



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w
ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



POWIATOWY URZĄD PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej



44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, UL. PSZCZYŃSKA 134

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie Jastrzębie-Zdrój w 2016 roku.

JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, KWIECIEŃ 2017

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Spis treści

Wstęp	3
Podstawowe pojęcia i definicje	3
Wskaźniki i sposób ich interpretacji.....	4
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	28
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	30
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	30
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	31
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	34
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	49
Podsumowanie	54
Załącznik 1. Rynek pracy.....	59
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	75

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, na podstawie art. 3 pkt. 1 ust. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.), prowadzi Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, oraz - na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych jak również tych publikowanych w Internecie. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanых przez pracodawców. Umożliwia on pozyskanie informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto z założenia jego celem jest służenie koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowienie podstawy do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych¹.

Nowa metodologia prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych została opracowana przy współpracy Ministerstwa właściwego do spraw pracy oraz Instytutu Nauk Społeczno-Ekonomicznych, przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest on częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich *pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*.

W związku z opracowaniem nowych narzędzi informatycznych wspomagających realizację nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy tutejszy Urząd, zgodnie z zaleceniami, publikuje raport roczny za rok 2015. Jest on skierowany do samorządu terytorialnego, szkół ponadgimnazjalnych, wyższych uczelni, jednostek szkolących, centrów kształcenia ustawicznego oraz dla wszystkich zajmujących się problematyką zatrudnienia.

Podstawowe pojęcia i definicje²

Zawody deficytowe – są to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.**

Zawody zrównoważone – to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,**

¹ <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf> str 7 - dodano 25.04.2016r.

² Ibidem s. 11 (definicja osoby długotrwale bezrobotnej z metodologii różni się od tej zapisanej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.**

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności – zostały określone jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – teren powiatu, powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy – zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobocie – to pozostawanie bez zatrudnienia powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba bezrobotna do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Wskaźniki i sposób ich interpretacji

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy

Liczony jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WSK_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t} \quad \text{gdzie: } \bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}; \quad \text{oraz: } \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych³ w grupie zawodów k w okresie t;

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy⁴ w grupie zawodów k w okresie t;

³ Wartości odnoszą się do stanów w końcu okresu sprawozdawczego.

⁴ Wartości odnoszą się do sumy stanu z końca okresu poprzedniego i napływu w danym okresie.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m ;

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t ;

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ;

n – liczba miesięcy (m) w okresie t .

Analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych poddawane będą te grupy elementarne, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy**, tj.:

$$WSK_t^k > D_1$$

Warunek ten pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów nieistotnych z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tzn. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy była relatywnie niska.

Wskaźnik dostępności ofert pracy

Informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

$\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ;

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

- Jeżeli wynik reprezentuje wartość „0” nie ma bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, dostępność oferty jest bardzo wysoka to grupa zawodów uznawana jest za maksymalnie deficytową.
- Jeżeli wynik reprezentuje wartość poniżej „1” – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę a liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów – mówimy o deficycie.
- Jeżeli wynik reprezentuje wartość powyżej „1” – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska gdyż liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów przewyższa liczbę ofert pracy dla tejże grupy – mówimy o nadwyżce.
- Jeżeli wynik reprezentuje – „brak wartości” – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia zatrudnienia jest zerowa – zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Informuje o wysokości odsetka bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k jaką stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca t ;

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- Jeżeli uzyskana wartość jest poniżej „1” – napływ bezrobotnych do urzędu przewyższa odpływ, oznacza wzrost liczby osób zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne w elementarnej grupie zawodów.
- Jeżeli uzyskana wartość jest równa „1” – odpływ jest równy napływowi (obie wartości nie są zerowe) przez co liczba osób bezrobotnych w grupie zawodów elementarnych nie ulega zmianie.
- Jeżeli uzyskana wartość jest powyżej „1” – odpływ przewyższa napływ, oznacza spadek liczby osób zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne w elementarnej grupie zawodów.
- Brak wartości oznacza, że napływ osób bezrobotnych jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych w analizowanym okresie, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany⁵ a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ. Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w analizowanym okresie. Natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany i niskim odpływem bezrobotnych.

Tabela 1 – wzory do definicji – identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_t^k = 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

⁵ (Me) – Mediana wartość środkowa obserwacji

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Zgodnie z nową metodologią aby zawód został ujęty w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych musi jednocześnie spełniać warunki trzech mierników wymienionych w powyższej tabeli. Wśród zawodów ujętych w monitoringu są zatem takie grupy elementarne zawodów, które są nadreprezentowane wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie jako osoby bezrobotne, ale nie zostały ujęte w raporcie w grupie zawodów nadwyżkowych, czego przyczyną jest WPB >1. Obrazuje to poniższa tabela, w której ujęto tylko osoby, których liczba w danej grupie elementarnej przewyższa 40 osób. Jest ona wydzielonym fragmentem załącznika nr 1 do niniejszego opracowania (kolumna bezrobotni ogółem – stan na koniec okresu).

Tabela 2 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu – grupy najliczniejsze niewykazane w informacji sygnalnej (nie wchodzące w deficyt i nadwyżkę).

Kod	Zawody	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%) w CBOP	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezr.		CBOP (+PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2016	Rok poprzedni
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	111	140	46	1	2,17	24	5	0	80,00	20,00	59,75	0,42	143,40	52,17	1,26	.	.
5120	Kucharze	167	180	90	1	1,11	50	73	0	26,03	6,85	80,67	7,08	11,39	55,56	1,08	.	.
5141	Fryzjerzy	122	141	47	6	12,77	25	69	0	52,17	50,72	45,17	6,75	6,69	53,19	1,16	.	.
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedientzi)	603	721	288	8	2,78	159	328	54	60,37	31,10	316,58	36,83	8,60	55,21	1,20	.	.
7222	Ślusarze i pokrewni	103	117	43	4	9,30	21	21	0	47,62	4,76	46,50	1,75	26,57	48,84	1,14	.	.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

9313	9311	9112	8111	7531	7512	7231
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	Mechanicy pojazdów samochodowych
84	123	86	149	62	102	131
106	141	102	166	74	118	128
47	62	57	73	42	43	54
0	0	1	3	0	4	1
0,00	0,00	1,75	4,11	0,00	9,30	1,85
32	36	39	43	21	21	23
86	15	126	224	20	23	20
1	0	0	0	0	0	0
15,12	0,00	26,98	0,00	45,00	21,74	55,00
5,81	0,00	19,84	0,00	15,00	0,00	15,00
50,92	62,08	53,58	75,33	46,58	41,25	56,17
7,25	1,25	10,50	18,67	1,67	2,92	3,67
7,02	49,67	5,10	4,04	27,95	14,14	15,32
68,09	58,06	68,42	58,90	50,00	48,84	42,59
1,26	1,15	1,19	1,11	1,19	1,16	0,98
,	,	,	,	,	,	,
,	,	,	,	,	,	,

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju na koniec pięciu ostatnich lat, w tym roku objętego badaniem Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, została zamieszczona w poniższej tabeli. Dane zostały przedstawione w ujęciu miesięcznym (stan na koniec każdego miesiąca). Poniżej w tabelach zamieszczono również informacje dotyczące udziału kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, oraz podział na osoby długotrwale bezrobotne i udział bezrobotnych w strukturze z uwzględnieniem ich poziomu wykształcenia.

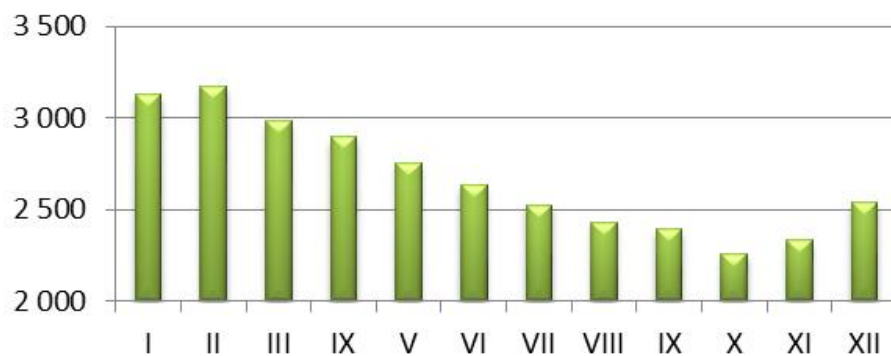
ILOŚĆ BEZROBOTNYCH

Tabela 3 – Liczba bezrobotnych w latach 2012 – 2016 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju

Rok	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2012	3979	4098	3924	3791	3639	3467	3413	3381	3363	3413	3677	3775
2013	3893	4000	3995	3946	3920	3873	3855	3904	4005	4006	4228	4170
2014	4111	4027	3917	3769	3626	3536	3518	3575	3526	3433	3688	3604
2015	3628	3744	3561	3460	3265	3083	3012	3005	3005	2932	2906	3151
2016	3125	3172	2982	2896	2755	2635	2523	2428	2391	2260	2332	2537

Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 1 – Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2016r. w Jastrzębiu-Zdroju



Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

PŁEĆ BEZROBOTNYCH

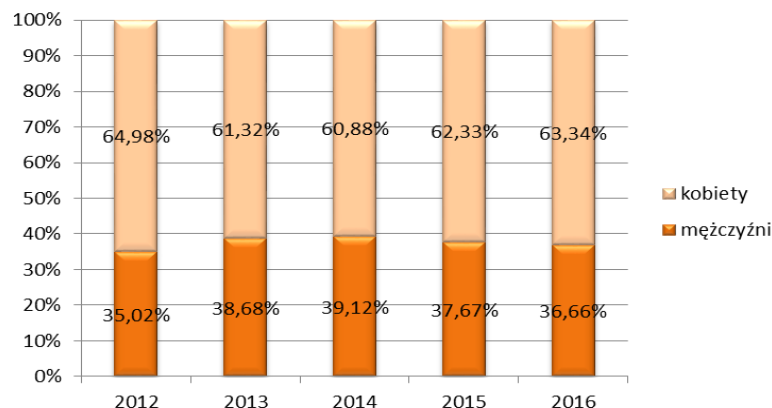
Tabela 4 – Liczba bezrobotnych w latach 2012 - 2016 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju w podziale na płeć

Rok	Mężczyźni	%	Kobiety	%	Razem
2012	1322	35,02%	2453	64,98%	3775
2013	1613	38,68%	2557	61,32%	4140
2014	1410	39,12%	2194	60,88%	3604
2015	1187	37,67%	1964	62,33%	3151
2016	930	36,66%	1607	63,34%	2537

Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 2 – Struktura bezrobotnych wg płci w latach 2012 – 2016 w Jastrzębiu-Zdroju



Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Bezrobocie w Jastrzębiu-Zdroju dotyka głównie kobiety. W analizowanych latach kobiety zawsze stanowiły większość w grupie bezrobotnych (ponad 60%). Wpływ na trudną sytuację bezrobotnych kobiet ma przede wszystkim brak odpowiadających im ofert pracy, spowodowany charakterem lokalnego rynku pracy. Dodatkowo wpływ swój mają również zakorzenienie w stereotypach ich ról zawodowych i społecznych (ciągle popularny model niepracującej żony) i sytuacja rodzinna związana z wychowywaniem dzieci, przekładająca się na brak możliwości lub umiejętności godzenia obowiązków domowych z pracą zawodową. W stosunku do roku 2015, w 2016 ponownie zwiększył się udział procentowy kobiet w grupie bezrobotnych. Potwierdza to trudną sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy.

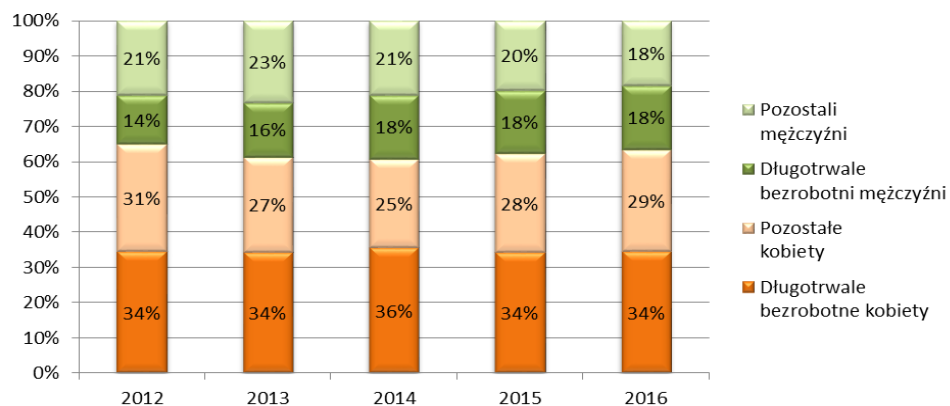
DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE⁶

Tabela 5 – Liczba bezrobotnych w latach 2012 - 2016 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju z udziałem długotrwale bezrobotnych

Rok	Długotrwale bezrobotne kobiety	Pozostałe kobiety	Długotrwale bezrobotni mężczyźni	Pozostali mężczyźni	Razem	W tym długotrwale bezrobotni	Długotrwale bezrobotni %
2012	1301	1152	525	797	3775	1826	48%
2013	1420	1137	648	965	4170	2068	50%
2014	1280	914	648	762	3604	1928	54%
2015	1071	893	564	623	3151	1635	52%
2016	875	732	465	465	2537	1340	53%

Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 3 – Struktura bezrobotnych według płci i długotrwałego bezrobocia w latach 2012 - 2016



Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

⁶ Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – osoba bezrobotna długotrwale to pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych (art. 2, ust. 1, p. 5 ustawy o promocji zatrudnienia)

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Znaczny udział liczby długotrwale bezrobotnych wiążemy z brakiem adekwatności oczekiwań i wymagań pracodawców i bezrobotnych do wzajemnej współpracy. Zdarzają się sytuacje długotrwałego poszukiwania pracownika o odpowiednich kwalifikacjach. Z drugiej strony niezmiennie obserwujemy małe zainteresowanie osób poszukujących pracy niektórymi ofertami, które są uznawane za mniej atrakcyjne (zwłaszcza ze względu na poziom wynagrodzenia oraz inne warunki pracy). Obecnie często sytuacja długotrwałego bezrobocia wynika z braku umiejętności przekwalifikowania się osób bezrobotnych bądź też z braku wyspecjalizowania osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W tym przypadku również widać trudną sytuację kobiet – ponad połowa zarejestrowanych jest długotrwale bezrobotna.

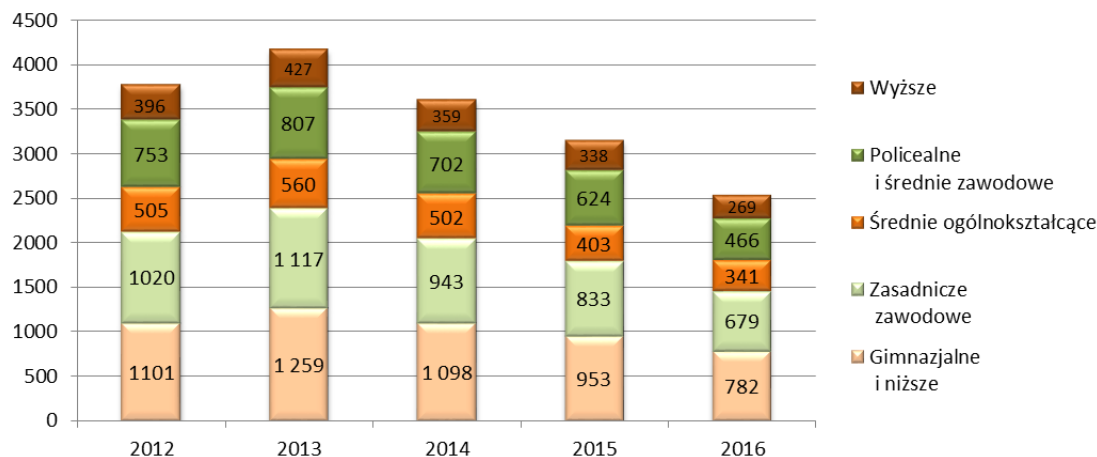
WYKSZTAŁCENIE BEZROBOTNYCH

Tabela 6 – Liczba bezrobotnych w latach 2012 - 2016 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębie-Zdroju z podziałem na wykształcenie

Rok	Gimnazjalne	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe	Razem
2012	1101	1020	505	753	396	3775
2013	1259	1117	560	807	427	4170
2014	1098	943	502	702	359	3604
2015	953	833	403	624	338	3151
2016	782	679	341	466	269	2537

Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 4 - Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2012 - 2016



Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Dużą grupę osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie stanowią bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – średnio w ostatnich 5 latach 30%. Udział procentowy pozostałych grup w ogóle zarejestrowanych utrzymuje się na podobnym poziomie w kolejnych pięciu latach (odpowiednio: 27%, 13%, 19%, 10%). Tabele dotyczące absolwentów na rynku pracy zamieszczone są w rozdziale 4. Analiza rynku edukacyjnego.

Poniżej została zamieszczona tabela z danymi do ogólnej analizy osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów. W monitoringu danych za rok 2016, możliwe jest już porównanie wyników do raportu z ubiegłego roku z danymi za rok 2015. Porównania danych zostały zamieszczane jeszcze w innych tabelach i dane te dotyczą jedynie tych zawodów, które zostały zakwalifikowane do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2016. Dane za poprzednie lata były przygotowywane w sposób uniemożliwiający rzetelne zestawienie porównawcze, ze względu na zastosowane w nowej metodologii filtry danych.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 7 - Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów. Porównanie z rokiem poprzednim, na podstawie danych przekazanych przez MRPiPS

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	26	28	13	0	0,00	6	15	46	13,33	13,33	16,33	5,08	3,21	46,15	1,08	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	629	694	227	18	7,93	87	324	84	22,53	10,80	248,67	45,00	5,53	38,33	1,10	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	643	734	258	26	10,08	121	261	24	30,65	15,71	291,92	37,75	7,73	46,90	1,14	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	256	297	112	3	2,68	44	898	30	28,84	18,37	119,75	185,33	0,65	39,29	1,16	deficyt	-	0,11
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1210	1401	595	15	2,52	332	943	85	39,66	22,38	620,58	111,67	5,56	55,80	1,16	-	-	0,26
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	54	62	35	0	0,00	23	8	0	12,50	0,00	33,67	0,67	50,50	65,71	1,15	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	929	1048	460	17	3,70	241	845	2	10,30	3,55	491,50	86,58	5,68	52,39	1,13	-	-	0,20
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	285	302	143	3	2,10	73	453	19	7,28	0,22	139,17	54,33	2,56	51,05	1,06	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	504	559	266	2	0,75	163	1135	55	59,12	51,81	262,42	99,17	2,65	61,28	1,11	-	-	0,13
Razem		4882	4538	5125	2111	84	3,98	1090	4882	345	32,36	21,98	X	X	X	X	X	X	X

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Powyższa tabela (nr 7) przedstawia zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, w tym bezrobotnych absolwentów i bezrobotnych długotrwale, według wielkich grup zawodów. Tabela zawierająca dane dotyczące osób bezrobotnych według czterocyfrowych kodów stanowi załącznik nr 1 do niniejszego opracowania. Dane dotyczące ofert pracy w Internecie są udostępniane na podstawie informacji zbieranych dwa razy do roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W przypadku gdy treść oferty pracy nie precyzuje szczegółowej lokalizacji miejsca zatrudnienia (nazwa miejscowości bądź powiatu) przyporządkowano ofertę proporcjonalnie względem wszystkich powiatów w województwie. Jeśli natomiast w ofercie wykazano kilka miejscowości/powiatów, liczbę wolnych miejsc pracy ogółem podzielono przez liczbę wymienionych lokalizacji. Podobnie wyliczano liczbę ofert w przypadku tych składanych na całe województwo.

Przyjęto, że napływ ofert pracy w Internecie w danym półroczu jest proporcjonalny do sumy napływu ofert zgłaszanych do PUP, w tym samym okresie. Założono, że struktura ofert pracy według powiatów oraz elementarnych grup zawodów w badanym miesiącu jest reprezentatywna na całe półrocze⁷.

STOPA BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia kształtowanie się stopy bezrobocia od stycznia do grudnia 2016 roku, na terenie: Jastrzębia-Zdroju, podregionu rybnickiego, województwa śląskiego oraz Polski.

Tabela 8 - Stopa bezrobocia w Jastrzębiu-Zdroju, podregionie rybnickim, woj. śląskim i w kraju w okresie od stycznia do grudnia 2016r.

Miesiąc	Stopa bezrobocia ⁸			
	Jastrzębie-Zdrój	Podregion rybnicki ⁹	Śląsk	Polska
Styczeń 2016	8,2%	8,5%	8,5%	10,2%
Luty 2016	8,3%	8,5%	8,5%	10,2%
Marzec 2016	7,8%	8,2%	8,2%	9,9%
Kwiecień 2016	7,6%	7,9%	7,9%	9,4%
Maj 2016	7,3%	7,6%	7,6%	9,1%
Czerwiec 2016	7,0%	7,4%	7,2%	8,7%
Lipiec 2016	6,7%	7,1%	6,9%	8,5%
Sierpień 2016	6,4%	7,1%	6,8%	8,4%
Wrzesień 2016	6,3%	6,9%	6,7%	8,3%
Październik 2016	6,0%	6,8%	6,6%	8,2%
Listopad 2016	6,2%	6,9%	6,6%	8,2%
Grudzień 2016	6,7%	6,9%	6,6%	8,3%

Źródło statystyki Rynku Pracy <http://www.psz.praca.gov.pl> z dnia 30.01.2017 r. Opracowanie własne

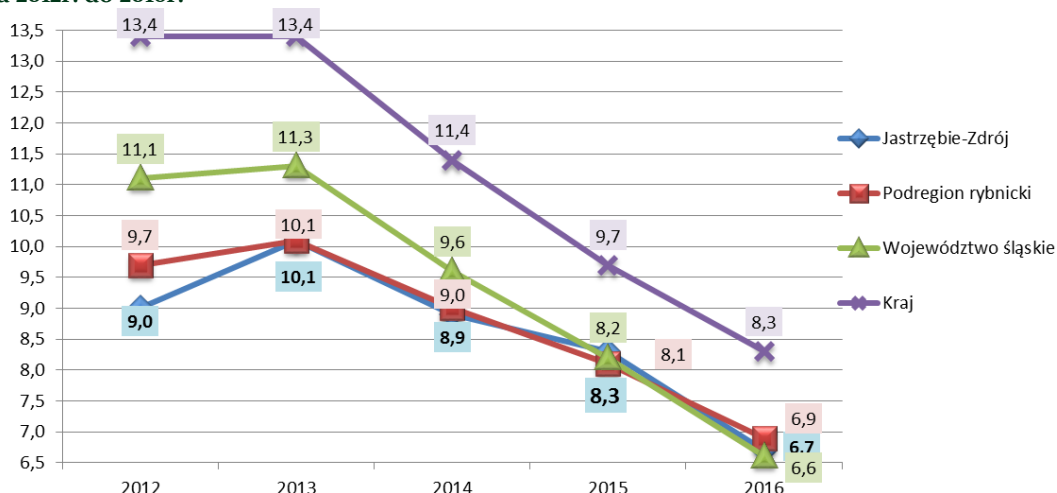
⁷ Op.cit. s. 26

⁸ Wartości procentowe zostały skorygowane zgodnie z danymi udostępnionymi przez MPiPS

⁹ Podregion rybnicki obejmuje powiaty: raciborski, rybnicki, wodzisławski oraz miasta Jastrzębie-Zdrój, Rybnik i Żory

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 5 – Stopa bezrobocia w Jastrzębiu-Zdroju, podregionie rybnickim, woj. śląskim i w Polsce w okresie od 2012r. do 2016r.



Źródło: Statystyki Rynku Pracy <http://www.psz.praca.gov.pl> z dnia 30.01.2017 r. Opracowanie własne

Bezrobocie rejestrowane w latach 2012 – 2016 w Jastrzębiu-Zdroju utrzymywało się na niższym poziomie w stosunku do regionu, województwa i kraju. Bezrobocie na koniec roku 2016r. na lokalnym rynku pracy wynosiło 6,7% w pozostałych obszarach odpowiednio 6,9% dla podregionu rybnickiego, 6,6% dla województwa śląskiego, oraz 8,3% dla kraju.

W załączeniu do niniejszego opracowania dołączono Tabelę Załącznik nr 1 obrazującą między innymi napływ ofert pracy w 2016 roku w podziale na oferty wpływające i rejestrowane przez tutejszy Urząd oraz oferty pracy zamieszczane przez pracodawców w Internecie. Przez oferty pracy internetowe należy rozumieć również te oferty, które nie są przypisane do danego powiatu ale ogłaszane są na całe województwo co powoduje, że taka oferta pracy jest dzielona przez liczbę powiatów wchodzących w skład województwa (zgodnie z założeniami nowej metodologii).

W tabeli zamieszczono również dane dotyczące napływu i odpływu osób bezrobotnych z rejestru tutejszego Urzędu, oraz stan na koniec roku, zgodnie z elementarną grupą zawodów. Przedstawione zostały również dane dotyczące absolwentów zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, oraz ich udział procentowy w liczbie bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego. Tabela zawiera również wyniki dla wszystkich grup elementarnych dla trzech mierników, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźniki płynności bezrobotnych; oraz informacje dotyczącą zakwalifikowania danego zawodu do jednej z pięciu kategorii, tzn. maksymalny deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, maksymalna nadwyżka.

Poniższa tabela (nr 9) zawiera zestawienie zawodów według 4 cyfrowych kodów, w których liczba osób na koniec okresu była największa. Ujęto tylko te zawody, w których liczba osób zarejestrowanych na koniec roku przekraczała wartość 24. Wśród poniższych grup jedna weszły do informacji sygnałnej Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych: „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” jako nadwyżka (Tabela 38 – informacja sygnałna roczna).

Tabela 9 – Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	288
5120	Kucharze	90
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	73
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	62
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	57
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5141	Fryzjerzy	47
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46
7222	Ślusarze i pokrewni	43
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42
4110	Pracownicy obsługi biurowej	37
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	36
5131	Kelnerzy	35
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	35
5153	Gospodarze budynków	31
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	28
7412	Elektromechanicy i elektrycy	26
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	25
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25
7112	Murarze i pokrewni	25

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Poniżej w tabeli nr 10 zamieszczono informację dotyczącą grup zawodów w których w ubiegłym roku był największy napływ osób rejestrujących się. Wśród nich do informacji sygnałnej rocznej wszedł zawód nadwyżkowy „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”. Ponadto tabela wykazuje jedynie zawody w których napływ był równy 46 i wyższy. Gdyby ujęto napływ wyższy niż 40 osób, w grupie zawodów o najwyższym napływie znalazłby się jeszcze zawód deficytowy, „Magazynierzy i pokrewni” z napływem 41 osób.

Tabela 10 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	603
5120	Kucharze	167
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	149
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	131
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	123
5141	Fryzjerzy	122
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	111
7222	Ślusarze i pokrewni	103
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	102
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	86
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	69
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	68
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	62
5131	Kelnerzy	58
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	58
5153	Gospodarze budynków	57
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	51
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	46
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	46

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Poniższa tabela obrazuje jedynie maksymalny wskaźnik bezrobocia długotrwałego, co oznacza że spośród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych należących do danej grupy elementarnej zawodów, wszystkie osoby były zarejestrowane powyżej 12 miesięcy. Taka sytuacja możliwa jest ze względu na fakt reprezentowania danej grupy elementarnej zawodów przez małą liczbę osób. W poprzednim raporcie była to 1 do maksymalnie 6 osób zarejestrowanych w tutejszym PUP. W raporcie przygotowywanym za rok 2016 zawody, w których bezrobotni w 100% to osoby długotrwale bezrobotne, reprezentowane są przez 1 do maksymalnie 2 osób. W Grupy elementarne znajdujące się w przedziale płynności od 90% do 50,00%. są reprezentowane przez kilkunastu do kilkuset bezrobotnych¹⁰.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	nadwyżka
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00	-
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00	-
2310	Nauczyciele akademicy	100,00	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00	max nadwyżka
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00	nadwyżka
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00	-
3143	Technicy leśnictwa	100,00	-
3251	Asystenci dentyści	100,00	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00	-
4412	Listonosze i pokrewni	100,00	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00	-
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00	-
7124	Monterzy izolacji	100,00	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00	-
7322	Drukarze	100,00	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00	max nadwyżka
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00	-

¹⁰ Wartości procentowe oznaczają odsetek osób bezrobotnych długotrwale spośród osób pozostających w rejestrze PUP na koniec danego okresu; tu: rok 2016.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00	-
8311	Maszyści kolejowi i metra	100,00	max nadwyżka
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	100,00	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00	-

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Spośród zawodów wykazanych w poniższej tabeli (nr 12) obejmujących największy wskaźnik płynności osób bezrobotnych (rozumiany jako odpływ przewyższający napływ) jedynie grupa zawodów – „Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Pracownicy do spraw transportu”, „Listonosze i pokrewni” – mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia co oznacza, że tym osobom najtrudniej jest znaleźć zatrudnienie pomimo największej rotacji na rynku.

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7123	Tynkarze i pokrewni	6,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5,00
4412	Listonosze i pokrewni	5,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	4,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,50
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,50
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Spośród zawodów ujętych w tabeli nr 13, obrazującej najmniejszy wskaźnik płynności, żadna z grup elementarnych nie została wykazana w informacji sygnałnej za rok 2016 natomiast dwa zawody – „Pracownicy obsługi płacowej” oraz „Mechanicy precyzyjni” znajdowały się w grupie **max deficyt** w raporcie za rok 2015. Grupy zawodów o najmniejszym wskaźniku płynności są również niezbyt licznie reprezentowane w rejestrze tutejszego Urzędu. Najliczniejszą grupę stanowią osoby w zawodzie „Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia” – stan na koniec okresu wyniósł 4 osoby (w tym 0 absolwentów) oraz osoby w zawodzie „Pracownicy działów kadr” – stan na koniec okresu wyniósł 3 osoby. W pozostałych zawodach stan na koniec okresu nie przekraczał liczby 2 bezrobotnych zarejestrowanych.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 13 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,25
6111	Rolnicy upraw polowych	0,25
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,33

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowywany nową metodologią wlicza, do grup elementarnych będących w deficycie na lokalnym rynku pracy, również te grupy zawodów, dla których w urzędzie nie pozostaje żadna osoba zarejestrowana jako bezrobotna, ale w okresie sprawozdawczym zarejestrowano odpływ oraz wpływały oferty pracy na dane stanowisko. Niejednokrotnie są to również grupy elementarne zawodów, w których w tutejszym urzędzie nie rejestrowano osób bezrobotnych (stan, napływ i odpływ były równe „0”) ale przykładowo wpłynęła co najmniej jedna oferta internetowa.

Poniższa tabela (nr 14) obrazuje zainteresowanie pracodawców poszukiwaniem pracowników, według wielkiej grupy zawodów, za pośrednictwem tutejszego Urzędu Pracy. Wartości wskaźnika niedopasowania poniżej „1” należy interpretować jako oferty pracy częściej zamieszczane na portalach internetowych, są one niedoreprezentowane w tutejszym Urzędzie Pracy.

Tabela 14 - Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty PUP	oferty w Internecie	
		2016 r.		
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,31%	13,33%	0,02
2	SPECJALIŚCI	6,64%	24,35%	0,27
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,35%	6,96%	0,77
4	PRACOWNICY BIUROWI	18,39%	8,70%	2,12
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,32%	24,64%	0,78
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,16%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,31%	0,58%	29,86
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,28%	5,51%	1,68
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,25%	15,94%	1,46
Ogółem		100,00%	100,00%	

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy liczony jest ze wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{tPUP}^k}{WSO_{tINTER.}^k}$$

gdzie:

WSO_{tPUP}^k – wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) liczony jest ze wzoru

$$WSO_{tPUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

$WSO_{tINTER.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie liczony ze wzoru

$$WSO_{tINTER.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

$WNO_t^k < 1$ - oznacza grupę zawodów, których oferty są niedoreprezentowane w tutejszym Urzędzie, pracodawcy poszukując pracownika, rzadko korzystają z pośrednictwa PUP.

$WNO_t^k > 1$ – oznacza grupę zawodów, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP, pracodawcy poszukujący pracowników znacznie częściej korzystają z usług Urzędu Pracy.

Najczęściej zgłaszane do tutejszego urzędu oferty pracy należą do grup: dziewiątej „Pracownicy wykonujący prace proste z WSO = 23,25% oraz piątej „Pracownicy usług i sprzedawcy” z WSO = 19,32%. Dla grupy piątej pracodawcy jednak częściej składali oferty pracy w Internecie i tu WSO = 24,64% wskaźnik niedopasowania struktury wyniósł WNO = 0,78. Następnymi dwiema grupami, w których oferty są nadreprezentowane w tutejszym Urzędzie to zawody należące do czwartej wielkiej grupy zawodów „Pracownicy biurowi” z WSO = 18,39% oraz do grupy siódmej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” z WSO = 17,31%. W grupie siódmej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” jest najwyższy wskaźnik niedopasowania struktury, pracodawcy częściej szukają pracowników z tej grupy poprzez tutejszy Urząd Pracy. W pozostałych grupach, oferty pracy są niedoreprezentowane w tutejszym Urzędzie.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Podstawowe mierniki oraz wzory zostały zamieszczone we wstępie raportu w podrozdziale Wskaźniki i sposób ich interpretacji. Poniższe tabele zawierają wzory, które posłużyły do przygotowania wykazu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zawody zakwalifikowane do rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i poddawane dalszej analizie to te, których wartość wskaźnika struktury bezrobotnych i ofert pracy jest większa bądź równa decylowi pierwszemu (Decyl 1: 0,0000593965).

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowane zostały jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym (mniej niż połowa osób to osoby bezrobotne długotrwale) a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 15 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)			Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	6			0,00		0,00	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3			100,00		0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	3			0,00		0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1			0,00		0,00	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0			60,00		20,00	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0			33,33		33,33	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	1,08	0,08		1,00	0,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	1,50	0,11		1,00	33,33	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,17	1,33	0,13		1,00	0,00	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,25	1,92	0,13		1,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,58	10,42	0,15		2,00	60,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	23,08	148,08	0,16	36,84	1,17	6,77	3,47
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,67	3,75	0,18			0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,50	2,75	0,18	0,00	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,75	7,08	0,39	50,00	1,00	42,11	5,26
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	40,00	20,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,33	0,50		1,00	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00	6,17	0,65	33,33	1,00	5,26	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,83	1,17	0,71	0,00	1,50	0,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,50	0,67	0,75		1,50	75,00	25,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,25	0,33	0,75		1,00	25,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,83	1,00	0,83	0,00	1,00		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	1,08	0,08		1,00	0,00	0,00

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Do zawodów maksymalnie deficytowych zostały zakwalifikowane te zawody dla których w rejestrze tutejszego urzędu nie pozostawała ani jedna osoba bezrobotna, natomiast były zgłaszane oferty pracy zarówno do tutejszego Urzędu jak i/lub w Internecie. Przykładowo dla elementarnej grupy zawodów „Analitycy systemów komputerowych” wpłynęła jedna oferta pracy w Internecie, Urząd nie przyjął żadnej oferty oraz nie posiadał w rejestrze osób bezrobotnych z danej grupy. Obrazuje to poniższa tabela (nr 16).

Tabela 16 – Zawody maksymalnie deficytowe w 2016 roku – (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni i absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2016	Rok 2015
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,00	3,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficy t	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	max deficy t
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	max deficy t
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	max deficy t
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		1	14	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficy t	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		13	3	0,00	0,00	0,00	6,33	0,00			max deficy t	max deficy t
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		5	0	60,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficy t	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficy t	max deficy t
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficy t	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficy t	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	max deficy t
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	-

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Kwalifikacja powyższych grup elementarnych wynika z braku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w związku z czym nie występuje ani wskaźnik płynności bezrobotnych ani wskaźnik długotrwałego bezrobocia, ale wpływały oferty pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 17 – Zawody deficytowe w 2016 roku (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2016	Rok 2015
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		6	0	33,33	0,00	0,17	1,50	0,11		1,00	deficyt	max deficyt
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	3	1	0	0,00	5	1	40,00	20,00	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	deficyt	deficyt
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	5	2	0	0,00	19	30	42,11	5,26	2,75	7,08	0,39	50,00	1,00	deficyt	deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	4	1	0	0,00	0	0		0,00	0,83	1,00	0,83	0,00	1,00	deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	3	3	0	0		1	3	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	1	0	0,00	33	0	0,00	0,00	0,50	2,75	0,18	0,00	1,00	deficyt	-
4120	Sekretarki (ogólne)	4	6	0	0		8	0	75,00	25,00	0,50	0,67	0,75		1,50	deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	41	48	19	0	0,00	576	1	6,77	3,47	23,08	148,08	0,16	36,84	1,17	deficyt	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		23	0	0,00	0,00	0,25	1,92	0,13		1,00	deficyt	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		1	0	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	3	1	0	0,00	14	0	0,00	0,00	0,83	1,17	0,71	0,00	1,50	deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	3	1	33,33	38	0	5,26	0,00	4,00	6,17	0,65	33,33	1,00	deficyt	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		45	0	0,00	0,00	0,67	3,75	0,18			deficyt	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		4	0	25,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	deficyt
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	4	0	0		5	0	60,00	0,00	1,58	10,42	0,15		2,00	deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		16	0	0,00	0,00	0,17	1,33	0,13		1,00	deficyt	-

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wśród zawodów deficytowych znalazły się takie grupy elementarne dla których odpływ bezrobotnych przewyższał napływ (WPB > 1), wskaźnik długotrwałego bezrobocia był równy bądź mniejszy niż 50% (w niektórych przypadkach nie wystąpił wcale, ze względu na brak osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie elementarnej), natomiast wskaźnik dostępności ofert pracy osiągał wartości powyżej 0,9.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 18 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,25	0,25	1,00	50,00	50,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
7125	Szklarze	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,58	0,58	1,00	0,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,83	0,83	1,00	80,00	20,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00	2,00	1,00	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,67	1,58	1,05	66,67	50,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,50	1,42	1,06	100,00	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3,83	3,58	1,07	0,00	0,00

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Tabela 19 – Zawody zrównoważone w 2016 roku (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2016	Rok 2015
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		2	1	50,00	50,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	2	0	0,00	1	16	100,00	100,00	1,50	1,42	1,06	50,00	1,00	równowaga	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	5	1	0	0,00	6	13	66,67	50,00	1,67	1,58	1,05	0,00	1,00	równowaga	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7125	Szklarze	0	2	0	0		4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00			równowaga	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		7	0	0,00	0,00	0,58	0,58	1,00			równowaga	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	10	4	0	0,00	43	0	0,00	0,00	3,83	3,58	1,07	25,00	1,11	równowaga	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		10	0	80,00	20,00	0,83	0,83	1,00			równowaga	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	3	2	0	0,00	24	0	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00	50,00	1,50	równowaga	-

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Zawody nadwyżkowe to takie, na które na rynku pracy istnieje niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby niniejszego opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 20 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ($\bar{B}_t^k$)						
5221	Właściciele sklepów	6						
3431	Fotografowie	6						
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1						
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7,42	0,25	29,67	66,67	0,88	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1,08	0,08	13,00	100,00	0,50	0,00	0,00
3313	Księgowi	7,33	0,92	8,00	87,50	0,80	27,27	18,18
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	26,17	4,58	5,71	51,43	0,93	21,43	9,52
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15,50	9,33	1,66	61,54	0,95	21,21	7,07

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 21 - Zawody maksymalnie nadwyżkowe (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2016	Rok 2015
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	2	1	0	0,00	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
3431	Fotografowie	14	13	6	0	0,00	0	0		0,00	5,67	0,00		66,67	0,93	max nadwyżka	-
5221	Właściciele sklepów	5	3	8	0	0,00	0	0		0,00	5,75	0,00		75,00	0,60	max nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	1	0	0,00	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3	2	2	0	0,00	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Tabela nr 21 zawiera informacje dotyczące wskaźników dostępności ofert pracy dla poszczególnych elementarnych grup zawodów, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie elementarnej oraz liczbie dostępnych ofert pracy.

W zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie zarejestrowano ani jednej oferty pracy, zarówno w PUP jak i w Internecie. Ponadto w żadnej z grup nie zarejestrowano absolwentów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla każdej grupy był wyższy niż 50%.

Tabela 22 – Zawody nadwyżkowe w 2016 roku (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2016	Rok 2015
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
3313	Księgowi	5	4	8	0	0,00	11	0	27,27	18,18	7,33	0,92	8,00	87,50	0,80	nadwyżka	nadwyżka

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	22	21	13	0	0,00	99	13	21,21	7,07	15,50	9,33	1,66	61,54	0,95	nadwyżka	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	7	6	0	0,00	3	0	0,00	0,00	7,42	0,25	29,67	66,67	0,88	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	68	63	35	0	0,00	42	13	21,43	9,52	26,17	4,58	5,71	51,43	0,93	nadwyżka	-

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Wśród zawodów nadwyżkowych napływ osób bezrobotnych przewyższał ich odpływ, wskaźnik płynności bezrobotnych osiągał wartości poniżej 1. W przypadku niewielkiej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec okresu sprawozdawczego, trudno jest mówić o grupie reprezentatywnej mającej znaczenie na lokalnym rynku pracy (2 do 9 osób). Najliczniejszym napływem oraz odpływem niewiele mniejszym odznaczyła się grupa „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”. Ta grupa zawodów charakteryzuje się również długotrwałym bezrobociem. Ponad połowa osób zarejestrowanych w ramach elementarnej grupy, pozostaje w rejestrach powyżej 12 miesięcy. Zawody nadwyżkowe ponadto charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy powyżej 1.

Z badania została wykluczona młodzież nie posiadająca zawodu, tzw. „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów zawodowych nadających tytuł zawodowy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności i uprawnienia wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie Jastrzębie-Zdrój. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców.

Tabela 23 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	43,48
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	34,78
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,82
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	17,39
			Wywieranie wpływu	13,04
SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	29,76
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	21,43
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,29
			Wywieranie wpływu	14,29
			Znajomość języków obcych	9,52
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
			Wywieranie wpływu	20,83
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,83
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,67
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	46,67
			Wywieranie wpływu	23,33
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,96
			Znajomość języków obcych	0,66
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,88
			Współpraca w zespole	16,47
			Wywieranie wpływu	14,12
			Planowanie i organizacja pracy własnej	9,41
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,41
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
			Współpraca w zespole	0,00
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,05
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26
			Wykonywanie obliczeń	0,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,91
			Współpraca w zespole	29,09
			Znajomość języków obcych	0,41
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
			Wykonywanie obliczeń	0,00

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + BIP + Internet).

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli (nr 24) poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu osób bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym.

Tabela 24 - Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 539	428	16,86%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	784	263	33,55%
zasadnicze zawodowe	682	15	2,20%
średnie ogólnokształcące	340	116	34,12%
policealne i średnie zawodowe	463	32	6,91%
wyższe	270	2	0,74%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	232	10	4,31%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	108	23	21,30%
liceum ogólnokształcące	238	81	34,03%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	155	12	7,74%
wyższa	90	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 708	302	17,68%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, dokonanego na podstawie metody rankingowej, jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe według elementarnych grup zawodów, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej umożliwiającej wypełnienie braków na rynku pracy, będzie się pogłębiać.

Poniższa tabela (nr 25) zawierająca informację dotyczącą liczby absolwentów według elementarnych grup zawodów obrazuje wpływ uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych na zmniejszenie deficytu lub powiększenie nadwyżki. Źródłem informacji na temat liczby absolwentów są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych według zawodów.

Tabela 25 - Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3313	Księgowi	0
3431	Fotografowie	0
5221	Właściciele sklepów	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7125	Szklarze	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Uczniowie wchodzący na rynek w roku 2016, zgodnie z wynikami nowo opracowanej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych, nie zmniejszą deficytu wykazanego w monitoringu zawodów deficytowych.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą częścią wnioskowania na temat rynku edukacyjnego jest analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki dają szansę na szybkie znalezienie zatrudnienia na rynku pracy co sprawia, że nie zakwalifikują się do kategorii bezrobotnych długotrwale pozostających w rejestrach urzędów pracy. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wchodzących na rynek pracy obliczany był z następującego wzoru:

$$WBA = \left(\frac{BA}{A} \right) * 100$$

gdzie:

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% - co oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów w grupie zawodów, do 100% - co oznacza sytuację, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako osoba bezrobotna. Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik tym daną grupę zawodów/ kierunki kształcenia/ szkołę, można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wskaźnik frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy wśród osób bezrobotnych obliczany był z poniższego wzoru:

$$WAB = \left(\frac{BA}{B} \right) * 100$$

gdzie:

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły.

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% - co oznacza brak absolwentów wśród osób bezrobotnych, do 100% - co oznacza sytuację, w której każdy bezrobotny to absolwent. Im niższą wartość wykazuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/ szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Tabela 26 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	223	78	28	14	35,90%	17,95%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	380	239	31	31	12,97%	12,97%
liceum ogólnokształcące	711	0	41	27	5,77%	3,80%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	281	257	26	13	10,12%	5,06%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Powyższa tabela obrazuje liczbę absolwentów, ogółem oraz posiadających tytuł zawodowy, w podziale na typ szkoły. Uwzględniono również liczbę absolwentów według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego badanie, to jest 2015, oraz stan na koniec maja roku sprawozdawczego, to jest 2016. Kolumna zawierająca dane dotyczące wskaźnika bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów również została przygotowana w podziale

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

na dwa okresy czasowe. Najliczniejszy odsetek bezrobotnych absolwentów, wśród ogółu absolwentów, stanowili uczniowie zasadniczych szkół zawodowych, techników i liceów.

Według wskaźnika frakcji absolwentów najmniejszy odsetek osób bezrobotnych wśród absolwentów jest wśród absolwentów szkół ogólnokształcących, prawdopodobnie ze względu na kontynuację nauki, oraz wśród absolwentów szkół policealnych.

Spośród absolwentów szkół ogólnokształcących zarejestrowało się 5,77% absolwentów. Do pół roku później, w rejestrze pozostało 66% tychże absolwentów (stanowili oni niespełna 4% ogółu absolwentów szkół ogólnokształcących). Stan ten wynika prawdopodobnie w części przypadków, z kontynuacji nauki na wyższych uczelniach oraz w przypadku szkół zawodowych z podjęć pracy.

Jastrzębski rynek edukacyjny nie jest również wyjątkiem z zakresie absolwentów kończących szkoły zawodowe i nie podchodzących do egzaminów nadających tytuł zawodowy.

Tabela 27- Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	277	129	28	21,71%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	332	273	28	10,26%
liceum ogólnokształcące	612		37	6,05%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	271	161	9	5,59%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Podstawowym źródłem informacji odnośnie osób bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez powiatowe urzędy pracy w systemie Syriusz. Warto jednak podkreślić, że dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

W związku z tym podjęto decyzję o wprowadzeniu do monitoringu dodatkowych źródeł danych, które umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego rynku pracy

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – tu badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy oraz badanie ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie;
- wtórne – analiza danych dotyczących rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS) badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Zgodnie z udostępnionym harmonogramem, badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców będzie realizowane raz w roku we wrześniu i październiku tak, aby możliwe było zgromadzenie i przygotowanie danych niezbędnych do opracowania raportu rocznego, który będzie publikowany w miesiącu marcu roku następnego po badaniu.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą. Sposób sformułowania pytań ma zagwarantować łatwość prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień, mają pozwolić na wyodrębnienie pożądaných cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia osób bezrobotnych.

Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Zakłada się, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji;

e – dopuszczalny błąd (ty nie większy niż 10%)

n – wielkość próby;

N – wielkość populacji

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (tu: 95% dla którego $Z=1,96$)

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

W badaniu została przyjęta próba warstwowo-losowa. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości przy określeniu minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw. Zostało to wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Jest to jedna z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania. W badaniu została zastosowana proporcjonalna alokacja próby, wyróżniająca się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji, zgodnie z poniższym wzorem:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby

N_a – liczebność h-tej warstwy

N – Liczebność całej populacji

Wskaźniki zatrudnienia netto w metodologii budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstwa na rynku pracy. Z punktu widzenia badania przedsiębiorstw jest on obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych po uwzględnieniu wag.

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – Liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, 2, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a – wstawić wartość 1. Wartości ujemne uzyskanie w wyniku zestawienia odpowiedzi oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw na lokalnym rynku deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa zero „0” oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli. I tak, największą ilość reprezentowanych firm stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, ze względu na dużą liczbę tych firm na jastrzębskim rynku.

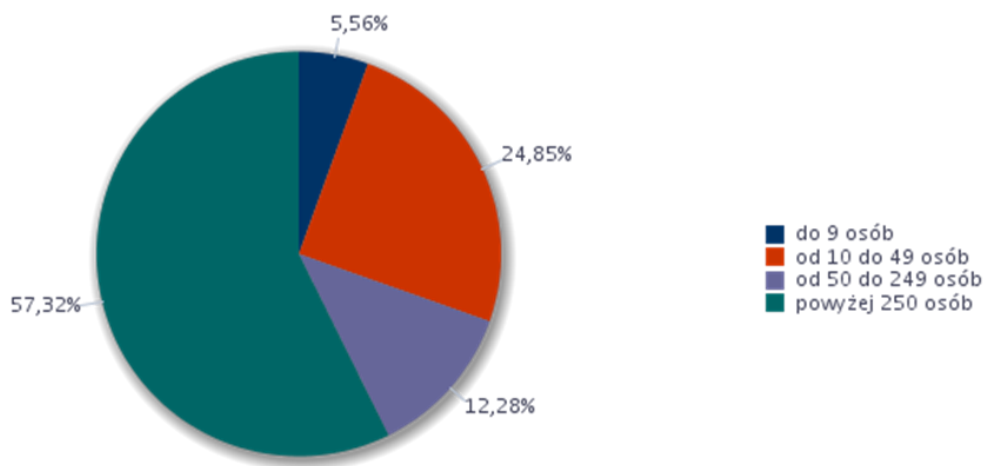
Tabela 28 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	33
10-49	34
50-249	10
250 i więcej	3
Podsumowanie	80

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Firmy zakwalifikowane do badania stanowiły próbę reprezentatywną w danym obszarze, tak aby proporcjonalnie odzwierciedlić udział w rynku małych i średnich przedsiębiorstw. Poniżej znajduje się wykres przedstawiający strukturę przedsiębiorstw, które wzięły udział w kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorstw.

Wykres 6 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

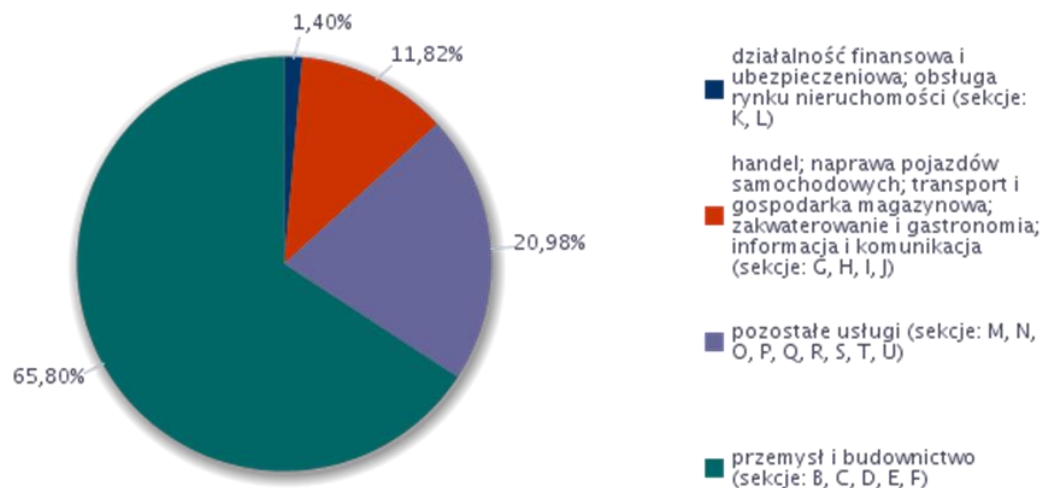


Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Kolejny wykres (nr 7) obrazuje podział badanych przedsiębiorstw gospodarczych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej. Najliczniejszą grupę, wśród ogółu przebadanych przedsiębiorstw stanowili przedstawiciele przemysłu i budownictwa (sekcje B, C, D, E., F).

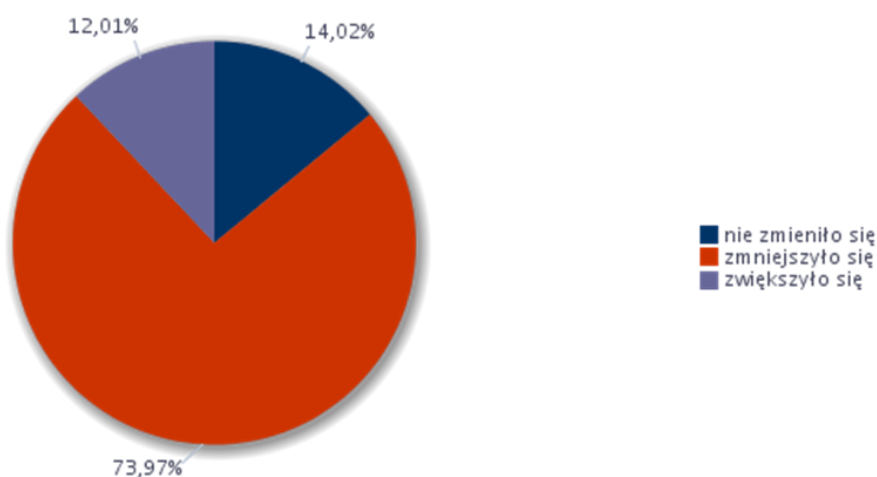
Wykres 7 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Kolejne wykresy obrazują strukturę zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach (nr 8 i nr 9). Jedynie u 12% przedsiębiorców zatrudnienie zwiększyło się, a u prawie 74% badanych przedsiębiorstw zmniejszyło się. Procentowy udział zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw, przy uwzględnieniu zarówno wzrostu jak i spadku zatrudnienia przedstawiony został na wykresie nr 9.

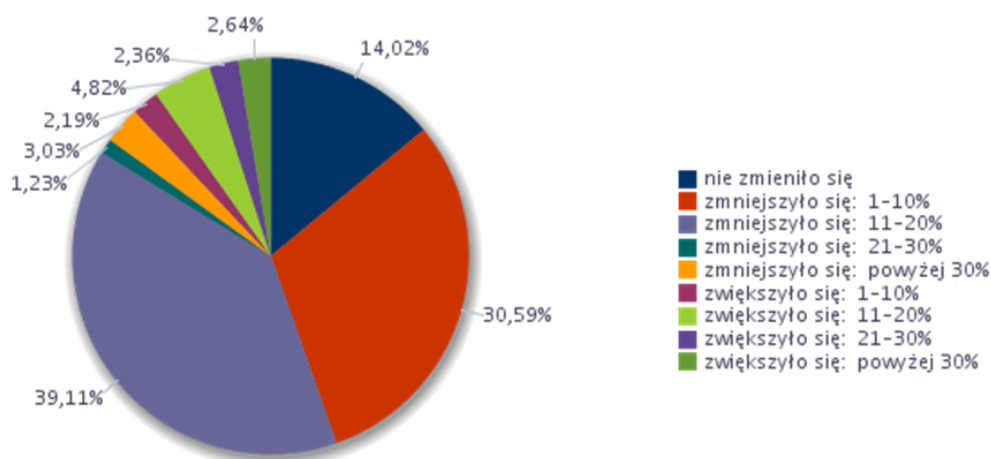
Wykres 8 - Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 9 – Procentowa struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku, według wielkich grup zawodów, wyniósł WZ = -61,96

Tabela 29 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów

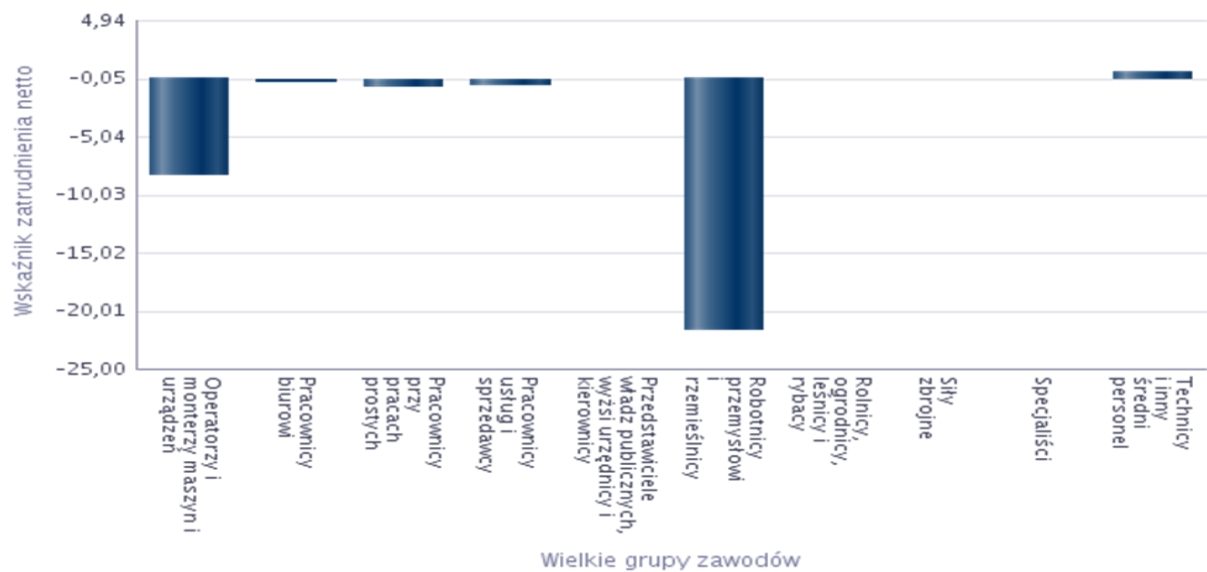
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-8,28
Pracownicy biurowi	-0,32
Pracownicy przy pracach prostych	-0,74
Pracownicy usług i sprzedawcy	-0,61
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-21,63
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	-0,10
Technicy i inny średni personel	0,66

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Otrzymane wyniki wskazują, że w badanym okresie większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował spadek zatrudnienia w sześciu z dziesięciu wielkich grup zawodów. Trzy wielkie grupy wykazały wartość wskaźnika zatrudnienia równą zero. Powodem, w tym przypadku, jest brak przedsiębiorstw reprezentujących obie wielkie grupy zawodów wśród uczestników badania. Poniżej osiągnięte wyniki zostały zaprezentowane na wykresie graficznym. Największy spadek zatrudnienia wystąpił w grupie zawodów „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Natomiast najniższy spadek nastąpił w grupie „Specjaliści”. Jediną grupą, w której pracodawcy odnotowali wzrost zatrudnienia to grupa „Technicy i inny średni personel”.

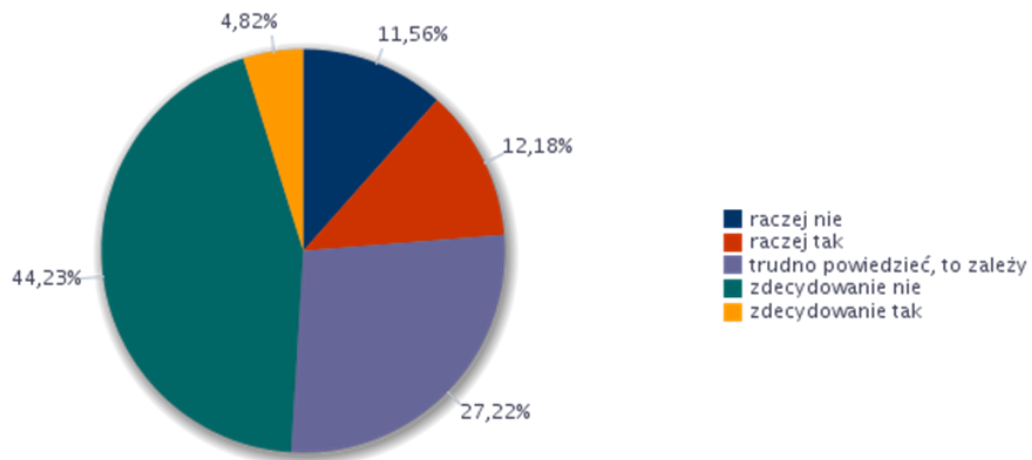
Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 10 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

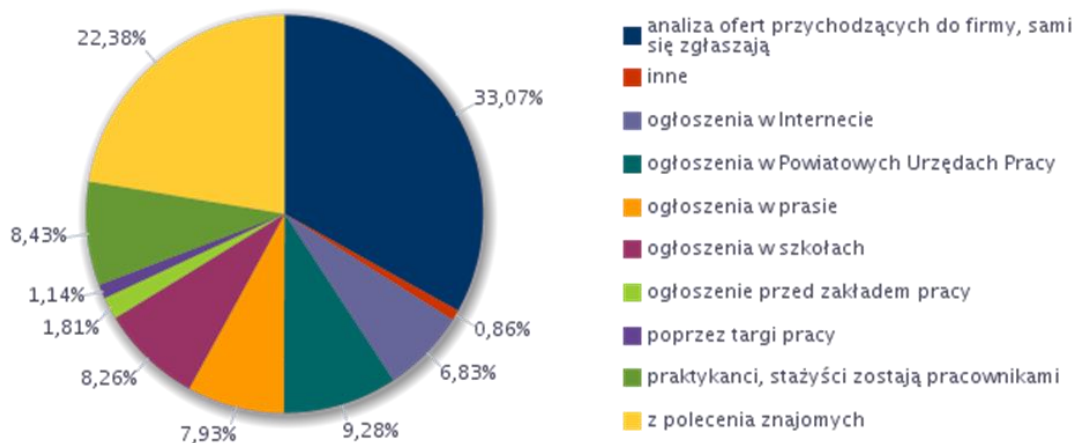
Wykres 11 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 12 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Poniżej została zamieszczona tabela (nr 30) przedstawiająca analizę zawodów, w których przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników z uwzględnieniem pożądanых przez pracodawców cech oraz umiejętności, które kandydaci w poszczególnych zawodach powinni posiadać. Umiejętności i cechy ujęte w badaniu zostały zaczerpnięte z gotowego katalogu predyspozycji, którymi powinni się cechować kandydaci, w opinii pracodawców, na poszczególnych stanowiskach.

Tabela zawiera jedynie informacje o tych stanowiskach pracy na które prowadzony był nabór kandydatów, wśród firm, które wzięły udział w kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorców. Nie uwzględniano tu cech pożądanых dla wszystkich stanowisk, na których pracodawcy zatrudniają personel.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 30 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Umiejętności i cechy Zawód		Wskaźnik struktury odpowiedzi															
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dotatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna / komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
1	Asystent osoby niepełnosprawnej*	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%
2	Asystent rodziny	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%
3	Barman	6,25%	5,08%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4	Fryzjer*	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%
5	Kelner*	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%
6	Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%
7	Kierowca samochodu dostawczego	6,25%	3,92%	6,25%	6,25%	3,92%	3,92%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	3,92%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	3,92%
8	Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%
9	Kosmetyczka	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%
10	Kucharz*	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%
11	Lekarz	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%
12	Logopeda	6,25%	6,25%	3,13%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	3,13%	3,13%	6,25%	6,25%	3,13%	3,13%
13	Magazynier	0,00%	3,13%	0,00%	6,25%	3,13%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	3,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

14	Nauczyciel przedszkola	6,25%	6,25%	3,13%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	3,13%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	3,13%
15	Operator koparko-ładowarki	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%
16	Pedagog specjalny	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%
17	Pozostali projektanci grafiki i multimediiów	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%
18	Pozostali robotnicy budowy dróg	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%
19	Psycholog	6,25%	2,33%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	2,33%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	2,33%
20	Robotnik gospodarczy	3,13%	6,25%	3,13%	6,25%	0,00%	3,13%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21	Robotnik magazynowy	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%
22	Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%
23	Specjalista zastosowań informatyki	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%
24	Sprzedawca*	4,66%	2,33%	5,52%	6,25%	4,29%	2,33%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	5,88%	3,55%	3,55%	0,00%	0,37%
25	Sprzątaczką biurową	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26	Stolarz*	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%
27	Technik informatyk*	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%
28	Technik prac biurowych*	6,25%	2,33%	3,92%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	2,33%	0,00%	0,00%	6,25%
29	Ogółem (bez względu na zawód)	5,64%	4,10%	4,74%	6,00%	4,79%	1,51%	6,25%	5,67%	6,19%	5,95%	4,27%	4,85%	4,81%	3,13%	2,21%	2,47%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

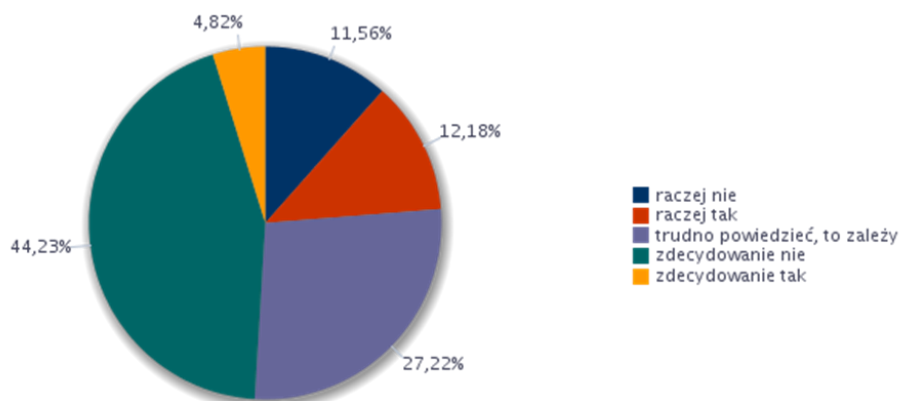
Natomiast poniższa tabela (nr 31) przedstawia wyniki analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy, uzyskane podczas badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Uzyskane wyniki są oceną subiektywną pracodawców, dotyczącą przygotowania kandydatów do pracy, na stanowiska, na które prowadzili w okresie badanym nabór.

Tabela 31 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent osoby niepełnosprawnej*	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Barman	18,72%	81,28%	-62,56%
Fryzjer*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Kosmetyczka	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	50,00%	0,00%	50,00%
Magazynier	50,00%	0,00%	50,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog specjalny	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali projektanci grafiki i multimediiów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy budowy dróg	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik magazynowy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	68,62%	0,00%	68,62%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Wykres 13 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres nr 13 obrazuje rozkład odpowiedzi respondentów na pytanie dotyczące problemów w pozyskiwaniu nowych pracowników. Ponad 44% przedsiębiorstw stwierdziło, że zdecydowanie nie występowały u nich problemy podczas rekrutacji. Rozkład procentowego udziału odpowiedzi „raczej tak” i „raczej nie” uzyskał wartości bardzo zbliżone do siebie, odpowiednio 12,18% i 11,56%.

Poniżej w tabeli (nr 32) zestawiono zawody, w których pracodawcom trudno jest znaleźć odpowiedniego kandydata. Tabela zawiera również % rozkład odpowiedzi respondentów, na pytanie dotyczące brakujących umiejętności i uprawnień, wśród kandydatów aplikujących na dane stanowisko.

Tabela 32 - Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy z wyszczególnieniem brakujących umiejętności

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Fryzjerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Inżynierowie budownictwa	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	0
	wykonywanie obliczeń	6,25%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,44%	0
	wywieranie wpływu	1,44%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,44%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	0
	wywieranie wpływu	6,25%	0
	współpraca w zespole	1,44%	0
	znajomość języków obcych	1,44%	0
Technicy elektrycy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	0
	współpraca w zespole	1,44%	0
Murarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,24%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,48%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,40%	0
	współpraca w zespole	2,82%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,18%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,11%	0
	znajomość języków obcych	2,03%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,93%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,70%	0
	wywieranie wpływu	1,30%	0
	wykonywanie obliczeń	1,29%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,89%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,41%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,08%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,05%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,05%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,44%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,44%	0
	wykonywanie obliczeń	4,44%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,44%	0
	znajomość języków obcych	2,64%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,61%	0
	wywieranie wpływu	0,61%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,61%	0
Pielęgniarki z tytułem specjalisty	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,87%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,87%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,87%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,87%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,87%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,87%	0
	współpraca w zespole	2,87%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,87%	0
	wywieranie wpływu	2,87%	0
Robotnicy budowy dróg	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Sekretarki (ogólne)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,45%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,45%	0
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wył. technologii informacyjno-komunikacyjnych)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklas.	planowanie i organizacja pracy własnej	3,29%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,29%	0
Spedytorzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,86%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,86%	0
	wykonywanie obliczeń	6,86%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,04%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,04%	0
	współpraca w zespole	6,04%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,83%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,83%	0
	wywieranie wpływu	0,83%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,83%	0
Ustawiacze i oper. obrabiarek do metali i pokr.	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	0

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

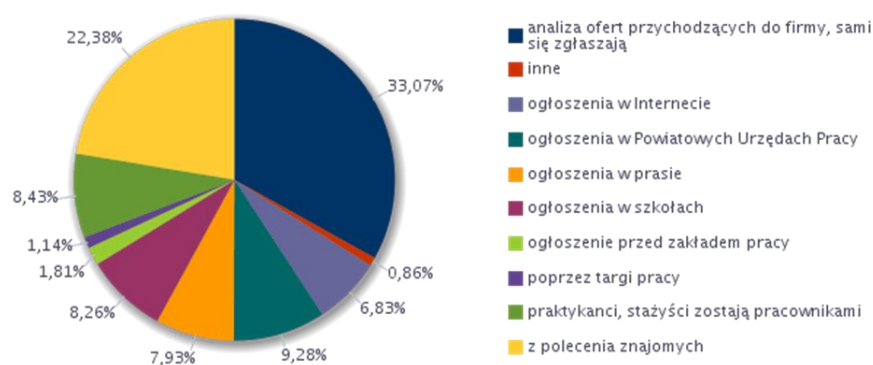
Do zaprezentowania wybrano dane reprezentujące odsetek wskazań twierdzących, w pytaniu dotyczącym brakujących umiejętności wśród kandydatów aplikujących na stanowiska, na które pracodawcy mają największy problem ze znalezieniem pracownika. Do elementarnej grupy w której trudno jest znaleźć odpowiedniego kandydata dołączono odpowiedzi przedsiębiorców, na pytanie dotyczące wymaganych umiejętności na danym stanowisku oraz uzupełniono o liczbę osób zarejestrowanych w urzędzie w danej grupie elementarnej. Pomińnię zostały te umiejętności i uprawnienia, których odsetek wskazań twierdzących wyniósł 0%.

W wyniku przeprowadzonego badania, najczęściej pracodawcy wskazują na braki takich umiejętności u kandydatów na poszczególne stanowiska pracy jak:

- 21 wskazań na 32 zawody - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność;
- 19 wskazań - planowanie i organizacja pracy własnej;
- 18 wskazań - współpraca w zespole;
- 17 wskazań - komunikacja ustna / komunikatywność;
- 15 wskazań - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- 15 wskazań - obsługa montaż i naprawa urządzeń technicznych;
- 15 wskazań – sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- 11 wskazanie – wywieranie wpływu;
- 10 wskazań – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim;
- 10 wskazań - znajomość języków obcych;
- 9 wskazania – zarządzanie ludźmi / przywództwo.

Powyższe wyliczenie jest jedynie uogólnieniem, natomiast tabela 32 zawiera informacje, które z wymienionych umiejętności najczęściej są brakami kandydatów na dane stanowisko pracy. Nie brano pod uwagę ogółu wolnych stanowisk a jedynie te, na które pracodawcy zgłaszają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy.

Wykres 14 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



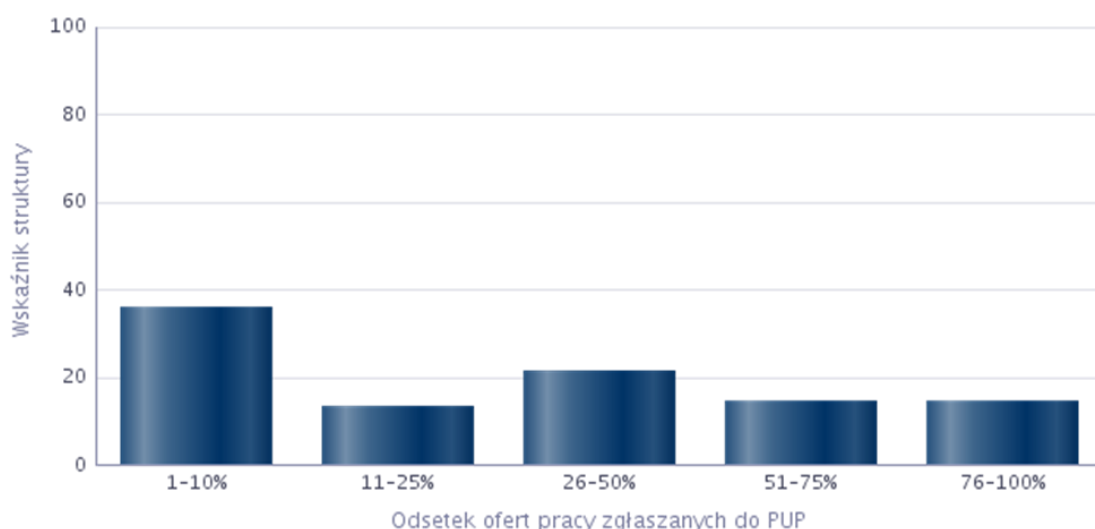
Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Powyższy wykres (nr 14) obrazuje udział poszczególnych form poszukiwania nowych pracowników, stosowanych wśród badanych przedsiębiorców, w stosunku do ogółu ofert składanych przez nich w momencie poszukiwania kandydata do pracy. Składanie ofert pracy w tutejszym Urzędzie deklaruje 9,28% badanych przedsiębiorstw. Poniższa tabela obrazuje wskaźnik struktury odsetka ofert pracy zgłaszanych do tutejszego Urzędu. Spośród firm deklarujących zamieszczanie ogłoszeń w PUP prawie 36% przypadków jest to od 1 do 10% wszystkich ofert ogłaszanych.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	35,96
11-25%	13,36
26-50%	21,56
51-75%	14,54
76-100%	14,58

Wykres 15 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy przez przedsiębiorców



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Powyżej prezentacja graficzna odsetka ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych przedsiębiorców do tutejszego Urzędu Pracy. Niespełna 36% pracodawców deklaruje poszukiwanie kandydatów na wolne stanowiska pracy przy współpracy z tutejszym Urzędem jedynie w maksymalnie 10% przypadków. Grupy elementarne zawodów w których pracodawcy najchętniej przekazują oferty na wolne stanowiska pracy zostały zamieszczone w rozdziale 1 (wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy).

Tabela 33 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	8,99%
Magazynier	5,82%
Psycholog	5,82%
Robotnik gospodarczy	5,82%
Opiekunka dziecięca*	4,75%
Pedagog specjalny	4,75%
Kierowca samochodu dostawczego	4,24%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,24%
Technik prac biurowych*	3,89%
Spawacz	3,53%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,16%
Woźny	3,16%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Powyżej przedstawiono pierwszych dwanaście zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do tutejszego Urzędu pracy. Wskaźnik struktury 2,66% miały takie zawody jak: Asystent rodziny, Bibliotekarz*, Kelner*, Kierowca samochodu ciężarowego, Kucharz*, Pracownik socjalny, Specjalista do spraw sprzedaży;

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

pozostałe zawody, w których zgłaszano oferty pracy do PUP uzyskały wartość wskaźnika na poziomie niespełna 2% (Nauczyciel przedszkola, Barman, Fryzjer*, Inspektor dozoru technicznego, Księgowy, Logopeda, Mechanik pojazdów samochodowych*, Operator koparko-ładowarki, Piekarz*, Pozostali robotnicy budowy dróg, Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej, Mechanik motocyklowy*, Brukarz, Elektryk*, Fizjoterapeuta, Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej, Operator koparki, Pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa rodzinnego, Pozostali sekretarze prawni, Sekretarka, Specjalista zastosowań informatyki, Spedytor, Stolarz*, Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, Ślusarz*).

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

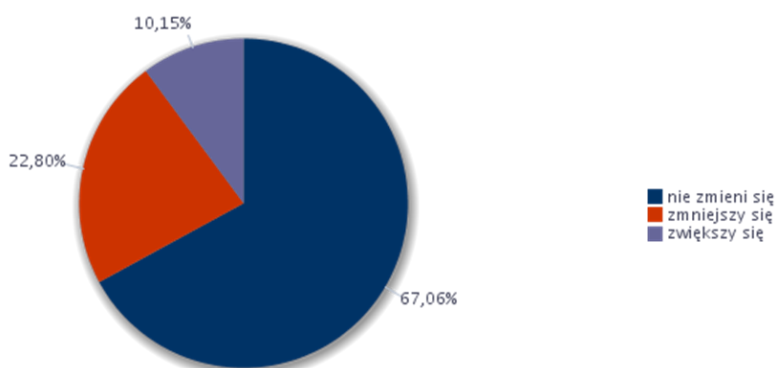
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wzór opisujący w/w wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru są opisane w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100.

Wykres 16 - Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej

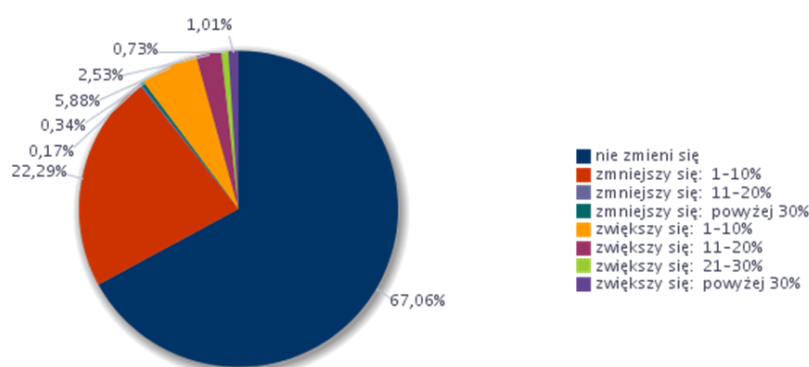


Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Ponad 67% badanych przedsiębiorstw zadeklarowało, że w najbliższym czasie zatrudnienie w przedsiębiorstwie się nie zmieni, niespełna 23% deklarowało zmniejszenie zatrudnienia, a ponad 10% jego wzrost. Poniżej została zaprezentowana graficzna wersja odpowiedzi na pytanie o ile procent wzrośnie/spadnie zatrudnienie w przedsiębiorstwie. Niewielka liczba przedsiębiorstw deklarowała spadek zatrudnienia powyżej 10% co jest optymistyczną informacją. Jeżeli jednak porównamy strukturę zatrudnienia w poszczególnych wielkościach przedsiębiorstw, wartość 10% może się odnosić zarówno do 1 osoby jak i do 200.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 17 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

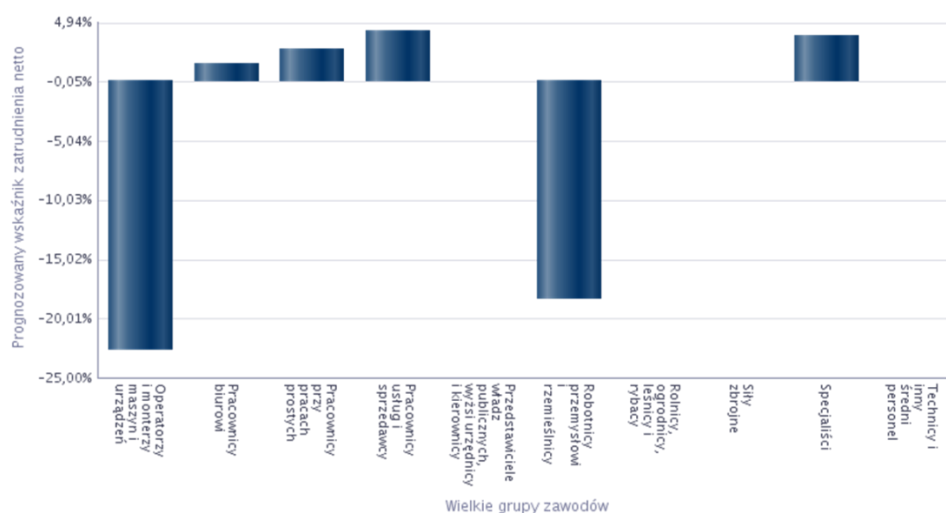
Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów WZ = -12,65 %

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 12,65, natomiast poniższa tabela obrazuje wskaźnik prognozy zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów. Wartości zerowe zostały wykazane dla takich grup jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „Siły zbrojne”, ze względu na brak deklaracji zmian w obszarze zatrudnienia dla tychże grup zawodów. Wartości ujemne w obszarach operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy mogą być powodowane sytuacją na rynku przedsiębiorstw ujętych w badaniu. Zatrudnienie w tych przedsiębiorstwach w większości uzależnione jest od wygranych przetargów na realizację zleceń i zadań.

Tabela 34 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-22,64%
Pracownicy biurowi	1,54%
Pracownicy przy pracach prostych	2,70%
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,27%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-18,37%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,82%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Wykres 18 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Powyższy wykres obrazuje graficznie prognozowany wskaźnik zatrudnienia dla wielkich grup zawodów. Natomiast poniżej w tabeli nr 35 zostały wymienione zawody, w których pracodawcy zgłosili zamiar zatrudnienia pracowników w najbliższym czasie. Na podstawie wyników można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy Laborant chemiczny, Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej i operator koparko-ładowarki.

Tabela 35 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Laborant chemiczny	7,11%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	7,11%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	7,11%
Operator koparko-ładowarki	7,11%
Barman	4,24%
Kierowca samochodu dostawczego	4,24%
Logopeda	4,24%
Mechanik samochodów osobowych	4,24%
Pedagog specjalny	4,24%
Pozostali inżynierowie mechanicy	4,24%
Psycholog	4,24%
Robotnik magazynowy	4,24%
Sprzedawca w stacji paliw	4,24%
Kucharz*	4,11%
Kelner*	4,04%
Magazynier	2,61%
Sprzedawca*	1,95%
Fizjoterapeuta	0,98%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,98%
Mechanik motocyklowy*	0,98%
Monter maszyn elektrycznych	0,98%
Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	0,98%
Stolarz*	0,98%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 36 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

		Wskaźnik struktury odpowiedzi																
Zawód	Umiejęt ności i cechy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	Umiejętności															
			dodatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna / komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych	
Fizjoterapeuta		0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	
Kelner*		6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego		0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego		6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Kucharz*			2,33%	3,92%	6,25%	3,92%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	3,92%	3,92%	3,92%	3,92%	3,92%	3,92%	
Laborant chemiczny		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	
Magazynier		6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	
Mechanik motocyklowy*		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	
Mechanik samochodów osobowych		6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	
Monter maszyn elektrycznych		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	
Operator koparko- ładowarki		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	
Pozostali inżynierowie mechanicy		6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	
Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	
Psycholog		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	
Sprzedawca w stacji paliw		6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	
Stolarz*		6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	
Ogółem (bez względów na zawód)		5,64%	4,10%	4,74%	6,00%	4,79%	1,51%	6,25%	5,67%	6,19%	5,95%	4,27%	4,85%	4,81%	3,13%	2,21%	2,47%	

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela nr 37 zawiera zestawienie wyników odpowiedzi na pytanie dotyczące przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w badanym okresie.

Tabela 37 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent osoby niepełnosprawnej*	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Barman	18,72%	81,28%	-62,56%
Fryzjer*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Kosmetyczka	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	50,00%	0,00%	50,00%
Magazynier	50,00%	0,00%	50,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog specjalny	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali projektanci grafiki i multimediiów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy budowy dróg	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik magazynowy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	68,62%	0,00%	68,62%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

W większości przypadków pracodawcy oceniają przygotowanie osób podejmujących zatrudnienie jako dobre. Ocena jednak nie może zostać uznana za obiektywną ze względu na fakt wyboru kandydata spełniającego wymagania pracodawcy w zakresie najbliższym do ustalonego przez pracodawcę wzorca. Największe braki w przygotowaniu kandydatów pracodawcy wykazali w zawodach Fryzjer, Barman oraz Kosmetyczka.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Podsumowanie

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, oraz - na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych, jak również tych publikowanych w Internecie. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanych przez pracodawców. Umożliwia on pozyskanie informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto z założenia jego celem jest służenie koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowienie podstawy do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych¹¹.

Zgodnie z nową metodologią aby zawód został ujęty w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych musi jednocześnie spełniać warunki trzech mierników: „Wskaźnika Płynności Osób Bezrobotnych”, „Wskaźnika Długotrwałego Bezrobocia” oraz „Wskaźnika Dostępności Ofert Pracy”. Wśród zawodów ujętych w monitoringu są zatem takie grupy elementarne zawodów, które są nadreprezentowane wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie jako osoby bezrobotne, ale nie zostały ujęte w raporcie w grupie zawodów nadwyżkowych, czego przyczyną jest „Wskaźnik Płynności Bezrobotnych” >1.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych przygotowywany nową metodologią wlicza, do grup elementarnych będących w deficycie na lokalnym rynku pracy, również te grupy zawodów, dla których w urzędzie nie pozostaje żadna osoba zarejestrowana jako bezrobotna, ale w okresie sprawozdawczym zarejestrowano odpływ osób bezrobotnych oraz wpływały oferty pracy na dane stanowisko. Niejednokrotnie są to również grupy elementarne zawodów, w których w tutejszym urzędzie nie rejestrowano osób bezrobotnych (stan, napływ i odpływ były równe „0”) ale wpłynęła oferta internetowa.

Do zawodów maksymalnie deficytowych zostały zakwalifikowane te zawody, dla których w rejestrze tutejszego urzędu nie pozostawała ani jedna osoba bezrobotna, natomiast były zgłaszane oferty pracy do tutejszego Urzędu i/lub w Internecie. Przykładowo dla elementarnej grupy zawodów „Programiści aplikacji”, ujętej w rankingu zawodów maksymalnie deficytowych, wpłynęła jedna oferta pracy w Internecie, Urząd nie przyjął żadnej oferty oraz nie posiadał w rejestrze osób bezrobotnych z danej grupy.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie zarejestrowano ani jednej oferty pracy, zarówno w PUP jak i w Internecie. Wśród zawodów nadwyżkowych napływ osób bezrobotnych przewyższał ich odpływ, wskaźnik płynności bezrobotnych osiągał wartości poniżej 1. W przypadku niewielkiej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec okresu sprawozdawczego, trudno jest mówić o grupie reprezentatywnej mającej znaczenie na lokalnym rynku pracy (2 do 9 osób). Najliczniejszym napływem oraz odpływem niewiele mniejszym odznaczyła się grupa „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”. Ta grupa zawodów charakteryzuje się również długotrwałym bezrobociem. Ponad połowa osób zarejestrowanych w ramach elementarnej grupy, pozostaje w rejestrach powyżej 12 miesięcy. Zawody nadwyżkowe ponadto charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy powyżej 1.

Z badania została wykluczona młodzież nie posiadająca zawodu, tzw. „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów zawodowych nadających tytuł zawodowy.

Dane dotyczące ofert pracy w Internecie są udostępniane na podstawie informacji zbieranych dwa razy do roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W przypadku gdy treść oferty pracy nie precyzuje szczegółowej lokalizacji miejsca zatrudnienia (nazwa miejscowości bądź powiatu) przyporządkowano ofertę proporcjonalnie względem wszystkich powiatów w województwie. Jeśli natomiast w ofercie wykazano kilka miejscowości/powiatów, liczbę wolnych miejsc pracy ogółem podzielono przez liczbę wymienionych lokalizacji. Podobnie wyliczano liczbę ofert w przypadku tych składanych na całe województwo.

¹¹ <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf> str 7 - dodano 25.04.2016r.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Przyjęto, że napływ ofert pracy w Internecie w danym półroczu jest proporcjonalny do sumy napływu ofert zgłaszanych do PUP, w tym samym okresie. Założono, że struktura ofert pracy według powiatów oraz elementarnych grup zawodów w badanym miesiącu jest reprezentatywna na całe półrocze¹².

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, dokonanego na podstawie metody rankingowej, jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Uczniowie wchodzący na rynek w roku 2016, zgodnie z wynikami nowoopracowanej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych, nie zmniejszą deficytu wykazanego w monitoringu zawodów deficytowych.

Według wskaźnika frakcji absolwentów najmniejszy odsetek osób bezrobotnych wśród absolwentów jest wśród absolwentów szkół ogólnokształcących, prawdopodobnie ze względu na kontynuację nauki, oraz wśród absolwentów szkół policealnych. Spośród absolwentów szkół ogólnokształcących zarejestrowało się 5,77% absolwentów. Do pół roku później, w rejestrze pozostało 66% tychże absolwentów (stanowili oni niespełna 4% ogółu absolwentów szkół ogólnokształcących). Stan ten wynika prawdopodobnie w części przypadków, z kontynuacji nauki na wyższych uczelniach oraz w przypadku szkół zawodowych z podjęć pracy. Jastrzębski rynek edukacyjny nie jest również wyjątkiem z zakresu absolwentów kończących szkoły zawodowe i nie podchodzących do egzaminów nadających tytuł zawodowy.

Znaczny udział liczby długotrwale bezrobotnych wiążemy z brakiem adekwatności oczekiwań i wymagań pracodawców i bezrobotnych do wzajemnej współpracy. Zdarzają się sytuacje długotrwałego poszukiwania pracownika o odpowiednich kwalifikacjach. Z drugiej strony niezmiennie obserwujemy małe zainteresowanie osób poszukujących pracy niektórymi ofertami, które są uznawane za mniej atrakcyjne (zwłaszcza ze względu na poziom wynagrodzenia oraz inne warunki pracy). Obecnie często sytuacje takie wynikają z braku umiejętności przekwalifikowania się osób bezrobotnych bądź też z braku wyspecjalizowania osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W tym przypadku również widać trudną sytuację kobiet – ponad połowa zarejestrowanych jest długotrwale bezrobotna. Z załącznika nr 1 do opracowania wynika, że w 99% przypadków jest to jeden reprezentant danej grupy elementarnej i w tym pozostający w rejestrze ponad 12 miesięcy.

Trudno ocenić na ile dane przefiltrowane za pomocą wskaźników nowej metodologii opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych mogą posłużyć do modelowania rynku pracy, jeżeli uznajemy grupę reprezentatywną, która składa się z jednej bądź dwóch osób lub jednej oferty pracy. Aby podejmować decyzje dotyczące rynku na podstawie tak niewielkich grup elementarnych osób pozostających bez zatrudnienia należałoby zdecydowanie zmienić współpracę urzędów pracy z instytucjami rynku pracy, przedsiębiorcami oraz indywidualnie z każdą ze szkół, tak aby dzięki temu wypracować nowy model współpracy odpowiadający realnemu zapotrzebowaniu na pracowników w konkretnym zawodzie. Zmiana systemu komunikacji na rynku i wprowadzenie kształcenia spersonalizowanego dla przedsiębiorców dałaby możliwość wykształcenia wysokiej jakości pracowników. Tu w odpowiedzi na zacieśnienie współpracy i zwiększenie szans na realne zapotrzebowanie pracodawców został wprowadzony nowy element do Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. Jest nim badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, przeprowadzane na reprezentatywnej próbie przedsiębiorców lokalnego rynku, wyselekcjonowanej z systemu Syriusz Powiatowego Urzędu Pracy w Jastrzębiu-Zdroju. Dopuszczalny błąd przyjęty w metodologii w wysokości 0,1, czyli 10% oznacza, że odsetek odpowiedzi na pytanie może różnić się o +/- 10 punktów procentowych.

W badanym okresie większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował spadek zatrudnienia w sześciu z dziesięciu wielkich grup zawodów. Trzy wielkie grupy wykazały wartość wskaźnika zatrudnienia równą zero. Powodem, w tym przypadku, jest brak przedsiębiorstw reprezentujących obie wielkie grupy zawodów wśród uczestników badania. Poniżej osiągnięte wyniki zostały zaprezentowane na wykresie graficznym. Największy spadek zatrudnienia wystąpił w grupie zawodów „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Natomiast najniższy spadek nastąpił w grupie „Specjaliści”. Jedyną grupą, w której pracodawcy odnotowali wzrost zatrudnienia

¹² Op.cit. s. 26

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

to grupa „Technicy i inny średni personel”. Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

Założono, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Firmy zakwalifikowane do badania stanowiły próbę reprezentatywną w danym obszarze, tak aby proporcjonalnie odzwierciedlić udział w rynku małych i średnich przedsiębiorstw. Największą ilość reprezentowanych firm stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, ze względu na dużą liczbę tych firm na jastrzębskim rynku.

Najliczniejszą grupę, wśród ogółu przebadanych przedsiębiorstw stanowili przedstawiciele przemysłu i budownictwa (sekcje B, C, D, E., F). Jedynie u 12% przedsiębiorców zatrudnienie zwiększyło się, a u prawie 74% badanych przedsiębiorstw zmniejszyło się. Ponad 44% przedsiębiorstw stwierdziło, że zdecydowanie nie występowały u nich problemy podczas rekrutacji. Rozkład procentowego udziału odpowiedzi „raczej tak” i „raczej nie” uzyskał wartości bardzo zbliżone do siebie, odpowiednio 12,18% i 11,56%.

Do elementarnej grupy w której trudno jest znaleźć odpowiedniego kandydata dołączono odpowiedzi przedsiębiorców, na pytanie dotyczące wymaganych umiejętności na danym stanowisku oraz uzupełniono o liczbę osób zarejestrowanych w urzędzie w danej grupie elementarnej. Pominięte zostały te umiejętności i uprawnienia, których odsetek wskazań twierdzących wyniósł 0%.

W wyniku przeprowadzonego badania, najczęściej pracodawcy wskazują na braki takich umiejętności u kandydatów na poszczególne stanowiska pracy jak:

- 21 wskazań na 32 zawody - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność;
- 19 wskazań - planowanie i organizacja pracy własnej;
- 18 wskazań - współpraca w zespole;
- 17 wskazań - komunikacja ustna / komunikatywność;
- 15 wskazań - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- 15 wskazań - obsługa montaż i naprawa urządzeń technicznych;
- 15 wskazań – sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- 11 wskazanie – wywieranie wpływu;
- 10 wskazań – czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim;
- 10 wskazań - znajomość języków obcych;
- 9 wskazania – zarządzanie ludźmi / przywództwo.

Nie brano pod uwagę ogółu wolnych stanowisk a jedynie te, na które pracodawcy zgłaszają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy.

Składanie ofert pracy w tutejszym Urzędzie deklarowało 9,28% badanych przedsiębiorstw. Spośród firm deklarujących zamieszczanie ogłoszeń w PUP prawie 36% przypadków jest to od 1 do 10% wszystkich ofert ogłaszanych. Wartości ujemne w obszarach operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy mogą być powodowane sytuacją na rynku przedsiębiorstw ujętych w badaniu. Zatrudnienie w tych przedsiębiorstwach w większości uzależnione jest od wygranych przetargów na realizację zleceń i zadań. Prognozuje się również, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy Laborant chemiczny, Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej i operator koparko-ładowarki.

Do niniejszego opracowania dodatkowo dołączono barometr zawodów sporządzany we wrześniu ubiegłego roku przy współpracy pracowników tutejszego Urzędu pracujących na stanowiskach Doradców Klienta Instytucjonalnego i Indywidualnego wraz z pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Dołączono również informację sygnałną roczną dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 38 - Prognozowane zapotrzebowanie na zawody Powiat Jastrzębie-Zdrój, prognoza na rok 2017 – barometr zawodów

zawody deficytowe		
agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych betoniarze i zbrojarze blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze cieśle i stolarze budowlani cukiernicy diagności samochodowi elektromechanicy i elektrycy fizjoterapeuci i masażyści graficy komputerowi inżynierowie budownictwa inżynierowie elektrycy i energetycy kelnerzy i barmani kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze masarze i przetwórcy ryb mechanicy pojazdów samochodowych murarze i tynkarze nauczyciele szkół specjalnych operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych piekarze pielęgniarki i położne pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery projektanci i administratorzy baz danych, programiści	przedstawiciele handlowi robotnicy budowlani robotnicy obróbki drewna i stolarze samodzielnii księgowi spawacze specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni ślusarze technicy budownictwa technicy elektrycy technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie terapeuci zajęciowi weterynarze zaopatrzeniowcy i dostawcy
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych animatorzy kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej dekarze i blacharze budowlani dentyści dziennikarze i redaktorzy ekonomiści farmaceuci filolodzy i tłumacze floryści fotografowie fryzjerzy geodeci i kartografowie inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie mechanicy kamieniarze kierowcy autobusów kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych kosmetyczki	lakiernicy lekarze listonosze i kurierzy magazynierzy malarze budowlani mechanicy maszyn i urządzeń meteorolodzy, geolodzy, geografowie monterzy elektronicy monterzy instalacji budowlanych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych opiekunki dziecięce optycy i pracownicy wytwarzający protezy plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomoce kuchenne pomoce w gospodarstwie domowym posadzkarze pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. jakości pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepcjoniści i rejestratorzy sekretarki i asystenci specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści technologii żywności i żywienia specjaliści telekomunikacji tapicerzy technicy informatyki technicy mechanicy windykatrzy wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zawody nadwyżkowe		
zawody nadwyżkowe asystenci i technicy dentyści biologowie, biotechnolodzy, biochemicy filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych inżynierowie chemicy i chemicy opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pedagodzy pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	inżynierowie inżynierii środowiska pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży spedytorzy i logistycy sprzętaczki i pokojowe

Źródło: raport podsumowujący badanie w województwie śląskim 2016, Barometr zawodów, str. 43

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiecie m. Jastrzębie-Zdrój

INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Tabela 39 – Informacja sygnalna roczna

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Administratorzy systemów komputerowych
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Programiści aplikacji
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Sekretarki (ogólne)
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Czyściciele pojazdów
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szklarze
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Księgowi
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Właściciele sklepów
		Fotografowie
		Maszyści kolejowi i metra
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 40 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2016	poprze dni rok 2015
0310	Żołnierze szeregowi	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	4	1	0	0,00	1	0	3		0,00	1,25	0,25	5,00	100,00	1,33	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			4,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	1	0	0,00	1	2	5	50,00	50,00	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																-	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	1	0	0,00	1	0	5		0,00	1,50	0,42	3,60	100,00	1,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		0	2	3	0,00	0,00	0,75	0,42	1,80		1,00	-	max deficyt
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			2,00	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	1	0	0,00	1	4	26	0,00	0,00	1,17	2,50	0,47	100,00	1,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	11	7	7	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	5,50	0,42	13,20	14,29	0,64	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	7	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,14	-	-
2113	Chemicy	8	8	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	7	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	0,71	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	5	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,67	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,50	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	2	0	0,00	1	1	16	100,00	100,00	1,50	1,42	1,06	50,00	1,00	równowaga	-
2142	Inżynierowie budownictwa	12	15	3	1	33,33	1	1	1	100,00	0,00	4,33	0,17	26,00	33,33	1,25	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	15	12	4	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	0,00	0,80	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	7	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,14	-	max nadwyżka
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	5	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			5,00	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	26	30	5	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	6,42	0,42	15,40	40,00	1,15	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	1	0	0,00	0	4	3	25,00	0,00	2,42	0,58	4,14	0,00	1,25	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	4	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00		1,25	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-
2161	Architekci	13	17	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,31	-	-
2162	Architekci krajobrazu																-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,50	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2165	Kartografowie i geodeci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	5	5	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,50	0,25	6,00	0,00	1,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	0	4	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	12	16	6	0	0,00	1	10	0	30,00	0,00	7,33	0,83	8,80	16,67	1,33	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	5	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,92	0,17	17,50	50,00	1,25	-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty																-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	8	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,33	-	-
2292	Fizjoterapeuci	10	12	0	0		0	10	0	60,00	20,00	1,17	0,83	1,40		1,20	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	6	0	33,33	0,00	0,17	1,50	0,11		1,00	deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	2,67	1,08	2,46	50,00	1,20	-	-
2310	Nauczyciele akademicki	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	2	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	0,67	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	31	30	16	1	6,25	8	3	0	0,00	0,00	14,83	0,25	59,33	50,00	0,97	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	16	19	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	7,83	0,08	94,00	57,14	1,19	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	5	3	0	0,00	1	7	0	71,43	28,57	2,42	0,58	4,14	33,33	0,83	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	1	0	0,00	0	12	0	8,33	8,33	1,25	1,00	1,25	0,00	1,50	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	46	55	16	1	6,25	9	132	0	3,03	3,03	21,00	11,00	1,91	56,25	1,20	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	22	24	6	0	0,00	2	1	1	100,00	0,00	6,25	0,17	37,50	33,33	1,09	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	5	1	0	0,00	0	6	13	66,67	50,00	1,67	1,58	1,05	0,00	1,00	równowaga	-
2413	Analitycy finansowi	18	26	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	7,08	0,08	85,00	0,00	1,44	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	69	66	25	3	12,00	6	6	1	16,67	16,67	22,50	0,58	38,57	24,00	0,96	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	51	55	28	1	3,57	14	0	2		0,00	27,33	0,17	164,00	50,00	1,08	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	24	23	8	0	0,00	2	2	1	50,00	0,00	9,00	0,25	36,00	25,00	0,96	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	3	1	0	0,00	0	5	1	40,00	20,00	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	deficyt	deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	22	25	13	0	0,00	7	18	3	55,56	27,78	13,33	2,75	4,85	53,85	1,14	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

[illegible]

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2655	Aktorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	16	21	7	0	0,00	4	4	0	75,00	75,00	10,67	1,33	8,00	57,14	1,31	-	-
3112	Technicy budownictwa	29	40	7	1	14,29	2	13	0	30,77	15,38	11,42	1,08	10,54	28,57	1,38	-	-
3113	Technicy elektrycy	29	32	5	2	40,00	0	7	0	28,57	14,29	6,42	0,58	11,00	0,00	1,10	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	20	19	7	3	42,86	3	6	0	33,33	16,67	5,58	0,50	11,17	42,86	0,95	-	-
3115	Technicy mechanicy	20	29	11	0	0,00	8	4	0	100,00	25,00	15,17	0,33	45,50	72,73	1,45	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	25	30	6	0	0,00	2	0	0		0,00	9,25	0,00		33,33	1,20	-	-
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	17	10	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	9,33	0,08	112,00	40,00	0,94	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	3,00	0,17	18,00	100,00	1,50	-	-
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3144	Technicy technologii żywności	13	16	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,92	0,00		75,00	1,23	-	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny																-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	4	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	8	8	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,92	0,33	2,75		1,00	-	deficyt
3220	Dietetycy i żywieniowcy	25	28	12	0	0,00	6	3	0	66,67	33,33	13,67	0,25	54,67	50,00	1,12	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	max deficyt
3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,50	-	-
3251	Asystenci dentyści	8	11	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	3,42	0,17	20,50	100,00	1,38	-	-
3253	Optycy okularowi																-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	10	3	0	0,00	0	6	0	33,33	16,67	2,83	0,50	5,67	0,00	0,83	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	26	29	10	0	0,00	5	3	0	66,67	66,67	10,50	0,25	42,00	50,00	1,12	-	max nadwyżka
3256	Ratownicy medyczni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	7	2	0	0,00	1	7	0	71,43	57,14	3,00	1,58	1,89	50,00	1,40	-	nadwyżka
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	równowaga
3313	Księgowi	5	4	8	0	0,00	7	11	0	27,27	18,18	7,33	0,92	8,00	87,50	0,80	nadwyżka	nadwyżka
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	111	140	46	1	2,17	24	5	0	80,00	20,00	59,75	0,42	143,40	52,17	1,26	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)																-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	14	14	7	0	0,00	4	57	20	8,77	0,00	9,17	13,42	0,68	57,14	1,00	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	7	5	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	0,71	-	-
3324	Pośrednicy handlowi																-	max deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	24	26	10	3	30,00	4	4	0	50,00	50,00	8,25	1,33	6,19	40,00	1,08	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	1	0	0,00	0	33	0	0,00	0,00	0,50	2,75	0,18	0,00	1,00	deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	4	2	2	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	1,42	0,33	4,25	0,00	0,50	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	23	12	6	50,00	1	1	0	100,00	100,00	6,75	0,08	81,00	8,33	0,82	-	-
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	46	60	25	1	4,00	15	3	0	66,67	0,00	26,25	3,25	8,08	60,00	1,30	-	nadwyżka
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	1,08	0,33	3,25	100,00	1,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	9	12	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			1,33	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	11	5	0	0,00	4	25	0	0,00	0,00	7,00	2,08	3,36	80,00	1,57	-	nadwyżka
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,80	-	deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,50	-	-
3431	Fotografowie	14	13	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,67	0,00		66,67	0,93	max nadwyżka	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	12	3	2	66,67	1	15	0	33,33	33,33	2,75	1,25	2,20	33,33	1,20	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	6	7	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	50,00	1,17	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	12	3	1	33,33	1	2	0	0,00	0,00	2,83	0,17	17,00	33,33	0,92	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,00	-	-
3437	Tancerze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	45	51	18	6	33,33	7	7	0	14,29	0,00	20,42	1,58	12,89	38,89	1,13	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	1,50	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72	87	37	1	2,70	17	224	0	78,13	60,71	39,25	19,67	2,00	45,95	1,21	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	4	6	0	0		0	8	0	75,00	25,00	0,50	0,67	0,75		1,50	deficyt	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	4	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		33,33	0,25	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	10	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	2,25	0,33	6,75	0,00	2,00	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20	0,00	1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	32	41	11	2	18,18	6	8	0	25,00	12,50	12,75	0,67	19,12	54,55	1,28	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	13	3	0,00	0,00	0,00	6,33	0,00			max deficyt	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	18	20	2	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	5,33	0,33	16,00	50,00	1,11	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	12	17	3	0	0,00	2	30	0	73,33	10,00	5,67	2,50	2,27	66,67	1,42	-	-
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	5	13	0,00	0,00	0,75	1,50	0,50	0,00	0,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18	20	5	0	0,00	2	14	0	57,14	21,43	4,75	3,17	1,50	40,00	1,11	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67	0,00	1,50	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	41	48	19	0	0,00	7	576	1	6,77	3,47	23,08	148,08	0,16	36,84	1,17	deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	3,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	5,00	-	nadwyżka
4414	Technicy archiwisści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	36	30	19	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	14,58	0,08	175,00	15,79	0,83	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		50,00	0,50	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
5120	Kucharze	167	180	90	1	1,11	50	73	0	26,03	6,85	80,67	7,08	11,39	55,56	1,08	-	-
5131	Kelnerzy	58	58	35	0	0,00	19	30	0	36,67	26,67	35,58	2,50	14,23	54,29	1,00	-	-
5132	Barmani	44	61	24	0	0,00	13	19	0	68,42	57,89	28,00	1,58	17,68	54,17	1,39	-	-
5141	Fryzjerzy	122	141	47	6	12,77	25	69	0	52,17	50,72	45,17	6,75	6,69	53,19	1,16	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	19	9	0	0,00	6	21	0	71,43	47,62	9,83	1,75	5,62	66,67	1,12	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00		2,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	57	66	31	0	0,00	20	42	0	52,38	23,81	29,83	9,50	3,14	64,52	1,16	-	nadwyżka
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	5	0	60,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	1,58	0,50	3,17	100,00	1,33	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		2,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	5	3	8	0	0,00	6	0	0		0,00	5,75	0,00		75,00	0,60	max nadwyżka	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	23	0	0,00	0,00	0,25	1,92	0,13		1,00	deficyt	max deficyt
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	603	721	288	8	2,78	159	328	54	60,37	31,10	316,58	36,83	8,60	55,21	1,20	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	22	21	13	0	0,00	8	99	13	21,21	7,07	15,50	9,33	1,66	61,54	0,95	nadwyżka	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			3,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	10	9	5	0	0,00	2	79	0	2,53	2,53	2,58	17,58	0,15	40,00	0,90	-	deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	12	3	0	0,00	1	7	0	14,29	0,00	3,83	0,58	6,57	33,33	1,33	-	-
5246	Wydawcy posiłków	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	19	7	0	0,00	6	41	17	56,10	39,02	10,50	5,83	1,80	85,71	1,19	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		3,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	9	9	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	5,00	0,08	60,00	25,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	3	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,83	1,17	0,71	0,00	1,50	deficyt	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,67	0,17	16,00	50,00	1,14	-	max nadwyżka
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	33	35	16	0	0,00	8	75	0	6,67	0,00	16,25	6,25	2,60	50,00	1,06	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	100,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	4	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	0,25	-	-
6113	Ogrodnicy	13	22	5	0	0,00	2	8	0	12,50	0,00	8,00	0,67	12,00	40,00	1,69	-	nadwyżka
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00	1,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00	1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	17	10	0	0,00	9	0	0		0,00	10,33	0,00		90,00	1,21	-	max nadwyżka
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	20	19	12	0	0,00	6	0	0		0,00	11,50	0,00		50,00	0,95	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	2	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	1,83	0,33	5,50	100,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	42	56	25	0	0,00	14	334	0	0,90	0,60	31,17	30,83	1,01	56,00	1,33	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	2,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	7	6	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	7,42	0,25	29,67	66,67	0,88	nadwyżka	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	39	41	22	0	0,00	13	11	0	0,00	0,00	21,58	0,92	23,55	59,09	1,05	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg																-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt
7121	Dekarze	0	2	0	0		0	3	0	33,33	33,33	1,17	0,25	4,67			-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15	15	7	0	0,00	5	8	0	0,00	0,00	7,83	0,67	11,75	71,43	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	1	6	1	0	0,00	1	11	0	54,55	18,18	1,92	0,92	2,09	100,00	6,00	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
7125	Szklarze	0	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00			równowaga	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	25	35	10	0	0,00	7	7	0	28,57	14,29	13,42	0,58	23,00	70,00	1,40	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,58	0,58	1,00			równowaga	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	3	1	33,33	1	38	0	5,26	0,00	4,00	6,17	0,65	33,33	1,00	deficyt	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	30	35	22	0	0,00	17	4	0	0,00	0,00	21,92	0,33	65,75	77,27	1,17	-	-
7132	Lakiernicy	31	39	8	1	12,50	6	10	0	40,00	10,00	11,42	0,83	13,70	75,00	1,26	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,58	0,17	3,50			-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	17	18	10	0	0,00	8	28	0	3,57	0,00	12,92	6,33	2,04	80,00	1,06	-	-
7213	Blacharze	20	14	9	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	7,50	0,08	90,00	33,33	0,70	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	7	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,67	0,25	14,67	66,67	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	103	117	43	4	9,30	21	21	0	47,62	4,76	46,50	1,75	26,57	48,84	1,14	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21	21	7	0	0,00	1	24	0	12,50	0,00	6,92	2,00	3,46	14,29	1,00	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	131	128	54	1	1,85	23	20	0	55,00	15,00	56,17	3,67	15,32	42,59	0,98	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	58	63	36	1	2,78	19	60	0	5,00	0,00	32,33	5,00	6,47	52,78	1,09	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	7	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,08	0,00		40,00	0,88	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-
7322	Drukarze	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		33,33	1,00	-	max nadwyżka
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	22	19	8	2	25,00	1	36	0	5,56	0,00	4,92	6,00	0,82	12,50	0,86	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	41	50	26	1	3,85	15	23	0	17,39	13,04	28,42	1,92	14,83	57,69	1,22	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	1,50	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	10	10	6	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	4,58	0,25	18,33	50,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	26	28	9	1	11,11	5	17	0	11,76	11,76	9,25	1,42	6,53	55,56	1,08	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	102	118	43	4	9,30	21	23	0	21,74	0,00	41,25	2,92	14,14	48,84	1,16	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	90	0	0,00	0,00	0,25	7,50	0,03	0,00	0,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36	49	10	1	10,00	3	21	0	57,14	23,81	18,33	1,75	10,48	30,00	1,36	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	62	74	42	0	0,00	21	20	0	45,00	15,00	46,58	1,67	27,95	50,00	1,19	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	29	35	23	0	0,00	12	0	0		0,00	21,58	0,00		52,17	1,21	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	2,50	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-
7541	Nurkowie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	149	166	73	3	4,11	43	224	0	0,00	0,00	75,33	18,67	4,04	58,90	1,11	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,50	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	1,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	45	0	0,00	0,00	0,67	3,75	0,18			deficyt	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	12	10	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		28,57	0,83	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,42	0,50	2,83	100,00	1,00	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	8	5	7	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		42,86	0,63	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	10	4	0	0,00	1	43	0	0,00	0,00	3,83	3,58	1,07	25,00	1,11	równowaga	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,50	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	5	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	0,83	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	5	6	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	5,08	0,17	30,50	50,00	1,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,33	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	0	40	0	7,50	0,00	0,67	3,33	0,20	0,00	0,50	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,20	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	32	40	9	0	0,00	3	22	13	45,45	0,00	10,92	2,92	3,74	33,33	1,25	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	4	0	0		0	5	0	60,00	0,00	1,58	10,42	0,15		2,00	deficyt	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	5	6	6	0	0,00	4	20	4	10,00	0,00	6,67	7,00	0,95	66,67	1,20	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	1	2	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,17	0,50	2,33	50,00	0,33	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	8	4	0	0,00	1	26	0	30,77	0,00	3,75	2,17	1,73	25,00	0,80	-	deficyt
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,67	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	6	2	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	0,75	0,42	1,80	50,00	1,00	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk																-	równowaga
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	86	102	57	1	1,75	39	126	0	26,98	19,84	53,58	10,50	5,10	68,42	1,19	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,50	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	10	0	80,00	20,00	0,83	0,83	1,00			równowaga	-
9123	Zmywacze okien	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	2	1	0	0,00	0	70	0	65,71	0,00	0,58	5,83	0,10	0,00	0,67	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe																-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	123	141	62	0	0,00	36	15	0	0,00	0,00	62,08	1,25	49,67	58,06	1,15	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	28	29	18	1	5,56	14	8	0	0,00	0,00	16,17	0,67	24,25	77,78	1,04	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84	106	47	0	0,00	32	86	1	15,12	5,81	50,92	7,25	7,02	68,09	1,26	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	27	24	9	0	0,00	2	52	13	5,77	5,77	9,25	5,42	1,71	22,22	0,89	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	68	63	35	0	0,00	18	42	13	21,43	9,52	26,17	4,58	5,71	51,43	0,93	nadwyżka	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	22	7	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	9,50	0,17	57,00	57,14	1,05	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	10	8	3	0	0,00	1	1	28	0,00	0,00	1,92	2,42	0,79	33,33	0,80	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,17	1,33	0,13		1,00	deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	13	15	10	0	0,00	7	46	0	52,17	36,96	10,50	3,83	2,74	70,00	1,15	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	1	0	0,00	1	73	0	1,37	1,37	1,25	6,08	0,21	100,00		-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																-	-
9611	Ładowacze nieczystości	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	0,80	-	-
9612	Sortowacze odpadów	12	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		50,00	0,92	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00		0,80	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	24	0	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00	50,00	1,50	równowaga	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	6	0	0,00	4	562	0	94,66	94,31	6,17	46,83	0,13	66,67	1,18	-	deficyt
Razem		4538	5125	2111	84	3,98	1090	4882	334	32,36	21,98	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 41 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (zawody deficytowe i nadwyżkowe)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok2016	poprze dni rok 2015
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	2	0	0,00	1	1	16	100,00	100,00	1,50	1,42	1,06	50,00	1,00	równowaga	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	6	0	33,33	0,00	0,17	1,50	0,11		1,00	deficyt	max deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	5	1	0	0,00	0	6	13	66,67	50,00	1,67	1,58	1,05	0,00	1,00	równowaga	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	3	1	0	0,00	0	5	1	40,00	20,00	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	deficyt	deficyt
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	5	2	0	0,00	1	19	30	42,11	5,26	2,75	7,08	0,39	50,00	1,00	deficyt	deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	1,00	0,83	0,00	1,00	deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	3	3	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	3,08	0,00			max deficyt	max deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3313	Księgowi	5	4	8	0	0,00	7	11	0	27,27	18,18	7,33	0,92	8,00	87,50	0,80	nadwyżka	nadwyżka
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	1	0	0,00	0	33	0	0,00	0,00	0,50	2,75	0,18	0,00	1,00	deficyt	-
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3431	Fotografowie	14	13	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,67	0,00		66,67	0,93	max nadwyżka	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4120	Sekretarki (ogólne)	4	6	0	0		0	8	0	75,00	25,00	0,50	0,67	0,75		1,50	deficyt	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	13	3	0,00	0,00	0,00	6,33	0,00			max deficyt	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	41	48	19	0	0,00	7	576	1	6,77	3,47	23,08	148,08	0,16	36,84	1,17	deficyt	-
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	5	0	60,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
5221	Właściciele sklepów	5	3	8	0	0,00	6	0	0		0,00	5,75	0,00		75,00	0,60	max nadwyżka	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	23	0	0,00	0,00	0,25	1,92	0,13		1,00	deficyt	max deficyt
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	22	21	13	0	0,00	8	99	13	21,21	7,07	15,50	9,33	1,66	61,54	0,95	nadwyżka	-
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	3	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,83	1,17	0,71	0,00	1,50	deficyt	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	7	6	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	7,42	0,25	29,67	66,67	0,88	nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt
7125	Szklarze	0	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00			równowaga	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,58	0,58	1,00			równowaga	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	3	1	33,33	1	38	0	5,26	0,00	4,00	6,17	0,65	33,33	1,00	deficyt	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	45	0	0,00	0,00	0,67	3,75	0,18			deficyt	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	deficyt
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	10	4	0	0,00	1	43	0	0,00	0,00	3,83	3,58	1,07	25,00	1,11	równowaga	-
8311	Maszyści kolejowi i metra	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	4	0	0		0	5	0	60,00	0,00	1,58	10,42	0,15		2,00	deficyt	-
9122	Czyszciele pojazdów	0	1	0	0		0	10	0	80,00	20,00	0,83	0,83	1,00			równowaga	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	68	63	35	0	0,00	18	42	13	21,43	9,52	26,17	4,58	5,71	51,43	0,93	nadwyżka	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,17	1,33	0,13		1,00	deficyt	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	24	0	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00	50,00	1,50	równowaga	-
Razem		4538	5125	2111	84	3,98	1090	4882	334	32,36	21,98	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 42 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedn.	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedn.	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	21	21	13	6	61,90%	28,57%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA- POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA	84	0	7	3	8,33%	3,57%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	70	0	4	3	5,71%	4,29%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	98	0	7	4	7,14%	4,08%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	102	0	5	0	4,90%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA KOMPETENCJI ZAWODOWYCH EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	6	0	6	2	100,00%	33,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	35	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU	102	0	15	10	14,71%	9,80%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - AP EDUKACJA	42	0	1	3	2,38%	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GOGOŁOWEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA	9	9	1	0	11,11%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU	0	0	5	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA BIZNESU I INFORMATYKI DLA DOROSŁYCH "NOTUS"	12	12	1	1	8,33%	8,33%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "AWANS" W JASTRZĘBIU-ZDROJU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "LOGUS"	6	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EUROCOLLEGE	12	4	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LOGUS"	39	0	1	2	2,56%	5,13%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "NOTUS"	15	0	1	1	6,67%	6,67%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH "LOGUS"	14	7	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH "NOTUS"	8	6	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH "LOGUS"	12	5	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH "NOTUS"	20	12	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W JASTRZĘBIU-ZDROJU	17	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W JASTRZĘBIU-ZDROJU	9	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	23	23	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA"	11	11	1	0	9,09%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	23	0	1	2	4,35%	8,70%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA"	47	0	1	2	2,13%	4,26%
PRYWATNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W JASTRZĘBIU-ZDROJU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SIÓSTR SALEZJANEK IM. MARYI WSPOMOŻYCIELKI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	23	23	7	7	30,43%	30,43%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM NAUKI I BIZNESU DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	49	49	1	0	2,04%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH - AP EDUKACJA	44	44	4	2	9,09%	4,55%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA	71	61	6	7	8,45%	9,86%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4	0	0	3	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	105	77	11	13	10,48%	12,38%
TECHNIKUM NR 2	35	16	3	3	8,57%	8,57%
TECHNIKUM NR 3	39	18	8	6	20,51%	15,38%
TECHNIKUM NR 3 IM. RTM.WITOLDA PIŁECKIEGO W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	147	98	4	4	2,72%	2,72%
TECHNIKUM NR 4 W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - AP EDUKACJA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	39	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	9	0	0	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY WOJEWÓDZKIM SZPITALU REHABILITACYJNYM DLA DZIECI W JASTRZĘBIU-ZDROJU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	18	6	6	3	33,33%	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SANOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	20	19	15	10	75,00%	50,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	181	53	4	1	2,21%	0,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA	4	0	1	0	25,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RYBNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. SEJMU ŚLĄSKIEGO W RADLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 43 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
ASYSTENCI DENTYSTYCZNI	9	9	1	1	2	1	11,11%	11,11%	50,00%	100,00%
BLACHARZE			0	0	4	5			0,00%	0,00%
CERAMICY I POKREWNI			0		1				0,00%	
CIEŚLE I STOLARZE BUDOWLANI				0		1				0,00%
DIETETYCY I ŻYWIENIOWCY			2	1	8	4			25,00%	25,00%
DRUKARZE			0	0	1	1			0,00%	0,00%
EKONOMIŚCI			0	0	1	1			0,00%	0,00%
ELEKTROMECHANICY I ELEKTROMONTERZY			0	0	9	11			0,00%	0,00%
ELEKTRYCY BUDOWLANI I POKREWNI	10	10	1	1	2	2	10,00%	10,00%	50,00%	50,00%
FOTOGRAFWIE			0	0	1	3			0,00%	0,00%
FRYZJERZY			2	1	16	15			12,50%	6,67%
GOŃCY, BAGAŻOWI I POKREWNI			0		1				0,00%	
GÓRNICY PODZIEMNEJ I ODKRYWKOWEJ EKSPLOATACJI ZŁOŹ I POKREWNI	18	18	2	3	13	9	11,11%	16,67%	15,38%	33,33%
HYDRAULICY I MONTERZY RUROCIĄGÓW			0	0	4	3			0,00%	0,00%
KASJERZY I SPRZEDAWCY BILETÓW				0		1				0,00%
KELNERZY			3	0	8	7			37,50%	0,00%
KIEROWCY SAMOCHODÓW OSOBOWYCH I DOSTAWCZYCH			0		2				0,00%	
KONSULTANCI I INNI PRACOWNICY BIUR PODRÓŻY	10	10	1	3	8	7	10,00%	30,00%	12,50%	42,86%
KOSMETYCZKI I POKREWNI	23	18	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
KRAWCY, KUŚNIERZE, KAPELUSZNICY I POKREWNI			1	2	26	26			3,85%	7,69%
KUCHARZE	13	13	2	4	29	25	15,38%	30,77%	6,90%	16,00%
LAKIERNICY			0	0	6	5			0,00%	0,00%
MALARZE BUDOWLANI I POKREWNI			1	0	5	4			20,00%	0,00%
MASARZE, ROBOTNICY W PRZETWÓRSTWIE RYB I POKREWNI			0	0	4	1			0,00%	0,00%
MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ ROLNICZYCH I PRZEMYSŁOWYCH			0	2	14	7			0,00%	28,57%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

MECHANICY POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH			0	1	22	18			0,00%	5,56%
MONTERZY I SERWISANCY INSTALACJI I URZĄDZEŃ TELEINFORMATYCZNYCH			0	0	1	1			0,00%	0,00%
MONTERZY SPRZĘTU ELEKTRONICZNEGO			0	0	2	1			0,00%	0,00%
MURARZE I POKREWNI			0	1	4	3			0,00%	33,33%
NAUCZYCIELE GIMNAZJÓW I SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH (Z WYJĄTKIEM NAUCZYCIELI KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
OPERATORZY APARATURY MEDYCZNEJ			0	1	1	1			0,00%	100,00%
OPERATORZY INNYCH MASZYN I URZĄDZEŃ PRZETWÓRCZYCH GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI				0		1				0,00%
OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ DO PRODUKCJI WYROBÓW SPOŻYWCZYCH I POKREWNI			0	0	1	1			0,00%	0,00%
OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ DO PRZERÓBKII MECHANICZNEJ KOPALIN			0		1				0,00%	
PIEKARZE, CUKIERNICY I POKREWNI		0	2	1	22	15			9,09%	6,67%
PIELĘGNIARKI BEZ SPECJALIZACJI LUB W TRAKCIE SPECJALIZACJI				0		1				0,00%
PLASTYCY, DEKORATORZY WNĘTRZ I POKREWNI	12		0	1	1	2	0,00%	8,33%	0,00%	50,00%
POMOCNICZY PERSONEL MEDYCZNY	45	45	2	0	5	3	4,44%	0,00%	40,00%	0,00%
POSADZKARZE, PARKIECIARZE I GLAZURNICY			0	0	1	3			0,00%	0,00%
POŚREDNICY USŁUG BIZNESOWYCH GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI	8	8	3	1	5	6	37,50%	12,50%	60,00%	16,67%
PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI I SEKRETARZE BIURA ZARZĄDU	63	52	3	1	12	7	4,76%	1,59%	25,00%	14,29%
PRACOWNICY DO SPRAW RACHUNKOWOŚCI I KSIĘGOWOŚCI	15	11								
PRACOWNICY SPRZEDAŻY I POKREWNI GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI			0		1				0,00%	
PRACOWNICY WSPARCIA RODZINY, POMOCY SPOŁECZNEJ I PRACY SOCJALNEJ				0		1				0,00%
RECEPCJONIŚCI (Z WYŁĄCZENIEM HOTELOWYCH)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
RECEPCJONIŚCI HOTELOWI	21	21	4	2	4	6	19,05%	9,52%	100,00%	33,33%
ROBOTNICZY OBRÓBKII KAMIENIA			0		1				0,00%	
ROLNICY PRODUKCJI ROŚLINNEJ I ZWIERZĘCEJ			0	0	1	1			0,00%	0,00%
ROLNICY PRODUKCJI ROŚLINNEJ I ZWIERZĘCEJ PRACUJĄCY NA WŁASNE POTRZEBY				0		1				0,00%
RĘKODZIELNICY WYROBÓW Z TKANIN, SKÓRY I POKREWNYCH MATERIAŁÓW			0	0	1	1			0,00%	0,00%
SPAWACZE I POKREWNI			1	0	1	1			100,00%	0,00%
SPECJALIŚCI DO SPRAW ZARZĄDZANIA I ORGANIZACJI			0		1				0,00%	
SPEDYTORZY I POKREWNI	20	20	0	1	3	6	0,00%	5,00%	0,00%	16,67%
SPRZEDAWCY SKLEPOWI (EKSPEDIENCI)	19	19	2	2	64	70	10,53%	10,53%	3,13%	2,86%
STOLARZE MEBLOWI I POKREWNI			0	1	9	6			0,00%	16,67%
SZEFOWIE KUCHNI I ORGANIZATORZY USŁUG GASTRONOMICZNYCH	11	11		4		4		36,36%		100,00%
SZWACZKI, HAFCIARKI I POKREWNI			1	0	2	2			50,00%	0,00%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

TECHNICY BUDOWNICTWA			2	1	12	8			16,67%	12,50%
TECHNICY ELEKTRONICY I POKREWNI	15	15		3		3		20,00%		100,00%
TECHNICY ELEKTRYCY	27	27	0		1		0,00%		0,00%	
TECHNICY FARMACEUTYCZNI	9	9	0		1		0,00%		0,00%	
TECHNICY FIZJOTERAPII I MASAŻYŚCI				0		3				0,00%
TECHNICY GÓRNICTWA, METALURGII I POKREWNI	27	27	1	0	5	6	3,70%	0,00%	20,00%	0,00%
TECHNICY MECHANICY	24	24	3	0	4	3	12,50%	0,00%	75,00%	0,00%
TECHNICY NAUK CHEMICZNYCH, FIZYCZNYCH I POKREWNI	23	23	1	0	5	3	4,35%	0,00%	20,00%	0,00%
TECHNICY NAUK FIZYCZNYCH I TECHNICZNYCH GDZIE INDEJ NIESKLASYFIKOWANI			0	0	1	1			0,00%	0,00%
TECHNICY ROLNICTWA I POKREWNI			0	0	1	1			0,00%	0,00%
TECHNICY WETERYNARII			1	1	1	1			100,00%	100,00%
TECHNICY WSPARCIA INFORMATYCZNEGO I TECHNICZNEGO	32	32	0	2	11	12	0,00%	6,25%	0,00%	16,67%
USTAWIACZE I OPERATORZY OBRABIAREK DO METALI I POKREWNI			0	0	3	2			0,00%	0,00%
ŚLUSARZE I POKREWNI	25	25	3	1	12	4	12,00%	4,00%	25,00%	25,00%
ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW STATYSTYKI I DZIEDZIN POKREWNYCH	18	18	2	3	4	10	11,11%	16,67%	50,00%	30,00%
ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW ZDROWIA GDZIE INDEJ NIESKLASYFIKOWANY	16	16		1		1		6,25%		100,00%
ŚREDNI PERSONEL OCHRONY ŚRODOWISKA, MEDYCYNY PRACY I BHP	61	93	3	0	4	6	4,92%	0,00%	75,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2016