 9 - Procentowa struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku, według wielkich grup zawodów, wyniósł WZ = 21,54

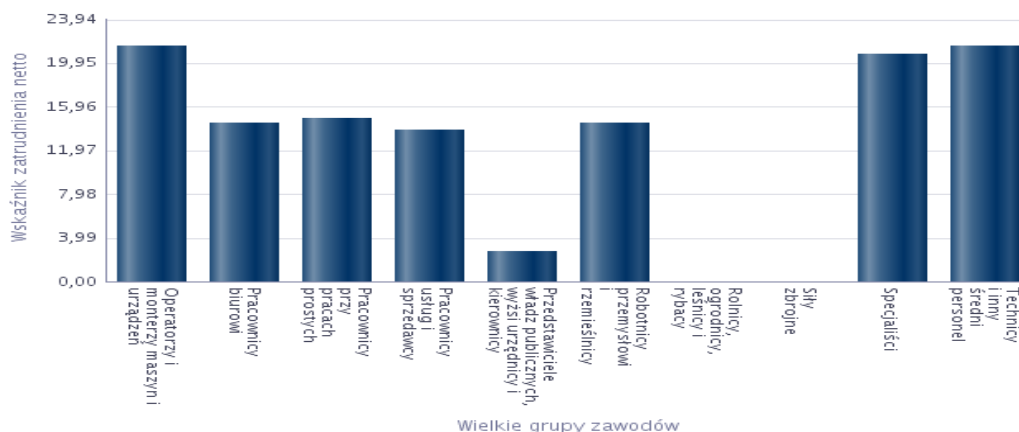
Tabela 26 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21,52
Pracownicy biurowi	14,48
Pracownicy przy pracach prostych	14,92
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,88
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,83
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14,48
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	20,71
Technicy i inny średni personel	21,52

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Otrzymane wyniki wskazują, że w badanym okresie większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w ośmiu z dziesięciu wielkich grup zawodów. Jedynie dwie wielkie grupy wykazały wartość wskaźnika zatrudnienia równą zero. Powodem, w tym przypadku, jest brak przedsiębiorstw reprezentujących obie wielkie grupy zawodów wśród uczestników badania. Poniżej osiągnięte wyniki zostały zaprezentowane na wykresie graficznym. Największy wzrost zatrudnienia wystąpił w grupie zawodów „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Technicy i inny średni personel”. Natomiast najniższy wzrost nastąpił w grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Wykres 10 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Poniżej została zamieszczona tabela (nr 26) przedstawiająca analizę zawodów, w których przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników z uwzględnieniem pożądanых przez pracodawców cech oraz umiejętności, które kandydaci w poszczególnych zawodach powinni posiadać. Umiejętności i cechy ujęte w badaniu zostały zaczerpnięte z gotowego katalogu predyspozycji, którymi powinni się cechować kandydaci, w opinii pracodawców, na poszczególnych stanowiskach.

Tabela zawiera jedynie informacje o tych stanowiskach pracy na które prowadzony był nabór kandydatów, wśród firm, które wzięły udział w kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorców. Nie uwzględniano tu cech pożądanых dla wszystkich stanowisk, na których pracodawcy zatrudniają personel.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 27 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Umiejętności i cechy Zawód		Wskaźnik struktury odpowiedzi																									
		Bez zawodu	Cukiernik*	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	Farmaceuta	Grafik komputerowy multimedialny	Górnictwo eksploatacji podziemnej*	Górnictwo odkrywkowej eksploatacji złóż*	Konserwator części / sprzętu	Kosmetolog	Magazynier	Mechanik pojazdów samochodowych*	Mechanik urządzeń chłodniczych	Operator urządzeń walcowniczych	Piekarz*	Pomocnicy robotników budowlanych	Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	Przedstawiciel handlowy	Spawacz	Specjalista sprzedaży internetowej	Sprzedawca*	Technik prac biurowych*	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	Ogółem (bez względu na zawód)	
1	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6,25%	6,25%	5,88%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	1,04%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,30%
2	dotatkowe uprawnienia	0,00%	6,25%	0,00%	5,88%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	3,87%	0,00%	5,28%	
3	doświadczenie zawodowe	0,00%	6,25%	6,25%	5,88%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,17%
4	komunikacja ustna/ komunikatywność	6,25%	6,25%	0,00%	5,88%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	5,30%
5	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6,25%	6,25%	5,88%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	3,45%	6,25%	6,25%	4,27%	
6	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	3,45%	1,94%	6,25%	3,13%	
7	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0,00%	6,25%	5,88%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	1,04%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	5,40%	

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

8	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	5,21%	6,25%	0,00%	3,87%	6,25%	1,56%
9	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	0,00%	6,25%	5,88%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	2,80%	1,94%	6,25%	2,84%	
10	współpraca w zespole	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	3,45%	6,25%	6,25%	5,28%
11	wykonywanie obliczeń	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	3,45%	6,25%	6,25%	2,57%	
12	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6,25%	6,25%	5,88%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	3,45%	6,25%	6,25%	5,02%	
13	wyuczony zawód	0,00%	6,25%	6,25%	5,88%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	5,21%	6,25%	6,25%	3,87%	6,25%	5,79%	
14	wywieranie wpływu	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	1,94%	0,00%	1,07%	
15	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	3,45%	6,25%	6,25%	3,84%	
16	znajomość języków obcych	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	3,45%	6,25%	0,00%	2,75%	

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

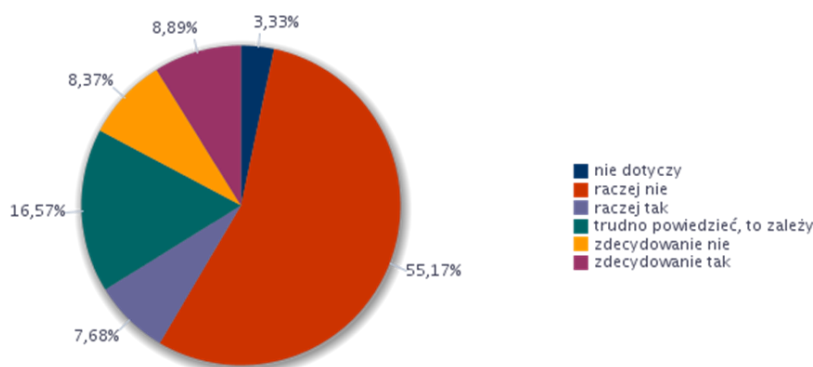
Natomiast poniższa tabela (nr 27) przedstawia wyniki analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy, uzyskane podczas badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Uzyskane wyniki są oceną subiektywną pracodawców, dotyczącą przygotowania kandydatów do pracy, na stanowiska, na które prowadzili w okresie badanym nabór.

Tabela 28 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Bez zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	0,00%	0,00%	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Farmaceuta	50,00%	0,00%	50,00%
Grafik komputerowy multimedialny	0,00%	0,00%	0,00%
Górnik eksploatacji podziemnej*	0,00%	0,00%	0,00%
Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż*	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Kosmetyk	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik urządzeń chłodniczych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń walcowniczych	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	16,72%	0,00%	16,72%
Specjalista sprzedaży internetowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Wykres 11 Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Wykres nr 11 obrazuje rozkład odpowiedzi respondentów na pytanie dotyczące problemów w pozyskiwaniu nowych pracowników. Ponad połowa, bo aż 55% przedsiębiorstw stwierdziło, że raczej nie występowały u nich problemy podczas rekrutacji. Rozkład procentowego udziału odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „zdecydowanie nie” uzyskał wartości bardzo zbliżone do siebie, odpowiednio 8,89% i 8,37%.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Poniżej w tabeli (nr 28) zestawiono zawody, w których pracodawcom trudno jest znaleźć odpowiedniego kandydata. Tabela zawiera również % rozkład odpowiedzi respondentów, na pytanie dotyczące brakujących umiejętności i uprawnień, wśród kandydatów aplikujących na dane stanowisko.

Tabela 29 - Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Fizjoterapeuci	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Fryzjerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,17%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,58%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,31%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,02%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,02%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,44%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,14%	0
	współpraca w zespole	1,14%	0
	wykonywanie obliczeń	1,14%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,14%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,59%	0
	wywieranie wpływu	0,29%	0
Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Projektanci grafiki i multimedków	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,97%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,97%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,97%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,97%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,97%	0
Technicy budownictwa	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,97%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Technicy elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	5,73%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,97%	0

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

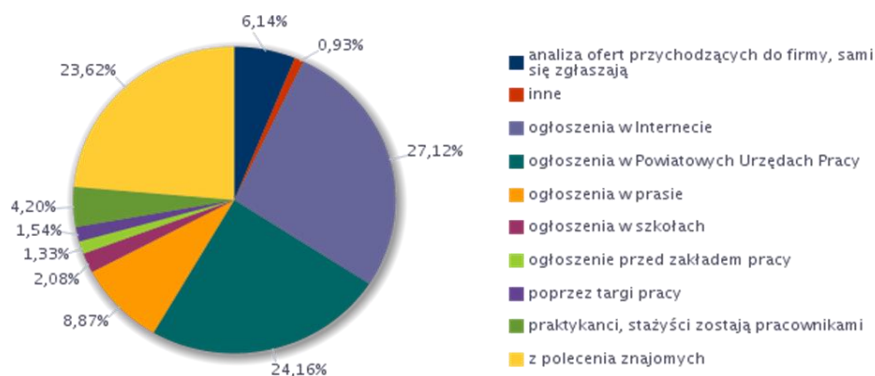
Do zaprezentowania wybrano dane reprezentujące odsetek wskazań twierdzących, w pytaniu dotyczącym brakujących umiejętności wśród kandydatów aplikujących na stanowiska, na które pracodawcy mają największy problem ze znalezieniem pracownika. Do elementarnej grupy w której trudno jest znaleźć odpowiedniego kandydata dołączono odpowiedzi przedsiębiorców, na pytanie dotyczące wymaganych umiejętności na danym stanowisku oraz uzupełniono o liczbę osób zarejestrowanych w urzędzie w danej grupie elementarnej. Pominięte zostały te umiejętności i uprawnienia, których odsetek wskazań twierdzących wyniósł 0%.

W wyniku przeprowadzonego badania, najczęściej pracodawcy wskazują na braki takich umiejętności u kandydatów na poszczególne stanowiska pracy jak:

- 8 wskazań na 12 zawodów - komunikacja ustna / komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; obsługa montaż i naprawa urządzeń technicznych;
- 6 wskazań – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; wykonywanie obliczeń;
- 5 wskazań – sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- 4 wskazania – zarządzanie ludźmi / przywództwo; współpraca w zespole; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność;
- 3 wskazania – obsługa komputera i wykorzystanie Internetu;
- 1 wskazanie – wywieranie wpływu; znajomość języków obcych.

Powyższe wyliczenie jest jedynie uogólnieniem, natomiast tabela 28 zawiera informacje, które z wymienionych umiejętności najczęściej są brakami kandydatów na dane stanowisko pracy. Nie brano pod uwagę ogółu wolnych stanowisk a jedynie te, na które pracodawcy zgłaszają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy.

Wykres 12 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



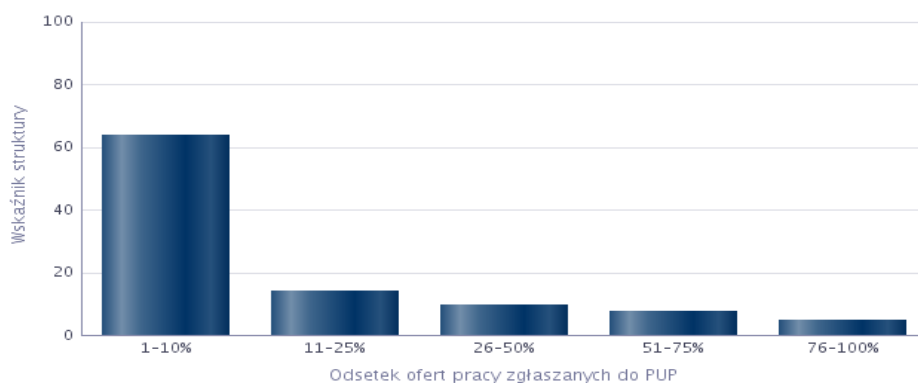
Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Powyższy wykres (nr 12) obrazuje udział poszczególnych form poszukiwania nowych pracowników, stosowanych wśród badanych przedsiębiorców, w stosunku do ogółu ofert składanych przez nich w momencie poszukiwania kandydata do pracy. Składanie ofert pracy w tutejszym Urzędzie deklaruje 24,1% badanych przedsiębiorstw. Poniższa tabela obrazuje wskaźnik struktury odsetka ofert pracy zgłaszanych do tutejszego Urzędu. Spośród firm deklarujących zamieszczanie ogłoszeń w PUP w ponad 63% przypadków jest to od 1 do 10% wszystkich ofert ogłaszanych.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	63,72
11-25%	14,13
26-50%	9,66
51-75%	7,74
76-100%	4,76

Wykres 13 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy przez przedsiębiorców



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Powyżej prezentacja graficzna odsetka ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych przedsiębiorców do tutejszego Urzędu Pracy. Ponad 60% pracodawców deklaruje poszukiwanie kandydatów na wolne stanowiska pracy przy współpracy z tutejszym Urzędem jedynie w maksymalnie 10% przypadków. Grupy elementarne zawodów w których pracodawcy najchętniej przekazują oferty na wolne stanowiska pracy zostały zamieszczone w rozdziale 1 (wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy).

Tabela 30 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Bez zawodu	12,83%
Technik prac biurowych*	11,41%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	7,77%
Sprzedawca*	7,15%
Ślusarz*	4,46%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Powyżej przedstawiono pierwszych pięć zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do tutejszego Urzędu pracy. Wskaźnik struktury 3,32% miały takie zawody jak: dzienny opiekun małego dziecka, Florysta, Inżynier budowy dróg, Kierowca autobusu, Kosztorysant budowlany, Opiekunka dziecięca, Piekarz, Terapeuta zajęciowy; pozostałe zawody, w których zgłaszano oferty pracy do PUP uzyskały wartość wskaźnika na poziomie niespełna 3%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

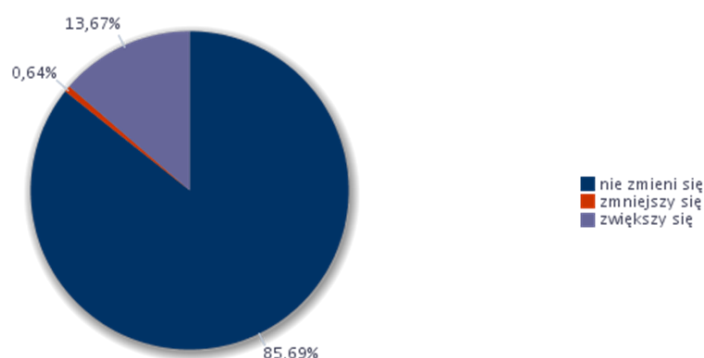
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wzór opisujący w/w wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru są opisane w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100.

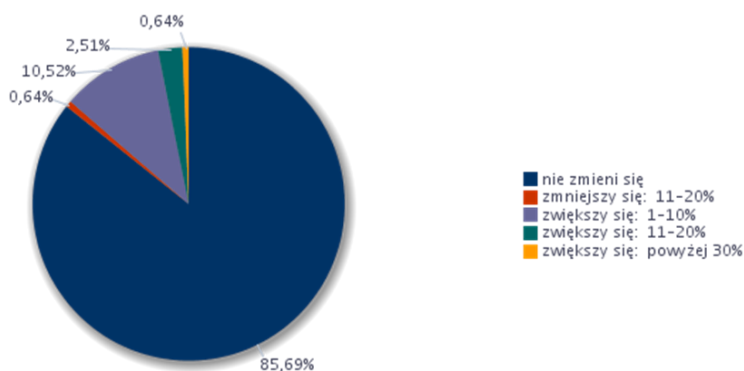
Wykres 14 - Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Prawie 86% badanych przedsiębiorstw zadeklarowało, że w najbliższym czasie zatrudnienie w przedsiębiorstwie się nie zmieni, niespełna 1% deklaruował zmniejszenie zatrudnienia, a prawie 14% jego wzrost. Poniżej została zaprezentowana graficzna wersja odpowiedzi na pytanie o ile procent wzrośnie/spadnie zatrudnienie w przedsiębiorstwie. Żadne przedsiębiorstwo nie deklaruowało spadku zatrudnienia powyżej 10% co jest optymistyczną informacją. Jeżeli jednak porównamy strukturę zatrudnienia w poszczególnych wielkościach przedsiębiorstw, wartość 10% może się odnosić zarówno do 1 osoby jak i do 200.

Wykres 15 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

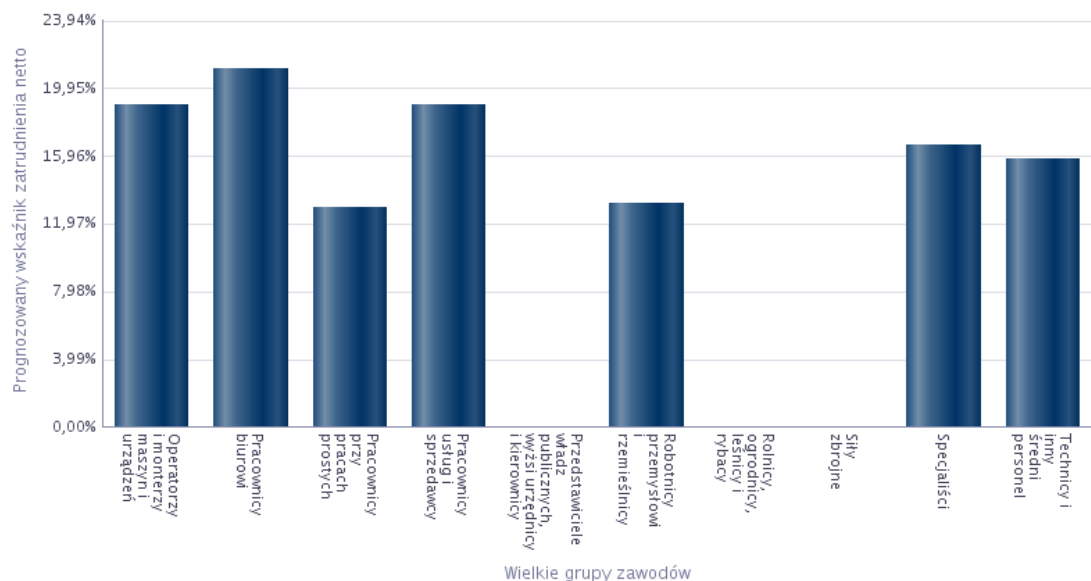
Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów WZ = 13,03 %

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 13,03%, natomiast poniższa tabela obrazuje wskaźnik prognozy zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów. Wartości zerowe zostały wykazane dla takich grup jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „Siły zbrojne”, ze względu na brak deklaracji zmian w obszarze zatrudnienia dla tychże grup zawodów.

Tabela 31 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18,96%
Pracownicy biurowi	21,11%
Pracownicy przy pracach prostych	12,91%
Pracownicy usług i sprzedawcy	18,96%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,17%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	16,56%
Technicy i inny średni personel	15,80%

Wykres 16 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Powyższy wykres obrazuje graficznie prognozowany wskaźnik zatrudnienia dla wielkich grup zawodów. Natomiast poniżej w tabeli nr 20 zostały wymienione zawody, w których pracodawcy zgłosili zamiar zatrudnienia pracowników w najbliższym czasie. Na podstawie wyników można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy bez zawodu, Konserwator części /sprzętu, Murarz, Piekarz, pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu, Spawacz czy Sprzedawca.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 32 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Bez zawodu	17,44%
Konserwator części / sprzętu	8,72%
Murarz	8,72%
Piekarz*	8,72%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8,72%
Spawacz	8,72%
Sprzedawca*	8,72%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	7,09%
Księgowy	7,09%
Magazynier	7,09%
Pozostali przedstawiciele handlowi	2,99%
Przedstawiciel handlowy	2,99%
Ślusarz*	2,99%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienia w najbliższym czasie.

Tabela 33 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi									
	Zawód	Bez zawodu	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	Księgowy	Murarz	Pozostali przedstawiciele handlowi	Przedstawiciel handlowy	Spawacz	Ślusarz*	Ogółem (bez względu na zawód)
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,30%
dodatkowe uprawnienia		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	5,28%
doświadczenie zawodowe		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,17%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	5,30%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,27%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	3,13%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	5,40%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,56%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	2,84%
współpraca w zespole		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	5,28%
wykonywanie obliczeń		0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	2,57%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	5,02%
wyuczony zawód		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	5,79%
wywieranie wpływu		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	1,07%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	3,84%
znajomość języków obcych		0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,75%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela nr 32 zawiera zestawienie wyników odpowiedzi na pytanie dotyczące przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w badanym okresie.

Tabela 34 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Bez zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	0,00%	0,00%	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Farmaceuta	50,00%	0,00%	50,00%
Grafik komputerowy multimedialny	0,00%	0,00%	0,00%
Górnik eksploatacji podziemnej*	0,00%	0,00%	0,00%
Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż*	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Kosmetyk	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik urządzeń chłodniczych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń walcowniczych	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	16,72%	0,00%	16,72%
Specjalista sprzedaży internetowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, oraz - na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych jak również tych publikowanych w Internecie. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców. Umożliwia on pozyskanie informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto z założenia jego celem jest słuzenie koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowienie podstawy do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych¹².

Zgodnie z nową metodologią aby zawód został ujęty w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych musi jednocześnie spełniać warunki trzech mierników. Wśród zawodów ujętych w monitoringu są zatem takie grupy elementarne zawodów, które są nadreprezentowane wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie jako osoby bezrobotne, ale nie zostały ujęte w raporcie w grupie zawodów nadwyżkowych, czego przyczyną jest Wskaźnik Płynności Bezrobotnych >1.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowywany nową metodologią wlicza, do grup elementarnych będących w deficycie na lokalnym rynku pracy, również te grupy zawodów, dla których w urzędzie nie pozostaje żadna osoba zarejestrowana jako bezrobotna, ale w okresie sprawozdawczym zarejestrowano odpływ osób bezrobotnych oraz wpływały oferty pracy na dane stanowisko. Niejednokrotnie są to również grupy elementarne zawodów, w których w tutejszym urzędzie nie rejestrowano osób bezrobotnych (stan, napływ i odpływ były równe „0”) ale wpłynęła oferta internetowa.

Do zawodów maksymalnie deficytowych zostały zakwalifikowane te zawody, dla których w rejestrze tutejszego urzędu nie pozostawała ani jedna osoba bezrobotna, natomiast były zgłaszane oferty pracy do tutejszego Urzędu i/lub w Internecie. Przykładowo dla elementarnej grupy zawodów „Programiści aplikacji” wpłynęła jedna oferta pracy w Internecie, Urząd nie przyjął żadnej oferty oraz nie posiadał w rejestrze osób bezrobotnych z danej grupy. Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W okresie badanym, tj. w 2015 roku nie wystąpiły zawody zrównoważone.

W zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie zarejestrowano ani jednej oferty pracy, zarówno w PUP jak i w Internecie. Ponadto jedynie wśród elementarnej grupy „Średni personel ochrony środowiska...” znalazło się czterech absolwentów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla każdej grupy był wyższy niż 50% a wskaźnik płynności nie przekraczał wartości 0,9.

Wśród zawodów nadwyżkowych napływ osób bezrobotnych przewyższał ich odpływ, wskaźnik płynności bezrobotnych osiągał wartości poniżej 1. W przypadku niewielkiej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec okresu sprawozdawczego, trudno jest mówić o grupie reprezentatywnej mającej znaczenie na lokalnym rynku pracy (2 do 9 osób). Ta grupa zawodów charakteryzuje się również długotrwałym bezrobociem. Ponad połowa osób zarejestrowanych w ramach elementarnej grupy, pozostaje w rejestrach powyżej 12 miesięcy. Zawody nadwyżkowe ponadto charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy powyżej 1.

Z badania została wykluczona młodzież nie posiadająca zawodu, tzw. „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów zawodowych nadających tytuł zawodowy.

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, dokonanego na podstawie metody rankingowej, jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

¹² <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf> str 7 - dodano 25.04.2016r.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Uczniowie wchodzący na rynek w roku 2015, zgodnie z wynikami nowo opracowanej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych, nie zmniejszą deficytu wykazanego w monitoringu zawodów deficytowych, natomiast w trzech grupach elementarnych zawodów absolwenci wchodzący na rynek pracy zwiększą występującą nadwyżkę, są to „Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieskwalifikowany”, „Pomocniczy personel medyczny” oraz „Elektromechanicy i elektromonterzy”.

Według wskaźnika frakcji absolwentów najmniejszy odsetek osób bezrobotnych wśród absolwentów jest wśród absolwentów szkół ogólnokształcących, ze względu na kontynuację nauki, oraz wśród absolwentów techników. Według danych z SIO MEN aż 178 na 358 osób nie podeszło do egzaminu zawodowego, ale spośród nich jedynie 47 osób było zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Pół roku później ich liczba zmalała o ponad połowę.

Spośród absolwentów szkół ogólnokształcących zarejestrowało się niespełna 9% absolwentów. Do pół roku później, w rejestrze pozostało już jedynie 30% tychże absolwentów (stanowili oni niespełna 3% ogółu absolwentów szkół ogólnokształcących). Największy odsetek spośród rejestrujących się absolwentów, stanowili uczniowie zasadniczych szkół zawodowych, jednakże tak jak w poprzednich przypadkach do pół roku, w rejestrze pozostało jedynie 50% uprzednio rejestrujących się osób. Stan ten wynika prawdopodobnie w części przypadków, z kontynuacji nauki na wyższych uczelniach oraz w przypadku szkół zawodowych z podjęć pracy.

Jastrzębski rynek edukacyjny nie jest również wyjątkiem w zakresie absolwentów kończących szkoły zawodowe i nie podchodzących do egzaminów nadających tytuł zawodowy. Spośród 773 uczniów szkół zawodowych jedynie 360 zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Jest to grupa stanowiąca 46,57% ogółu absolwentów szkół zawodowych. Analizując absolwentów według typu szkoły, niespełna 53% absolwentów szkół policealnych zdało egzamin zawodowy. Spośród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych było to niespełna 40,5% a spośród techników ponad 46%.

Nawiązując do ofert pracy to najczęściej zgłaszane do tutejszego urzędu oferty należą do grup: piątej „Pracownicy wykonujący prace proste z WSO = 30,86% oraz szóstej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” z WSO = 14,90%. Dla obu grup nie można wyliczyć wskaźnika niedopasowania struktury ze względu na brak ofert internetowych. Następnymi dwiema grupami, w których oferty są nadreprezentowane w tutejszym Urzędzie to zawody należące do drugiej wielkiej grupy zawodów „Operatorzy maszyn i urządzeń” z WNO = 21,84 oraz do grupy trzeciej „Pracownicy biurowi” z WNO = 12,66. W pozostałych trzech wielkich grupach zawodów, oferty pracy są niedoreprezentowane w tutejszym Urzędzie.

Znaczny udział liczby długotrwale bezrobotnych wiążemy z brakiem adekwatności oczekiwań i wymagań pracodawców i bezrobotnych do wzajemnej współpracy. Zdarzają się sytuacje długotrwałego poszukiwania pracownika o odpowiednich kwalifikacjach. Z drugiej strony niezmiennie obserwujemy małe zainteresowanie osób poszukujących pracy niektórymi ofertami, które są uznawane za mniej atrakcyjne (zwłaszcza ze względu na poziom wynagrodzenia oraz inne warunki pracy). Obecnie często sytuacje takie wynikają z braku umiejętności przekwalifikowania się osób bezrobotnych bądź też z braku wyspecjalizowania osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W tym przypadku również widać trudną sytuację kobiet – ponad połowa zarejestrowanych jest długotrwale bezrobotna. Z załącznika nr 1 do opracowania wynika, że wśród 173 grup elementarnych wskaźnik długotrwałego bezrobocia oscyluje w przedziale 14% do 100% przy czym 100% bezrobotnych długotrwale w danej grupie elementarnej dotyczy małych liczb osób zarejestrowanych w danym zawodzie. W 99% przypadków jest to jeden reprezentant danej grupy elementarnej i w tym pozostający w rejestrze ponad 12 miesięcy. Wśród grup elementarnych reprezentowanych przez 10 i więcej bezrobotnych wskaźnik długotrwałego bezrobocia oscyluje w przedziale od 15% (następne wskazanie 38,48% długotrwale) do 81,82%. I nie ma prawidłowości w tej grupie, że im mniej liczna grupa elementarna tym wskaźnik długotrwałego bezrobocia większy. Świadczy to o indywidualności każdego przypadku.

Trudno ocenić na ile dane przefiltrowane za pomocą wskaźników nowej metodologii opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych mogą posłużyć do modelowania rynku pracy, jeżeli uznajemy grupę reprezentatywną, która składa się z jednej bądź dwóch osób lub jednej oferty pracy.

Nowym elementem monitoringu jest badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, przeprowadzane na reprezentatywnej próbie przedsiębiorców lokalnego rynku, wyselekcjonowanej z systemu Syriusz Powiatowego

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Urzędu Pracy w Jastrzębiu-Zdroju. Dopuszczalny błąd przyjęty w metodologii w wysokości 0,1, czyli 10% oznacza, że odsetek odpowiedzi na pytanie może różnić się o +/- 10 punktów procentowych.

W badanym okresie większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w ośmiu z dziesięciu wielkich grup zawodów. Jedynie dwie wielkie grupy wykazały wartość wskaźnika zatrudnienia równą zero. Powodem, w tym przypadku, jest brak przedsiębiorstw reprezentujących obie wielkie grupy zawodów wśród uczestników badania. Największy wzrost zatrudnienia wystąpił w grupie zawodów „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Technicy i inny średni personel”. Natomiast najniższy wzrost nastąpił w grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”. Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

Założono, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Firmy zakwalifikowane do badania stanowiły próbę reprezentatywną w danym obszarze, tak aby proporcjonalnie odzwierciedlić udział w rynku małych i średnich przedsiębiorstw. Największą ilość reprezentowanych firm stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, ze względu na dużą liczbę tych firm na jastrzębskim rynku.

Najliczniejszą grupę, wśród ogółu przebadanych przedsiębiorstw stanowili przedstawiciele pozostałej działalności usługowej (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Jedynie u niespełna 5% przedsiębiorców zatrudnienie zmniejszyło się, a u prawie 70% badanych przedsiębiorstw nie uległo zmianie. W badanym okresie większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w ośmiu z dziesięciu wielkich grup zawodów. Jedynie dwie wielkie grupy wykazały wartość wskaźnika zatrudnienia równą zero. Powodem, w tym przypadku, jest brak przedsiębiorstw reprezentujących obie wielkie grupy zawodów wśród uczestników badania. Największy wzrost zatrudnienia wystąpił w grupie zawodów „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Technicy i inny średni personel”. Natomiast najniższy wzrost nastąpił w grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”. Ponad połowa, bo aż 55% przedsiębiorstw stwierdziło, że raczej nie występowały u nich problemy podczas rekrutacji. Rozkład procentowego udziału odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „zdecydowanie nie” uzyskał wartości bardzo zbliżone do siebie, odpowiednio 8,89% i 8,37%.

W wyniku przeprowadzonego badania, najczęściej pracodawcy wskazują na braki takich umiejętności u kandydatów na poszczególne stanowiska pracy jak:

- 8 wskazań na 12 zawodów - komunikacja ustna / komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; obsługa montaż i naprawa urządzeń technicznych;
- 6 wskazań – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim; wykonywanie obliczeń;
- 5 wskazań – sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- 4 wskazania – zarządzanie ludźmi / przywództwo; współpraca w zespole; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność;
- 3 wskazania – obsługa komputera i wykorzystanie Internetu;
- 1 wskazanie – wywieranie wpływu; znajomość języków obcych.

Nie brano pod uwagę ogółu wolnych stanowisk a jedynie te na które pracodawcy zgłaszają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy.

Składanie ofert pracy w tutejszym Urzędzie deklaruje 24,1% badanych przedsiębiorstw. Spośród firm deklarujących zamieszczanie ogłoszeń w PUP w ponad 63% przypadków jest to od 1 do 10% wszystkich ofert ogłaszanych. Ponad 60% pracodawców deklaruje poszukiwanie kandydatów na wolne stanowiska pracy przy współpracy z tutejszym Urzędem, jedynie w maksymalnie 10% przypadków.

Prawie 86% badanych przedsiębiorstw zadeklarowało, że w najbliższym czasie zatrudnienie w przedsiębiorstwie się nie zmienia, niespełna 1% deklaruował zmniejszenie zatrudnienia, a prawie 14% jego wzrost. Żadne przedsiębiorstwo nie deklaruowało spadku zatrudnienia powyżej 10% co jest optymistyczną informacją. Jeżeli

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

jednak porównamy strukturę zatrudnienia w poszczególnych wielkościach przedsiębiorstw, wartość 10% może się odnosić zarówno do 1 osoby jak i do 200. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 13,03%,. Wartości zerowe zostały wykazane dla takich grup jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „Siły zbrojne”, ze względu na brak deklaracji zmian w obszarze zatrudnienia dla tychże grup zawodów.

Prognozuje się również, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy: Bez zawodu, Konserwator części /sprzętu, Murarz, Piekarz, Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu, Spawacz czy Sprzedawca.

Do niniejszego opracowania dodatkowo dołączono barometr zawodów sporządzany we wrześniu ubiegłego roku przez pracowników tutejszego Urzędu pracujących na stanowiskach Doradców Klienta Instytucjonalnego i Indywidualnego. Dołączono również informację sygnałną roczną dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 35 - Prognozowane zapotrzebowanie na zawody Powiat Jastrzębie-Zdrój, prognoza na rok 2016 – barometr zawodów

zawody deficytowe		
agenci ubezpieczeniowi betoniarze i zbrojarze brukarze cieśle i stolarze budowlani dekarze i blacharze budowlani elektromechanicy i elektrycy farmaceuci fizjoterapeuci i masażyści fryzjerzy geodeci i kartografowie graficy komputerowi instruktorzy rekreacji i sportu instruktorzy rytmiki i tańca inżynierowie budownictwa kamieniarze kierowcy autobusów kierowcy ciągnika siodłowego kierowcy samochodu ciężarowego	kierownicy budowy koordynatorzy projektów unijnych krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektroniki monterzy instalacji budowlanych monterzy okien i szklarze murarze nauczyciele praktycznej nauki zawodu obuwnicy operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy obrabiarek skrawających opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pielęgniarki posadzkarze pracownicy ds. budownictwa drogowego programiści i administratorzy stron internetowych	przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci robotnicy budowlani robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy poligraficzni samodzielnicy księgowi specjaliści automatyki i robotyki specjaliści ds. marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści elektroniki i telekomunikacji sprzedawcy na targowiskach i bazarach szefowie kuchni technicy budownictwa technicy elektrycy technicy mechanicy technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie tynkarze weterynarze
zawody w równowadze		
administratorzy systemów komputerowych analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej blacharze samochodowi cukiernicy dentyści diagności samochodowi doradcy finansowi i inwestycyjni dziennikarze i redaktorzy fakturzyści filolodzy i tłumacze floryści fotografowie geologowie, geografowie i geofizycy hydrauliccy inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy inżynierowie mechanicy kadra kierownicza, menedżerowie kelnerzy i barmani kierowcy samochodów dostawczych kierowcy samochodów osobowych kierownicy sprzedaży kosmetyczki lakiernicy samochodowi lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych	listonosze i kurierzy magazynierzy malarze budowlani masarze i przetwórcy ryb mechanicy maszyn i urządzeń monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych ogrodnicy operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych operatorzy wózków jezdniowych opiekunki dziecięce palacze kotłów CO piekarze plastycy i dekoratorzy wnętrz położne pomoce kuchenne pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy myjni pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy pralni i prasowni pracownicy przetwórstwa spożywczego	pracownicy służb mundurowych i ochrony pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy prawnicy projektanci i administratorzy baz danych przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek ratownicy medyczni recepcjoniści i rejestratorzy rolnicy i hodowcy sekretarki spawacze metodą MIG/MAG spawacze metodą TIG spawacze ręczni gazowi spawacze ręczni łukiem elektrycznym specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. public relations i reklamy specjaliści ds. zamówień publicznych specjaliści ds. zastosowań informatyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia sprzedawcy i kasjerzy ślusarze tapicerzy technicy informatycy terapeuci zajęciowi wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
zawody nadwyżkowe		
asystenci i technicy dentyści biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy ekonomiści gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych inżynierowie chemicy i chemicy	inżynierowie inżynierii środowiska nauczyciele języków obcych, lektorzy nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących pedagodzy politolodzy, historycy i filozofowie pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy fizyczni	pracownicy poczty socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści ochrony środowiska spedytorzy i logistycy sprzątaczkami i pokojowe

Źródło: raport podsumowujący badanie w województwie śląskim 2015, Barometr zawodów, str. 43

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiecie m. Jastrzębie-Zdrój

INFORMACJA SYGNALNA

2015 R.

Tabela 36 – Informacja sygnałna roczna

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Administratorzy systemów komputerowych
		Asystenci nauczycieli
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		zawód deficytowy
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	
	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	
	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	
	Technicy medyczni i dentystyczni	
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Elektromechanicy i elektromonterzy
		Księgowi
		Ogrodnicy
		Listonosze i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Gospodarze budynków
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Pomocniczy personel medyczny
		Inżynierowie mechanicy
		Introligatorzy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 37 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	3	2	0	0	0	1	0,00	0,05	2	0	19,00	50,00	0,75	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	5,00			-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	1,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	4	4	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	1,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	1	0	0	2	16	0,00	0,81	1	2	0,67	100,00		-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0	0	16	0,00	0,72	1	1	0,38	0,00	0,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		2	0	50,00	0,09	0	1	0,00			max deficyt	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,05	0	0	4,00	0,00		-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	3	0	0	6	0	33,33	0,27	4	1	7,33	66,67	1,33	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	3	5	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,67	-	-
2113	Chemicy	6	8	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,33	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	8	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,33	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	6	6	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	3	0	0		0	0		0,00	2	0			3,00	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	0	3	2	67	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	6	2	1	50	1	17	0,00	0,81	3	2	1,83	50,00	1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	9	8	7	2	29	1	0	100,00	0,05	4	1	3,31	14,29	0,89	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	10	1	1	100	0	0		0,00	3	0		0,00	1,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	2	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	2	4	1	25	0	1	0,00	0,05	3	0	34,00	50,00	0,50	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	16	17	7	4	57	0	1	0,00	0,05	6	0	68,00	28,57	1,06	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	3	1	33	0	1	0,00	0,05	3	0	41,00	0,00	1,09	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	4	4	1	0	0	0	1	0,00	0,05	1	0	16,00	0,00	1,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2161	Architekci	11	7	4	3	75	0	0		0,00	3	0		0,00	0,64	-	-
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	1	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	3	2	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,67	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedków	2	1	2	0	0	2	0	50,00	0,09	1	0	4,00	0,00	0,50	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	6	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	14	10	0	0	3	0	0,00	0,14	9	0	37,67	50,00	1,40	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		2	0	100,00	0,09	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	0	2	1	50	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	9	10	3	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	1,11	-	-
2292	Fizjoterapeuci	11	11	2	0	0	11	0	45,45	0,50	3	1	3,36	0,00	1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		3	0	33,33	0,14	0	0	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	1	25	2	0	0,00	0,09	2	0	10,00	0,00	1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	1	0	0	2	0	0,00	0,09	1	0	6,50	100,00	1,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	24	26	15	0	0	0	0		0,00	19	0		53,33	1,08	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13	14	9	0	0	1	0	0,00	0,05	10	0	118,00	88,89	1,08	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	4	2	0	0	3	0	100,00	0,14	2	0	6,33	100,00	1,00	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	2	2	0	0	1	0	0,00	0,05	2	0	19,00	100,00	0,67	nadwyżka	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	2	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	3,00		2,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	50	57	24	1	4	3	0	100,00	0,14	25	0	101,67	45,83	1,14	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	20	17	7	2	29	1	1	50,00	0,09	7	0	42,00	14,29	0,85	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	2	1	1	100	10	0	0,00	0,45	0	1	0,50	0,00	0,67	-	-
2413	Analitycy finansowi	14	16	10	0	0	1	0	0,00	0,05	12	0	139,00	60,00	1,14	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	56	50	20	2	10	0	1	0,00	0,05	18	0	220,00	15,00	0,89	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	44	39	30	2	7	0	1	0,00	0,05	27	0	325,00	43,33	0,89	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	9	11	7	0	0	0	15	0,00	0,68	6	1	5,13	42,86	1,22	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,05	0	0	2,00	0,00	1,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	24	23	16	0	0	3	3	0,00	0,27	17	1	33,50	50,00	0,96	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	3	2	0	0	5	39	9,09	1,99	2	6	0,37	50,00	1,00	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	2	3	1	33	2	0	100,00	0,09	1	4	0,34	0,00	0,50	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3	4	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	12,00	0,00	1,33	-	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	1	33	0	15	0,00	0,68	4	1	3,20	33,33	1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		3	0	0,00	0,14	0	0	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	0	0		0	1	0,00	0,05	1	0	8,00		1,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	6	0	0	0	0		0,00	5	0		16,67	0,80	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	1	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	0,33	-	-
2631	Ekonomiści	17	18	7	1	14	1	0	0,00	0,05	9	0	109,00	28,57	1,06	-	-
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	14	6	1	17	0	0		0,00	8	0		33,33	1,17	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	18	19	14	3	21	0	0		0,00	12	0		57,14	1,06	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	3	3	1	33	6	0	0,00	0,27	0	1	0,83	0,00	0,60	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	6	6	1	17	0	0		0,00	5	0		66,67	1,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2642	Dziennikarze	5	5	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	15	17	4	0	0	1	0	0,00	0,05	5	0	61,00	0,00	1,13	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2653	Choreografowie i tancerze	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	14	12	0	0	4	0	25,00	0,18	11	0	33,50	50,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	21	24	14	2	14	6	0	16,67	0,27	15	1	29,17	57,14	1,14	-	-
3113	Technicy elektrycy	19	18	7	0	0	4	0	25,00	0,18	8	1	5,81	0,00	0,95	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7	9	4	0	0	2	0	0,00	0,09	6	3	2,00	75,00	1,29	-	-
3115	Technicy mechanicy	19	25	19	3	16	6	1	14,29	0,32	18	1	31,29	57,89	1,32	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	21	28	10	1	10	3	0	0,00	0,14	14	0	57,00	40,00	1,33	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	9	0	0	2	0	0,00	0,09	11	0	68,00	66,67	1,08	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		4	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	6	5	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,83	-	-
3143	Technicy leśnictwa	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	9	11	6	0	0	0	1	0,00	0,05	7	0	85,00	33,33	1,22	-	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	3	2	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,67	-	-
3213	Technicy farmaceutycni	3	5	2	0	0	0	14	0,00	0,63	2	1	1,79	50,00	1,67	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	3	0	0		0	0		0,00	1	1	0,75		1,50	deficyt	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	30	35	16	2	13	3	0	33,33	0,14	16	0	65,33	50,00	1,17	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
3240	Technicy weterynarii	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	3	1	4	1	25	0	0		0,00	3	0		25,00	0,33	-	-
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	8	1	0	0	3	0	33,33	0,14	2	0	8,67	100,00	1,60	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	9	11	4	36	0	0		0,00	10	0		63,64	0,69	max nadwyżka	-
3256	Ratownicy medyczni	1	4	0	0		0	0		0,00	1	0			4,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	5	5	0	0	6	0	50,00	0,27	4	1	7,50	60,00	0,83	nadwyżka	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	2	0,79	0,00	0,50	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3313	Księgowi	5	4	6	0	0	2	0	50,00	0,09	5	0	31,50	66,67	0,80	nadwyżka	↓
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	67	74	71	2	3	1	0	100,00	0,05	73	0	873,00	57,75	1,10	↓	↓
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	↓	↓
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	5	0	0		4	0	100,00	0,18	1	0	2,50		1,67	↓	↓
3322	Przedstawiciele handlowi	12	19	7	0	0	32	8	5,00	1,81	11	4	2,44	57,14	1,58	↓	↓
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	↓	↓
3331	Spedytorzy i pokrewni	11	13	7	0	0	4	0	25,00	0,18	6	1	4,63	28,57	1,18	↓	↓
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	↓	↓
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	↓	↓
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	6	3	50	3	0	0,00	0,14	4	0	16,33	16,67	0,80	↓	↓
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	39	39	38	3	8	1	16	0,00	0,77	30	1	21,35	60,53	1,00	↓	↓
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		↓	↓
3351	Funkcjonariusze celnicy i ochrony granic	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	↓	↓
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		5	0	0,00	0,23	0	0	0,00			max deficyt	↓
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	3	2	67	0	0		0,00	1	0		0,00	0,33	↓	↓
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		4	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt	↓
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	8	9	0	0	57	0	1,75	2,57	7	5	1,44	66,67	0,80	nadwyżka	↓
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	↓	↓
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	0	0		0	0		0,00	1	1	0,50		1,00	deficyt	↓
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	2	1	50	1	0	100,00	0,05	1	0	15,00	50,00		↓	↓
3431	Fotografowie	11	12	5	0	0	0	0		0,00	5	0		80,00	1,09	↓	↓
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	5	3	0	0	4	0	25,00	0,18	2	2	1,00	0,00	0,83	↓	↓
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	6	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,20	↓	↓
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	↓	↓
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	↓	↓
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,80	↓	↓
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	33	22	0	0	4	0	0,00	0,18	20	0	61,25	45,45	1,00	↓	↓
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	3	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	3,00	↓	↓
4110	Pracownicy obsługi biurowej	57	52	52	1	2	42	0	78,57	1,90	42	6	7,59	50,00	0,91	↓	↓
4120	Sekretarki (ogólne)	2	4	1	0	0	5	0	40,00	0,23	2	0	5,40	100,00	2,00	↓	↓
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	3	1	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00		↓	↓
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	4	6	0	0	0	0		0,00	4	0		33,33	0,57	↓	↓
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	↓	↓

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00			-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0	4	0	50,00	0,18	1	1	0,75	100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	26	20	19	1	5	4	0	0,00	0,18	13	0	39,50	42,11	0,77	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		10	1	0,00	0,50	0	6	0,00			max deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	17	4	4	100	0	0		0,00	5	0		0,00	1,31	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	7	7	0	0	9	0	22,22	0,41	5	1	6,67	28,57	0,88	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	7	6	0	0	8	0	62,50	0,36	5	1	7,37	0,00	0,70	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	43	24	0	0	126	0	7,94	5,69	22	11	2,10	41,67	1,19	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	0	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	4	2	5	0	0	2	0	0,00	0,09	3	0	19,50	60,00	0,50	nadwyżka	-
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	15	14	13	0	0	0	1	0,00	0,05	9	0	109,00	46,15	0,93	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	3	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	3,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
5120	Kucharze	114	118	100	2	2	29	0	34,48	1,31	88	7	11,89	59,00	1,04	-	-
5131	Kelnerzy	40	49	34	2	6	14	0	14,29	0,63	31	1	26,50	52,94	1,23	-	-
5132	Barmani	46	41	42	2	5	6	0	66,67	0,27	31	1	62,50	45,24	0,89	-	-
5141	Fryzjerzy	88	94	58	4	7	14	0	21,43	0,63	51	2	23,54	34,48	1,07	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	14	10	0	0	5	0	20,00	0,23	10	0	22,80	60,00	1,00	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,05	0	0	1,00	0,00	0,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	40	34	38	0	0	54	0	5,56	2,44	26	5	5,80	68,42	0,85	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	2	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	2,00		1,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	1	33	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		5	0	0,00	0,23	0	0	0,00			max deficyt	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	1	0	0	3	0	0,00	0,14	1	0	5,00	100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	1	4	6	0	0	0	0		0,00	4	0		83,33	4,00	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Tabela 38 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w ... roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,60	0	1	0,00			max deficyt	-
2144	Inżynierowie mechanicy	2	1	3	0	0	3	0	0		0,00	3	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,60	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,90	0	0	0,00			max deficyt	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	2	2	0	0	2	1	0	0,00	0,30	2	0	19,00	100,00	0,67	nadwyżka	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	3	2	0	0	1	5	39	9,09	13,13	2	6	0,37	50,00	1,00	deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,90	0	0	0,00			max deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	4	0	0,00	1,19	0	0	0,00			max deficyt	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1	1	0,75		1,50	deficyt	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	9	11	4	36	7	0	0		0,00	10	0		63,64	0,69	max nadwyżka	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	5	5	0	0	3	6	0	50,00	1,79	4	1	7,50	60,00	0,83	nadwyżka	-
3313	Księgowi	5	4	6	0	0	4	2	0	50,00	0,60	5	0	31,50	66,67	0,80	nadwyżka	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	5	0	0,00	1,49	0	0	0,00			max deficyt	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	4	0	0,00	1,19	0	0	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	8	9	0	0	6	57	0	1,75	17,01	7	5	1,44	66,67	0,80	nadwyżka	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1	1	0,50		1,00	deficyt	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	10	1	0,00	3,28	0	6	0,00			max deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	4	2	5	0	0	3	2	0	0,00	0,60	3	0	19,50	60,00	0,50	nadwyżka	-
5153	Gospodarze budynków	40	34	38	0	0	26	54	0	5,56	16,12	26	5	5,80	68,42	0,85	nadwyżka	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0	0	5	0	0,00	1,49	0	0	0,00			max deficyt	-	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0	0	1	14	0,00	4,48	0	1	0,00			max deficyt	-	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	6	4	1	25	2	73	0	13,70	21,79	3	9	0,35	50,00	3,00	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	7	6	4	0	0	4	0	0	0,00	5	0		100,00	0,86	max nadwyżka	-	
6113	Ogrodnicy	18	17	14	0	0	10	7	0	0,00	2,09	13	1	22,71	71,43	0,94	nadwyżka	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	18	15	13	0	0	9	0	0	0,00	11	0		69,23	0,83	max nadwyżka	-	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	4	0	0,00	1,19	0	0	0,00			max deficyt	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	3	0	0	3	0	0	0,00	2	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-	
7412	Elektromechanicy i elektrycy	39	36	34	0	0	19	3	0	100,00	0,90	33	0	130,33	55,88	0,92	nadwyżka	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0	0	0	2	0	100,00	0,60	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	5	2	0	0	0	12	0	8,33	3,58	1	5	0,28	0,00	1,25	deficyt	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	22	20	0	0	13	14	0	0,00	4,18	16	1	14,00	65,00	0,96	nadwyżka	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0	0	0	2	0	50,00	0,60	0	1	0,00			max deficyt	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 39 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w ... roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedn.	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedn.	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	38		14	9	36,84%	23,68%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO			1			
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA			1			
GALICYJSKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE			3	2		
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH			3	4		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. 14 PUŁKU POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM			1			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA	94		13	7	13,83%	7,45%
I LICEUM PROFILOWANE			1	1		
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	103		11	2	10,68%	1,94%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	105		16	3	15,24%	2,86%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W ŻORACH			1			
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	82		2	1	2,44%	1,22%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA KOMPETENCJI ZAWODOWYCH EDUKACJA			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20		6		30,00%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	26		1	1	3,85%	3,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU	75		8	12	10,67%	16,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - AP EDUKACJA	116		3		2,59%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH			1	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH			1			
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA				1		
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU			1	1		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EUROCOLLEGE			1	1		
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LOGUS"	4					
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "NOTUS"	18		1		5,56%	
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH "NOTUS"	10	8				
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH "LOGUS"	11					

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH "NOTUS"	8	0				
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM			1			
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH				1		
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	7					
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA"	14	7	1	1	7,14%	7,14%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	35		1	1	2,86%	2,86%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA"	28		2	1	7,14%	3,57%
PRYWATNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	25	6				
PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH "ADEPTUS" W JASTRZĘBIU-ZDROJU	16					
SZKOŁA POLICEALNA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH "ŻAK"			8	4		
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM NAUKI I BIZNESU DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	71	44	1	1	1,41%	1,41%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH - AP EDUKACJA	31	18	2	2	6,45%	6,45%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA	44	39	4	3	9,09%	6,82%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1				1		
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	5			1		20,00%
TECHNIKUM NR 1	103	41	17	8	16,50%	7,77%
TECHNIKUM NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W RYBNIKU				1		
TECHNIKUM NR 2	42		3	1	7,14%	2,38%
TECHNIKUM NR 3	43	33	8	6	18,60%	13,95%
TECHNIKUM NR 4	127	90	13	5	10,24%	3,94%
TECHNIKUM NR 5			5	1		
UNIwersytet Opolski			1	1		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - AP EDUKACJA			1	1		
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	38		3	1	7,89%	2,63%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	19					
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI W BIELSKU-BIAŁEJ				1		
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU W DĄBROWIE GÓRNICZEJ				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1			12	6		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2			19	7		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	176	74	10	8	5,68%	4,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA	7	0	1		14,29%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RYBNIU				1		
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA IM. GENERAŁA JERZEGO ZIĘTKA W KATOWICACH			2	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 40 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w ... roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów			Liczba bezrobotnych			Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego		
Asystenci dentyści	12	9	1	1	1	1	8,33%	8,33%	100,00%	100,00%		
Błacharze	7		0		2		0,00%		0,00%			
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%		
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	5	5			40,00%	0,00%		
Elektromechanicy i elektrycy	2		0	1	7	12	0,00%	50,00%	0,00%	8,33%		
Elektrycy budowlani i pokrewni	21	10	1	0	3	1	4,76%	0,00%	33,33%	0,00%		
Fotografowie			0	0	3	3			0,00%	0,00%		
Fryzjerzy	39		3	2	14	16	7,69%	5,13%	21,43%	12,50%		
Gońcy, багаżowi i pokrewni				0		1				0,00%		
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	48	37	5	1	13	12	10,42%	2,08%	38,46%	8,33%		
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	4			0,00%	0,00%		
Kelnerzy			0	1	5	10			0,00%	10,00%		
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	3	1			0,00%	0,00%		
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	22	16	2	0	7	7	9,09%	0,00%	28,57%	0,00%		
Kosmetyczki i pokrewni	20	19	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	20	24			5,00%	0,00%		
Kucharze	17	8	3	0	25	20	17,65%	0,00%	12,00%	0,00%		
Lakiernicy			0	0	6	8			0,00%	0,00%		
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%		
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%		
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	11	12			0,00%	0,00%		
Mechanicy pojazdów samochodowych	12		1	0	25	22	8,33%	0,00%	4,00%	0,00%		
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		1				0,00%			
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%			
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%		
Murarze i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%		
Muzycy i pokrewni				0		1				0,00%		
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształc. zawodowego)			1	1	1	1			100,00%	100,00%		
Obuwnicy i pokrewni				0		1				0,00%		
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0		1				0,00%			
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				0		1				0,00%		

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19	0	0	2	23	23	0,00%	10,53%	0,00%	8,70%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	7	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	55	16	1		2		1,82%		50,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				0		1				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	17	2	0	2	3	9,52%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	89	35	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	12								
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Psycholodzy i pokrewni			1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	19	8	1	0	2	1	5,26%	0,00%	50,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	19	14	2	0	4	3	10,53%	0,00%	50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			4	2	58	59			6,90%	3,39%
Stolarze meblowi i pokrewni	1		1	0	7	8	100,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy analityki medycznej				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			3	0	4	4			75,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	23	5	2	0	3	1	8,70%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy elektrycy	38	20	1	0	3	2	2,63%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1		1				100,00%	
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	59	34	6	0	10	9	10,17%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy mechanicy	25		4	1	9	4	16,00%	4,00%	44,44%	25,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	28	27	2	0	4	6	7,14%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	54	24	2	0	7	8	3,70%	0,00%	28,57%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	33	27	2	3	7	8	6,06%	9,09%	28,57%	37,50%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30	3	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1	1	3			0,00%	33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2015