



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w
ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



POWIATOWY URZĄD PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej



44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, UL. PSZCZYŃSKA 134

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie Jastrzębie-Zdrój w 2019 roku

JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, LIPIEC 2020

Spis treści

Wstęp.....	3
Podstawowe pojęcia i definicje.....	3
Wskaźniki i sposób ich interpretacji	4
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21
3. Analiza umiejętności i uprawnień	31
4. Analiza rynku edukacyjnego	33
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	33
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	33
Podsumowanie	36
Załącznik 1. Rynek pracy	42
Spis Tabel.....	60
Spis Wykresów.....	61

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, na podstawie art. 8 pkt. 1 ust. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), prowadzi Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Obowiązująca metodologia prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych została opracowana przy współpracy Ministerstwa właściwego do spraw pracy oraz Instytutu Nauk Społeczno-Ekonomicznych, przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Sam monitoring jest częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich *pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (dalej MZDiN) w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz: liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, oraz na danych odnośnie ofert pracy zgłaszanych do podmiotów publicznych jak również tych publikowanych w Internecie. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności, określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych informacji o tych, które są pożądane przez pracodawców. Ponadto, z założenia, jego celem jest służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowienie podstawy do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych¹. Dodatkowo dane ilościowe gromadzone w MZDiN, przede wszystkim w zakresie poziomu bezrobocia i liczby ofert pracy, będą wykorzystywane w opracowaniu Barometru Zawodów zgodnie z zapisami Nowej Metody Realizacji Badania obowiązującej od edycji przeprowadzanej w 2020 roku.

W związku z opracowaniem nowych narzędzi informatycznych wspomagających realizację metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, nasz Urząd zgodnie z zaleceniami, publikuje raport roczny za rok 2019. Jest on skierowany do samorządu terytorialnego, szkół ponadgimnazjalnych, wyższych uczelni, jednostek szkolących, centrów kształcenia ustawicznego oraz dla wszystkich zajmujących się problematyką zatrudnienia.

Podstawowe pojęcia i definicje²

Zawody deficytowe – są to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.**

Zawody zrównoważone – to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,**

¹ <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf> str. 7

² Ibidem s. 11 (definicja osoby długotrwale bezrobotnej z metodologii różni się od tej zapisanej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.)

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych **zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.**

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności – zostały określone jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – teren powiatu, powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy – zgłoszone, przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jedno wolne miejsce zatrudnienia lub inna praca zarobkowa w określonym zawodzie lub specjalności, w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobocie – to pozostawanie bez zatrudnienia powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba bezrobotna do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Średnia arytmetyczna – suma wartości cechy mierzalnej podzielona przez liczbę jednostek skończonej zbiorowości statystycznej.

Mediana – inaczej wartość środkowa – środkowa liczba w uporządkowanej niemalejąco próbkę (dla próby nieparzystej) lub średnia arytmetyczna dwóch liczb środkowych (dla próby parzystej).

Decyl – dzieli rozkład wyników na dziesięć równych części wyznaczanych co 10% - w metodologii przyjęto zakres interpretacji w odniesieniu do decyla pierwszego dzieląc tym samym bazę danych na dwie zbiorowości. Podział następuje w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze bądź równe decylowi pierwszemu a pozostałe 90% tych jednostek ma wskaźnik struktury równy lub większy do decyla pierwszego.

Wskaźniki i sposób ich interpretacji

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy

Liczony jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WSK_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t} \quad \text{gdzie: } \bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \quad \text{oraz: } \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych³ w grupie zawodów k w okresie t;

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy⁴ w grupie zawodów k w okresie t;

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m;

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t;

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t;

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych poddawane będą te grupy elementarne, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy**, tj.:

$$WSK_t^k > D_1$$

Warunek ten pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów nieistotnych z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tzn. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy była relatywnie niska. Decyl pierwszy stosowany w niniejszym raporcie jest równy: **0,0000691300**.

Wskaźnik dostępności ofert pracy

Informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

- Jeżeli wynik reprezentuje wartość „0” nie ma bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, dostępność oferty jest bardzo wysoka to grupa zawodów uznawana jest za maksymalnie deficytową.
- Jeżeli wynik reprezentuje wartość poniżej „1” – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę a liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów – mówimy o deficycie.
- Jeżeli wynik reprezentuje wartość powyżej „1” – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska gdyż liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów przewyższa liczbę ofert pracy dla tejże grupy – mówimy o nadwyżce.
- Jeżeli wynik reprezentuje – „brak wartości” – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia zatrudnienia jest zerowa – zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

³ Wartości odnoszą się do stanów w końcu okresu sprawozdawczego.

⁴ Wartości odnoszą się do sumy stanu z końca okresu poprzedniego i napływu w danym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Informuje o wysokości odsetka bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów „k” jaką stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca t;

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów „k”.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik niestety nie wskazuje precyzyjnie co było przyczyną odpływu bezrobotnych w danym okresie i jeśli wynikał on z podjęcia zatrudnienia to i tak nie mamy pewności czy zatrudnienie nastąpiło w danym zawodzie „k”, w ramach którego rejestrowany jest odpływ.

- Jeżeli uzyskana wartość jest poniżej „1” – napływ bezrobotnych do urzędu przewyższa odpływ, oznacza wzrost liczby osób zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne w elementarnej grupie zawodów.
- Jeżeli uzyskana wartość jest równa „1” – odpływ jest równy napływowi (obie wartości nie są zerowe) przez co liczba osób bezrobotnych w grupie zawodów elementarnych nie ulega zmianie.
- Jeżeli uzyskana wartość jest powyżej „1” – odpływ przewyższa napływ, oznacza spadek liczby osób zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne w elementarnej grupie zawodów.
- Brak wartości oznacza, że napływ osób bezrobotnych jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych w analizowanym okresie, odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekracza mediany⁵ a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ. Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w analizowanym okresie. Natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany i niskim odpływem bezrobotnych.

⁵ (Me) – Mediana wartość środkowa obserwacji

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 1 – Wzory do definicji – identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_t^k = 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Wartości wskaźników struktury oraz mierników znajdujące się w przekazanych przez ministerstwo plikach zawierających informację roczną dla naszego Urzędu:

- Decyl pierwszy: 0,0000534245
- Mediana (wartość środkowa): 28,57
- Średniomiesięczna liczba bezrobotnych: 1161,3333
- Średniomiesięczna liczba ofert pracy: 398,5000

Zgodnie z metodologią, aby zawód został ujęty w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych musi jednocześnie spełniać warunki trzech mierników wymienionych w powyższej tabeli. Wśród zawodów ujętych w monitoringu są zatem takie grupy elementarne zawodów, które są nadreprezentowane wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie jako osoby bezrobotne, ale nie zostały ujęte w raporcie w grupie zawodów nadwyżkowych, czego przyczyną jest $WPB > 1$. Obrazuje to poniższa tabela, w której ujęto tylko osoby, których liczba w danej grupie elementarnej jest równa 30 bądź większa. Tabela ta jest wydzielonym fragmentem załącznika nr 1 do niniejszego opracowania (kolumna bezrobotni ogółem – stan na koniec okresu).

Tabela 2 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 r. według elementarnych grup zawodów– grupy najliczniejsze niewykazane w informacji sygnałnej (niewchodzące w deficyt i nadwyżkę).

Kod	Zawody	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%) w CBOP	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka *
		napiw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (+PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
5120	Kucharze	85	87	46	0	0,00	22		31	0	25,81	16,13	47,08	12,58	3,74	47,83	1,13	,
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	392	394	172	1	0,58	62		193	30	50,26	21,24	178,42	37,58	4,75	36,05	1,06	,

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

9329	9313	9112	8111	7512	7231	7222
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	Pomoce i sprzątaarki biurowe, hotelowe i pokrewne	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	Mechanicy pojazdów samochodowych	Ślusarze i pokrewni
53	64	61	84	59	63	55
54	68	63	86	60	63	55
26	27	33	36	35	20	23
0	0	1	0	1	2	2
0,00	0,00	3,03	0,00	2,86	10,00	8,70
9	8	15	17	13	7	9
128	127	59	23	9	30	29
3	0	0	0	0	0	0
3,91	11,02	25,42	0,00	33,33	46,67	3,45
2,34	1,57	22,03	0,00	11,11	6,67	0,00
21,25	25,00	30,67	34,75	26,17	24,25	20,42
14,92	13,58	20,92	7,92	1,75	3,50	7,42
1,42	1,84	1,47	4,39	14,95	6,93	2,75
34,62	29,63	45,45	47,22	37,14	35,00	39,13
1,02	1,06	1,04	1,19	1,16	1,09	1,01
,	,	,	,	,	,	,

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Niezmiennie najliczniejszą grupę osób pozostających w rejestrze tutejszego PUP stanowią osoby w zawodzie „Sprzedawca”. Dodatkowo ponad 36% osób posiadających ten zawód jest zarejestrowana dłużej niż 12 miesięcy i wykazywana jest jako długotrwale bezrobotna. Liczną grupę długotrwale bezrobotnych, od co najmniej trzech lat, stanowią również osoby w zawodzie „Kucharz (wg informacji na 2019 rok jest to niemal 48% osób zarejestrowanych), czyli tam gdzie poza praktycznymi wyuczonymi zdolnościami potrzebna jest jeszcze pasja i talent.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju na koniec pięciu ostatnich lat, w tym roku objętego badaniem Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, została zamieszczona w poniższej tabeli. Dane zostały przedstawione w ujęciu miesięcznym (stan na koniec każdego miesiąca). Poniżej w tabelach zamieszczono również informacje dotyczące udziału kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, oraz podział na osoby długotrwale bezrobotne i udział bezrobotnych w strukturze z uwzględnieniem ich poziomu wykształcenia.

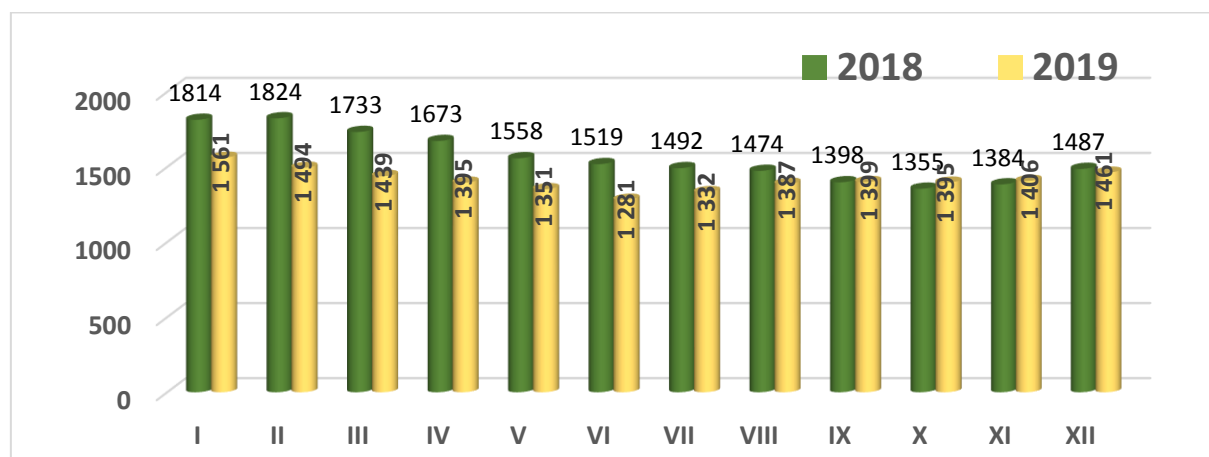
ILOŚĆ BEZROBOTNYCH

Tabela 3 – Liczba bezrobotnych w latach 2015–2019 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju

Rok	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Życiennik	Listopad	Grudzień
2015	3628	3744	3561	3460	3265	3083	3012	3005	3005	2932	2906	3151
2016	3125	3172	2982	2896	2755	2635	2523	2428	2391	2260	2332	2537
2017	2497	2467	2325	2194	2116	1 995	1 957	1982	1904	1786	1734	1851
2018	1814	1824	1733	1673	1558	1519	1492	1474	1398	1355	1384	1487
2019	1 561	1 494	1 439	1 395	1 351	1 281	1 332	1 387	1 399	1 395	1 406	1 461

Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 1 – Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2018-2019r. w Jastrzębiu-Zdroju



Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

PŁEĆ BEZROBOTNYCH

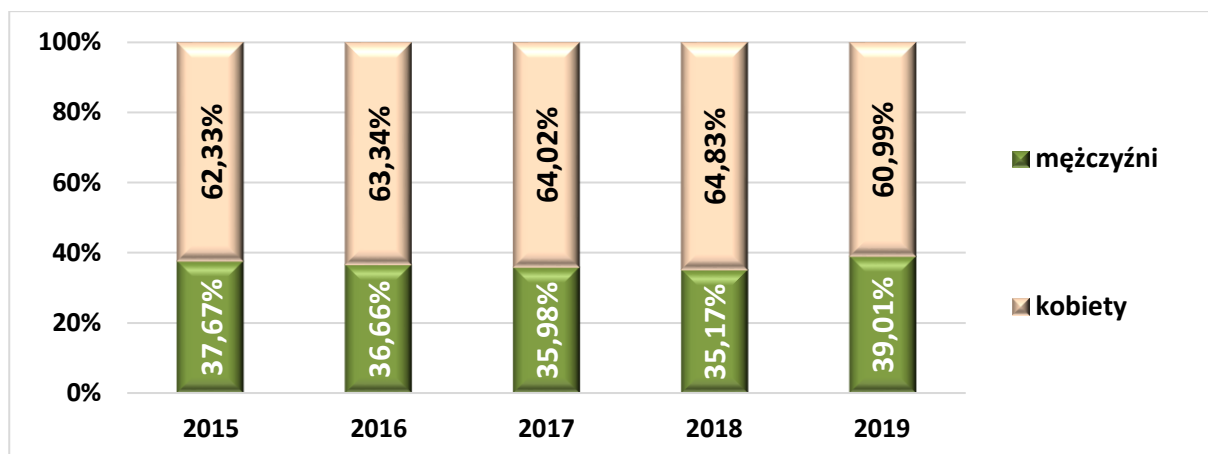
Tabela 4 – Liczba bezrobotnych w latach 2015-2019 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju w podziale na płeć

Rok	Mężczyźni	%	Kobiety	%	Razem
2015	1 187	37,67%	1 964	62,33%	3 151
2016	930	36,66%	1 607	63,34%	2 537
2017	666	35,98%	1 185	64,02%	1 851
2018	523	35,17%	964	64,83%	1 487
2019	570	39,01%	891	60,99%	1 461

Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 2 – Struktura bezrobotnych wg płci w 2015-2019 roku w Jastrzębiu-Zdroju

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych



Źródło: dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Bezrobocie w Jastrzębiu-Zdroju dotyka w głównej mierze kobiety. W analizowanych latach kobiety zawsze stanowiły większość w grupie bezrobotnych (ponad 60%). Wpływ na trudną sytuację bezrobotnych kobiet, nie tylko na lokalnym rynku pracy, ma przede wszystkim brak odpowiadających im ofert pracy. Drugim czynnikiem, który wciąż jeszcze wpływa na taką sytuację jest zakorzenienie w stereotypach ich ról zawodowych i społecznych, ciągle popularny model niepracującej żony oraz sytuacja rodzinna związana z wychowywaniem dzieci, przekładająca się również na brak możliwości lub umiejętności godzenia obowiązków domowych z pracą zawodową. W stosunku do roku 2018, w 2019 zmniejszył się udział procentowy kobiet w grupie bezrobotnych. Mimo systematycznie malejącego poziomu bezrobocia ilość kobiet pozostających w rejestrze tutejszego Urzędu nadal przekracza połowę ogółu zarejestrowanych osób. Wpływ na poprawę trudnej sytuacji kobiet mają działania podejmowane w kierunku ich aktywizacji zawodowej.

DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE⁶

Tabela 5 – Liczba bezrobotnych w latach 2015- 2019 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju z udziałem długotrwale bezrobotnych

Rok	Długotrwale bezrobotne kobiety	Pozostałe kobiety	Długotrwale bezrobotni mężczyźni	Pozostali mężczyźni	Razem	W tym długotrwale bezrobotni	Długotrwale bezrobotni %
2015	1 071	893	564	623	3 151	1 635	52%
2016	875	732	465	465	2 537	1 340	53%
2017	664	521	316	350	1 851	980	53%
2018	465	499	215	308	1 487	680	46%
2019	379	512	186	384	1 461	565	39%

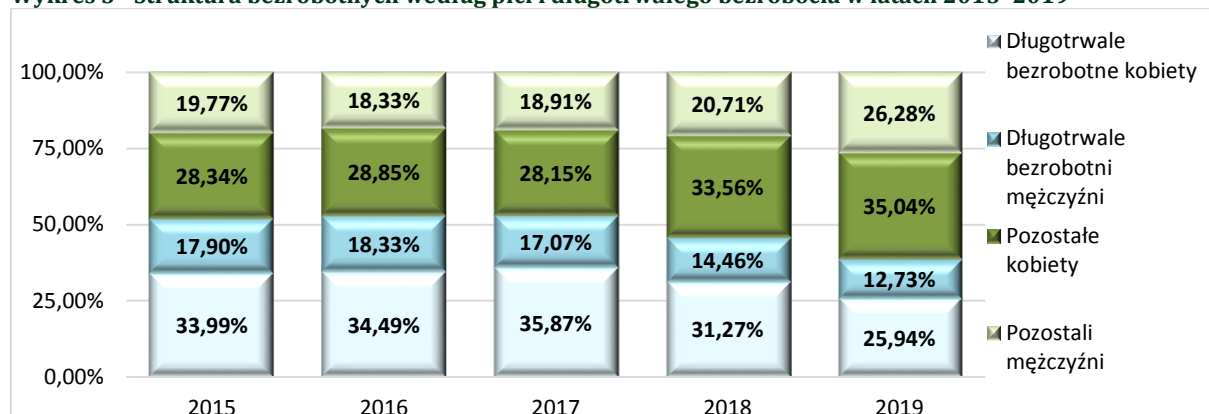
Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Znaczny udział liczby długotrwale bezrobotnych wiążemy między innymi z brakiem adekwatności oczekiwań i wymagań pracodawców i bezrobotnych do wzajemnej współpracy. Zdarzają się sytuacje długotrwałego poszukiwania pracownika o odpowiednich kwalifikacjach. Z drugiej strony niezmiennie obserwujemy małe zainteresowanie osób poszukujących pracy niektórymi ofertami, uznawanymi za mniej atrakcyjne (zwłaszcza ze względu na poziom wynagrodzenia oraz inne warunki pracy). Od roku 2018 obserwujemy spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu klientów, kiedy to po raz pierwszy od pięciu lat stanowili oni mniej niż połowę zarejestrowanych. W roku 2019 długotrwale bezrobotni stanowili niespełna 39% ogółu klientów. Obecnie często sytuacja długotrwałego bezrobocia wynika z braku umiejętności przekwalifikowania się osób bezrobotnych bądź też z braku wyspecjalizowania, w konkretnym zawodzie.

⁶ Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – osoba bezrobotna długotrwale to pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych (art. 2, ust. 1, p. 5 ustawy o promocji zatrudnienia)

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 3 - Struktura bezrobotnych według płci i długotrwałego bezrobocia w latach 2015–2019



Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój.

Obserwujemy również poprawę trudnej sytuacji kobiet na lokalnym rynku pracy. W ubiegłym roku analizując tylko grupę kobiet, po raz pierwszy udział długotrwałe bezrobotnych kobiet spadł poniżej 50% w ogóle zarejestrowanych kobiet. Jeszcze w roku 2017 wśród wszystkich zarejestrowanych pań te długotrwałe stanowiły 56,03%, w 2018 roku już jedyne 48,24% a w 2019 udział pań długotrwałe bezrobotnych spadł do 42,54%. Działania podejmowane w kierunku aktywizacji osób znajdujących się w najtrudniejszych sytuacjach na rynku pracy przynoszą zauważalne korzyści.

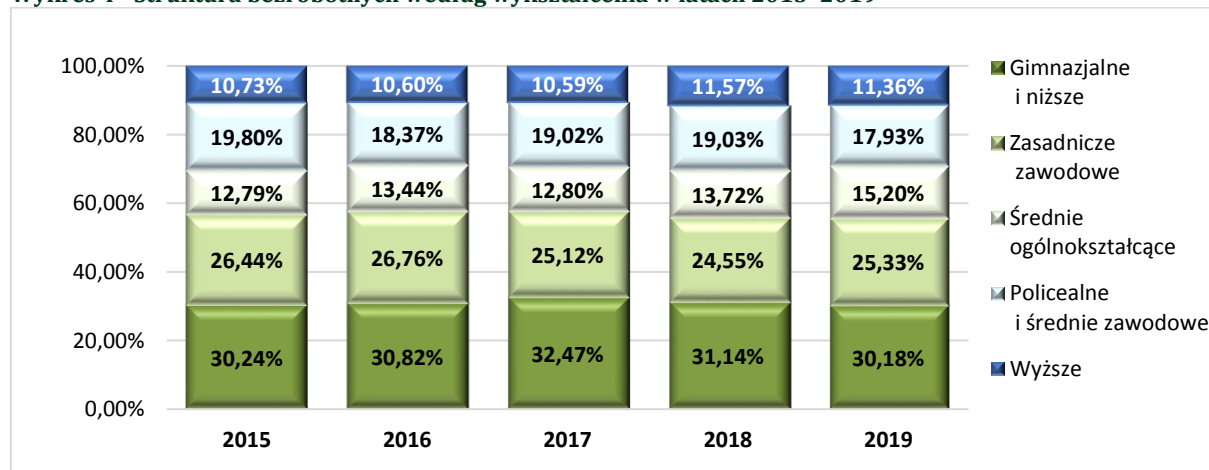
WYKSZTAŁCENIE BEZROBOTNYCH

Tabela 6 – Liczba bezrobotnych w latach 2015-2019 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju z podziałem na wykształcenie

Rok	Gimnazjalne	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe	Razem
2015	953	833	403	624	338	3 151
2016	782	679	341	466	269	2 537
2017	601	465	237	352	196	1 851
2018	463	365	204	283	172	1 487
2019	441	370	222	262	166	1 461

Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Wykres 4 - Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2015–2019



Źródło: Dane i opracowanie własne PUP Jastrzębie-Zdrój

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Największą grupę osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie stanowią bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – średnio w ostatnich 5 latach ich udział wyniósł prawie 31%. Średni udział procentowy pozostałych grup, wedle posiadanego wykształcenia, w ogóle zarejestrowanych, od 5 lat utrzymuje się na podobnym poziomie i wynosi odpowiednio: 25,64% dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 13,59% dla osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 18,83% dla osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz niemal 11% dla osób z wykształceniem wyższym. Absolwenci liceów ogólnokształcących nie są tak liczni w rejestrze jak pozostałe grupy często ze względu na kontynuację nauki w szkołach policealnych lub częściej na studiach. Niepokojącym zjawiskiem jest wzrastający udział osób młodych, które ukończyły szkołę gimnazjalną lub równorzędną i rejestrują się nie podejmując dalszej nauki. Wzrost ten widać wyraźnie w tabeli 23 „Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku w porównaniu do 2018 roku, gdzie uczniowie szkół gimnazjalnych i niższych stanowili odsetek bezrobotnych bez zawodu wyższy o prawie 3 punkty procentowe w porównaniu do roku 2018. Jedynie dla uczniów LO zaobserwowaliśmy spadek w porównaniu do roku 2018 o niemal 2 punkty procentowe. Dane statystyczne mogą świadczyć o konieczności wprowadzenia intensywniejszej współpracy młodzieży z doradcami zawodowymi w celu dostosowania kierunku ich rozwoju do predyspozycji, zainteresowań oraz umiejętności i zainteresowań.

Tabele dotyczące absolwentów na rynku pracy zamieszczone są w rozdziale 4 Analiza rynku edukacyjnego.

Poniżej natomiast została zamieszczona tabela z danymi za rok 2019 ogólnej analizy osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów wraz z odniesieniem do deficytów i nadwyżek, które miały miejsce w roku 2018.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 7 - Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów. Porównanie z rokiem poprzednim, na podstawie danych przekazanych przez MRPiPS

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2019	poprzedni rok 2018	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	25	27	10	0	0,00	1	17	25	0,00	0,00	9,83	4,50	2,19	10,00	1,08	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	298	297	128	10	7,81	37	116	86	23,28	19,83	123,83	37,83	3,27	28,91	1,00	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	345	371	130	7	5,38	47	102	48	39,22	25,49	144,50	28,50	5,07	36,15	1,08	-	-	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	149	161	57	2	3,51	18	327	17	55,66	45,87	53,17	32,67	1,63	31,58	1,08	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	814	820	369	10	2,71	150	456	87	42,11	23,68	374,58	98,25	3,81	40,65	1,01	-	-	0,30
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	37	32	18	0	0,00	10	18	0	44,44	5,56	16,08	3,50	4,60	55,56	0,86	NAD	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	536	550	239	6	2,51	92	310	2	23,87	8,39	228,67	60,00	3,81	38,49	1,03	-	-	0,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	170	174	76	1	1,32	29	231	29	6,49	1,30	67,00	49,67	1,35	38,16	1,02	-	R	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	335	336	159	2	1,26	64	662	3	27,64	24,47	142,92	83,42	1,71	40,25	1,00	-	-	0,15
Razem		2710	2768	1187	38	3,20	448	2239	297	32,20	22,29	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

* Równowaga

Powyższa tabela (nr 7) przedstawia zestawienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, w tym bezrobotnych absolwentów i bezrobotnych długotrwale, według wielkich grup zawodów. Tabela zawierająca dane dotyczące osób bezrobotnych według czterocyfrowych kodów stanowi załącznik nr 1 do niniejszego opracowania.

Pomimo odpływu osób bezrobotnych przekraczającego ich napływ, niezmiennie najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszym Urzędzie są osoby w grupie 5 (pracownicy usług i sprzedawcy) i grupie 7 (robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy). W następnej kolejności najliczniej reprezentowane są grupy 2, 3 i 9. Średnio wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych (z wyłączeniem osób nieposiadających zawodu) 37,74% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. W porównaniu do roku ubiegłego ich udział zmalał o 6,26pp. Przy analizie poszczególnych wielkich grup zawodów, najliczniej przez długotrwale bezrobotnych reprezentowane są grupy 5, 6, 7, 9.

Dane dotyczące ofert pracy w Internecie są udostępniane na podstawie informacji zbieranych dwa razy do roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W przypadku, gdy treść oferty pracy nie precyzuje szczegółowej lokalizacji miejsca zatrudnienia (nazwa miejscowości bądź powiatu) przyporządkowano ofertę proporcjonalnie względem wszystkich powiatów w województwie. Jeśli natomiast w ofercie wykazano kilka miejscowości/powiatów, liczbę wolnych miejsc pracy ogółem podzielono przez liczbę wymienionych lokalizacji. Podobnie wyliczano liczbę ofert w przypadku tych składanych na całe województwo. Przyjęto, że napływ ofert pracy w Internecie w danym półroczu jest proporcjonalny do sumy napływu ofert zgłaszanych do PUP, w tym samym okresie. Założono, że struktura ofert pracy według powiatów oraz elementarnych grup zawodów w badanym miesiącu jest reprezentatywna na całe półrocze⁷.

STOPA BEZROBOCIA

Poniżej przedstawiamy kształtowanie się stopy bezrobocia w okresie styczeń - grudzień 2019 roku, na terenie: Jastrzębia-Zdroju, podregionu rybnickiego, województwa śląskiego oraz Polski.

Tabela 8 - Stopa bezrobocia w Jastrzębiu-Zdroju, podregionie rybnickim, woj. śląskim i w kraju w okresie od stycznia do grudnia 2019r.

Miesiąc	Stopa bezrobocia ⁸			
	Jastrzębie-Zdrój	Podregion rybnicki ⁹	Śląsk	Polska
Styczeń	4,5%	4,5%	4,6%	6,1%
Luty	4,3%	4,4%	4,5%	6,1%
Marzec	4,2%	4,2%	4,4%	5,9%
Kwiecień	4,1%	4,0%	4,2%	5,6%
Maj	3,9%	3,9%	4,0%	5,4%
Czerwiec	3,7%	3,8%	3,9%	5,3%
Lipiec	3,9%	3,8%	3,8%	5,2%
Sierpień	4,0%	3,8%	3,7%	5,2%
Wrzesień	4,1%	3,9%	3,7%	5,1%
Październik	4,1%	3,8%	3,6%	5,0%
Listopad	4,1%	3,8%	3,6%	5,1%
Grudzień	4,2%	4,0%	3,6%	5,2%

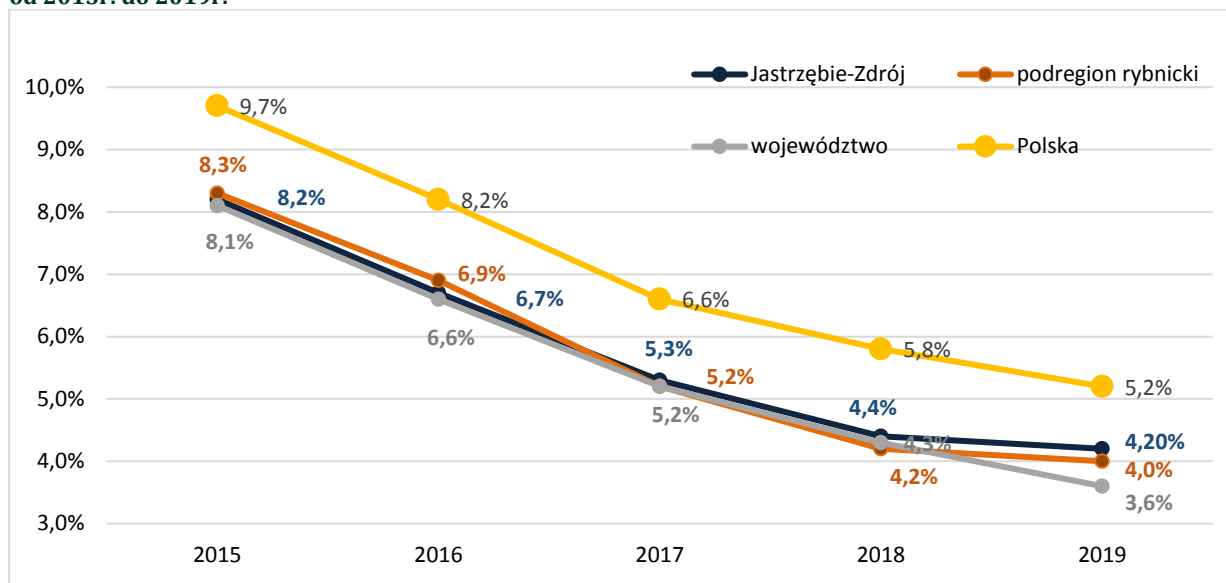
Źródło statystyki Rynku Pracy <http://www.psz.praca.gov.pl> Opracowanie własne

⁷ <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>, s. 26

⁸ Wartości procentowe zostały skorygowane zgodnie z danymi udostępnionymi przez MPiPS

⁹ Podregion rybnicki obejmuje powiaty: raciborski, rybnicki, wodzisławski oraz miasta Jastrzębie-Zdrój, Rybnik i Żory

Wykres 5 – Stopa bezrobocia w Jastrzębiu-Zdroju, podregionie rybnickim, woj. śląskim i w Polsce w okresie od 2015r. do 2019r.



Źródło: Statystyki Rynku Pracy <http://www.psz.praca.gov.pl> Opracowanie własne

Bezrobocie rejestrowane w latach 2015–2019 w Jastrzębiu-Zdroju utrzymywało się na stosunkowo niskim poziomie. W Jastrzębiu na koniec 2019 r. wynosiło 4,2% w pozostałych obszarach odpowiednio: 4,0%, 3,6%, 5,2%. Zgodnie z definicjami ekonomicznymi bezrobocia, od 2017 roku permanentnie zbliżamy się do granicy bezrobocia frykcyjnego, którego szacunkowa wysokość określana jest na poziomie 3 do 4%¹⁰. Wskazuje na to między innymi co raz niższy poziom bezrobocia długotrwałego. Cechuje się ono powszechnością, krótkotrwałością oraz niskimi kosztami społecznymi. Bezrobocie frykcyjne odzwierciedla naturalne zjawiska na rynku pracy, tj.: migracje geograficzne ludzi w wieku produkcyjnym (zmiana miejsca zamieszkania) czy poszukiwanie innego zajęcia albo pracy lepiej płatnej. Wśród bezrobotnych pojawiają się również absolwenci szkół, młodzież dopiero wchodząca na rynek pracy jak również rodzice wracający na rynek pracy po urlopach wychowawczych. W głównej mierze osoby pozostają bezrobotne nie dłużej niż 3 miesiące. Poziom bezrobocia frykcyjnego zależy między innymi od przepływu informacji pomiędzy obiema stronami rynku pracy jak również od tempa powstawania nowych miejsc pracy oraz od liczby osób poszukujących zatrudnienia zdolnych do podjęcia go w każdej chwili.

DANE Z MONITORINGU

W załączeniu do niniejszego opracowania dołączono Tabelę Załącznik nr 1 obrazującą między innymi napływ ofert pracy w 2019 roku, w podziale na oferty wpływające i rejestrowane przez tutejszy Urząd oraz oferty pracy zamieszczane przez pracodawców w Internecie. Przez oferty pracy internetowe należy rozumieć również te oferty, które nie są przypisane do danego powiatu, ale ogłaszane są na całe województwo, co powoduje, że taka oferta pracy jest dzielona przez liczbę powiatów wchodzących w skład województwa (zgodnie z założeniami metodologii).

Tabela 9 – Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) 2019
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	172
5141	Fryzjerzy	51
5120	Kucharze	46
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	37
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	36
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35

¹⁰ <https://rynekpracy.pl/slownik/bezrobocie-frykcyjne>

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	33
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	27
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	26
7222	Ślusarze i pokrewni	23
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	20
5153	Gospodarze budynków	19
5132	Barmani	18
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	18
4110	Pracownicy obsługi biurowej	17
7112	Murarze i pokrewni	16
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14
5131	Kelnerzy	14
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Powyższa tabela (nr 9) zawiera zestawienie zawodów według 4 cyfrowych kodów, w których liczba osób na koniec okresu była największa. Ujęto tylko te zawody, w których liczba osób zarejestrowanych na koniec roku była równa lub przekraczała wartość 14. Wśród wskazanych wyżej zawodów do informacji sygnalnej rocznej Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych weszły nieliczne i wyróżniono je poprzez pogrubienie. Wszystkie zawody z powyższej tabeli znalazły się w kategorii zawodów nadwyżkowych. Fakt, że w grupie zawodów najliczniej reprezentowanych w danym roku, znajdują się osoby, które kończyły szkołę zawodową umożliwiającą uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w wybranym zawodzie, może świadczyć między innymi o:

- braku właściwego przygotowania zawodowego umożliwiającego podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkoły, lub
- nietrafionym wyborze kierunku kształcenia, innych wyobrażeniach co do wykonywanego zawodu, lub
- o istnieniu szarej strefy, w której osoby posiadające kwalifikacje i umiejętności wykonują swoją pracę.

W raporcie za rok 2019 w głównej mierze dotyczy to między innymi takich zawodów jak: „Fryzjer”, „Kucharz”, „Piekarz”, „Cukiernik” i inne.

Poniżej w tabeli (nr 10) zamieszczono informację dotyczącą grup zawodów, w których w ubiegłym roku był największy napływ osób rejestrujących się. W tabeli wykazano jedynie zawody, w których napływ w 2019 roku był równy 32 lub wyższy.

Tabela 10 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) 2019
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	392
5120	Kucharze	85
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	84
5141	Fryzjerzy	83
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	73
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	64
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	61
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59
7222	Ślusarze i pokrewni	55
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44
5153	Gospodarze budynków	44
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	40

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5132	Barmani	39
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38
4321	Magazynierzy i pokrewni	34
5131	Kelnerzy	33
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	33
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Poniższa tabela (nr 11) obrazuje maksymalny wskaźnik bezrobocia długotrwałego, co oznacza, że spośród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych należących do danej grupy elementarnej zawodów, wszystkie osoby były zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy. Taka sytuacja możliwa jest ze względu na fakt reprezentowania danej grupy elementarnej zawodów przez małą liczbę osób. Przykładowo spośród poniżej wskazanych najliczniej był reprezentowany zawód „Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych”, bo aż przez 3 osoby, z czego wszystkie 3 były długotrwanie bezrobotne. Grupy elementarne znajdujące się w przedziale płynności od 90% do 50,00% są reprezentowane przez kilkunastu do kilkudziesięciu osób¹¹. Oznacza to, że przykładowo: spośród 37 osób w zawodzie „Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach” 19 jest długotrwanie bezrobotnych i stanowią ponad połowę osób pozostających w rejestrze czyli 51,35%.

Dla przykładu. W raporcie za rok 2018 w tabeli „Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku” znalazł się również zawód „Kucharz”, reprezentowany na koniec roku przez 49 osób bezrobotnych, spośród których ponad 55% były osobami długotrwanie bezrobotnymi. W bieżącym raporcie za rok 2019 liczba osób reprezentująca ten zawód zmalała o 3 natomiast liczba długotrwanie bezrobotnych zmniejszyła udział o ponad 7 punktów procentowych i wynosi obecnie 47,83%.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w 2019
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3313	Księgowi	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7121	Dekarze	100,00

¹¹ Wartości procentowe oznaczają odsetek osób bezrobotnych długotrwanie spośród osób pozostających w rejestrze PUP na koniec danego okresu; tu: rok 2019.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Obserwując w przypadku niektórych zawodów tendencję wzrostową, od zerowego bądź niskiego poziomu długotrwałego bezrobocia do maksymalnego poziomu bezrobocia, możemy wyraźnie zauważyć, że wskaźnik wzrastał wraz ze spadkiem liczby osób zarejestrowanych dla danego zawodu. Obrazuje to kierunek całej populacji osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Im mniejsze wycofanie z rynku pracy, a tym samym krótszy staż pozostawania w rejestrze bezrobotnych, tym większa szansa na powrót na rynek pracy.

W poniższej tabeli (nr 12), przedstawiono grupy elementarne zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w roku 2019 (tzn. relacja osób wyrejestrowanych z PUP w stosunku do nowych rejestracji jest wyższa). Wartość co najmniej 2 oznacza, że liczba osób wyłączonych z ewidencji co najmniej dwukrotnie przekroczyła liczbę osób rejestrujących się w danej grupie elementarnej zawodów. Wysokie wartości wskaźnika wynikają przede wszystkim z małej liczby osób zarejestrowanych w danej grupie elementarnej. Przykładowo: zawody najliczniej reprezentowane w tym zestawieniu to „Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani” Napływ 5 osób, Odpływ 9 osób, Stan na koniec okresu 3 osoby (dane dostępne w załączniku nr 1); „Księgowi” Napływ 4, Odpływ 8, Stan na koniec okresu 2 osoby. Zawody: „Specjaliści nauk o ziemi” oraz „Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych” były reprezentowane na koniec okresu jedynie przez jedną osobę bezrobotną. Pozostałe niewymienione zawody nie reprezentowała ani jedna osoba na koniec okresu.

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych w 2019
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3313	Księgowi	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
3421	Sportowcy i dżokeje	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1,80

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Grupy zawodów o zerowym wskaźniku płynności są również niezbyt licznie reprezentowane w rejestrze tutejszego Urzędu (Tabela 13) . We wskazanych grupach elementarnych nie odnotowano odpływu osób bezrobotnych (odpływ był równy zero). Najliczniejsze grupy elementarne stanowią osoby w zawodach „Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją”, „Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni” oraz „Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani” – stan na koniec okresu w każdym z trzech zawodów wynosił 2 osoby (w tym 0 absolwentów). W pozostałych przypadkach stan na koniec okresu był równy 1 osobie.

Tabela 13 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych w 2019
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
2642	Dziennikarze	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych do grup elementarnych będących w deficycie na lokalnym rynku pracy, wlicza również te grupy zawodów, dla których w urzędzie nie pozostaje żadna osoba zarejestrowana jako bezrobotna, ale w okresie sprawozdawczym zarejestrowano odpływ osób bezrobotnych oraz wpływały oferty pracy na dane stanowisko.

Poniższa tabela (nr 14) obrazuje, według wielkiej grupy zawodów, zainteresowanie pracodawców poszukiwaniem pracowników za pośrednictwem tutejszego Urzędu Pracy. Wartości wskaźnika niedopasowania poniżej „1” należy interpretować jako oferty pracy częściej zamieszczane na portalach internetowych, są one niedoreprezentowane w Centralnej Bazie Ofert Pracy

Tabela 14 - Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		
		oferty PUP	oferty w Internecie	Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
		2019 r.		
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,76%	8,42%	0,09
2	SPECJALIŚCI	5,18%	28,96%	0,18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,56%	16,16%	0,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,60%	5,72%	2,55
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	20,37%	29,29%	0,70
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,80%	0,00%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,85%	0,67%	20,56
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,32%	9,76%	1,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	29,57%	1,01%	29,27

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy liczony jest ze wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{tPUP}^k}{WSO_{tINTER}^k}$$

gdzie:

WSO_{tPUP}^k – wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) liczony jest ze wzoru:

$$WSO_{tPUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

WSO_{tINTER}^k – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie liczony jest ze wzoru:

$$WSO_{tINTER}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

$WNO_t^k < 1$ - oznacza grupę zawodów, których oferty są niedoreprezentowane w tutejszym Urzędzie, pracodawcy poszukując pracownika, rzadko korzystają z pośrednictwa PUP.

$WNO_t^k > 1$ – oznacza grupę zawodów, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP, pracodawcy poszukujący pracowników znacznie częściej korzystają z usług Urzędu Pracy.

W raporcie za 2019 rok najczęściej zgłaszane do naszego Urzędu oferty pracy należały do grup: dziewiątej „Pracownicy wykonujący prace proste” z $WSOpup = 29,57\%$. W roku poprzednim wskaźnik w tej grupie był równy 23,8%. Kolejna grupa, w ramach której najczęściej poszukiwano pracownika przez nasz Urząd to grupa piąta „Pracownicy usług i sprzedawcy” z $WSOpup = 20,37\%$. W roku 2018 dla tej grupy $WSOpup$ równał się 18,33%.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert (WNO) w 2019 r. był najliczniejszy dla grupy dziewiątej i wyniósł 29,27%. Drugi z kolei najwyższy wskaźnik niedopasowania zanotowaliśmy dla grupy siódmej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” i równał się 20,56%. Spośród ofert pracy zamieszczanych w Internecie najczęściej dotyczyły one grupy piątej „Pracownicy usług i sprzedawcy”; gdzie $WSOinter$ wyniósł 29,29% i przewyższał $WSOpup$ o prawie 9pp; oraz dla grupy drugiej „Specjaliści” z WSO na poziomie 28,96%.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Podstawowe mierniki oraz wzory zostały zamieszczone we wstępie raportu w podrozdziale Wskaźniki i sposób ich interpretacji. Poniższe tabele zawierają wzory, które posłużyły do przygotowania wykazu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowane zostały jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący (mniej niż połowa osób to osoby bezrobotne długotrwale) a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 15 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)		Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)		
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	4		0,00		0,00		
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	2				0,00		
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1				0,00		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1				0,00		
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		100,00		100,00		
2282	Farmaceuci specjaliści	1				0,00		
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1		0,00		0,00		
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1		0,00		0,00		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1		0,00		0,00		
4415	Pracownicy działów kadr	0		60,00		40,00		
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0		25,00		25,00		
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0		50,00		50,00		
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0		75,00		75,00		
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0		100,00		0,00		
3342	Sekretarze prawni	0		0,00		0,00		
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0		50,00		50,00		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7542	Strzałowci i pokrewni	0,08	2,17	0,04		1,00	0,00	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	2,00	0,04		1,00		0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,17	2,83	0,06		1,50	0,00	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	0,42	5,00	0,08	0,00	1,00		0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,25	2,00	0,13				0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	1,75	0,14			0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,50	3,00	0,17	0,00	1,17	0,00	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,42	2,25	0,19		3,00	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,42	2,17	0,19		1,00	3,85	3,85
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,50	2,25	0,22		1,50	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	5,08	0,23	0,00	1,13	21,62	16,22

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,25	1,08	0,23		1,00		0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,17	0,67	0,25		1,00	0,00	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,50	2,00	0,25		1,00		0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,83	7,25	0,25	0,00	2,00	33,33	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,00	3,08	0,32	0,00	1,00	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00		0,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,75	6,33	0,43	0,00	1,08	6,25	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2,92	4,25	0,69	0,00	1,44	6,67	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,33	0,42	0,80		1,00	40,00	40,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	1,17	1,42	0,82	0,00	1,14	80,00	80,00

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Do zawodów maksymalnie deficytowych zostały zakwalifikowane te zawody, dla których w rejestrze tutejszego urzędu pozostawało niewielu bezrobotnych albo nie były reprezentowane przez ani jedną osobę, ale były zgłaszane oferty pracy zarówno do tutejszego Urzędu jak i/lub w Internecie. Przykładowo dla elementarnej grupy zawodów „Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych” zamieszczono 86 ofert pracy w Centralnej Bazie ofert Pracy (CBOP=PUP+OHP+EURES), a w rejestrze osób bezrobotnych z danej grupy zarejestrowana była tylko jedna osoba (w tym długotrwale bezrobotna), nie odnotowaliśmy w okresie sprawozdawczym ani napływu ani odpływu (wartości równe zero). Obrazuje to poniższa tabela (nr 16). Należy zauważyć, że analizie nie są poddawane zawody najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne.

Tabela 16 – Zawody maksymalnie deficytowe w 2019 roku – (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		Stan na koniec okresu	CBOP (PUP + OHP + EURES)					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2019	Rok 2018
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowan	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	.
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	6	1	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	.
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficit	max deficit
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,0 0	100,0 0	0,00	0,08	0,00			max deficit	max deficit
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficit	max deficit
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficit	.
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowan	0	0	0	0		0	2	0	100,0 0	100,0 0	0,00	1,17	0,00			max deficit	deficit
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	2	17	0,00	0,00	0,00	3,58	0,00			max deficit	max deficit
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficit	max deficit
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	0	100,0 0	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficit	max deficit
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficit	max deficit
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficit	max deficit
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,0 0	100,0 0	0,00	0,08	0,00			max deficit	.
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowan	1	1	0	0		0	1	0	100,0 0	100,0 0	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficit	.
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficit	max deficit
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficit	max deficit
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficit	deficit
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficit	.
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficit	max deficit

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan	0	0	0	0	0	1	0	100,0 0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0	0	4	0	75,00	75,00	0,00	0,33	0,00		2,00	max deficyt	.
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowan	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0	0	1	0	100,0 0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	.
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	0	0	0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Zdecydowana większość zawodów wykazanych w raporcie za 2019 rok jako maksymalnie deficytowe wykazana była w tej samej grupie również w raporcie za rok 2018. Niezmiennie do grupy tych zawodów wliczano te, których w rejestrze PUP nie reprezentowała ani jedna osoba wg stanu na koniec okresu. Obserwujemy płynność w zawodach „Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany” (napływ i odpływ równe 1) oraz „Konstruktorzy i krojczowie odzieży” (napływ 1 odpływ 2) i „Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni” (napływ 0 odpływ 1). W każdym z wymienionych wyżej zawodów pojawiła się co najmniej 1 oferta pracy. Największą ilość ofert odnotowaliśmy dla takich zawodów jak: „Kierownicy do spraw badań i rozwoju”, „Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych”, „Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)” oraz „Farmaceuci specjaliści”. Porównując dane z Tabeli 15 oraz 17 należy wziąć pod uwagę, że kolumna „Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)” jest wartością średnią i należy ją porównywać do kolumny „Średniomiesięczna liczba ofert pracy” w tabeli 17.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 17 – Zawody deficytowe w 2019 roku (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		Stan na koniec okresu	CBOP (PUP + OHP + EURES)					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2019	Rok 2018
2144	Inżynierowie mechanicy	4	4	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,17	0,67	0,25		1,00	deficyt	deficyt
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	7	8	1	0	0,00	0	5	0	80,00	80,00	1,17	1,42	0,82	0,00	1,14	deficyt	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	2,00	0,04		1,00	deficyt	max deficyt
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00	deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	2,00	0,13			deficyt	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	0	0		0	0	13		0,00	0,25	1,08	0,23		1,00	deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,25	1,75	0,14			deficyt	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	2,00	0,25		1,00	deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	1	0	0,00	0	37	0	21,62	16,22	1,17	5,08	0,23	0,00	1,13	deficyt	-
7212	Spawacze i pokrewni	12	13	3	0	0,00	0	16	0	6,25	0,00	2,75	6,33	0,43	0,00	1,08	deficyt	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	3	0	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	0,17	2,83	0,06		1,50	deficyt	-
7542	Strzałowi i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	2,17	0,04		1,00	deficyt	deficyt
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	deficyt	deficyt
8311	Maszyści kolejowi i metra	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	5,00	0,08	0,00	1,00	deficyt	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	9	13	2	0	0,00	0	15	0	6,67	0,00	2,92	4,25	0,69	0,00	1,44	deficyt	deficyt
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	2,25	0,22		1,50	deficyt	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,83	7,25	0,25	0,00	2,00	deficyt	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	2,25	0,19		3,00	deficyt	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	6	7	1	0	0,00	0	24	0	0,00	0,00	0,50	3,00	0,17	0,00	1,17	deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	4	1	0	0,00	0	37	0	0,00	0,00	1,00	3,08	0,32	0,00	1,00	deficyt	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	3	0	0		0	26	0	3,85	3,85	0,42	2,17	0,19		1,00	deficyt	deficyt

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Wśród zawodów deficytowych znalazły się takie grupy elementarne, dla których odpływ bezrobotnych był co najmniej równy bądź przewyższał napływ ($WPB > 1$), wskaźnik długotrwałego bezrobocia był równy 0 a w niektórych przypadkach nie wystąpił wcale, ze względu na brak osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie elementarnej, natomiast wskaźnik dostępności ofert pracy osiągał wartości co najmniej 0,04.

W ramach grupy zawodów deficytowych najczęściej zgłaszane do Centralnej Bazy oferty pracy dotyczyły takich zawodów jak: „Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani”, Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem”, „Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food”, Pracownicy świadczących usługi na ulicach”. Ich liczba przekraczała 20. Pracownikami najczęściej poszukiwanymi za pośrednictwem Internetu byli „Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni”. Obrazuje o powyższa tabela.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest zbliżona do średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych jest równy lub przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Wszystkie zawody spełniające warunki zawodu deficytowego zostały uwzględnione w informacji sygnałnej. W informacji sygnałnej rocznej znalazły się 3 zawody spełniające kryterium równowagi i są to: „Fizjoterapeuci”, „Magazynierzy i pokrewni” oraz „Robotnicy obróbki kamienia”.

Tabela 18 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2292	Fizjoterapeuci	2,58	2,75	0,94	33,33	11,11
4321	Magazynierzy i pokrewni	10,08	10,17	0,99	21,82	8,18
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Tabela 19 – Zawody zrównoważone w 2019 roku (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		Stan na koniec okresu	CBOP (PUP + OHP + EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2019
2292	Fizjoterapeuci	9	9	2	0	0,00	0	9	0	33,33	11,11	2,58	2,75	0,94	0,00	1,00	równowaga	,
4321	Magazynierzy i pokrewni	34	38	11	1	9,09	1	110	0	21,82	8,18	10,08	10,17	0,99	9,09	1,12	równowaga	,
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Zawody nadwyżkowe to takie, na które na rynku pracy istnieje niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby niniejszego opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest niższa niż średniomiesięczna liczba

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie (co najmniej 33,33%), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Informacje o tej grupie zawodów zamieszczono w tabelach 20 i 21. Najliczniej reprezentowanym przez osoby bezrobotne jest zawód „Malarze budowlani i pokrewni”. Dane w kolumnie „Liczba bezrobotnych ($\bar{B}_t^k$)” są wartościami średnimi i należy ich szukać w tabeli 21 w kolumnie „Średniomiesięczna liczba bezrobotnych”

Tabela 20 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ($\bar{B}_t^k$)						
7131	Malarze budowlani i pokrewni	10						
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5						
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4						
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3						
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2						
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2						
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1						
7124	Monterzy izolacji	1						
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydio wanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6,83	0,17	41,00	42,86	0,78	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,42	0,08	29,00	100,00	0,80	100,00	100,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	9,58	0,33	28,75	45,45	0,80	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1,75	0,08	21,00	50,00	0,89	0,00	0,00
3431	Fotografowie	3,50	0,17	21,00	50,00	0,83	50,00	50,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1,67	0,08	20,00	33,33	0,67	100,00	100,00
5141	Fryzjerzy	42,33	2,92	14,51	41,18	0,92	51,43	48,57
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	32,00	2,92	10,97	51,35	0,92	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3,00	0,67	4,50	33,33	0,88	0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3,33	0,83	4,00	66,67	0,80	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8,25	2,42	3,41	42,86	0,95	65,52	48,28
5132	Barmani	16,25	5,33	3,05	50,00	0,95	43,75	25,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3,75	1,92	1,96	33,33	0,93	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00	1,75	1,14	33,33	0,67	75,00	12,50
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11,83	10,42	1,14	33,33	0,97	61,90	38,10

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Poniżej w tabeli nr 21 zamieszczono zawody nadwyżkowe oraz maksymalnie nadwyżkowe wraz z danymi dotyczącymi liczby osób zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego, płynnością (tzn. napływem i odpływem osób bezrobotnych z rejestru tutejszego urzędu), jak również z informacją dotyczącą ofert pracy zgłaszanych dla tychże zawodów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla każdej grupy był wyższy niż 40%. Jedynie w grupie zawodów „Inżynierowie inżynierii i środowiska” wskaźnik ten był równy 40%. Wśród zawodów nadwyżkowych napływ osób bezrobotnych przewyższał ich odpływ, wskaźnik płynności bezrobotnych osiągał wartości poniżej 1. Zerowy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie zawodów „Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy” oraz „Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani”. Zerowy wskaźnik oznacza, że w danej grupie zawodów nie odnotowano odpływu osób z rejestru bezrobotnych. Z badania została wykluczona młodzież nieposiadająca zawodu, tzw. „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów zawodowych nadających tytuł zawodowy.

Tabela 21 - Zawody nadwyżkowe oraz maksymalnie nadwyżkowe w 2019 roku (fragment załącznika nr 1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		Stan na koniec okresu	CBOP (PUP + OHP + EURES)					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2019	Rok 2018
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	3	5	1	20,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		40,00	0,60	max nadwyżka	.
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	73	67	37	0	0,00	19	35	0	0,00	0,00	32,00	2,92	10,97	51,35	0,92	nadwyżka	.
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	7	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	6,83	0,17	41,00	42,86	0,78	nadwyżka	nadwyżka
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15	12	11	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	9,58	0,33	28,75	45,45	0,80	nadwyżka	.
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	.
5132	Barmani	39	37	18	0	0,00	9	16	0	43,75	25,00	16,25	5,33	3,05	50,00	0,95	nadwyżka	nadwyżka
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,67	nadwyżka	.
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	20	14	0	0,00	7	0	0		0,00	10,42	0,00		50,00	0,87	max nadwyżka	.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	10	8	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,00	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	.
3431	Fotografowie	6	5	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	50,00	0,83	nadwyżka	max nadwyżka
5141	Fryzjerzy	83	76	51	7	13,73	21	35	0	51,43	48,57	42,33	2,92	14,51	41,18	0,92	nadwyżka	nadwyżka
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	20	7	1	14,29	3	29	0	65,52	48,28	8,25	2,42	3,41	42,86	0,95	nadwyżka	.
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	.
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	31	12	0	0,00	4	21	56	61,90	38,10	11,83	10,42	1,14	33,33	0,97	nadwyżka	.
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	4	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	3,33	0,83	4,00	66,67	0,80	nadwyżka	.
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	.
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	.
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15	14	3	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	3,75	1,92	1,96	33,33	0,93	nadwyżka	.
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	0,80	nadwyżka	.
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	8	13	75,00	12,50	2,00	1,75	1,14	33,33	0,67	nadwyżka	.
5246	Wydawcy posiłków	9	8	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,89	nadwyżka	.
7124	Monterzy izolacji	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,33	max nadwyżka	.
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	7	3	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	3,00	0,67	4,50	33,33	0,88	nadwyżka	.
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności i uprawnienia wielkich grup zawodów w 2019 roku w powiecie Jastrzębie-Zdrój. W poniższej tabeli przedstawiono umiejętności najczęściej wymagane przez pracodawców w zestawieniu z predyspozycjami osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji naszego Urzędu. W tabeli (nr 22) przedstawiono jedynie te wielkie grupy zawodów, dla których znane były informacje. Brak danych po stronie popytowej może oznaczać, że pracodawcy w ofertach pracy zgłaszanych do naszego Urzędu nie wskazywali jasno jakimi umiejętnościami powinni charakteryzować się potencjalni kandydaci na zgłoszone stanowisko pracy. Podobnie w przypadku osób bezrobotnych rejestrujących się reprezentujących stronę podażową. Brak informacji oznacza, że albo reprezentanci danej grupy zawodów nie posiadali żadnej umiejętności albo nie zostały one odnotowane podczas procesu rejestracji.

Tabela 22 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,31	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,30
	Współpraca w zespole	2,31		
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,54		
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,54		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,54		
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	1,47	Brak danych	
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,74		
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,74		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,74		
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,74		
PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	6,78	Brak danych	
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,08		
	Znajomość języków obcych	5,08		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,39		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,39		
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,39	Brak danych	
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,12		
	Współpraca w zespole	1,86		
	Wykonywanie obliczeń	1,86		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,59		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,79	Brak danych	
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,79		
	Współpraca w zespole	0,79		
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,79		
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,40		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	2,35	Brak danych	
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,35		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,35		
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,18		

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,18		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	1,85	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,66
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,23		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,23		
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,23		
	Wykonywanie obliczeń	0,62		

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + BIP + Internet).

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień, w podziale na wielkie grupy zawodów, jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli nr 23 poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu osób bezrobotnych.

Tabela 23 - Bezrobotni bez zawodu w 2019 w porównaniu do roku 2018

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* w 2019	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* w 2018
Ogółem	1 439	252	17,51%	16,18%
wg poziomu wykształcenia:				
gimnazjalne i poniżej	438	154	35,16%	32,54%
zasadnicze zawodowe	364	14	3,85%	2,48%
średnie ogólnokształcące	221	66	29,86%	31,53%
policealne i średnie zawodowe	256	17	6,64%	5,67%
wyższe	160	1	0,63%	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:				
zasadnicza szkoła zawodowa	139	11	7,91%	4,58%
szkoła przysposabiająca do pracy	64	13	20,31%	0,00%
technikum	186	56	30,11%	14,86%
liceum ogólnokształcące	2	1	50,00%	29,61%
liceum profilowane	1	0	0,00%	
technikum uzupełniające	3	0	0,00%	0,00%
liceum uzupełniające	92	7	7,61%	0,00%
szkoła policealna	54	1	1,85%	4,94%
wyższa	898	163	18,15%	0,00%
brak danych źródłowych	64	13	20,31%	17,66%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019 i 2018

Według danych za lata wcześniejsze osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym stanowiły najliczniejszą grupę osób bez zawodu natomiast osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oscylowały zaraz za nimi. W roku 2019 tendencja ta utrzymała się i pomimo ogólnego wzrostu udziału poszczególnych grup, wg poziomów wykształcenia nadal dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W grupie osób kończących licea ogólnokształcące są i takie osoby, które rejestrują się do czasu rozpoczęcia studiów, nie rzadko podejmujące pracę lub staż.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, dokonanego na podstawie metody rankingowej, jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe według elementarnych grup zawodów powinny zostać porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Analiza ta z założenia miała umożliwiać ocenę wpływu sytuacji na rynku edukacyjnym na rynek pracy oraz ewentualne szanse i zagrożenia pogłębiania się deficytu w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe czy nadwyżki w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe. Po raz pierwszy raport nie zawiera takiego zestawienia ze względu na brak danych statystycznych dotyczących uczniów kończących ostatnie klasy szkół. Zestawienie danych dotyczących uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych nie zostało wygenerowane ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy Klasyfikacją Zawodów i Specjalności a klasyfikacją zawodów szkolnych.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą częścią wniosku na temat rynku edukacyjnego jest analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki dają szansę na szybkie znalezienie zatrudnienia na rynku pracy.

Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas w tym tych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN – brak danych do raportu za 2019 rok.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wchodzących na rynek pracy obliczany był z następującego wzoru:

$$WBA = \left(\frac{BA}{A} \right) * 100$$

gdzie:

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły,

A – liczba absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości, od 0% - co oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów w grupie zawodów, do 100% - co oznacza sytuację, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako osoba bezrobotna. Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik tym daną grupę zawodów/ kierunki kształcenia/ szkołę, można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wskaźnik frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy wśród osób bezrobotnych obliczany był z poniższego wzoru:

$$WAB = \left(\frac{BA}{B} \right) * 100$$

gdzie:

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły,

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów/ kierunku kształcenia/ typu szkoły.

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości, od 0% - co oznacza brak absolwentów wśród osób bezrobotnych, do 100% - co oznacza sytuację, w której każdy bezrobotny to absolwent. Im niższą wartość wykazuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/ szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Poniższa tabela wskazuje kształtowanie się wskaźników frakcji bezrobotnych absolwentów w grupie absolwentów oraz w grupie bezrobotnych na przestrzeni końca grudnia roku poprzedzającego okres sprawozdawczy tj. 2018 oraz końca maja roku sprawozdawczego tj. 2019. Niepokojące zjawisko zachodzi w zawodzie „Technicy elektroniki i pokrewni” gdzie zarówno na koniec grudnia roku poprzedniego jak i koniec maja roku sprawozdawczego Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych utrzymał się na stałym poziomie 100% co oznacza, że przez 5 kolejnych miesięcy bezrobotni absolwenci w tej grupie pozostawali w rejestrze. Zgodnie z interpretacją każdy z tych bezrobotnych to absolwent szkoły.

Tabela 24 – fragment¹² tabeli nr 30 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. elementarnej grupy zawodów w 2019 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Kosmetyczki i pokrewni	0,00%	9,09%	0,00%	20,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4,76%	0,00%	100,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	20,00%	0,00%	40,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6,25%	0,00%	14,29%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,00%	11,11%	0,00%	100,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			100,00%	50,00%
Recepcjoniści hotelowi	16,67%	0,00%	33,33%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	10,53%	0,00%	80,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	2,86%	2,86%	100,00%	100,00%
Technicy elektrycy	5,56%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni				100,00%
Technicy weterynarii	14,29%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2,13%	0,00%	16,67%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5,88%	11,76%	25,00%	50,00%

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

¹² Cała tabela została dołączona do opracowania i znajduje się na końcu raportu.

Tabela 25 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły

Typ szkoły	Liczba absolwentów roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	113	58	7	3	6,19%	2,65%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	329	267	12	4	3,65%	1,22%
liceum ogólnokształcące	561	0	17	4	3,03%	0,71%
liceum profilowane	0	0	0	1		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	191	142	5	4	2,62%	2,09%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Powyższa tabela obrazuje liczbę absolwentów, ogółem oraz posiadających tytuł zawodowy, w podziale na typ szkoły. Uwzględniono również liczbę absolwentów według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego badanie, to jest 2018, oraz stan na koniec maja roku sprawozdawczego, to jest 2019. Kolumna zawierająca dane dotyczące wskaźnika bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów również została przygotowana w podziale na dwa okresy czasowe. Niepokojącym zjawiskiem jest to, że młodzież kończąca technika, licea profilowane i szkoły policealne nie podchodzi do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i nadającego im tytuł zawodowy. Najliczniejszy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2018 roku, wśród ogółu absolwentów, stanowili uczniowie liceów ogólnokształcących oraz techników. Tendencja spadkowa, jak co roku najbardziej zauważalna jest wśród absolwentów liceów ogólnokształcących, którzy z rozpoczęciem studiów tracą status osoby bezrobotnej a tym samym zwiększają odpływ. Na koniec grudnia roku 2018, bezrobotni absolwenci stanowili 3,03% absolwentów LO natomiast na koniec maja 2019 roku już tylko 0,71%.

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (dalej MZDiN) w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz: liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, oraz na danych odnośnie ofert pracy zgłaszanych do podmiotów publicznych jak również tych publikowanych w Internecie. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności, określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych informacji o tych, które są pożądane przez pracodawców. Ponadto, z założenia, jego celem jest służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowienie podstawy do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych¹³. Dodatkowo dane ilościowe gromadzone w MZDiN, przede wszystkim w zakresie poziomu bezrobocia i liczby ofert pracy, mają być wykorzystywane w opracowaniu Barometru Zawodów zgodnie z zapisami Nowej Metody Realizacji Badania obowiązującej od edycji przeprowadzanej w 2020 roku.

W roku bieżącym podobnie jak w poprzednim nie generowano raportu bazującego na kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorstw a tym samym raport nie zawiera informacji o prognozie zatrudnienia, która była przygotowywana w oparciu o opinie przedsiębiorców biorących udział w badaniu. Decyzja o odstąpieniu od badania kwestionariuszowego została podjęta ze względu na wysoki stopień skomplikowania samego kwestionariusza pytań. Założenia przedstawiane w ubiegłym roku wskazywały na prowadzenie prac nad uproszczeniem tego badania bądź przesunięciem go do Głównego Urzędu Statystycznego. Prace trwające nad połączeniem Monitoringu z Barometrem Zawodów zakładają wykorzystanie MZDiN jako bazy danych ilościowych. Wyjątkowo w ramach tego raportu nie pojawiły się również dane dotyczące studiów wyższych z informacjami dotyczącymi studentów oraz absolwentów, nie wprowadzano również zestawienia uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy Klasyfikacją Zawodów i Specjalności i klasyfikacją zawodów szkolnych.

Zgodnie z metodologią, aby zawód został ujęty w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych musi jednocześnie spełniać warunki trzech mierników: Wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. Wśród zawodów ujętych w monitoringu są takie grupy elementarne zawodów, które są nadreprezentowane wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie jako osoby bezrobotne, ale nie zostały ujęte w raporcie w grupie zawodów nadwyżkowych, czego przyczyną jest „Wskaźnik Płynności Bezrobotnych” >1. Oznacza on większą liczbę osób wyrejestrowanych z urzędu, reprezentującą dany zawód, niż rejestrujących się. Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych przygotowywany tą metodologią wlicza, do grup elementarnych będących w deficycie na lokalnym rynku pracy, również te grupy zawodów, dla których w urzędzie nie pozostawała zarejestrowana jako bezrobotna ani jedna osoba, ale w okresie sprawozdawczym zarejestrowano odpływ osób bezrobotnych oraz wpływały oferty pracy na dane stanowisko. Niejednokrotnie są to również grupy elementarne zawodów, w których w tutejszym urzędzie nie rejestrowano osób bezrobotnych (stan, napływ i odpływ były równe, „0”) ale wpłynęła przynajmniej jedna oferta internetowa. Z kolei do zawodów maksymalnie deficytowych zostały zakwalifikowane te zawody, dla których w rejestrze tutejszego urzędu pozostawało niewielu bezrobotnych albo nie były reprezentowane przez ani jedną osobę, ale były zgłaszane oferty pracy zarówno do tutejszego Urzędu jak i/lub w Internecie. Przykładowo dla elementarnej grupy zawodów „Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych” zamieszczono 86 ofert pracy w Centralnej Bazie ofert Pracy (CBOP=PUP+OHP+EURES), a w rejestrze osób bezrobotnych z danej grupy zarejestrowana była tylko jedna osoba (w tym długotrwale bezrobotna), nie odnotowaliśmy w okresie sprawozdawczym ani napływu ani odpływu osób (wartości równe zero).

Na lokalnym rynku nadal problemem pozostaje długotrwałe bezrobocie, rozumiane jako pozostawanie bez zatrudnienia więcej niż 12 miesięcy. Tak definiuje długotrwałe bezrobocie ustawa o promocji zatrudnienia. Innym dokumentem gdzie również znajdziemy definicję osoby długotrwale bezrobotnej jest dla przykładu Plan realizacji

¹³ <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf> str. 7

Gwarancji dla młodzieży, który określa dwa okresy dla długotrwałego bezrobocia. Zgodnie z jego zapisami osoba powyżej 25 roku życia wpisuje się w definicję przyjętą przez ustawę o promocji zatrudnienia, natomiast osoba do 25 roku życia już po upływie 6 miesięcy bez pracy zyskuje status długotrwałe bezrobotnej. Na potrzeby MZDiN stosowano tylko definicję długotrwałego bezrobocia z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia. Na jastrzębskim rynku pracy znaczny udział liczby długotrwałe bezrobotnych wiążemy z brakiem adekwatności oczekiwań i wymagań pracodawców i bezrobotnych do wzajemnej współpracy. Zdarzają się sytuacje długotrwałego poszukiwania pracownika o odpowiednich kwalifikacjach. Niezmiennie rejestrujemy oferty pracy w takich zawodach jak „Fryzjer” czy „Kucharz” i nie mamy możliwości zrealizowania ich pomimo tego, że w Urzędzie pozostają osoby posiadające kwalifikacje w wymienionych zawodach. Od roku 2018 obserwujemy spadek udziału osób długotrwałe bezrobotnych wśród ogółu klientów, kiedy to po raz pierwszy od pięciu lat stanowili oni mniej niż połowę zarejestrowanych. W roku 2019 długotrwałe bezrobotni stanowili niespełna 39% ogółu klientów zarejestrowanych jako bezrobotni. Obecnie często sytuacja długotrwałego bezrobocia wynika z braku umiejętności przekwalifikowania się osób bezrobotnych bądź też z braku wyspecjalizowania, w konkretnym zawodzie. Obserwujemy również poprawę trudnej sytuacji kobiet na lokalnym rynku pracy. W ubiegłym roku analizując tylko grupę kobiet, po raz pierwszy udział długotrwałe bezrobotnych kobiet spadł poniżej połowy. Jeszcze w roku 2017 wśród wszystkich zarejestrowanych pań te długotrwałe stanowiły 56,03%, w 2018 roku już jedyne 48,24% a w 2019 udział pań długotrwałe bezrobotnych spadł do 42,54%. Działania podejmowane w kierunku aktywizacji osób znajdujących się w najtrudniejszych sytuacjach na rynku pracy przynoszą zauważalne korzyści.

Fakt, że w grupie zawodów najliczniej reprezentowanych w danym roku, znajdują się osoby, które kończyły szkołę zawodową umożliwiającą uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w wybranym zawodzie, może świadczyć między innymi o:

- braku właściwego przygotowania zawodowego umożliwiającego podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkoły, lub
- nietrafionym wyborze kierunku kształcenia, innych wyobrażeniach co do wykonywanego zawodu, lub
- o istnieniu szarej strefy, w której osoby posiadające kwalifikacje i umiejętności wykonują swoją pracę.

W raporcie za rok 2019 w głównej mierze dotyczy to między innymi takich zawodów jak: „Fryzjer”, „Kucharz”, „Piekarz”, „Cukiernik” i inne. Analizując poziom wykształcenia jakim cechują się osoby zarejestrowane w naszym Urzędzie należy zauważyć, że większość stanowią bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – średnio w ostatnich 5 latach ich udział wyniósł prawie 31%. Średni udział procentowy pozostałych grup, wedle posiadanego wykształcenia, w ogóle zarejestrowanych, od 5 lat utrzymuje się na podobnym poziomie i wynosi odpowiednio: 25,64% dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 13,59% dla osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 18,83% dla osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz niemal 11% dla osób z wykształceniem wyższym. Absolwenci liceów ogólnokształcących nie są tak liczni w rejestrze jak pozostałe grupy często ze względu na kontynuację nauki w szkołach policealnych lub częściej na studiach. Niepokojącym zjawiskiem jest wzrastający udział osób młodych, które ukończyły szkołę gimnazjalną lub równorzędną i rejestrują się nie podejmując dalszej nauki. Wzrost ten widać wyraźnie w tabeli 23 „Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku w porównaniu do 2018 roku, gdzie uczniowie szkół gimnazjalnych i niższych stanowili odsetek bezrobotnych bez zawodu wyższy o prawie 3 punkty procentowe w porównaniu do roku 2018. Jedynie dla uczniów LO zaobserwowaliśmy spadek w porównaniu do roku 2018 o niemal 2 punkty procentowe. Dane statystyczne mogą świadczyć o konieczności wprowadzenia intensywniejszej współpracy młodzieży z doradcami zawodowymi w celu dostosowania kierunku ich rozwoju do predyspozycji, zainteresowań oraz umiejętności i zainteresowań.

Do opracowania dołączono także Tabelę Załącznik nr 1, na której bazowano podczas opracowywania raportu. Tabela ta obrazuje między innymi napływ ofert pracy w 2019 roku, w podziale na oferty wpływające i rejestrowane przez nasz Urząd oraz oferty pracy zamieszczane przez pracodawców w Internecie. Należy dodać, że przez oferty pracy internetowe należy rozumieć również te oferty, które nie są przypisane do danego powiatu, ale ogłaszane są na całe województwo, co powoduje, że taka oferta pracy jest dzielona przez liczbę powiatów wchodzących w skład województwa (zgodnie z założeniami metodologii). W raporcie zamieszczono również dane dotyczące napływu i odpływu osób bezrobotnych z rejestru tutejszego Urzędu, oraz ich stan na koniec roku, zgodnie z elementarną grupą zawodów, do której kwalifikuje się osoba zarejestrowana jako bezrobotna.

Raport zawiera również wyniki dla wszystkich grup elementarnych dla trzech mierników, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźniki płynności bezrobotnych; oraz informacje dotyczącą zakwalifikowania danego zawodu do jednej z pięciu kategorii, tzn. maksymalny deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, maksymalna nadwyżka. Przedstawione zostały również dane dotyczące absolwentów zarejestrowanych, jako osoby bezrobotne, oraz ich udział procentowy w liczbie bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego.

Trudno ocenić na ile dane przefiltrowane za pomocą wskaźników metodologii opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych mogą posłużyć do modelowania rynku pracy, jeżeli uznajemy grupę reprezentatywną, która składa się z jednej bądź dwóch osób lub jednej oferty pracy, Monitoring bowiem opiera się jedynie na danych ilościowych. Aby podejmować decyzje dotyczące rynku pracy zmieniono zakres danych uwzględnianych w prognozowaniu zatrudnienia i obecnie raport ma być wsparciem w procesie przygotowania Barometru Zawodów, który jest badaniem prognostycznym i w większej mierze opiera się na danych jakościowych uzyskanych ze współpracy urzędów pracy z instytucjami rynku pracy, przedsiębiorcami oraz innymi reprezentantami lokalnych rynków pracy. Dzięki takiemu połączeniu udaje się wypracować raport odpowiadający realnemu zapotrzebowaniu na pracowników w konkretnym zawodzie w oparciu o dane ilościowe i jakościowe łącznie oraz o merytoryczną wiedzę specjalistów. Prognoza na rok 2020 w postaci Barometru Zawodów została dołączona do niniejszego opracowania. Niniejszy barometr zawodów, został sporządzony we wrześniu ubiegłego roku przy współpracy pracowników naszego Urzędu, pracujących na stanowiskach Doradców Klienta Instytucjonalnego i Indywidualnego wraz z pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz przedstawicielami lokalnego rynku pracy. Wskazuje dane jakościowe z rynku pracy w ocenie jego uczestników¹⁴, którzy w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go. Dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdą się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej. Do raportu dołączono również informację sygnałną roczną dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy sporządzaną na podstawie danych z Systemu Syriusz STD, wykorzystywanych do sporządzenia niniejszego raportu.

¹⁴ Pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 26 - Prognozowane zapotrzebowanie na zawody Powiat Jastrzębie-Zdrój, prognoza na rok 2020 – barometr zawodów

zawody deficytowe		
administratorzy stron internetowych	kosmetyczki	piekarze
blacharze i lakiernicy samochodowi	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pielęgniarki i położne
brukarze	kucharze	pomoce kuchenne
cieśle i stolarze budowlani	lekarze	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
cukiernicy	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy ds. techniki dentystycznej
dekarze i blacharze budowlani	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
floryści	murarze i tynkarze	pracownicy służb mundurowych
fryzjerzy	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	pracownicy socjalni
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń	nauczyciele przedmiotów zawodowych	robotnicy budowlani
wydobywczych	nauczyciele przedszkoli	robotnicy obróbki drewna i stolarze
inżynierowie chemicy i chemicy	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów	samodzielnicy księgowi
kelnerzy i barmani	integracyjnych	spawacze
kierowcy autobusów		sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót	szefowie kuchni
siodłowych	ziemnych	ślusarze
zawody w równowadze		
agenci ubezpieczeniowi	kierownicy ds. produkcji	pracownicy poligraficzni
akustycy i realizatorzy dźwięku	kierownicy w instytucjach społecznych i	pracownicy przetwórstwa spożywczego
analitycy, testerzy i operatorzy systemów	kultury	pracownicy sprzedaży internetowej
teleinformatycznych	lakiernicy	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi
animatorzy kultury i organizatorzy imprez	logopedzi i audiofonolodzy	klienta, ankieterzy, teleankieterzy
architekci i urbaniści	magazynierzy	pracownicy usług pogrzebowych
architekci krajobrazu	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy zajmujący się zwierzętami
asystenci w edukacji	monterzy elektroniki	prawnicy
betoniarze i zbrojarze	monterzy konstrukcji metalowych	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści	monterzy maszyn i urządzeń	przedstawiciele handlowi
informacji naukowej	monterzy okien i szklarze	psycholodzy i psychoterapeuci
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	nauczyciele języków obcych i lektorzy	ratownicy medyczni
dentyści	nauczyciele nauczania początkowego	repcjonści i rejestratorzy
diagności samochodowi	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	sekretarki i asystenci
dziennikarze i redaktorzy	operatorzy aparatury medycznej	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-
ekonomiści	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z	ekonomicznych
farmaceuci	gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści administracji publicznej
filolodzy i tłumacze	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści ds. organizacji produkcji
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy urządzeń dźwiękowo-	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
fizjoterapeuci i masażyści	transportowych	specjaliści ds. rynku nieruchomości
fotografowie	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i
geodeci i kartografowie	opiekunowie osoby starszej lub	rekrutacji
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	niepełnosprawnej	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
graficy komputerowi	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści technologii żywności i żywienia
inspektorzy nadzoru budowlanego	pracownicy administracyjni i biurowi	specjaliści telekomunikacji
instruktorzy nauki jazdy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy	spedytorzy i logistycy
instruktorzy rekreacji i sportu	Zabytków	sprzątaczk i pokojowe
inżynierowie budownictwa	pracownicy biur podróży i organizatorzy	tapicerzy
inżynierowie elektrycy i energetycy	obsługi turystycznej	technicy budownictwa
inżynierowie inżynierii środowiska	pracownicy ds. budownictwa drogowego	technicy informatycy
inżynierowie mechanicy	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze	technicy mechanicy
kamieniarze	znajomością języków obcych	weterynarze
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy ds. jakości	windykatorzy
kierownicy budowy	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	wychowawcy w placówkach oświatowych i
kierownicy ds. logistyki	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	opiekuńczych
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ochrony fizycznej	zaopatrzeniowcy i dostawcy
kierownicy ds. usług	pracownicy poczty	
zawody nadwyżkowe		
nie wystąpią		

Źródło: raport podsumowujący badanie w województwie śląskim 2020, Barometr zawodów, <https://barometrzwodow.pl/pl/slaskie/prognozy-dla-powiatow/2020/jastrzebie-zdroj.19..278....1....0.1.1.278...> – 25.02.2020 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiecie m. Jastrzębie-Zdrój

INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.

Tabela 27 – Informacja sygnalna roczna

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Farmaceuci specjaliści
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy działów kadr
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Sekretarze prawni
	zawód deficytowy	Strzałowi i pokrewni
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Maszyniści kolejowi i metra
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Inżynierowie mechanicy
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Spawacze i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Projektanci grafiki i multimedii

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

RÓWNO- WAGA	zawód zrównoważony	Fizjoterapeuci
		Magazynierzy i pokrewni
		Robotnicy obróbki kamienia
NADWYŻ-KA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele szkół podstawowych
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Wydawcy posiłków
		Fotografowie
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Fryzjerzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kosmetyczki i pokrewni
		Barmani
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy izolacji
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 28 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2019	poprzedni rok 2018
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,33	1,08	1,23	0,00	0,80	-	deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-
1322	Kierownicy w górnictwie	1	0	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,50	0,58	0,86	0,00	0,00	-	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	6	1	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	3	1	0	0,00	0	1	6	0,00	0,00	0,75	0,58	1,29	0,00	0,75	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	9	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	1,80	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,25	-	-
2113	Chemicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2131	Biologzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	max nadwyżka
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	1	1	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	3	5	1	20,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		40,00	0,60	max nadwyżka	-
2144	Inżynierowie mechanicy	4	4	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,17	0,67	0,25		1,00	deficyt	deficyt
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	10	8	4	1	25,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	0,80	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,13	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	deficyt
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	deficyt
2161	Architekci	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	deficyt
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediów	7	8	1	0	0,00	0	5	0	80,00	80,00	1,17	1,42	0,82	0,00	1,14	deficyt	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	7	2	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	2,00	2,50	0,80	50,00	1,00	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	2,00	0,04		1,00	deficyt	max deficyt
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	9	9	2	0	0,00	0	9	0	33,33	11,11	2,58	2,75	0,94	0,00	1,00	równowaga	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	1,17	0,33	3,50	0,00	1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicki	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	1	5	23	0,00	0,00	1,00	2,33	0,43	100,00	0,00	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15	15	8	1	12,50	2	3	20	0,00	0,00	8,58	1,92	4,48	25,00	1,00	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	7	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	6,83	0,17	41,00	42,86	0,78	nadwyżka	nadwyżka
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,75	0,42	4,20	100,00	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,50	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	13	0	0,00	4	9	0	0,00	0,00	12,25	1,75	7,00	30,77	1,00	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	7	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	25,00	1,17	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-
2413	Analitycy finansowi	9	14	0	0		0	0	13		0,00	1,42	1,08	1,31		1,56	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	26	28	7	0	0,00	2	6	1	16,67	0,00	9,25	1,58	5,84	28,57	1,08	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15	12	11	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	9,58	0,33	28,75	45,45	0,80	nadwyżka	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	10	10	6	1	16,67	0	5	0	0,00	0,00	4,58	0,42	11,00	0,00	1,00	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	16	6	0	0,00	2	11	0	9,09	9,09	5,67	2,92	1,94	33,33	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	2	2	0	0,00	0	10	13	70,00	70,00	1,42	5,92	0,24	0,00	0,67	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00	deficyt	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
2514	Programiści aplikacji	4	4	1	1	100,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	4	1	25,00	1	2	0	0,00	0,00	2,83	0,17	17,00	25,00	0,25	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	2,00	0,13			deficyt	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,67	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	max deficyt
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	0	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	1,08	0,38	0,00	0,00	-	-
2631	Ekonomiści	6	6	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	25,00	1,00	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	13	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		25,00	1,08	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	7	5	0	0,00	0	0	0		0,00	3,92	0,00		0,00	0,88	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	0,58	2,33	0,25	0,00	0,50	-	deficyt
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	5	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	100,00	1,25	-	max nadwyżka
2642	Dziennikarze	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	12	15	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	1,25	-	-
2651	Artyści plastycy	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,33	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	12	7	0	0,00	3	6	0	66,67	66,67	7,08	0,50	14,17	42,86	1,09	-	-
3112	Technicy budownictwa	12	8	7	1	14,29	1	2	0	0,00	0,00	4,92	0,17	29,50	14,29	0,67	-	-
3113	Technicy elektrycy	6	7	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,75	2,17	0,81	100,00	1,17	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	7	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,43	-	-
3115	Technicy mechanicy	20	21	8	1	12,50	3	1	0	100,00	0,00	10,25	0,08	123,00	37,50	1,05	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	10	10	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		25,00	1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	4	0	0,00	2	4	0	50,00	0,00	4,50	2,33	1,93	50,00	1,00	-	-
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,67	nadwyżka	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3144	Technicy technologii żywności	6	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,33	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	5	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	1,08	1,23	0,00	0,80	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	22	24	8	1	12,50	4	2	0	100,00	100,00	9,33	0,17	56,00	50,00	1,09	-	nadwyżka
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	6	7	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,50	0,33	1,50		1,17	-	-
3251	Asystenci dentyści	2	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,50	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	6	2	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	2,00	0,25	8,00	50,00	1,20	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		0,00	1,17	-	-
3256	Ratownicy medyczni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	1,00	1,75	50,00	1,00	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	2	17	0,00	0,00	0,00	3,58	0,00			max deficyt	max deficyt
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	0	0		0	0	13		0,00	0,25	1,08	0,23		1,00	deficyt	-
3313	Księgowi	4	8	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,00	4,33	0,69	100,00	2,00	-	nadwyżka
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	40	50	14	1	7,14	6	0	0		0,00	17,83	0,00		42,86	1,25	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	1	1	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	0,33	0,42	0,80	0,00	0,50	-	deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	17	14	9	0	0,00	2	5	15	20,00	0,00	7,33	1,67	4,40	22,22	0,82	-	deficyt
3323	Zaopatrzeniowcy	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	23	28	4	2	50,00	2	4	0	50,00	25,00	7,25	0,33	21,75	50,00	1,22	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,92	0,00		25,00	1,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	22	13	0	0,00	5	3	0	0,00	0,00	13,92	0,25	55,67	38,46	1,16	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,75	0,25	3,00		2,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,75	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	4	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	3,33	0,83	4,00	66,67	0,80	nadwyżka	-
3421	Sportowcy i dżokeje	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,67	-	-
3431	Fotografowie	6	5	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	50,00	0,83	nadwyżka	max nadwyżka
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	6	4	0	0,00	1	8	0	50,00	25,00	2,50	0,67	3,75	25,00	0,75	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	4	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,57	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	32	7	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	9,08	1,17	7,79	28,57	1,07	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44	44	17	0	0,00	5	166	0	77,71	72,29	15,17	16,83	0,90	29,41	1,00	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	4	5	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,83	0,25	3,33		1,25	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	max deficyt
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	6	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,58	0,25	6,33	0,00	0,86	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	13	3	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	5,67	0,50	11,33	66,67	1,44	-	nadwyżka
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	8	10	4	1	25,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,25	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	8	3	0	0,00	1	17	0	70,59	41,18	2,67	1,42	1,88	33,33	1,14	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	11	3	0	0,00	1	11	0	90,91	81,82	2,83	0,92	3,09	33,33	1,22	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	34	38	11	1	9,09	1	110	0	21,82	8,18	10,08	10,17	0,99	9,09	1,12	równowaga	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	66,67		-	-
4412	Listonosze i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	deficyt
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	8	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,42	0,08	53,00	37,50	1,00	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,50	-	-
5120	Kucharze	85	87	46	0	0,00	22	31	0	25,81	16,13	47,08	12,58	3,74	47,83	1,02	-	-
5131	Kelnerzy	33	37	14	0	0,00	6	21	0	23,81	14,29	15,25	5,75	2,65	42,86	1,12	-	-
5132	Barmani	39	37	18	0	0,00	9	16	0	43,75	25,00	16,25	5,33	3,05	50,00	0,95	nadwyżka	nadwyżka
5141	Fryzjerzy	83	76	51	7	13,73	21	35	0	51,43	48,57	42,33	2,92	14,51	41,18	0,92	nadwyżka	nadwyżka
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	20	7	1	14,29	3	29	0	65,52	48,28	8,25	2,42	3,41	42,86	0,95	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
5153	Gospodarze budynków	44	49	19	0	0,00	10	51	0	21,57	9,80	20,75	10,25	2,02	52,63	1,11	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,25	1,75	0,14			deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	6	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	2,00	1,71	66,67	1,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	392	394	172	1	0,58	62	193	30	50,26	21,24	178,42	37,58	4,75	36,05	1,01	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	15	9	1	11,11	1	6	0	66,67	33,33	5,92	5,50	1,08	11,11	0,75	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	6	5	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,83	0,17	17,00	0,00	0,83	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	66,67	1,20	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	10	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	3,83	0,17	23,00	0,00	1,00	-	równowaga
5246	Wydawcy posiłków	9	8	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,89	nadwyżka	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	31	12	0	0,00	4	21	56	61,90	38,10	11,83	10,42	1,14	33,33	0,97	nadwyżka	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,92	0,25	3,67		1,50	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	5	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,25	0,08	39,00	100,00	1,25	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,25	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	11	14	5	0	0,00	4	13	0	0,00	0,00	6,50	1,08	6,00	80,00	1,27	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	18	15	6	0	0,00	1	17	0	47,06	5,88	5,83	1,42	4,12	16,67	0,83	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00	1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	2,00	0,25		1,00	deficyt	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	10	8	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,00	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	max deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7112	Murarze i pokrewni	25	29	16	0	0,00	9	22	0	13,64	13,64	16,00	3,83	4,17	56,25	1,16	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	30	27	12	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	9,50	0,08	114,00	25,00	0,90	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
7121	Dekarze	0	0	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	6	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	nadwyżka
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	7	0	28,57	0,00	1,58	0,58	2,71	0,00	1,00	-	-
7124	Monterzy izolacji	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,33	max nadwyżka	-
7125	Szklarze	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	9	10	4	1	25,00	2	8	0	75,00	12,50	4,83	0,67	7,25	50,00	1,11	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	1	0	0,00	0	37	0	21,62	16,22	1,17	5,08	0,23	0,00	1,13	deficyt	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	20	14	0	0,00	7	0	0		0,00	10,42	0,00		50,00	0,87	max nadwyżka	-
7132	Lakiernicy	20	21	5	0	0,00	2	9	0	22,22	11,11	5,25	0,75	7,00	40,00	1,05	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	12	13	3	0	0,00	0	16	0	6,25	0,00	2,75	6,33	0,43	0,00	1,08	deficyt	-
7213	Blacharze	9	6	4	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	3,08	0,17	18,50	0,00	0,67	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	3	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,17	2,83	0,06		1,50	deficyt	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	55	55	23	2	8,70	9	29	0	3,45	0,00	20,42	7,42	2,75	39,13	1,00	-	nadwyżka
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15	14	3	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	3,75	1,92	1,96	33,33	0,93	nadwyżka	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63	63	20	2	10,00	7	30	0	46,67	6,67	24,25	3,50	6,93	35,00	1,00	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38	42	14	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	16,50	5,08	3,25	50,00	1,11	-	nadwyżka
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

7318	Rękodzielniczy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00		-	-
7322	Drukarze	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	10	9	5	0	0,00	1	25	0	8,00	4,00	4,50	7,08	0,64	20,00	0,90	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	23	26	7	0	0,00	3	12	0	16,67	16,67	11,42	2,00	5,71	42,86	1,13	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	0,80	nadwyżka	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	3	4	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,17	0,83	2,60	25,00	0,75	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	14	7	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	6,58	0,50	13,17	28,57	1,08	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59	60	35	1	2,86	13	9	0	33,33	11,11	26,17	1,75	14,95	37,14	1,02	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	20	21	9	0	0,00	2	19	0	31,58	10,53	7,25	2,58	2,81	22,22	1,05	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	33	38	18	0	0,00	8	14	0	71,43	7,14	17,92	3,17	5,66	44,44	1,15	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,00	0,33	0,00		2,00	max deficyt	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	21	21	15	0	0,00	8	0	0		0,00	14,17	0,00		53,33	1,00	-	nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
7542	Strzałowi i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	2,17	0,04		1,00	deficyt	deficyt
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	84	86	36	0	0,00	17	23	0	0,00	0,00	34,75	7,92	4,39	47,22	1,02	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	deficyt	deficyt
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	4	1	0	0,00	0	6	0	83,33	16,67	0,83	0,50	1,67	0,00	1,33	-	deficyt
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	1	0	0,00	1	86	1	0,00	0,00	1,00	7,25	0,14	100,00		-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,00	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	8	13	75,00	12,50	2,00	1,75	1,14	33,33	0,67	nadwyżka	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	max nadwyżka
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	deficyt
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	4	3	1	33,33	1	25	0	0,00	0,00	1,42	2,08	0,68	33,33	0,67	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	3	0	0,00	1	14	0	7,14	7,14	2,33	1,17	2,00	33,33	1,09	-	-
8311	Maszyści kolejni i metra	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	5,00	0,08	0,00	1,00	deficyt	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	9	13	2	0	0,00	0	15	0	6,67	0,00	2,92	4,25	0,69	0,00	1,44	deficyt	deficyt
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,25	1,25	0,20	0,00	0,00	-	deficyt
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9	6	7	0	0,00	2	9	14	0,00	0,00	3,92	2,92	1,34	28,57	0,67	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	2,25	0,22		1,50	deficyt	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,83	7,25	0,25	0,00	2,00	deficyt	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	2,25	0,19		3,00	deficyt	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	0	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,50	1,42	0,35	0,00	0,00	-	deficyt
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	61	63	33	1	3,03	15	59	0	25,42	22,03	30,67	20,92	1,47	45,45	1,03	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00		2,00	-	max nadwyżka
9122	Czyściele pojazdów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	6	7	1	0	0,00	0	24	0	0,00	0,00	0,50	3,00	0,17	0,00	1,17	deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,33	0,50	0,67	0,00	0,00	-	deficyt

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	73	67	37	0	0,00	19	35	0	0,00	0,00	32,00	2,92	10,97	51,35	0,92	nadwyżka	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17	18	7	0	0,00	6	8	0	0,00	0,00	6,25	0,67	9,37	85,71	1,06	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	64	68	27	0	0,00	8	127	0	11,02	1,57	25,00	13,58	1,84	29,63	1,06	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	7	3	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	3,00	0,67	4,50	33,33	0,88	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53	54	26	0	0,00	9	128	3	3,91	2,34	21,25	14,92	1,42	34,62	1,02	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	6	2	8	1	12,50	2	0	0		0,00	5,42	0,00		25,00	0,33	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	4	1	0	0,00	0	37	0	0,00	0,00	1,00	3,08	0,32	0,00	1,00	deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	10	10	4	0	0,00	1	42	0	45,24	33,33	4,08	3,50	1,17	25,00	1,00	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	3	0	0		0	26	0	3,85	3,85	0,42	2,17	0,19		1,00	deficyt	deficyt
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20		1,00	-	deficyt
9612	Sortowacze odpadów	6	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,17	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,17	-	Max nadwyżka
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	0	0,00	0	154	0	83,77	83,77	3,17	16,83	0,19	0,00	0,86	-	deficyt
Razem		2710	2768	1187	38	3,20	448	2239	287	32,20	22,29	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 29 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów (tylko zawody deficytowe i nadwyżkowe w 2019)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok2019	poprzedni rok 2018
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	6	1	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	3	5	1	20,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		40,00	0,60	max nadwyżka	-	
2144	Inżynierowie mechanicy	4	4	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,17	0,67	0,25		1,00	deficyt	deficyt	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	7	8	1	0	0,00	0	5	0	80,00	80,00	1,17	1,42	0,82	0,00	1,14	deficyt	-	
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	2,00	0,04		1,00	deficyt	max deficyt	
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
2292	Fizjoterapeuci	9	9	2	0	0,00	0	9	0	33,33	11,11	2,58	2,75	0,94	0,00	1,00	równowaga	-	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	7	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	6,83	0,17	41,00	42,86	0,78	nadwyżka	nadwyżka	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15	12	11	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	9,58	0,33	28,75	45,45	0,80	nadwyżka	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00	deficyt	-	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	2,00	0,13			deficyt	-	

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,67	nadwyżka	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	deficyt
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	2	17	0,00	0,00	0,00	3,58	0,00			max deficyt	max deficyt
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	0	0		0	0	13		0,00	0,25	1,08	0,23		1,00	deficyt	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	4	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	3,33	0,83	4,00	66,67	0,80	nadwyżka	-
3431	Fotografowie	6	5	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	50,00	0,83	nadwyżka	max nadwyżka
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	34	38	11	1	9,09	1	110	0	21,82	8,18	10,08	10,17	0,99	9,09	1,12	równowaga	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	deficyt
5132	Barmani	39	37	18	0	0,00	9	16	0	43,75	25,00	16,25	5,33	3,05	50,00	0,95	nadwyżka	nadwyżka
5141	Fryzjerzy	83	76	51	7	13,73	21	35	0	51,43	48,57	42,33	2,92	14,51	41,18	0,92	nadwyżka	nadwyżka
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	20	7	1	14,29	3	29	0	65,52	48,28	8,25	2,42	3,41	42,86	0,95	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,25	1,75	0,14			deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
5246	Wydawcy posiłków	9	8	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,89	nadwyżka	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	31	12	0	0,00	4	21	56	61,90	38,10	11,83	10,42	1,14	33,33	0,97	nadwyżka	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	2,00	0,25		1,00	deficyt	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	10	8	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,00	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
7124	Monterzy izolacji	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,33	max nadwyżka	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	1	0	0,00	0	37	0	21,62	16,22	1,17	5,08	0,23	0,00	1,13	deficyt	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	20	14	0	0,00	7	0	0		0,00	10,42	0,00		50,00	0,87	max nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	12	13	3	0	0,00	0	16	0	6,25	0,00	2,75	6,33	0,43	0,00	1,08	deficyt	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	2	3	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,17	2,83	0,06		1,50	deficyt	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15	14	3	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	3,75	1,92	1,96	33,33	0,93	nadwyżka	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	0,80	nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,00	0,33	0,00		2,00	max deficyt	-
7542	Strzałow i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	2,17	0,04		1,00	deficyt	deficyt
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	deficyt	deficyt
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	8	13	75,00	12,50	2,00	1,75	1,14	33,33	0,67	nadwyżka	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	5,00	0,08	0,00	1,00	deficyt	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	9	13	2	0	0,00	0	15	0	6,67	0,00	2,92	4,25	0,69	0,00	1,44	deficyt	deficyt
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	2,25	0,22		1,50	deficyt	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,83	7,25	0,25	0,00	2,00	deficyt	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	2,25	0,19		3,00	deficyt	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	6	7	1	0	0,00	0	24	0	0,00	0,00	0,50	3,00	0,17	0,00	1,17	deficyt	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	73	67	37	0	0,00	19	35	0	0,00	0,00	32,00	2,92	10,97	51,35	0,92	nadwyżka	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	7	3	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	3,00	0,67	4,50	33,33	0,88	nadwyżka	-

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	4	1	0	0,00	0	37	0	0,00	0,00	1,00	3,08	0,32	0,00	1,00	deficyt	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	3	0	0		0	26	0	3,85	3,85	0,42	2,17	0,19		1,00	deficyt	deficyt

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 30 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	11	11	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Blacharze				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy				0		1				0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Fotografowie			0		2				0,00%	
Fryzjerzy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Kelnerzy				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	11	11	0	1	4	5	0,00%	9,09%	0,00%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0		2				0,00%	
Kucharze			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	4	4	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	21	21	1	0	1	2	4,76%	0,00%	100,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	32	32	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	2	0	5	5	20,00%	0,00%	40,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	16	1	0	7	8	6,25%	0,00%	14,29%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	9	0	1	1	1	0,00%	11,11%	0,00%	100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	4	4								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	2	0	6	2	16,67%	0,00%	33,33%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	38	38	4	0	5	3	10,53%	0,00%	80,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	0	1	11	12	0,00%	6,67%	0,00%	8,33%
Stolarze meblowi i pokrewni			0		2				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	19	19								
Technicy elektronicy i pokrewni	35	35	1	1	1	1	2,86%	2,86%	100,00%	100,00%
Technicy elektrycy	18	18	1	0	2	3	5,56%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni				1		1				100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	10	10	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	15	15		0		2		0,00%		0,00%
Technicy mechanicy	19	19	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	19	19	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy weterynarii	7	7	1	0	1	1	14,29%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	47	47	1	0	6	4	2,13%	0,00%	16,67%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni				0		1				0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	1	2	4	4	5,88%	11,76%	25,00%	50,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	0		1		0,00%		0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Raport roczny Monitoring Zawodów 2019

Spis Tabel

Tabela 1 – Wzory do definicji – identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	7
Tabela 2 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 r. według elementarnych grup zawodów– grupy najliczniejsze niewykazane w informacji sygnałnej (niewchodzące w deficyt i nadwyżkę).	7
Tabela 3 – Liczba bezrobotnych w latach 2015–2019 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju	9
Tabela 4 – Liczba bezrobotnych w latach 2015-2019 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju w podziale na płeć	9
Tabela 5 – Liczba bezrobotnych w latach 2015- 2019 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju z udziałem długotrwale bezrobotnych	10
Tabela 6 – Liczba bezrobotnych w latach 2015-2019 zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju z podziałem na wykształcenie	11
Tabela 7 - Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów. Porównanie z rokiem poprzednim, na podstawie danych przekazanych przez MRPiPS	13
Tabela 8 - Stopa bezrobocia w Jastrzębiu-Zdroju, podregionie rybnickim, woj. śląskim i w kraju w okresie od stycznia do grudnia 2019r.	14
Tabela 9 – Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2019 roku	15
Tabela 10 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2019 roku	16
Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku	17
Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku	18
Tabela 13 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku	19
Tabela 14 - Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku	19
Tabela 15 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku	21
Tabela 16 – Zawody maksymalnie deficytowe w 2019 roku – (fragment załącznika nr 1)	22
Tabela 17 – Zawody deficytowe w 2019 roku (fragment załącznika nr 1)	25
Tabela 18 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku	27
Tabela 19 – Zawody zrównoważone w 2019 roku (fragment załącznika nr 1).....	27
Tabela 20 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku	28
Tabela 21 - Zawody nadwyżkowe oraz maksymalnie nadwyżkowe w 2019 roku (fragment załącznika nr 1)	29
Tabela 22 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku	31
Tabela 23 - Bezrobotni bez zawodu w 2019 w porównaniu do roku 2018	32
Tabela 24 – fragment tabeli nr 30 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. elementarnej grupy zawodów w 2019 roku.	34
Tabela 25 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły	35
Tabela 26 - Prognozowane zapotrzebowanie na zawody Powiat Jastrzębie-Zdrój, prognoza na rok 2020 – barometr zawodów	39
Tabela 27 – Informacja sygnałna roczna	40

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 28 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów	42
Tabela 29 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów (tylko zawody deficytowe i nadwyżkowe w 2019)	53
Tabela 30 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku	57

Spis Wykresów

Wykres 1 – Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2018-2019r. w Jastrzębiu-Zdroju	9
Wykres 2 – Struktura bezrobotnych wg płci w 2015-2019 roku w Jastrzębiu-Zdroju.....	9
Wykres 3 - Struktura bezrobotnych według płci i długotrwałego bezrobocia w latach 2015–2019.....	11
Wykres 4 - Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2015–2019	11
Wykres 5 – Stopa bezrobocia w Jastrzębiu-Zdroju, podregionie rybnickim, woj. śląskim i w Polsce w okresie od 2015r. do 2019r.	15