



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W JASTRZĘBIU ZDROJU**

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

**W JASTRZĘBIU ZDROJU
W 2006 ROKU**

raport z badań

opracowała: Agnieszka Anna Kłujso

Szanowni Państwo,

Informacje dotyczące podaży i popytu na pracę w Jastrzębiu Zdroju w 2006 roku są przydatnym elementem w tworzeniu planów zatrudnieniowych i szkoleniowych dla podmiotów działających na lokalnym rynku pracy.

Kolejne opracowanie dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostało wzbogacone o wyniki badań sondażowych podaży absolwentów i popytu na pracę wśród jastrzębskich pracodawców.

Życzymy Państwu przyjemnej i owocnej lektury.

Andrzej Koba

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

SPIS TREŚCI

1.	UWAGI METODOLOGICZNE	4
1.1.	DOBÓR PRÓBY	4
1.2.	MIERNIKI STOSOWANE DO MONITORINGU	6
1.3.	KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	8
2.	JASTRZĘBSKI RYNEK PRACY	9
2.1.	PODMIOTY GOSPODARCHE W JASTRZĘBIU ZDROJU	9
2.2.	AKTYWNI NA RYNKU PRACY – PRACUJĄCY	11
2.3.	PODSTAWOWE INFORMACJE O BEZROBOCIU NA LOKALNYM RYNKU PRACY	12
3.	BEZROBOTNI	13
3.1.	STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG GRUP ZAWODÓW	13
3.1.1.	<i>Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</i>	13
3.1.2.	<i>Specjaliści</i>	14
3.1.3.	<i>Technicy i inny średni personel</i>	15
3.1.4.	<i>Pracownicy biurowi</i>	17
3.1.5.	<i>Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy</i>	18
3.1.6.	<i>Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</i>	19
3.1.7.	<i>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</i>	20
3.1.8.	<i>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</i>	23
3.1.9.	<i>Pracownicy przy pracach prostych</i>	24
3.1.10.	<i>Siły zbrojne</i>	25
3.1.11.	<i>Bezrobotni bez zawodu</i>	26
3.1.12.	<i>PODSUMOWANIE</i>	27
3.2.	NAPŁYW BEZROBOTNYCH	34
3.2.1.	<i>Struktura napływu do bezrobocia według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)</i>	36
4.	OFERTY PRACY	37
4.1.	STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD)	39
4.2.	WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY W ZAWODZIE	42
4.3.	PODSUMOWANIE	43
5.	RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	45
5.1.	ZAWODY DEFICYTOWE	45
5.2.	ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE	47
5.3.	ZAWODY NADWYŻKOWE	47
6.	BADANIE POPYTU NA PRACĘ W JASTRZĘBIU ZDROJU	49
6.1.	CHARAKTERYSTYKA PRÓBY BADAWCZEJ	49
6.2.	PRZEWIDYWANE PRZYJĘCIA I ZWOLNIENIA	51
7.	SYTUACJA ABSOLWENTÓW NA LOKALNYM RYNKU PRACY	52
7.1.	WYNIKI BADANIA SONDAŻOWEGO PODAŻY ABSOLWENTÓW	52
7.2.	STRUKTURA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ W JASTRZĘBIU ZDROJU	53
7.3.	ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE WŚRÓD ABSOLWENTÓW	55
7.3.1.	<i>Zawody deficytowe</i>	55
7.3.2.	<i>Zawody zrównoważone</i>	55
7.3.3.	<i>Zawody nadwyżkowe</i>	55
7.4.	PODSUMOWANIE	56
8.	UWAGI KOŃCOWE	58
8.	ANEKS	62
8.1.	LISTA ZAWODÓW, WYSTĘPUJĄCYCH W OPRACOWANIU (ZAKRES PRÓBY BADAWCZEJ)	62
8.2.	LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII	64
8.3.	ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W KOLEJNOŚCI ALFABETYCZNEJ	65
8.4.	SPIS TABEL	67
8.5.	SPIS WYKRESÓW	67

1. Uwagi metodologiczne

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz szkolenia zawodowego¹. Niniejsze opracowanie jest częścią szeroko zakrojonego narzędzia analitycznego, które umożliwi dopasowanie oferty edukacyjnej i szkoleniowej do aktualnych potrzeb rynku pracy. Dlatego ranking zostanie udostępniony firmom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, a w szczególności: Prezydentowi Miasta Jastrzębie Zdrój, Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Katowicach, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych oraz wybranym instytucjom szkoleniowym.

Ranking został opracowany zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, opracowanymi przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

Źródłami informacji były dane zgromadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w 2006 roku. O ile nie zaznaczono inaczej wszystkie dane statystyczne odnoszą się do 2006 r. (stan na dzień 31.12.2006 r.). Pełne tablice, które były podstawą do analizy są dostępne na stronie www.mz.praca.gov.pl

W opracowaniu rocznym uwzględniono także wyniki badania sondażowego podaży absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na terenie Jastrzębia Zdroju oraz popytu na pracę wśród pracodawców jastrzębskich.

1.1. *Dobór próby*

Określono poziom istotności danych na poziomie 20. W opracowaniu nie uwzględniono zawodów, w których zarejestrowanych jako bezrobotne jest mniej niż 20 osób oraz takich, na które było małe zapotrzebowanie (liczba ofert pracy w ciągu roku nie przekraczała 20). Takie ograniczenie umożliwia odrzucenie zawodów, które pojawiają się na lokalnym rynku pracy incydentalnie – jedynie kilka lub kilkanaście razy w ciągu okresu sprawozdawczego.

Do analizy wybrano zawody, które reprezentuje co najmniej 20 osób bezrobotnych. Wybór wartości minimalnej liczebności reprezentantów danego zawodu został poprzedzony analizą stopnia adekwatności struktury próby badawczej do struktury badanej populacji. Poniżej zostały przedstawione wyniki tej analizy – okazało się, że zmniejszenie wartości minimalnej liczebności reprezentantów danego zawodu poniżej 20 nie powoduje znaczących zmian w strukturze próby (taki zabieg skutkowałby natomiast z pewnością obniżeniem czytelności raportu).

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2003, s.6.

Tabela 1 - Dobór próby wg struktury wybranych kategorii

	STRUKTURA GRUP WG WYBRANYCH KATEGORII				
	BEZROBOTNE KOBIECY	BEZROBOTNI ABSOLWENCI- RAZEM	BEZROBOTNI ABSOLWENCI- KOBIECY	BEZROBOTNI POWYŻEJ 12 M-CY- RAZEM	BEZROBOTNI POWYŻEJ 12 M-CY- KOBIECY
populacja (5340 os.)	70,3%	6,8%	4,5%	39,2%	30,1%
Próba – pow. 20 (3988 os. = 74,7%)	73,2%	6,4%	4,4%	37,0%	29,8%
Próba – pow. 10 (4412 os. =82,6%)	71,6%	6,8%	4,6%	36,7%	29,0%
Próba – pow. 5 (4783 os. =89,6%)	70,7%	6,8%	4,5%	37,8%	29,4%

W próbie nadreprezentowane są kobiety (różnica 3 pkt. procentowych), natomiast minimalnie niedoreprezentowane są pozostałe kategorie. W porównaniu do całości populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu Zdroju najliczniej reprezentowane zawody są sfeminizowane – tak samo jak w 2005 roku. Lata 2005 i 2006 różni natomiast udział długotrwale bezrobotnych w próbie: w 2005 roku częstsze w niej było długotrwale bezrobocie, w 2006 – długotrwale bezrobotni są niedoreprezentowani w próbie. Świadczy to, że część długotrwale bezrobotnych jest przedstawicielami rzadziej spotykanych zawodów.

Analizą w zakresie struktury bezrobotnych objęto 42 zawody i grupę bezrobotnych bez zawodu (74,7% zarejestrowanych bezrobotnych), analizą w zakresie struktury ofert pracy objęto 54 zawody (76,7% zaewidencjonowanych ofert pracy). Łącznie w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględniono grupę 72 zawodów (oraz bezrobotnych bez zawodu), które są najbardziej istotne na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ujętych w niniejszym opracowaniu znajduje się w Aneksie.

1.2. Mierniki stosowane do monitoringu

Zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” używane są następujące wskaźniki²:

- 1) **Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k** ($\bar{N}_I^k$)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k$$

gdzie:

$\bar{B}_I^k$ - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w I-półroczu danego roku,

$\bar{O}_I^k$ - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w I-półroczu danego roku, przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6}$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{6}$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

- 2) **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k}$$

gdzie:

$\bar{O}_I^k$, $\bar{B}_I^k$ są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

² „Zalecenia metodyczne ...”, s.10-12.

3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ($W_{s,I}^k$)

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k}$$

gdzie:

$\overline{PO}_I^k$ - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w I-półroczu, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{6}$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w I-półroczu danego roku

oraz

$\overline{PB}_I^k$ - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w I-półroczu obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2}$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu I-półroczu danego roku.

4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ($W_{d,I}^k$)

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\%$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu I-półroczu danego roku,

B_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu I-półroczu danego roku.

Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej oraz wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zostały wykorzystane w rozdziale 5 „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie jest opisany w rozdziale czwartym „Oferty pracy” (podrozdział 4.2 „Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie”). Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie jest wykorzystany w rozdziale trzecim „Bezrobotni” (podrozdział 3.1.12.3 „Struktura grup zawodowych według długotrwałego bezrobocia”).

1.3. Klasyfikacja zawodów i specjalności

Podstawowym dokumentem, na którym opiera się monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest *Klasyfikacja zawodów i specjalności*, która została wprowadzona do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Podstawowy podział to rozróżnienie grup wielkich:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
2. Specjaliści
3. Technicy i inny średni personel
4. Pracownicy biurowi
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
9. Pracownicy przy pracach prostych
10. Siły zbrojne

Kolejne, coraz bardziej szczegółowe podziały na grupy duże, średnie i elementarne dokonywane są na podstawie coraz to większej specjalizacji kwalifikacji (...). Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.³

Pojawiające się w niniejszym opracowaniu pojęcia grup zawodów należy odnosić do odpowiednich kategorii wyszczególnionych w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

³ Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. nr 265, poz. 2644).

2. Jastrzębski rynek pracy

„Jastrzębie Zdrój leży w południowej części województwa śląskiego niedaleko granicy państwa z Republiką Czeską. Odległość od Warszawy wynosi 370 km, od Katowic - 60 km i od drogi szybkiego ruchu Katowice - Wisła 10 km⁴. Miasto zajmuje obszar 85,44 km².

Jastrzębie Zdrój jest miastem na prawach powiatu.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego za 2005r. Jastrzębie Zdrój liczyło 96 764 mieszkańców, z czego w wieku produkcyjnym było 63 826 os. (66%), przedprodukcyjnym – 20 262 os. (20,9%), poprodukcyjnym – 11 394 (11,8%). Na dwie osoby w wieku produkcyjnym przypada jedna osoba w wieku nieprodukcyjnym.

Statystyki wskazują, że Jastrzębie Zdrój jest nadal miastem młodym – jedynie co dziewiąty mieszkaniec jest osobą w wieku poprodukcyjnym (powyżej 60 roku życia w przypadku kobiet lub powyżej 65 roku życia w przypadku mężczyzn).

2.1. Podmioty gospodarcze w Jastrzębiu Zdroju⁵

W Jastrzębiu Zdroju w 2005 roku było zarejestrowanych 6 034 podmiotów gospodarczych. Zdecydowana większość z nich to jednostki sektora prywatnego (96,4%), prowadzone jako działalność gospodarcza osoby fizycznej (83% jednostek sektora prywatnego)

Struktura własności firm według sekcji działalności Polskiej Klasyfikacji Działalności przedstawia się następująco (w kolejności od sekcji, w której działa najwięcej podmiotów gosp.):

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli... - w tej sekcji działa 39,8% jastrzębskich podmiotów gospodarczych, 100% z sektora prywatnego
- Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej – w tej sekcji działa 12,6% jastrzębskich podmiotów gospodarczych, 89,8% z sektora prywatnego
- Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała – w tej sekcji działa 8,3% jastrzębskich podmiotów gospodarczych, 99% z sektora prywatnego
- Budownictwo – w tej sekcji działa 7,9% jastrzębskich podmiotów gospodarczych, 99,8% z sektora prywatnego
- Transport, gospodarka magazynowa i łączność – w tej sekcji działa 6,5% jastrzębskich podmiotów gospodarczych, 99% z sektora prywatnego
- Przetwórstwo przemysłowe – w tej sekcji działa 6,2% jastrzębskich podmiotów gospodarczych, 99,7% z sektora prywatnego
- Pośrednictwo finansowe – w tej sekcji działa 5,7% jastrzębskich podmiotów gospodarczych, 99,4% z sektora prywatnego.

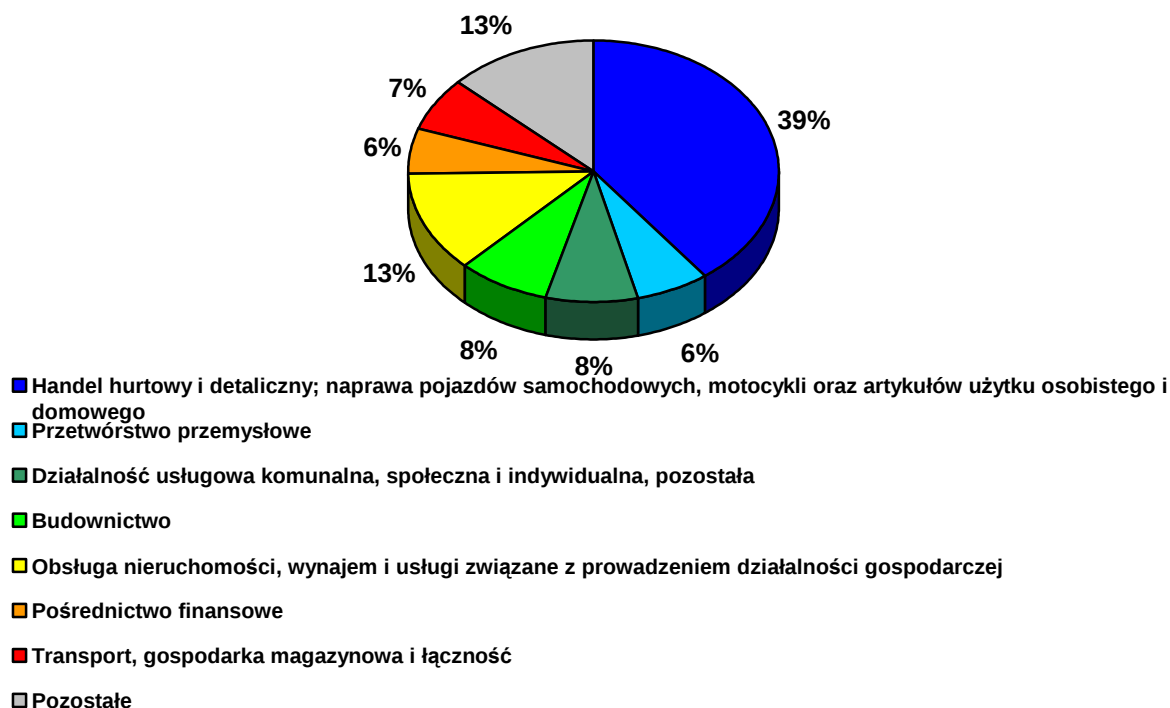
⁴ <http://www.jastrzebie.pl/czytaj/6/?id=407> z dnia 23.03.2007r. godz. 12.00.

⁵ wg danych Banku Danych Regionalnych Głównego Urzędu Statystycznego za 2005r.

Są sekcje działalności, w których dominuje sektor publiczny. Są to (podano udział sektora publicznego):

- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę – 100%
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne... - 66,7%
- Edukacja – 59,2%

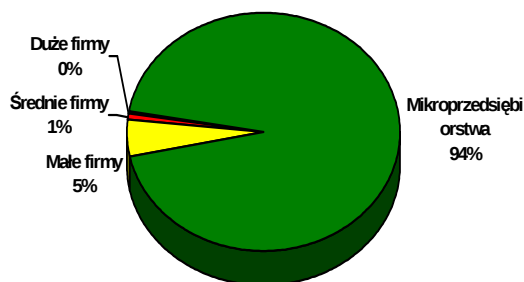
Wykres 1 - Struktura firm jastrzębskich wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)



Większość podmiotów gospodarczych, działających na terenie Jastrzębia Zdroju to mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające do 9 osób (5673 podmioty, 94% ogółu). Małe firmy stanowią 4,8% ogółu podmiotów (288 firm). Średnie firmy stanowią 1% (62 podmioty). Duże firmy to zaledwie 12 podmiotów (0,2% ogółu podmiotów).

Wykres 2 - Struktura podmiotów gospodarczych według wielkości

Największym pracodawcą na terenie miasta jest Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., producent węgla koksowego (działa w sekcji PKD: Górnictwo). Jest jednoosobową spółką Skarbu Państwa, a więc należy do sektora publicznego. Zatrudnia ponad 19 tys. osób.



2.2. Aktywni na rynku pracy – pracujący⁶

W Jastrzębiu Zdroju w 2005 roku było 31,2 tys. pracujących. Oznacza to, że połowa (48,8%) mieszkańców w wieku produkcyjnym z różnych przyczyn nie pracuje.

Tabela 2 - Wskaźnik obciążenia demograficznego w Jastrzębiu Zdroju

WSKAŹNIK OBCIĄŻENIA DEMOGRAFICZNEGO	
ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	49,6
ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku przedprodukcyjnym	56,2
ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	17,9

Na 31 162 pracujących 69,5% to mężczyźni, jedynie 9 514 os. to kobiety (30,5%).

Większość jest związana z sektorem przemysłowym (63,4%), z sektorem usługowym – 34,3%, z rolniczym – jedynie 2,3%.

W przemyśle pracują przede wszystkim mężczyźni, którzy stanowią 87,5% pracowników przemysłu. Kobiety stanowią większość (62,5%) pracowników w usługach. W rolnictwie pracują praktycznie po połowie kobiety (51,2%) i mężczyźni (48,8%).

Większość pracowników jest związanych z sektorem publicznym (62,1%). Sektor rolniczy jest całkowicie prywatny, sektory przemysłowy i usługowy są w większości własnością publiczną (odpowiednio: 67,5% oraz 56,3%).

⁶ w tym podrozdziale wykorzystane są dane Głównego Urzędu Statystycznego za 2005r.

2.3. Podstawowe informacje o bezrobociu na lokalnym rynku pracy

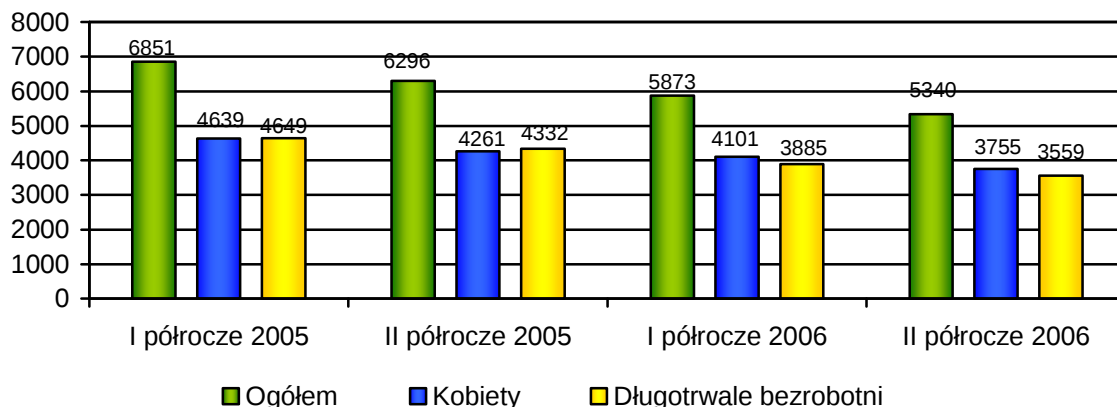
Tabela 3 - Struktura bezrobocia wg stanu na 31.12.2006r.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH KOBIET	LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH ⁷	LICZBA KOBIET DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH
5340	3755	3559	2688

Większość zarejestrowanych bezrobotnych to kobiety – jedynie co trzeci zarejestrowany to mężczyzna (29,7%). Osoby, które są długotrwale bezrobotne to 66,6% zarejestrowanych – w tej grupie udział kobiet jest jeszcze większy i wynosi 75,5% (co oznacza, że tylko co czwarty bezrobotny długotrwale to mężczyzna). Feminizacja bezrobocia to utrwalona cecha jastrzębskiego rynku pracy (gdzie 70,3% bezrobotnych to kobiety) – w Polsce wskaźnik feminizacji wynosi 55,7%, zaś w województwie śląskim – 59,8%.

Stopa bezrobocia w Jastrzębiu Zdroju wynosiła 12,6% i była niższa zarówno od stopy bezrobocia w województwie śląskim – 12,8%, jak i w Polsce – 14,9%.

Wykres 3 - Liczba i struktura bezrobotnych w latach 2005-2006



Systematycznemu spadkowi liczby bezrobotnych towarzyszy zmniejszenie się liczby kobiet bezrobotnych oraz długotrwale bezrobotnych. W ostatnim półroczu wzrósł jednak zarówno udział długotrwale bezrobotnych w ogóle bezrobotnych (o 0,5 pkt. procentowego, do wartości 66,65%), jak i kobiet (o 0,49 pkt. procentowego, do wartości 70,32%). Świadczy to o większej dynamice spadku liczby bezrobotnych mężczyzn oraz osób niebędących długotrwale bezrobotnymi.

⁷ pojęcie „długotrwale bezrobotni” wg definicji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99/2004, poz. 1001 z późn. zm.)

3. Bezrobotni

W rozdziale tym przedstawiono strukturę i napływ bezrobotnych w powiecie (wg istotnych zawodów). Zostanie także zaprezentowana krótka charakterystyka bezrobocia wg wielkich grup zawodów i wg PKD oraz lista zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.

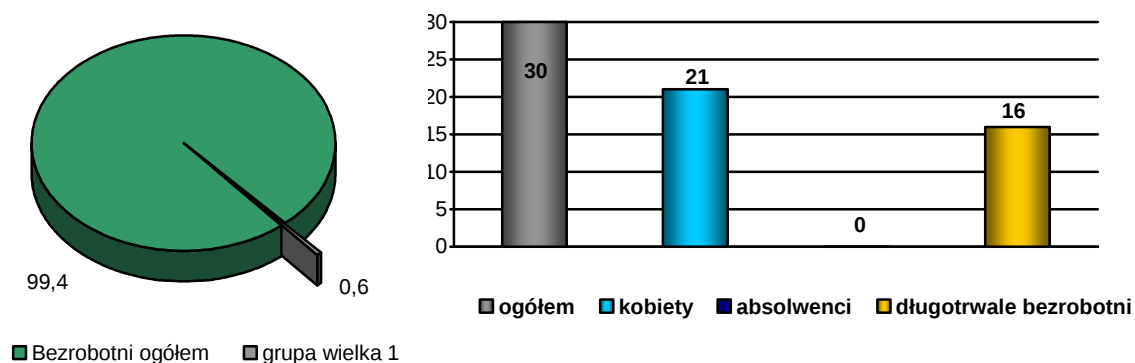
Porównania odnoszą się do danych z II półrocza 2005 r.

3.1. Struktura bezrobocia według grup zawodów

Poniżej przedstawiono charakterystykę bezrobocia wg wielkich grup zawodów (opis wzbogacony o grupę bezrobotnych bez zawodu). Załączone wykresy przedstawiają udział danej grupy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych oraz strukturę każdej grupy (wg następujących kategorii: ogółem, kobiety, absolwenci, bezrobotni powyżej 12-miesięcy – zwani dalej „długotrwałe bezrobotnymi”⁸). Dodatkowo w każdej z wielkich grup zawodów wyodrębniono najliczniej reprezentowane zawody – zgodnie z przyjętą metodologią są to te, które posiadają co najmniej 20 przedstawicieli. Przy opisie najbardziej istotnych zawodów przedstawiono ich strukturę wg następujących kategorii: udział kobiet, udział absolwentów, udział długotrwałe bezrobotnych.

3.1.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

Wykres 4 - Liczba i struktura grupy wielkiej 1



Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.⁹

Jest to marginalna liczebnie grupa bezrobotnych, liczy 30 osób (0,56% ogółu bezrobotnych) – nie ma wśród nich absolwentów, większość to kobiety (21 kobiet, czyli 67,7% zarejestrowanych w tej

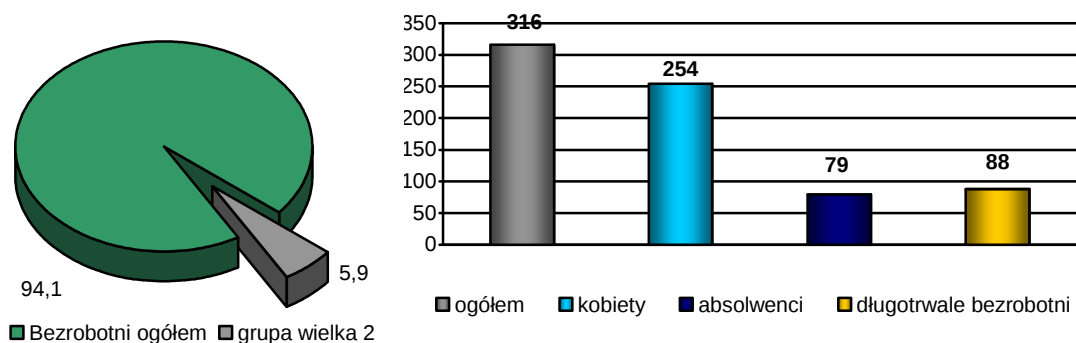
⁸ w tym opracowaniu przyjęłam następującą nomenklaturę: „długotrwałe bezrobotni” – na określenie bezrobotnych powyżej 12-miesięcy; „długotrwałe bezrobotni w rozumieniu ustawy” – w odniesieniu do bezrobotnych długotrwałe wg definicji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. nr 99/2004, poz. 1001).

⁹ Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

grupie). Bezrobotni długotrwale to 53,3% tej grupy zawodów, co stanowi wzrost w porównaniu do stanu z poprzedniego roku o 14 pkt. procentowych (5 os.).

3.1.2. Specjaliści

Wykres 5 - Liczba i struktura grupy wielkiej 2



Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich głównymi zadaniami są: wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.¹⁰

Przedstawiciele tej grupy stanowią 5,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co stanowi wzrost w porównaniu do 2005 roku o 0,9 pkt. procentowego (wzrost o 4 osoby). Co piąty przedstawiciel tej grupy jest mężczyzną (19,6%) – w ostatnim roku widoczny jest wzrost udziału kobiet w tej grupie (o 7 pkt. procentowych, czyli o 25 osób). Długotrwale bezrobocie jest udziałem stosunkowo niewielkiej grupy osób (27,8% - wzrost o 0,9 pkt. procentowego, czyli o 4 osoby). Absolwenci w tej grupie stanowią 25%, ich liczba zwiększyła się o 19 osób, co przekłada się na zwiększenie ich udziału w ciągu roku 2006 o 5,8 pkt. procentowego.

Najczęściej reprezentowane zawody (powyżej 20 zarejestrowanych bezrobotnych):

1. **pedagog** – 54 os.
 - w tym kobiety: 92,5% (50 os.).
 - w tym absolwenci: 46,3% (25 os.), kobiety w tej grupie stanowią 92% (23os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 16,7% (9 os.), kobiety w tej grupie stanowią 88,9% (8 os.)
2. **pielęgniarka** – 23 os.
 - w tym kobiety: 100% (23 os.).
 - brak bezrobotnych absolwentów w tym zawodzie
 - w tym długotrwale bezrobotni: 47,8% (11 os)
3. **specjalista do spraw marketingu i handlu** – 21 os.
 - w tym kobiety: 85,7% (18 os.).

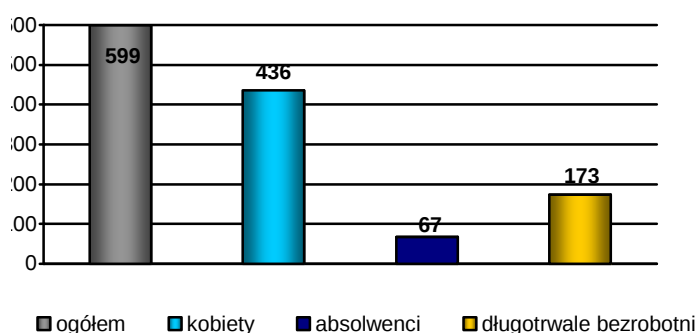
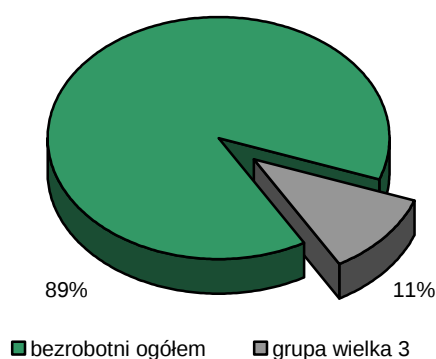
¹⁰ tamże.

- w tym absolwenci: 9,5% (2 os.), kobiety w tej grupie stanowią 100% (2os.)
- w tym długotrwale bezrobotni: 28,6% (6 os.), kobiety w tej grupie stanowią 83,3% (5 os.)

W porównaniu do stanu z 2005 roku powyższa lista zawodów zawiera te same pozycje, największe zmiany dotyczą liczebności przedstawicieli zawodów – liczba bezrobotnych pedagogów wzrosła o 31 osób (wzrost o 234,8%), pozostałe zawody reprezentowane są przez nieco mniejszą niż rok temu liczbę osób (w zawodzie pielęgniarka – spadek o 2 osoby, w zawodzie specjalista do spraw marketingu i handlu – spadek o 8 osób).

3.1.3. Technicy i inny średni personel

Wykres 6 - Liczba i struktura grupy wielkiej 3



Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.¹¹

To licznie reprezentowana (jej przedstawicielem jest co dziesiąty zarejestrowany w urzędzie pracy – 11,2%) i sfeminizowana grupa zawodowa (trzy czwarte jej członków to kobiety – 72,8%). Absolwenci stanowią jedną dziesiątą część tej grupy – 11,2%, połowa absolwentów to kobiety (52,2%). Długotrwale bezrobotni stanowią ponad jedną czwartą (28,9%) bezrobotnych w tej grupie, w tym 82,7% to kobiety. W porównaniu do zeszłego roku zmniejszyła się o 156 osób liczebność grupy wielkiej 2. Dynamiczny spadek obserwujemy wśród absolwentów (o 73 osoby).

Najczęściej reprezentowane zawody (powyżej 20 zarejestrowanych bezrobotnych):

1. **asystent ekonomiczny** – 165 os. (spadek o 67 osób)
 - w tym kobiety: 90,3% (149 os.).
 - w tym absolwenci: 6,1% (10 os.), kobiety w tej grupie stanowią 90% (9os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 27,3% (45 os.), kobiety w tej grupie stanowią 97,8% (44 os.)
2. **pracownik administracyjny** – 48 os. (spadek o 4 osoby)

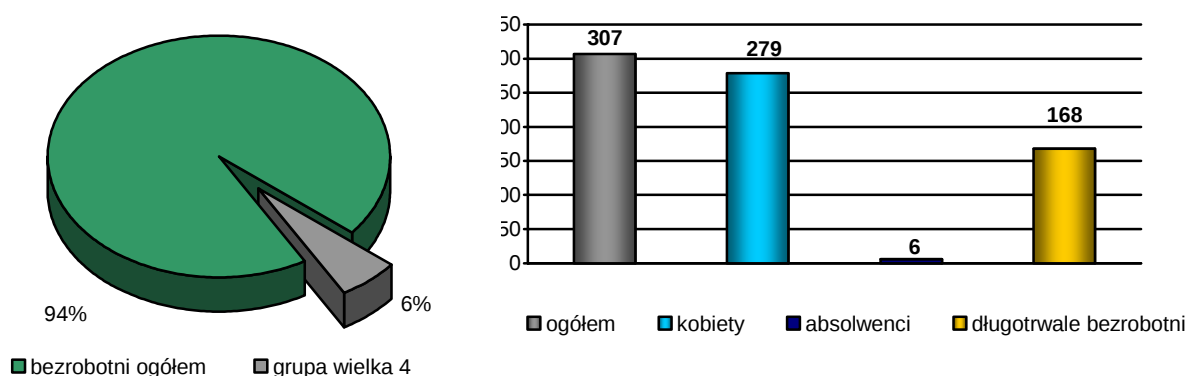
¹¹ tamże.

- w tym kobiety: 93,8% (45 os.).
 - w tym absolwenci: 16,7% (8 os.), kobiety w tej grupie stanowią 87,5% (7os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 22,9% (11 os.), kobiety w tej grupie stanowią 100%
3. **technik mechanik** – 34 os. (spadek o 11 os.)
- w tym kobiety: 5,9% (2 os.).
 - w tym absolwenci: 14,7% (5 os.), nie ma kobiet w tej grupie
 - w tym długotrwale bezrobotni: 20,6% (7 os.), kobiety w tej grupie stanowią 14,3% (1 os.)
4. **handlowiec** – 33 os. (spadek o 14 os.)
- w tym kobiety: 78,8% (26os.).
 - w tym absolwenci: 9,1% (3 os.), kobiety w tej grupie stanowią 33,3% (1 os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 18,2% (6 os.), kobiety w tej grupie stanowią 100%
5. **technik żywienia i gospodarstwa domowego** – 30 os. (spadek o 18 os.)
- w tym kobiety: 70% (21 os.).
 - w tym absolwenci: 16,7% (5 os.), kobiety w tej grupie stanowią 80% (4 os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 33,3% (10 os.), kobiety w tej grupie stanowią 80% (8 os.)
6. **technik informatyk** – 20 os. (spadek o 12 os.)
- w tym kobiety: 41,7% (10 os.).
 - w tym absolwenci: 16,7% (4 os.), nie ma kobiet w tej grupie
 - w tym długotrwale bezrobotni: 12,5% (3 os.), kobiety w tej grupie stanowią 66,7% (2 os.)

Powyższy wykaz - w porównaniu do listy zawodów tej grupy z 2005 roku – uległ zmniejszeniu. Zawody, które występowały w ramach tej wielkiej grupy zawodów w raporcie rocznym za 2005r. (technik elektronik, technik elektryk, technik budownictwa) według stanu na koniec 2006r. są reprezentowane przez 19 lub mniej osób, dlatego nie są ujmowane w niniejszym opracowaniu.

3.1.4. Pracownicy biurowi

Wykres 7 - Liczba i struktura grupy wielkiej 4



Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.¹²

Osoby zarejestrowane w tej grupie zawodów to 5,7% ogółu zarejestrowanych – 90,9% z nich to kobiety. Absolwenci to 6 osób (2%), wśród nich kobiety stanowią 83,3% (5 os.). Długotrwale bezrobotni to 54,7% (168 os.), wśród nich kobiety to 94,1% (158 os.). W porównaniu ze stanem na koniec 2005 roku zmniejszyła się liczba przedstawicieli grupy wielkiej 4 o 58 osób (co stanowi spadek o 15,9%).

Najczęściej reprezentowane zawody (powyżej 20 zarejestrowanych bezrobotnych):

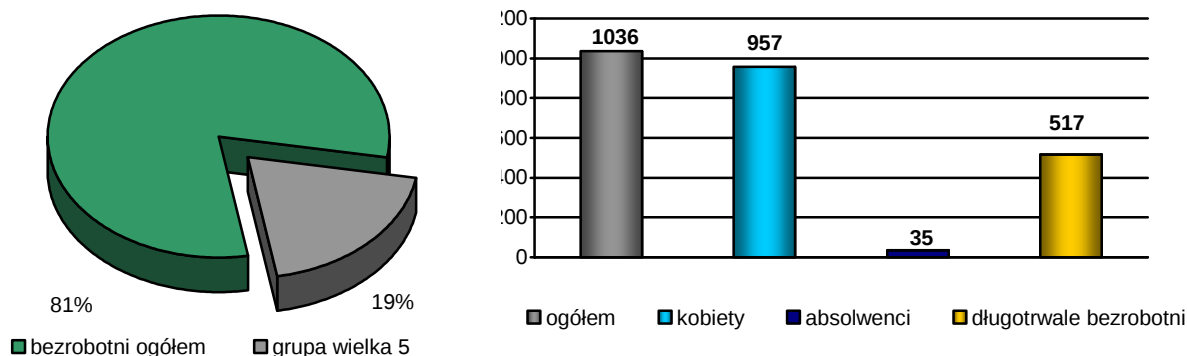
1. **pracownik biurowy** – 141 os. (spadek o 23 os.)
 - w tym kobiety: 92,2% (130 os.)
 - w tym absolwenci: 2,8% (4 os.), kobiety w tej grupie stanowią 100%
 - w tym długotrwale bezrobotni: 50,4% (71 os.), kobiety w tej grupie stanowią 95,8% (68 os.)
2. **magazynier** – 40 os. (spadek o 12 osób)
 - w tym kobiety: 72,5% (29 os.)
 - nie ma wśród nich absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 62,5% (25 os.), kobiety w tej grupie stanowią 84% (21 os.)
3. **asystent rachunkowości** – 23 os. (ta sama liczba bezrobotnych, co w 2005 roku)
 - w tym kobiety: 100%
 - w tym absolwenci: 4,4% (1 os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 56,5% (13 os.)

¹² Tamże.

Powyższa lista – w porównaniu do listy z końca 2005r. – uległa skróceniu. Nie występuje na niej zawód kasjer handlowy, którego przedstawiciele stanowią grupę mniej niż 20 osób.

3.1.5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

Wykres 8 - Liczba i struktura grupy wielkiej 5



Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.¹³

Grupa wielka 5 jest drugą pod względem liczebności grupą zawodową bezrobotnych (19,4% bezrobotnych). Ich liczba zmniejszyła się o 184 os. Dziewięciu na dziesięciu przedstawicieli tej grupy to kobiety (92,4%). Połowa jest długotrwale bezrobotna (49,9%). Absolwenci to zaledwie 35 osób (3,4%), ich liczba zmniejszyła się o 3 osoby.

Najliczniej reprezentowanymi zawodami są (powyżej 20 bezrobotnych):

1. **sprzedawca** – 621 os. (spadek o 116 os.)
 - w tym kobiety: 95,7% (594 os.)
 - w tym absolwenci: 2,6% (16 os.), kobiety w tej grupie stanowią 75% (12 os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 57,3% (356 os.), kobiety w tej grupie stanowią 97,5% (347os.)
2. **kucharz** – 144 os. (spadek o 40 os.)
 - w tym kobiety: 91% (131 os.)
 - w tym absolwenci: 1,4% (2os.), kobiety w tej grupie stanowią 50% (1 os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 37,5% (54 os.), kobiety w tej grupie stanowią 96,3% (52 os.)
3. **kelner** – 67 os. (spadek o 32 os.)
 - w tym kobiety: 88,1% (59 os.)
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów

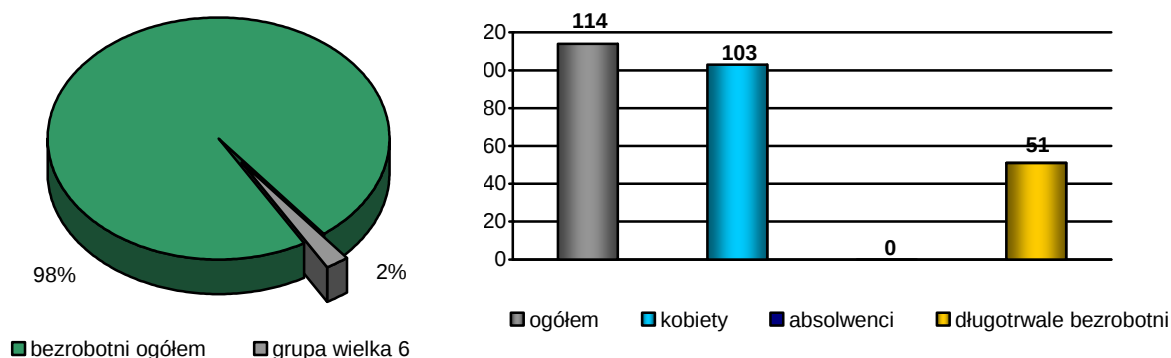
¹³ Tamże.

- w tym długotrwale bezrobotni: 47,8% (32 os.), kobiety w tej grupie stanowią 96,9% (31 os.)
4. **bufetowy [barman]** – 60 os. (wzrost o 5 os.)
- w tym kobiety: 91,7% (55 os.)
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 45% (27 os.), kobiety w tej grupie stanowią 88,9% (24 os.)
5. **fryzjer** – 59 os. (spadek o 13 os.)
- w tym kobiety: 98,3% (58 os.)
 - w tym absolwenci: 3,4% (2os.), kobiety w tej grupie stanowią 50% (1 os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 32,3% (19 os.), kobiety w tej grupie stanowią 94,7% (18 os.)

Lista najliczniej reprezentowanych zawodów w grupie wielkiej 5 składa się z tych samych zawodów, co w 2005 roku.

3.1.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Wykres 9 - Liczba i struktura grupy wielkiej 6



Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb¹⁴.

Grupy zawodów związane z rolnictwem są słabo reprezentowane wśród jastrzębskich bezrobotnych – wynika to z miejskiego charakteru powiatu. Przedstawiciele tej wielkiej grupy zawodów stanowią 2,1% zarejestrowanych bezrobotnych, ich liczba spadła w porównaniu do 2005 roku o 19 os. Kobiety stanowią zdecydowaną większość przedstawicieli tej grupy (90,4%). Długotrwale bezrobotni to 44,7%.

Najczęściej reprezentowane zawody (powyżej 20 zarejestrowanych bezrobotnych):

1. **rolnicy pracujący na własne potrzeby** – 61 os. (spadek o 12 osób)

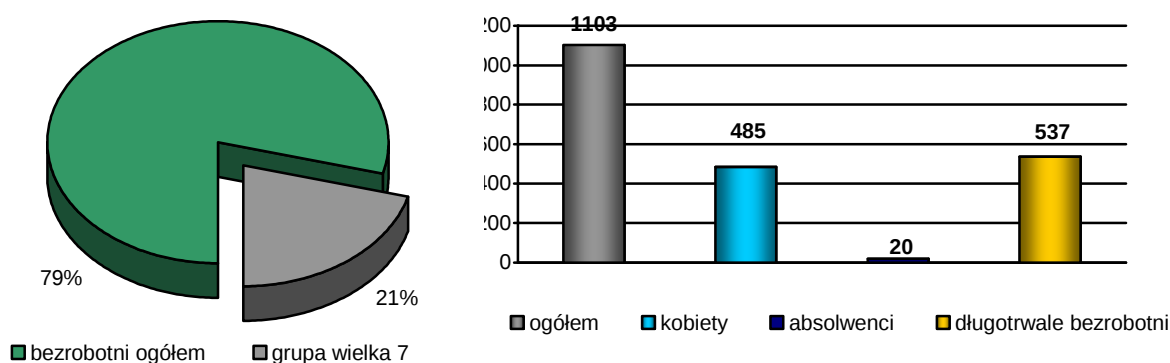
¹⁴ Tamże.

- w tym kobiety: 95,1% (58 os.)
- nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
- w tym długotrwale bezrobotni: 37,7% (23 os.), kobiety w tej grupie stanowią 95,7% (22 os.)

W tej grupie zawodów w ciągu roku odnotowano jedynie minimalne zmiany, zarówno w liczebności, jak i strukturze bezrobotnych.

3.1.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Wykres 10 - Liczba i struktura grupy wielkiej 7



Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów¹⁵.

Jest to najliczniejsza grupa zawodów – co piąty zarejestrowany bezrobotny jest jej przedstawicielem (20,7%). Większość zarejestrowanych w tej grupie zawodów to mężczyźni (56%), zaledwie 20 osób to absolwenci (1,8%), jedna trzecia z nich to kobiety (30%). Połowa to długotrwale bezrobotni (48,7%, 537 os.). w tym 54,6% to kobiety (293 os.). W porównaniu do stanu z ubiegłego półrocza obserwujemy znaczący spadek liczby przedstawicieli tej grupy – o 305 os. (o 21,7%).

Najliczniej reprezentowanymi zawodami są (powyżej 20 bezrobotnych):

1. **krawiec** – 159 os. (spadek o 30 os.)
 - w tym kobiety: 98,1% (156 os.)
 - w tym absolwenci: 3,8% (6 os.), wszyscy to kobiety
 - w tym długotrwale bezrobotni: 44,7% (51 os.), wszyscy to kobiety
2. **górnik eksploatacji podziemnej** – 98 os. (spadek o 18 os.)
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych kobiet (wynika to z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 roku w sprawie wykazu prac wzbronionych kobietom (Dz. U. 114, poz. 544 i 545, z późn. zm.)

¹⁵ Tamże.

- w tym absolwenci: 2% (2os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 51% (50 os.)
3. **szwaczka** – 62 os. (spadek o 13 os.)
- wszystkie szwaczki to kobiety
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 71% (44 os.)
4. **mechanik samochodów osobowych** – 59 os. (spadek o 32 os.)
- nie ma kobiet wśród zarejestrowanych w tym zawodzie
 - w tym absolwenci: 5,1% (3 os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 17% (10 os.)
5. **ślusarz** – 57 os. (spadek o 15 os.)
- w tym kobiety: 5,3% (3 os.)
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 35,1% (20 os.), kobiety w tej grupie stanowią 5% (1 os.)
6. **murarz** – 50 os. (spadek o 16 os.)
- w tym kobiety: 4% (2 os.).
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 48% (24 os.), nie ma wśród nich kobiet
7. **cukiernik** – 50 os. (spadek o 8 os.)
- w tym kobiety: 94% (47 os.).
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 50% (25 os.), kobiety w tej grupie stanowią 92% (23 os.)
8. **piekarz** – 40 os. (spadek o 31 os.)
- w tym kobiety: 55% (22 os.).
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 55% (22 os.), kobiety w tej grupie stanowią 72,7% (16 os.)
9. **cieśla** – 31 os. (spadek o 6 os.)
- brak kobiet zarejestrowanych w tym zawodzie
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 35,5% (11 os.), kobiety w tej grupie stanowią 97,8% (44 os.)
10. **malarz budowlany** – 28 os. (wzrost o 2 os.)
- w tym kobiety: 312,% (9 os.).
 - nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 53,6% (15 os.), kobiety w tej grupie stanowią 46,7% (7 os.)

11. elektromonter [elektryk] zakładowy – 26 os. (wzrost o 2 os.)

- w tym kobiety: 23,1% (6 os.).
- w tym absolwenci: 3,9% (1 os.), nie ma w tej grupie kobiet
- w tym długotrwale bezrobotni: 34,6% (9 os.), kobiety w tej grupie stanowią 44,4% (4 os.)

12. mechanik maszyn i urządzeń górniczych – 26 os. (wzrost o 1 os.)

- w tym kobiety: 53,9% (14 os.).
- nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
- w tym długotrwale bezrobotni: 46,2% (12 os.), kobiety w tej grupie stanowią 97,8% (44 os.)

13. obuwnik przemysłowy – 25 os. (spadek o 7 os.)

- w tym kobiety: 96% (24 os.).
- nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
- w tym długotrwale bezrobotni: 80% (20 os.), kobiety w tej grupie stanowią 95% (19 os.)

14. tokarz – 22 os. (spadek o 3 os.)

- w tym kobiety: 59,1% (13 os.).
- nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
- w tym długotrwale bezrobotni: 50% (11 os.), kobiety w tej grupie stanowią 72,7% (8 os.)

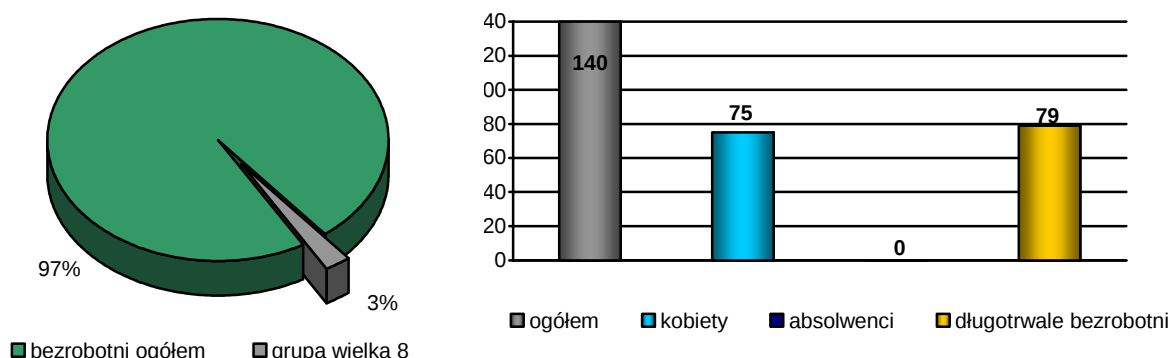
15. lakiernik samochodowy – 21 os. (taka sama liczba w 2005r.)

- w tym kobiety: 4,8% (1 os.).
- nie ma w tym zawodzie bezrobotnych absolwentów
- w tym długotrwale bezrobotni: 9,5% (2 os.), nie ma w tej grupie kobiet

Lista najliczniej reprezentowanych zawodów w porównaniu do ubiegłego roku uległa skróceniu – nie zostały w niej uwzględnione następujące zawody, które mają mniej niż 20 przedstawicieli: malarz-tapeciarz oraz pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń.

3.1.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Wykres 11 - Liczba i struktura grupy wielkiej 8



Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń¹⁶.

Jest to nieliczna grupa – jej przedstawiciele to zaledwie 2,6% ogółu bezrobotnych, ich liczba w porównaniu z 2005r. spadła o 12 osób. Co drugi przedstawiciel tej grupy to kobieta (53,6%). Brak zarejestrowanych absolwentów. Dwie trzecie to osoby długotrwale bezrobotne (69,6%).

Większość bezrobotnych tej grupy to pojedynczy przedstawiciele różnych zawodów, jedyny zawód, który reprezentuje powyżej 20 osób to:

1. **operator urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów** - 20 os. (spadek o 10 os.)

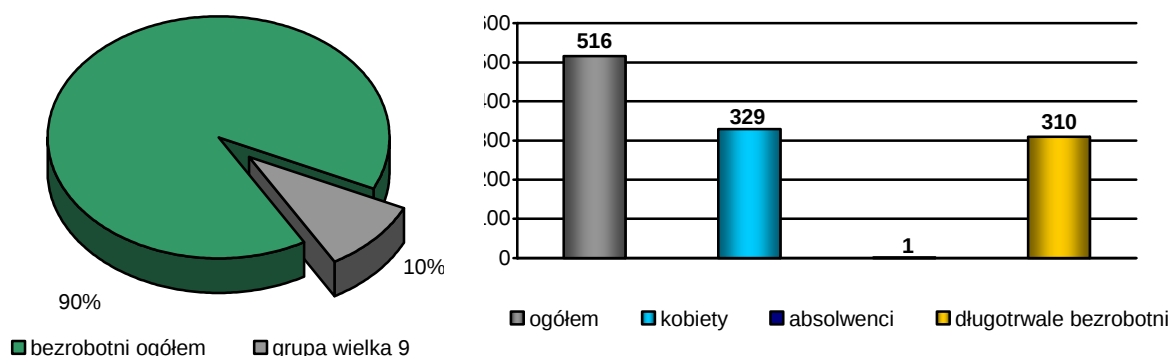
- wszyscy reprezentanci tego zawodu to kobiety
- nie ma zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów
- w tym długotrwale bezrobotni: 75% (15 os.)

W porównaniu do stanu z ubiegłego roku nie odnotowano większych zmian w liczebności i strukturze grupy.

¹⁶ Tamże.

3.1.9. Pracownicy przy pracach prostych

Wykres 12 - Liczba i struktura grupy wielkiej 9



Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego¹⁷.

Bezrobotni zarejestrowani jako przedstawiciele zawodów sklasyfikowanych w dziewiątej wielkiej grupie stanowią 9,8% ogółu zarejestrowanych, ich liczba od 2005r. wzrosła o 5 osób. Oznacza to, że co dziesiąta osoba zarejestrowana w urzędzie pracy posiada bardzo niskie kwalifikacje zawodowe. W tej grupie długotrwale bezrobotnych jest 60,1%. Kobiety stanowią 63,8%.

Najczęściej reprezentowane zawody (powyżej 20 zarejestrowanych bezrobotnych):

1. **sprzątaczką** – 90 os. (spadek o 3 os.)
 - w tym kobiety: 98,9% (89 os.)
 - nie ma w tym zawodzie zarejestrowanych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 74,4% (67 os.), kobiety w tej grupie stanowią 98,5% (65 os.)
2. **robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym** – 54 os. (spadek o 4 os.)
 - w tym kobiety: 85,2% (46 os.)
 - w tym absolwenci: 2,6% (16 os.), kobiety w tej grupie stanowią 75% (12 os.)
 - w tym długotrwale bezrobotni: 75,9% (41 os.), kobiety w tej grupie stanowią 90,2% (37 os.)
3. **robotnik budowlany** – 52 os. (spadek o 14 os.)
 - w tym kobiety: 3,9% (2 os.)
 - nie ma w tym zawodzie zarejestrowanych absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 42,3% (22 os.), kobiety w tej grupie stanowią 9,1% (2 os.)
4. **robotnik górniczy dołowy** – 50 os. (wzrost o 10 os.)

¹⁷ Tamże.

- w tym kobiety: 2% (1 os.)
 - w tym absolwenci: 2% (1 os.), nie ma kobiet wśród absolwentów
 - w tym długotrwale bezrobotni: 26% (13 os.), kobiety w tej grupie stanowią 7,7% (1 os.)
5. **robotnik gospodarczy** – 40 os. (wzrost o 5 os.)
- w tym kobiety: 52,5% (21 os.)
 - brak bezrobotnych absolwentów w tym zawodzie
 - w tym długotrwale bezrobotni: 47,5% (19 os.), kobiety w tej grupie stanowią 68,4% (13 os.)
6. **robotnik naziemny [górnictwo]** – 40 os. (taka sama liczba w 2005 r.)
- w tym kobiety: 62,5% (25 os.)
 - brak bezrobotnych absolwentów w tym zawodzie
 - w tym długotrwale bezrobotni: 67,5% (27 os.), kobiety w tej grupie stanowią 70,4% (19 os.)
7. **pomoc kuchenna** – 32 os. (spadek o 6 os.)
- w tym kobiety: 100%
 - nie ma zarejestrowanych absolwentów w tym zawodzie
 - w tym długotrwale bezrobotni: 81,3% (26 os.)
8. **salowa** – 29 os. (wzrost o 3 os.)
- w tym kobiety: 100%
 - brak bezrobotnych absolwentów w tym zawodzie
 - w tym długotrwale bezrobotni: 65,5% (19 os.)

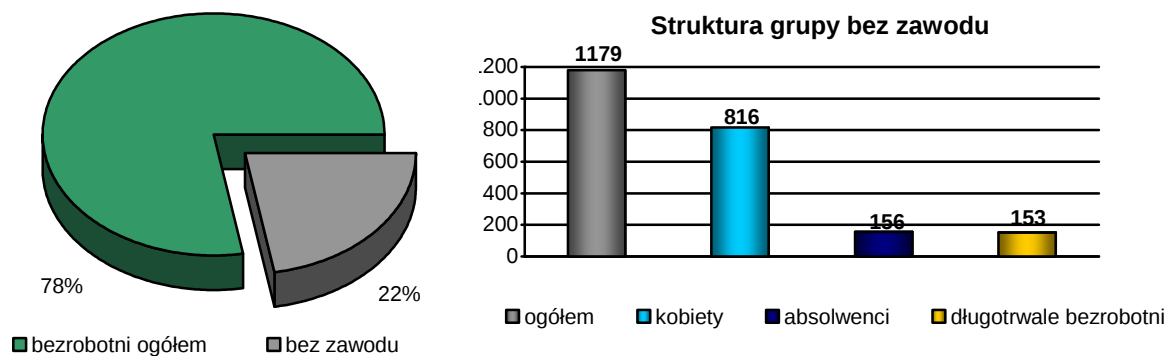
W porównaniu z ubiegłym półroczem lista najliczniej reprezentowanych zawodów nie uległa zmianie.

3.1.10. Siły zbrojne

W tej wielkiej grupie zawodów nie ma zarejestrowanych bezrobotnych.

3.1.11. Bezrobotni bez zawodu

Wykres 13 - Liczba i struktura kategorii bezrobotnych bez zawodu



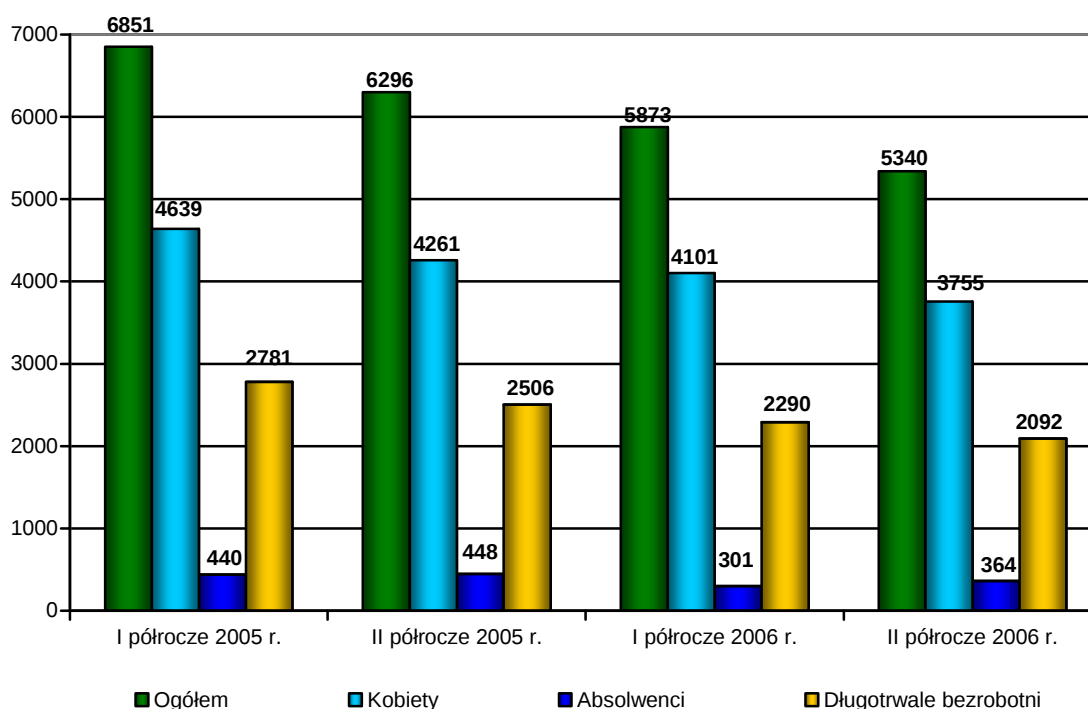
W ewidencji urzędu największą grupę stanowią osoby bez zawodu (kod zawodu 000000). Nie należą oni do żadnej grupy zawodów, ich liczba od 2005r. zmniejszyła się o 232 os. (spadek o 16,4%). Dwie trzecie bezrobotnych bez zawodu to kobiety (69,2%). Stosunkowo niewielki jest udział absolwentów (13,2%) i długotrwale bezrobotnych (13%).

3.1.12. PODSUMOWANIE

Podsumowując – w porównaniu do zeszłego roku liczba bezrobotnych spadła o 956 os., czyli o 15,2%. Zmniejszyła się także liczba bezrobotnych kobiet, absolwentów oraz bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – dynamika zmian w tych grupach przedstawia się następująco:

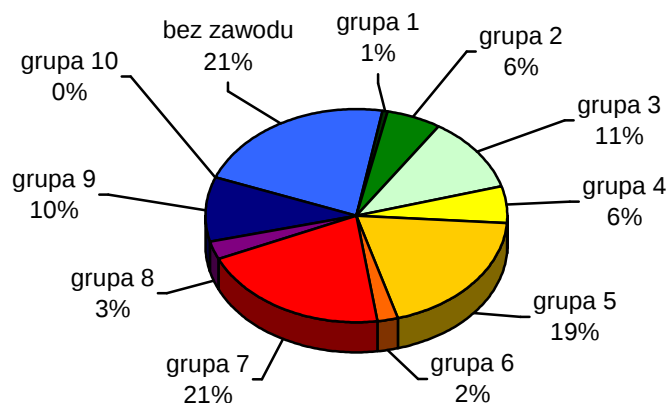
- bezrobotne kobiety – spadek o 506 os., czyli o 11,9%
- bezrobotni absolwenci – spadek o 84 os., czyli o 18,8%
- bezrobotni powyżej 12 miesięcy – spadek o 16,5%

Wykres 14 - Liczba bezrobotnych w okresie od I półrocza 2005 r. do II półrocza 2006 r.



Najliczniejsze grupy stanowią bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa wielka 7), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (grupa wielka 5) – te trzy kategorie łącznie stanowią 62,1% bezrobotnych.

Wykres 15 - Struktura bezrobotnych wg grup zawodów



Poniższa tabela zawiera dane, dotyczące liczebności bezrobotnych według grup zawodów oraz wybranych kategorii (płeć, status absolwenta, bezrobocie powyżej 12 miesięcy).

Tabela 4 - Liczba bezrobotnych w wybranych kategoriach

KOD GRUPY WIELKIEJ	LICZBA BEZROBOTNYCH		
	Ogółem / w tym kobiety	absolwenci / w tym kobiety	bezrobotni pow. 12 miesięcy / w tym kobiety
1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	30 / 21	0 / 0	16 / 11
2 – specjaliści	316 / 254	79 / 65	88 / 71
3 – technicy i inny średni personel	599 / 436	67 / 35	173 / 143
4 – pracownicy biurowi	307 / 279	6 / 5	168 / 158
5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1036 / 957	35 / 26	517 / 494
6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	114 / 103	0 / 0	51 / 43
7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1103 / 485	20 / 6	537 / 293
8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	140 / 75	0 / 0	79 / 55
9 – pracownicy przy pracach prostych	516 / 329	1 / 0	310 / 241
10 – siły zbrojne	0 / 0	0 / 0	0 / 0
bez zawodu	1179 / 816	156 / 103	153 / 99
SUMA	5340 / 3755	364 / 240	2092 / 1608

W porównaniu do zeszłego roku największe spadki w liczebności bezrobotnych odnotowano w następujących grupach:

- grupa wielka 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: -21,66%
- grupa wielka 3 – technicy i inny średni personel: -20,66%
- bezrobotni bez zawodu: -16,44%
- grupa wielka 4 – pracownicy biurowi: -15,89%
- grupa wielka 5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: -15,08%
- grupa wielka 6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: -14,29%
- grupa wielka 8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: -7,89%

Wzrost liczby zarejestrowanych dotyczy grup:

- grupa wielka 1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 7,14%
- grupa wielka 2 – specjaliści : 1,28%
- grupa wielka 9 – pracownicy przy pracach prostych: 0,98%

Największe różnice w liczbach bezwzględnych w stosunku do 2005r. zanotowano w grupach:

- grupa wielka 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: spadek o 305 os.
- bezrobotni bez zawodu: spadek o 232 os.
- grupa wielka 5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: spadek o 184 os.
- grupa wielka 3 – technicy i inny średni personel: spadek o 156 os.
- grupa wielka 4 – pracownicy biurowi: spadek o 58 os.
- grupa wielka 6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: spadek o 19 os.

- grupa wielka 8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: spadek o 12 os.
- grupa wielka 1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: wzrost o 2 os.
- grupa wielka 2 – specjaliści: wzrost o 4 os.
- grupa wielka 9 – pracownicy przy pracach prostych: wzrost o 5 os.

Wzrost liczby bezrobotnych w grupach o najwyższych (grupy wielkie 1 i 2) oraz najniższych (grupa wielka 9) kwalifikacjach jest bardzo niewielki (o kilka osób), nie można go traktować jako trendu dla tych grup.

Zmniejszenie liczby zarejestrowanych dotyczy wszystkich pozostałych grup zawodowych – jest to znaczący spadek, obejmujący setki osób.

Tabela w aneksie przedstawia dane dotyczące liczby i struktury bezrobotnych wg grup zawodów.

3.1.12.1. Struktura grup zawodowych według płci

Kobiety stanowią 70,3% zarejestrowanych. Struktura bezrobotnych według płci oraz grup zawodów wygląda następująco:

- grupa 5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: 92,37% kobiet
- grupa 4 – pracownicy biurowi: 90,88% kobiet
- grupa 6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: 90,35% kobiet
- grupa 2 – specjaliści: 80,38% kobiet
- grupa 3 – technicy i inny średni personel: 72,79% kobiet
- grupa 1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 70,00% kobiet
- bezrobotni bez zawodu: 69,21% kobiet
- grupa 9 – pracownicy przy pracach prostych: 63,76% kobiet
- grupa 8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 53,57% kobiet
- grupa 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 43,97% kobiet

Najwięcej kobiet reprezentuje następujące grupy zawodowe:

- grupa 5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: 957 os.
- bezrobotni bez zawodu: 816 os.
- grupa 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 485 os.
- grupa 3 – technicy i inny średni personel: 436 os.

Przedstawicielki tych grup stanowią 71,7% ogółu bezrobotnych kobiet.

Bezrobocie dotyka przede wszystkim kobiety, które reprezentują stereotypowo kobiece branże: usługi i handel – są to przedstawicielki grup wielkich 5, 4, 6, 2, 3) w zawodach związanych z tymi grupami kobiety stanowią od 72,8% do 92,4% bezrobotnych.

Jedyną grupą, w której zarejestrowanych jest więcej mężczyzn niż kobiet, jest grupa wielka 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

3.1.12.2. Struktura grup zawodowych wg liczby absolwentów

Absolwenci stanowią 6,8% bezrobotnych (364 os.). Wśród nich kobiety stanowią 65,9% (240 os.).

Udział absolwentów w strukturze grup zawodowych przedstawia się następująco:

- grupa wielka 2 – specjaliści: 25,00%
- bezrobotni bez zawodu: 13,23%
- grupa wielka 3 – technicy i inny średni personel: 11,19%
- grupa wielka 5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: 3,38%
- grupa wielka 4 – pracownicy biurowi: 1,95%
- grupa wielka 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 1,81%
- grupa wielka 9 – pracownicy przy pracach prostych: 0,19%

Liczba absolwentów w wielkich grupach zawodowych oraz wśród bezrobotnych bez zawodu kształtuje się następująco:

- bezrobotni bez zawodu: 156 os.
- grupa wielka 2 – specjaliści: 79 os.
- grupa wielka 3 – technicy i inny średni personel: 67 os.
- grupa wielka 5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: 35 os.
- grupa wielka 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 20 os.
- grupa wielka 4 – pracownicy biurowi: 6 os.
- grupa wielka 9 – pracownicy przy pracach prostych: 1 os.

W następujących grupach zawodów nie było zarejestrowanych absolwentów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (grupa wielka 1); rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (grupa wielka 6); operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (grupa wielka 8).

Więcej informacji o bezrobociu wśród absolwentów znajduje się w rozdziale siódmym „Sytuacja absolwentów na lokalnym rynku pracy”.

3.1.12.3. Struktura grup zawodowych wg długotrwałego bezrobocia

Długotrwale bezrobotni (przez okres powyżej 12 miesięcy) stanowią 39,2% (2092 os.). Wśród nich kobiety to 76,9% (1608 os.).

Poniższa lista zawiera ich liczbę oraz udział w ogóle reprezentantów danej grupy:

- grupa wielka 9 – pracownicy przy pracach prostych: 310 os. (60,1%)
- grupa wielka 8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 79 os. (56,4%)
- grupa wielka 4 – pracownicy biurowi: 168 os. (54,7%)

- grupa wielka 1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 16 os. (53,3%)
- grupa wielka 5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: 517 os. (49,9%)
- grupa wielka 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 537 os. (48,7%)
- grupa wielka 6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: 51 os. (44,7%)
- grupa wielka 3 – technicy i inny średni personel: 173 os. (28,9%)
- grupa wielka 2 – specjaliści: 88 os. (27,9%)
- bezrobotni bez zawodu: 153 os. (13%)

Zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” obliczono wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k ($W_{d,l}^k$), który jest mierzony jako iloczyn liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k , pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy i liczby zarejestrowanych w zawodzie k ¹⁸.

W II półroczu 2006 roku **ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie** przedstawiał się następująco (w rankingu uwzględniono zawody, które miały co najmniej 20 przedstawicieli oraz w których udział długotrwałe bezrobotnych wynosił co najmniej lub był równy 50%).

Tabela 5 - Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

LP	KOD ZAWODU	ZAWÓD	LICZBA DŁUGOTRWAŁE BEZROBOTNYCH	UDZIAŁ BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 12 MIESIĘCY W DANYM ZAWODZIE
4.	"913204"	Pomoc kuchenna	26	81,25%
5.	"744304"	Obuwnik przemysłowy	20	80,00%
6.	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	41	75,93%
7.	"815201"	Operator urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów	15	75,00%
8.	"913207"	Sprzątaczką	67	74,44%
9.	"743604"	Szwaczka	44	70,97%
10.	"931102"	Robotnik naziemny [górnictwo]	27	67,50%
11.	"913206"	Salowa	19	65,52%
12.	"413103"	Magazynier	25	62,50%
13.	"522107"	Sprzedawca	356	57,33%
14.	"412102"	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	13	56,52%
15.	"741203"	Piekarz	22	55,00%
16.	"714101"	Malarz budowlany	15	53,57%
17.	"711101"	Górnik eksploatacji podziemnej	50	51,02%
18.	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	71	50,35%
19.	"741201"	Cukiernik	25	50,00%
20.	"722304"	Tokarz	11	50,00%

¹⁸ szczegółowy wzór podano w rozdziale 1.2 „Mierniki stosowane do monitoringu”.

W porównaniu z 2005r. zmniejszyła się liczba zawodów generujących długotrwałe bezrobocie z 21 do 17. Z tego zestawienia wypadły następujące zawody: bufetowy (barman), kasjer handlowy, pielęgniarka, robotnik górniczy dołowy, cieśla, pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń oraz malarz-tapeciarz. Na liście pojawiły się też zawody, które wcześniej na niej nie figurowały: operator urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów, piekarz oraz pracownik biurowy.

W przypadku większości zawodów zanotowano spadek udziału długotrwałe bezrobotnych w ogóle przedstawicieli danego zawodu. Największy spadek dotyczył zawodów: salowa (-31,9%), górnik eksploatacji podziemnej (-22,1%), asystent rachunkowości (-18,8%), malarz budowlany (-18,1%), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (-13,7%).

Zawody, które nie generują długotrwałego bezrobocia (w rankingu uwzględniono zawody, które miały co najmniej 20 przedstawicieli oraz w których udział długotrwałe bezrobotnych wynosił co najmniej lub był równy 33,33%):

Tabela 6 - Ranking zawodów niegenerujących długotrwałego bezrobocia

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni powyżej 12 m-cy-razem	% długotrwałe bezrobotnych w danym zawodzie
1	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	19	32,20%
2	"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	6	28,57%
3	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	45	27,27%
4	"931101"	Robotnik górniczy dołowy	13	26,00%
5	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	11	22,92%
6	"311502"	Technik mechanik	7	20,59%
7	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	6	18,18%
8	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	10	16,95%
9	"244104"	Pedagog	9	16,67%
	"000000"	Bez zawodu	153	12,98%
10	"312102"	Technik informatyk	3	12,50%
11	"714201"	Lakiernik samochodowy	2	9,52%

W porównaniu do ostatniego półrocza lista zawodów, które nie generują długotrwałego bezrobocia zmniejszyła się z 17 do 11. Nie ma już na niej uwzględnionych następujących zawodów: technik elektronik, operator urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów, technik elektryk, elektromonter (elektryk) zakładowy, technik budownictwa, technik żywienia i gospodarstwa domowego, lakiernik samochodowy, mechanik samochodów ciężarowych, kucharz (część z powodu zmniejszenia liczby reprezentantów do poniżej 20 osób, część – zwiększenia udziału długotrwałe bezrobotnych powyżej 33,33%). Zwraca uwagę niski poziom długotrwałego bezrobocia wśród osób bez zawodu, co można interpretować jako sygnał, że często podejmują one zatrudnienie (wyłączenia z ewidencji z powodu

podjęcia pracy) lub mają problemy z regularnym potwierdzaniem gotowości do podjęcia pracy (wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy).

3.1.12.4. Struktura bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

Tabela 7 - Struktura bezrobotnych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

SEKCJA PKD	BEZROBOTNI STAN W KOŃCU 2006 ROKU	UDZIAŁ W OGÓLE BEZROBOTNYCH
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	17	0,42%
Rybacktwo	0	0,00%
Górnictwo	184	4,59%
Przetwórstwo przemysłowe	648	16,18%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	57	1,42%
Budownictwo	419	10,46%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1022	25,52%
Hotele i restauracje	227	5,67%
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	112	2,80%
Pośrednictwo finansowe	64	1,60%
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	209	5,22%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	116	2,90%
Edukacja	76	1,90%
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	155	3,87%
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	374	9,34%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	3	0,07%
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,00%
Działalność nie zidentyfikowana	322	8,04%
Ogółem	4005	100,00%

Co czwarty bezrobotny jest związany z sekcją „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego”. Trzy kolejne pod względem wielkości grupy: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo oraz działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała.

3.2. Napływ bezrobotnych

Napływ bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy wyniósł w 2006 r. 6214 osoby. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w następujących zawodach (uwzględniono zawody, w których liczba rejestrowanych przekroczyła lub była równa 20 oraz kategorię bezrobotnych bez zawodu):

Tabela 8 - Struktura napływu bezrobotnych wg zawodów w 2006r.

KOD ZAWODU	NAZWA ZAWODU	BEZROBOTNI OGÓŁEM	BEZROBOTNE KOBIETY	BEZROBOTNI ABSOLWENCI-RAZEM	BEZROBOTNI ABSOLWENCI-KOBIETY
"000000"	Bez zawodu	1703	973	485	298
"522107"	Sprzedawca	453	409	38	34
"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	265	228	71	64
"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	130	111	11	8
"743304"	Krawiec	124	118	14	14
"723105"	Mechanik samochodów osobowych	122	0	11	0
"512201"	Kucharz	111	91	1	0
"711101"	Górnik eksploatacji podziemnej	105	1	3	0
"244104"	Pedagog	103	97	58	54
"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	81	77	7	6
"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	80	57	31	21
"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	75	63	31	24
"311502"	Technik mechanik	74	0	18	0
"722204"	Ślusarz	74	2	0	0
"931101"	Robotnik górniczy dołowy	71	0	2	0
"931301"	Robotnik budowlany	66	0	1	0
"512302"	Kelner	64	50	1	0
"741203"	Piekarz	64	10	7	1
"712102"	Murarz	56	2	0	0
"311401"	Technik elektronik	55	1	34	0
"914103"	Robotnik gospodarczy	52	12	0	0
"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	51	22	19	7
"512301"	Bufetowy [barman]	50	46	0	0
"641101"	Rolnik pracujący na własne potrzeby	47	41	0	0
"741201"	Cukiernik	47	35	2	2
"311302"	Technik elektryk	46	0	20	0
"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	44	2	8	0
"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	40	27	6	4
"311204"	Technik budownictwa	37	5	10	1
"712301"	Cieśla	35	0	0	0
"512202"	Kucharz małej gastronomii	34	17	22	11
"714201"	Lakiernik samochodowy	33	1	1	0
"913207"	Sprzątaczką	32	32	0	0
"714101"	Malarz budowlany	31	4	0	0
"413103"	Magazynier	30	13	0	0
"723303"	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	30	8	0	0

KOD ZAWODU	NAZWA ZAWODU	BEZROBOTNI OGÓŁEM	BEZROBOTNE KOBIETY	BEZROBOTNI ABSOLWENCI-RAZEM	BEZROBOTNI ABSOLWENCI-KOBIETY
"312102"	Technik informatyk	29	11	5	1
"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	29	5	2	1
"211103"	Fizyk	28	11	24	8
"311209"	Technik ochrony środowiska	27	13	6	2
"743604"	Szwaczka	27	27	0	0
"721303"	Blacharz samochodowy	25	0	4	0
"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	24	0	2	0
"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	24	0	0	0
"224101"	Pielęgniarka	23	23	1	1
"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	23	15	0	0
"241990"	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	19	7	6
"244204"	Politolog	21	14	12	9
"742207"	Stolarz meblowy	20	0	0	0
	OGÓŁEM	6214	3438	1243	738

Poniższa tabela przedstawia uszeregowanie zawodów wg rang, jakie mają na listach zawodów, w których jest najwięcej zarejestrowanych osób oraz zawodów, w których jest największy napływ bezrobotnych.

Tabela 9 - Porównanie liczby i napływu bezrobotnych według zawodów

MIEJSCE W RANKINGU ZAWODÓW WG LICZBY BEZROBOTNYCH	ZAWÓD	MIEJSCE W RANKINGU ZAWODÓW WG NAPŁYWU BEZROBOTNYCH
1	Sprzedawca	1
2	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	2
3	Krawiec	4
4	Kucharz	6
5	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	3
6	Górnik eksploatacji podziemnej	7
7	Sprzątaczką	32
8	Kelner	16
9	Szwaczka	40
10	Rolnik pracujący na własne potrzeby	23

Pierwsze miejsca w obu rankingach należą do tych samych zawodów: sprzedawca, asystent ekonomiczny, krawiec, kucharz, pracownik biurowy, górnik eksploatacji podziemnej.

3.2.1. Struktura napływu do bezrobocia według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

Tabela 10 - Struktura napływu bezrobotnych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

SEKCJA PKD	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W 2006 ROKU	UDZIAŁ W NAPŁYWIE BEZROBOTNYCH
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	12	0,28%
Rybacktwo	0	0,00%
Górnictwo	138	3,19%
Przetwórstwo przemysłowe	569	13,16%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	48	1,11%
Budownictwo	547	12,65%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1038	24,01%
Hotele i restauracje	206	4,76%
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	114	2,64%
Pośrednictwo finansowe	69	1,60%
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	268	6,20%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	143	3,31%
Edukacja	89	2,06%
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	116	2,68%
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	541	12,51%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	2	0,05%
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,00%
Działalność nie zidentyfikowana	424	9,81%
Ogółem	4324	100,00%

Struktura napływu bezrobotnych jest podobna do struktury liczebności bezrobotnych, te same sekcje wg Polskiej Klasyfikacji Działalności są najliczniej reprezentowane:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- Przetwórstwo przemysłowe
- Budownictwo
- Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała

4. Oferty pracy

Rozdział ten zawiera ranking zawodów według zgłoszonych ofert pracy, przedstawienie struktury ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), analizę szans uzyskania pracy w danym zawodzie oraz porównanie struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu Zdroju i ofert pracy według PKD.

W 2006 roku pozyskano 4454 oferty pracy. W tej liczbie 3416 ofert dotyczyło zawodów, w których zgłoszono co najmniej 20 ofert pracy (76,7% wszystkich ofert pracy).

Ranking zawodów według liczby zgłoszonych ofert przedstawia się następująco (uwzględniono zawody, dla których zgłoszono co najmniej 20 ofert):

Tabela 11 - Oferty pracy wg zawodów

KOD ZAWODU	ZAWÓD	LICZBA OFERT	UDZIAŁ W OGÓLNEJ LICZBIE OFERT
"522107"	Sprzedawca	299	6,71%
"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	217	4,87%
"711101"	Górnik eksploatacji podziemnej	179	4,02%
"931301"	Robotnik budowlany	179	4,02%
"712102"	Murarz	151	3,39%
"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	143	3,21%
"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	134	3,01%
"712301"	Cieśla	117	2,63%
"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	93	2,09%
"712401"	Brukarz	93	2,09%
"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	80	1,80%
"743604"	Szwaczka	71	1,59%
"913207"	Sprzątaczką	70	1,57%
"722204"	Ślusarz	67	1,50%
"741103"	Rozbieracz-wykrawacz	64	1,44%
"712204"	Zbrojarz	62	1,39%
"341201"	Agent ubezpieczeniowy	60	1,35%
"413103"	Magazynier	56	1,26%
"741203"	Piekarz	56	1,26%
"743304"	Krawiec	55	1,23%
"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	51	1,15%
"512201"	Kucharz	50	1,12%
"713203"	Posadzkarz	49	1,10%
"721202"	Spawacz ręczny gazowy	48	1,08%
"713302"	Tynkarz	47	1,06%
"713604"	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	46	1,03%
"713101"	Dekarz	44	0,99%
"512302"	Kelner	42	0,94%
"914103"	Robotnik gospodarczy	42	0,94%
"829190"	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	40	0,90%
"931203"	Robotnik drogowy	40	0,90%

KOD ZAWODU	ZAWÓD	LICZBA OFERT	UDZIAŁ W OGÓLNEJ LICZBIE OFERT
"832201"	Kierowca autobusu	37	0,83%
"714101"	Malarz budowlany	35	0,79%
"723105"	Mechanik samochodów osobowych	35	0,79%
"828790"	Pozostali monterzy wyrobów złożonych	35	0,79%
"916103"	Sortowacz surowców wtórnych	35	0,79%
"742204"	Stolarz	34	0,76%
"341590"	Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy]	33	0,74%
"721203"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	33	0,74%
"512301"	Bufetowy [barman]	32	0,72%
"311703"	Technik górnictwa podziemnego	31	0,70%
"224101"	Pielęgniarka	30	0,67%
"742207"	Stolarz meblowy	30	0,67%
"811102"	Operator koparek i zwałowarek	30	0,67%
"832101"	Kierowca samochodu osobowego	30	0,67%
"741201"	Cukiernik	27	0,61%
"232108"	Nauczyciel języka obcego	26	0,58%
"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	25	0,56%
"232117"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	23	0,52%
"343201"	Księgowy [samodzielny]	23	0,52%
"724301"	Elektromonter instalacji elektrycznych	23	0,52%
"714201"	Lakiernik samochodowy	22	0,49%
"414101"	Listonosz	21	0,47%
"833202"	Operator maszyn drogowych [zawód szkolny: Mechanik maszyn i urządzeń drogowych]	21	0,47%

W porównaniu do 2005r. nastąpiły zmiany w strukturze ofert pracy wg grup zawodów. Zestawienie liczby ofert wg grup wielkich oraz przedstawienie wielkości zmian znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 12 - Dynamika zmian w liczbie ofert pracy w latach 2005-2006

GRUPA WIELKA	LICZBA OFERT			UDZIAŁ W OGÓLNEJ LICZBIE OFERT (w %)		
	2005 R.	2006 R.	ZMIANA W LICZBACH CAŁKOWITYCH	2005 R.	2006 R.	ZMIANA W %
1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	62	22	-40	1,4	0,49	-64,52
2 – specjaliści	202	268	+66	4,55	6,02	+32,67
3 – technicy i inny średni personel	594	469	-125	13,38	10,53	-21,04
4 – pracownicy biurowi	514	375	-139	11,58	8,42	-27,04
5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	879	666	-213	19,79	14,95	-24,23
6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	22	0	-22	0,5	0	-100
7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1345	1692	+347	30,3	37,99	+25,8
8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	391	378	-13	8,81	8,49	-0,33
9 – pracownicy przy pracach prostych	430	584	+154	9,69	13,11	+35,81
OGÓŁEM	4439	4454	+15	100	100	+0,34

Najwięcej ofert w 2006r. zarejestrowano dla grupy wielkiej 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – w porównaniu do 2005r. ich liczba wzrosła o 347 ofert, co daje tej grupie wielkiej utrzymanie pierwszego miejsca pod względem liczby ofert pracy. Drugie miejsce zajmuje grupa wielka 5 „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” z liczbą ofert równą 666; trzecie – grupa wielka 9 „Pracownicy przy pracach prostych” z liczbą ofert równą 584.

W 2006r. wzrosła liczba ofert dla grupy wielkiej 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, grupy wielkiej 9 „Pracownicy przy pracach prostych” oraz dla grupy wielkiej 2 „Specjaliści”. Liczba ofert pracy dla pozostałych grup zawodowych zmniejszyła się.

4.1. Struktura ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

Tabela 13 - Struktura ofert wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

SEKCJA PKD	OFERTY PRACY W 2006 ROKU	% Z OFERT PRACY OGÓŁEM
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	9	0,20%
Rybacktwo	0	0,00%
Górnictwo	101	2,27%
Przetwórstwo przemysłowe	741	16,64%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	12	0,27%
Budownictwo	1016	22,81%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	794	17,83%
Hotele i restauracje	130	2,92%
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	200	4,49%
Pośrednictwo finansowe	211	4,74%
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	553	12,42%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	148	3,32%
Edukacja	125	2,81%
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	124	2,78%
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	290	6,51%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0,00%
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,00%
Działalność nie zidentyfikowana	0	0,00%
Ogółem	4454	100,00%

W 2006 roku struktura ofert pracy według PKD (uwzględniono jedynie grupy, które przekroczyły próg 5%) przedstawia się następująco:

- budownictwo – 22,8%
- handel hurtowy i detaliczny, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów przeznaczonych do użytku domowego – 17,8%
- przetwórstwo przemysłowe – 16,7%

- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej –12,4%
- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała – 6,5%

Wykres 16 - Struktura ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)



Szczegółowe informacje dotyczące zmian w liczbie ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności w okresie 2005-2006 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14 - Dynamika zmian w liczbie ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

SEKCJA PKD	ZMIANY W LICZBACH CAŁKOWITYCH	ZMIANY W %
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	-6	-40,00%
Rybnictwo	0	0
Górnictwo	-158	-61,00%
Przetwórstwo przemysłowe	-133	-15,22%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	1	9,09%
Budownictwo	460	82,73%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	64	8,77%
Hotele i restauracje	3	2,36%
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	57	39,86%
Pośrednictwo finansowe	-215	-50,47%
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem	49	9,72%

SEKCJA PKD	ZMIANY W LICZBACH CAŁKOWITYCH	ZMIANY W %
działalności gospodarczej		
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	-67	-31,16%
Edukacja	-39	-23,78%
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	-34	-21,52%
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	33	12,84%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0
Ogółem	15	0,34%

W porównaniu do 2005 roku największy procentowy wzrost liczby ofert pracy nastąpił w następujących sekcjach:

- Budownictwo +82,7% (+460 ofert)
- Transport, gospodarka magazynowa i łączność +39,9% (+57 ofert)
- Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała +12,8% (+33 oferty)

Największy procentowy spadek liczby ofert dotyczył sekcji:

- Górnictwo -61% (-158 ofert)
- Pośrednictwo finansowe -50,5% (-215 ofert)
- Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo -40% (-6 ofert)

4.2. Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k ($W_{s,l}^k$) mierzony jako iloczyn średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie k i średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k^{19} pozwala na uszeregowanie zawodów ze względu na szansę uzyskania pracy w zawodzie. Proponowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wskaźnik jest ogólny, ponieważ nie dotyczy ściśle zawodów i specjalności, a grup elementarnych (4-cyfrowych) i grup dużych (2-cyfrowych). Poniższe dane nie dotyczą zatem wskaźnika szansy uzyskania oferty w zawodzie, de facto jest to wskaźnik uzyskania oferty w danej grupie zawodów.

Największe szanse na uzyskanie oferty w swoim zawodzie mają przedstawiciele następujących elementarnych grup zawodów (średnia liczba ofert pracy w ciągu roku jest większa od liczby bezrobotnych w danej grupie elementarnej):

Tabela 15 - Grupy zawodów o największym wskaźniku uzyskania oferty

KOD GRUPY ZAWODÓW	NAZWA GRUPY ZAWODÓW	WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY
"4214"	Inkasenci i poborcy	MAX
"3118"	Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	MAX
"3229"	Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	MAX
"1239"	Kierownicy pozostałych wewnętrznych jednostek organizacyjnych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,3332
"7139"	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,6664
"8322"	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,5333
"7133"	Tynkarze i pokrewni	2,2857
"7131"	Dekarze	1,8333
"9161"	Ładowacze nieczystości	1,5666
"2444"	Psycholodzy i pokrewni	1,3332
"2351"	Specjaliści metod nauczania	1,1666
"8287"	Monterzy wyrobów złożonych	1,1666
"8323"	Kierowcy samochodów ciężarowych	1,1167
"7124"	Robotnicy budowy dróg i pokrewni	1
"9142"	Myjący pojazdy i szyby	1

Wartość wskaźnika szansy otrzymania oferty „MAX” oznacza, że w okresie sprawozdawczym pojawiły się oferty pracy w tej grupie zawodów przy jednoczesnym braku bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie. Wskaźnik równy 1 oznacza, że średnia liczba ofert i bezrobotnych jest równa.

Powyższe grupy elementarne są niewielkie.

W pozostałych grupach zawodów większa była liczba zarejestrowanych niż liczba ofert pracy.

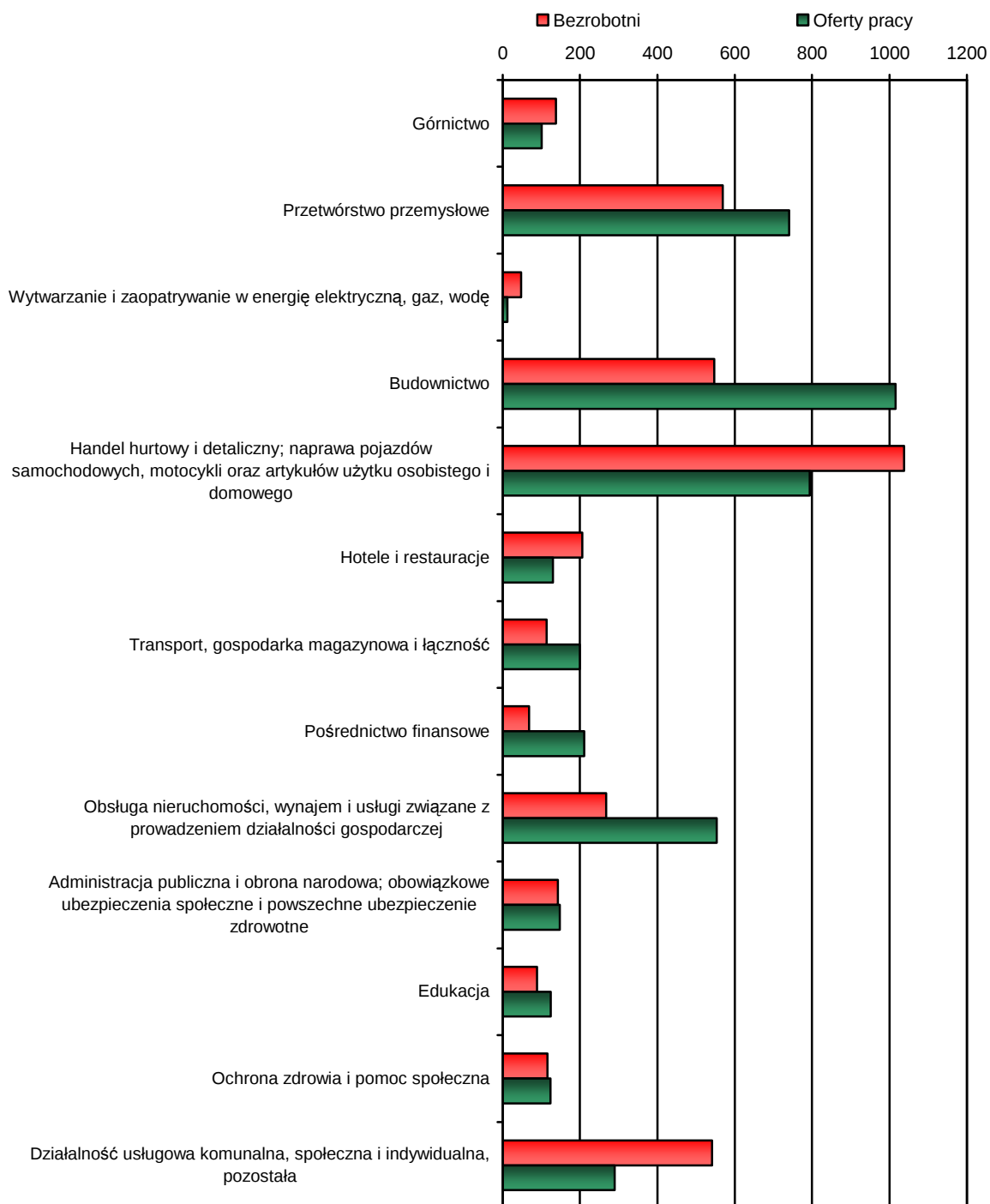
¹⁹ „Zalecenia metodyczne...”, s.11-12; szczegółowy wzór podano w rozdziale 1.2 „Mierniki stosowane do monitoringu”.

4.3. PODSUMOWANIE

Krótką analizą struktury ofert pracy oraz napływu bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) rzuca światło na ogólny obraz dopasowania kwalifikacji bezrobotnych i wymagań pracodawców. Jest to wstępna ocena sytuacji na lokalnym rynku pracy pod względem dopasowania podaży i popytu na pracę.

Poniższy wykres przedstawia porównanie napływu ofert pracy i bezrobotnych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Wykres 17 - Porównanie napływu bezrobotnych i ofert pracy w 2006 r.



Widoczne jest niedopasowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do ofert pracy na lokalnym rynku pracy. Największe niedopasowanie jest zauważalne w sekcjach:

- Budownictwo: 547 bezrobotnych i 1016 ofert pracy (różnica 469)
- Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej: 268 bezrobotnych i 553 oferty pracy (różnica 285)
- Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała: 541 bezrobotnych i 290 ofert pracy (różnica 251)
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego: 1038 bezrobotnych i 794 oferty pracy (różnica 244)
- Przetwórstwo przemysłowe: 569 bezrobotnych i 741 ofert pracy (różnica 172).

Korzystna dla pracodawców sytuacja panuje w sekcjach: „Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała” oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego”.

Sytuacja korzystna dla poszukujących pracy dotyczy sekcji: „Budownictwo”, „Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej” oraz „Przetwórstwo przemysłowe”.

5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Opracowano następujące mierniki do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych: średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k i wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k ($N_{n,I}^k$) to różnica średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k i średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k .

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$) to iloczyn średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k . Przyjęto, że zawody o wskaźniku $<0,9$ to zawody nadwyżkowe, $>1,1$ to zawody deficytowe, pozostałe to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy)²⁰.

Wszystkie wartości podawane w tym rozdziale odnoszą się do wskaźnika intensywności deficytu zawodu.

Kluczową grupą zawodów są „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – jest to grupa najliczniej reprezentowana przez jastrzębskich bezrobotnych, w której można znaleźć zarówno zawody deficytowe, jak i nadwyżkowe.

5.1. Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to te, w których istnieje deficyt podaży siły roboczej (więcej ofert pracy niż zarejestrowanych bezrobotnych).

Wskaźnik intensywności deficytu $W_{n,I}^k > 1,1$

Zawody deficytowe stanowią 58,3% analizowanych zawodów.

Zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 ofert pracy, a nie ma w nich zarejestrowanych bezrobotnych (podano kod i nazwę zawodu):

1. "341201" Agent ubezpieczeniowy
2. "341590" Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy]
3. "828790" Pozostali monterzy wyrobów złożonych
4. "829190" Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani
5. "833202" Operator maszyn drogowych [zawód szkolny: Mechanik maszyn i urządzeń drogowych]

²⁰ „Zalecenia metodyczne...”, s.10-11; szczegółowy wzór podano w rozdziale 1.2 „Mierniki stosowane do monitoringu”.

Zawody, w których zgłoszono ponad 20 ofert pracy, w ewidencji urzędu figurują osoby zarejestrowane w tym zawodzie (wartość liczbową obrazuje wysokość deficytu – ile średnio miesięcznie ofert pracy przypadało na zarejestrowanych w tym zawodzie). Podano kod i nazwę zawodu oraz wartość wskaźnika intensywności deficytu²¹.

1. "916103" Sortowacz surowców wtórnych 35
2. "712401" Brukarz 23,25
3. "712204" Zbrojarz 20,6667
4. "713302" Tynkarz 15,6667
5. "811102" Operator koparek i zwałowarek 15
6. "232117" Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych 11,5
7. "713101" Dekarz 11
8. "832201" Kierowca autobusu 9,25
9. "414101" Listonosz 7
10. "713203" Posadzkarz 7
11. "931203" Robotnik drogowy 6,6667
12. "832302" Kierowca samochodu ciężarowego 5,5833
13. "741103" Rozbieracz-wykrawacz 5,3333
14. "713604" Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych 5,1111
15. "515902" Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia] 4,931
16. "341503" Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny] 4,2105
17. "721202" Spawacz ręczny gazowy 4
18. "311703" Technik górnictwa podziemnego 3,875
19. "232108" Nauczyciel języka obcego 3,7143
20. "712301" Cieśla 3,3429
21. "721203" Spawacz ręczny łukiem elektrycznym 3,3
22. "931301" Robotnik budowlany 2,7121
23. "712102" Murarz 2,6964
24. "743604" Szwaczka 2,6296
25. "832101" Kierowca samochodu osobowego 2,3077
26. "343201" Księgowy [samodzielny] 2,3
27. "724301" Elektromonter instalacji elektrycznych 2,3
28. "913207" Sprzątaczką 2,1875
29. "413103" Magazynier 1,8667
30. "742204" Stolarz 1,7895
31. "711101" Górnik eksploatacji podziemnej 1,7048
32. "419101" Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] 1,6692
33. "742207" Stolarz meblowy 1,5
34. "224101" Pielęgniarka 1,3043

²¹ podkreślono zawody, w których było zarejestrowanych ponad 20 osób

35. "343101" Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji] 1,24
 36. "714101" Malarz budowlany 1,129
 37. "722304" Tokarz 1,1875

Większość zawodów deficytowych to zawody z grupy wielkiej 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (40,5%).

Mylący może być deficyt wykazywany w zawodach należących do grupy wielkiej 9 „pracownicy przy pracach prostych” (robotnik budowlany, sprzątaczką). Prace w tych zawodach może wykonywać każdy (ewentualnie konieczne może być krótkie przeszkolenie), deficyt wskaźnikowy ma swoje źródło w tym, że bezrobotni o niskich kwalifikacjach lub przy braku kwalifikacji zawodowych są rejestrowani jako przedstawiciele konkretnego zawodu w tej grupie tylko wtedy, gdy pracowali w takim zawodzie.

5.2. Zawody zrównoważone

Zawody wykazujące równowagę na rynku pracy to takie, w których średnio liczba ofert pracy jest bliska liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie.

Wskaźnik intensywności deficytu kształtuje się na poziomie $0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$

W 2006r. odnotowano jeden zawód zrównoważony:²²

"722204" Ślusarz 0,9054

5.3. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to te, w których występuje przewaga zarejestrowanych bezrobotnych nad liczbą ofert pracy.

Wskaźnik intensywności deficytu $W_{n,I}^k < 0,9$

Zawody nadwyżkowe stanowią 40,3% analizowanych zawodów.

Zawody, w których zgłoszono oferty pracy, a w ewidencji urzędu figuruje co najmniej 20 osób zarejestrowanych w tym zawodzie (wartość wskaźnika intensywności nadwyżki zawodu obrazuje ile średnio ofert w miesiącu przypada na zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie)²³:

1. "741203" Piekarz 0,875
2. "914103" Robotnik gospodarczy 0,8077
3. "932104" Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 0,7391
4. "913204" Pomoc kuchenna 0,7059
5. "714201" Lakiernik samochodowy 0,6667
6. "522107" Sprzedawca 0,66
7. "512302" Kelner 0,6562

²² podkreślono oferty, w których zgłoszono ponad 20 ofert pracy i w których było ponad 20 zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu 2006 r.

²³ podkreślono zawody, w których zgłoszono ponad 20 ofert pracy.

8. "512301" Bufetowy [barman] 0,64
9. "514102" Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich] 0,6296
10. "741201" Cukiernik 0,5745
11. "724201" Elektromonter [elektryk] zakładowy 0,5682
12. "512201" Kucharz 0,4505
13. "743304" Krawiec 0,4435
14. "913206" Salowa 0,3333
15. "241912" Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży] 0,3
16. "723105" Mechanik samochodów osobowych 0,2869
17. "312102" Technik informatyk 0,2069
18. "341902" Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] 0,0264
19. "341501" Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] 0,2
20. "311502" Technik mechanik 0,0405
21. "244104" Pedagog 0,0291

W ewidencji urzędu są także zarejestrowane osoby w zawodach, dla których nie było ofert pracy w zawodzie. Te **skrajnie nadwyżkowe zawody** (w których było zarejestrowanych ponad 20 osób) to:

1. "321402" Technik żywienia i gospodarstwa domowego
2. "412102" Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]
3. "641101" Rolnik pracujący na własne potrzeby
4. "723303" Mechanik maszyn i urządzeń górniczych
5. "744304" Obuwnik przemysłowy
6. "815201" Operator urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów
7. "931101" Robotnik górniczy dołowy
8. "931102" Robotnik naziemny [górnictwo]

Większość zawodów nadwyżkowych to zawody z grupy wielkiej 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (27,6%).

6. Badanie popytu na pracę w Jastrzębiu Zdroju

W ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju przeprowadził w listopadzie 2006r. badania wśród pracodawców.

„Celem badania sondażowego jest uzyskanie informacji o:

- 1) stanie zatrudnienia w zakładach pracy oraz dokonanych w nich zmianach kadrowych w badanym roku,
- 2) planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach (z uwzględnieniem absolwentów) w roku następnym,
- 3) przyczynach przewidywanego ruchu pracowników.”²⁴

Próbę do badania zakładów pracy określił Główny Urząd Statystyczny, zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”

Badanie realizowano jako ankietę pocztową²⁵ wśród 250 zakładów pracy, uzyskano zwrotność na poziomie 26,4% (66 zakładów pracy). Zwrotność na poziomie ¼ ogółu jest bardzo dobrym wynikiem w przypadku ankiety pocztowej, jednak jest niewystarczająca w przypadku prognozowania rozwoju sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wobec powyższego zastosowanie wag obliczonych przez Główny Urząd Statystyczny uznano za utrudnienie w interpretacji i prognozie planów zatrudnieniowych na 2007 rok. Przykładowo: po zastosowaniu wag uzyskano wskaźnik planowanego zatrudnienia dla specjalistów szkolnictwa na poziomie 402 os., co jest nieadekwatne do wielkości szkół na terenie Jastrzębia Zdroju i ich rzeczywistego zapotrzebowania na specjalistów szkolnictwa, wskazanego w badaniu i równego 30 os. Zatem dane dotyczące popytu na pracę odwołują się do liczb bezwzględnych, podanych w badaniu przez zakłady pracy.

Warto nadmienić, że kwestionariusz badania popytu na pracę jest narzędziem bardzo trudnym w użytkowaniu dla adresatów badania. Być może modernizacja tego narzędzia wpłynęłaby pozytywnie na zwrotność oraz odbiór badania przez lokalne środowisko pracodawców.

6.1. Charakterystyka próby badawczej

Większość podmiotów gospodarczych w Jastrzębiu Zdroju należy do sektora prywatnego (96,4%), podobnie jest w próbie badawczej, jednak wśród firm, które faktycznie uczestniczyły w badaniu nadreprezentowany jest sektor publiczny (stanowiący 27,3%). W stosunku do struktury firm w mieście, struktura próby badawczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności jest zaburzona. Większość sekcji jest niedoreprezentowana, nadreprezentowane są sekcje:

- Edukacja – w Jastrzębiu Zdroju 3% firm, w badaniu – 18,2%
- Przetwórstwo przemysłowe – w Jastrzębiu Zdroju 6,2% firm, w badaniu – 10,6%
- Górnictwo – w Jastrzębiu Zdroju 0,1% firm, w badaniu – 3%

²⁴ „Zalecenia metodyczne...”, str. 19.

²⁵ zgodnie z instrukcją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.09.2006r.

Tabela 16 - Charakterystyka zakładów pracy uczestniczących w badaniu

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA ZAKŁADÓW PRACY	LICZBA ZATRUDNIONYCH
Ogółem	66	25350
WEDŁUG SEKTORÓW WŁASNOŚCI		
1. W sektorze publicznym	18	21974
2. W sektorze prywatnym	48	3376
WEDŁUG SEKCJI POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI		
Górnictwo	2	19853
Przetwórstwo przemysłowe	7	390
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	2	1149
Budownictwo	3	876
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	21	449
Hotele i restauracje	1	15
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	2	15
Pośrednictwo finansowe	1	104
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	6	335
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	4	444
Edukacja	12	421
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	3	1187
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	2	112

Podmioty uczestniczące w badaniu zatrudniają 25 350 osób (wg stanu na 31.10.2006r.), co stanowi wysoki wskaźnik przy liczbie pracujących w mieście na poziomie 31 tys. osób. Tak wysoki wskaźnik został uzyskany dzięki uczestnictwu w badaniu największego jastrzębskiego pracodawcy: Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Firma ta jest największym pracodawcą w regionie, pracują w niej także mieszkańcy innych miejscowości, niż Jastrzębie Zdrój, co z jednej strony uniemożliwia precyzyjne określenie jaka dokładnie część pracujących w mieście jest związana z JSW S.A., z drugiej – czyni bezzasadnym wyliczenia udziału liczby pracujących w podmiotach uczestniczących w badaniu do liczby wszystkich pracujących w mieście.

Wielkość i dynamika działań Jastrzębskiej Spółki Węglowej mocno rzutuje na rozwój lokalnego rynku pracy – analizując wyniki badania popytu na pracę, należy pamiętać, że większość miejsc pracy jest związana z jednym podmiotem gospodarczym.

6.2. Przewidywane przyjęcia i zwolnienia

Prezentujemy dane zagregowane, uzyskane w trakcie badania od jastrzębskich podmiotów gospodarczych.

Tabela 17 - Przewidywane przyjęcia i zwolnienia w 2007 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE	PRZYJĘCIA DO PRACY- OGÓŁEM	PRZYJĘCIA DO PRACY- ABSOLWENCI	ZWOLNIENIA Z PRACY- OGÓŁEM
Ogółem	1652	208	25
WEDŁUG FORM WŁASNOŚCI			
W sektorze publicznym	1522	195	21
W sektorze prywatnym	130	13	4
WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODÓW			
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4	3	1
Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	15	7	17
Specjaliści szkolnictwa	30	3	4
Pracownicy pozostałych specjalności	2	2	0
Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	4	2	0
Pracownicy usług osobistych i ochrony	30	0	0
Górnicy i robotnicy budowlani	988	60	3
Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	443	125	0
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	32	6	0
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	94	0	0
Kierowcy i operatorzy pojazdów	7	0	0
Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	1	0	0
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2	0	0
WEDŁUG SEKCJI PKD			
Górnictwo	1506	187	4
Przetwórstwo przemysłowe	49	6	0
Budownictwo	6	0	0
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	5	2	0
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	4	0	0
Pośrednictwo finansowe	4	2	0
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	31	1	0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	1	0	0
Edukacja	29	3	4
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	15	7	17
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	2	0	0

Istotną informacją uzyskaną podczas podania popytu na pracę jest stwierdzenie planowanego na 2007r. zapotrzebowania na 1652 os., głównie w zawodach robotniczych (z grupy wielkiej 7)

7. Sytuacja absolwentów na lokalnym rynku pracy

Rozdział ten zawiera wyniki badania sondażowego, dotyczącego podaży absolwentów, przeprowadzonego w szkołach na terenie powiatu oraz ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w odniesieniu do absolwentów.

7.1. *Wyniki badania sondażowego podaży absolwentów*

W listopadzie 2006 roku przeprowadzono badania sondażowe w szkołach ponadgimnazjalnych, pomaturalnych i wyższych na terenie miasta Jastrzębie Zdrój. Celem badania było uzyskanie informacji o liczbie absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku szkolnym 2005/2006.

W badaniu wzięły udział następujące rodzaje szkół:

- **szkoły wyższe:** Akademia Górniczo-Hutnicza, Akademia Wychowania Fizycznego, Uniwersytet Śląski
- **szkoły policealne:** Szkoła Policealna nr 1, Szkoła Policealna nr 2, Niepubliczna Szkoła Policealna Służb Społecznych i Turystyki dla Dorosłych „NOTUS”, Prywatne Policealne Studium Obsługi Turystycznej
- **szkoły średnie techniczne:** Technikum nr 1, Technikum Uzupełniające nr 1 dla Dorosłych, Technikum nr 2, Technikum Uzupełniające nr 2 dla Dorosłych, Technikum nr 3, Technikum Uzupełniające nr 3 dla Dorosłych, Technikum nr 4, Liceum Handlowe dla Dorosłych,
- **licea ogólnokształcące:** I Liceum Ogólnokształcące, II Liceum Ogólnokształcące, III Liceum Ogólnokształcące, IV Liceum Ogólnokształcące, V Liceum Ogólnokształcące, Publiczne Liceum Ogólnokształcące Sióstr Salezjanek, Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, I Liceum Profilowane, II Liceum Profilowane, III Liceum Profilowane, IV Liceum Profilowane, V Liceum Profilowane,
- **zasadnicze szkoły zawodowe:** Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 Specjalna.

Należy zwrócić uwagę na kilka kwestii, istotnych w interpretacji wyników badania podaży absolwentów:

- po pierwsze: szkoły często posługują się innymi kodami zawodów niż 6-cyfrowe (na co pozwala im Klasyfikacja zawodów i specjalności), co utrudnia włączenie danych ze szkół do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie konkretnych zawodów.
- po drugie: nie wszystkie szkoły ponadgimnazjalne z terenu Jastrzębia Zdroju wzięły udział w badaniu, dlatego nie posiadamy danych o wszystkich absolwentach z Jastrzębia Zdroju, co także utrudnia stworzenie rzetelnego podsumowania danych o sytuacji absolwentów na lokalnym rynku pracy.

- po trzecie: trudno jest utrzymać założenie, że jastrzębskie szkoły kształcą młodzież, która będzie funkcjonować jedynie na lokalnym rynku pracy. Absolwenci szkół – zwłaszcza wyższych – mogą przecież zdecydować się na życie i pracę poza Jastrzębiem. Z drugiej strony – mieszkańcy Jastrzębia mogą wracać do rodzinnego miasta po zakończeniu kształcenia w innych miastach.

W roku szkolnym 2005/2006 – według danych z badania sondażowego – 1862 osoby ukończyły szkoły, które uczestniczyły w badaniu. W roku szkolnym 2006/2007 szkoły planują, że ich absolwentami zostanie 1995 osób. Według stanu na 31.12.2006r. w ewidencji urzędu pozostawało 318 os., co stanowi 17,3% ogółu absolwentów szkół w danym roku szkolnym.

7.2. Struktura absolwentów szkół w Jastrzębiu Zdroju

Połowa absolwentów szkół w Jastrzębiu Zdroju (49,7%) to osoby bez zawodu – po liceach ogólnokształcących i liceach profilowanych.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące struktury absolwentów szkół w Jastrzębiu Zdroju.

Tabela 18 - Struktura absolwentów szkół w Jastrzębiu Zdroju

NAZWA ZAWODU	ABSOLWENCI, KTÓRZY UKOŃCZYLI SZKOŁĘ W ROKU 2006	BEZROBOTNI ABSOLWENCI ZAREJESTROWANI W PUP W KOŃCU ROKU 2006	PRZEWIDYWANI ABSOLWENCI W KOŃCU ROKU 2007	(6):(5) w %
OGÓŁEM	1862	318	1995	17,08
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	43	17	85	39,53
Bez zawodu	926	183	887	19,76
Blacharz samochodowy	6	3	3	50
Cukiernik	10	0	13	0
Elektromechanik pojazdów samochodowych	3	1	0	33,33
Elektromonter [elektryk] zakładowy	17	2	23	11,76
Fizyk	62	0	47	0
Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	18	4	23	22,22
Górnik eksploatacji podziemnej	0	0	25	0
Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	80	16	92	20,00
Krawiec	10	4	13	40
Kucharz małej gastronomii	29	8	25	27,59
Lakiernik samochodowy	7	0	3	0
Malarz – tapeciarz	1	1	0	100
Mechanik samochodów osobowych	20	3	20	15
Opiekunka środowiskowa	0	0	18	0
Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	10	3	16	30
Pedagog	115	10	272	8,7
Piekarz	26	0	14	0
Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	39	14	29	35,9
Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	14	1	17	7,14

NAZWA ZAWODU	ABSOLWENCI, KTÓRZY UKOŃCZYLI SZKOŁĘ W ROKU 2006	BEZROBOTNI ABSOLWENCI ZAREJESTROWANI W PUP W KOŃCU ROKU 2006	PRZEWIDYWANI ABSOLWENCI W KOŃCU ROKU 2007	(6):(5) w %
Pozostali technicy technologii żywności	19	1	10	5,26
Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	1	0	100
Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	1	0	0	0
Rzeźnik wędliniarz	7	0	3	0
Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	47	1	28	2,13
Sprzedawca	38	10	48	26,32
Stolarz	14	1	11	7,14
Ślusarz	1	0	21	0
Technik elektronik	81	12	62	14,81
Technik elektryk	45	3	832	6,67
Technik górnictwa podziemnego	30	0	29	0
Technik informatyk	12	1	15	8,33
Technik logistyki	0	0	12	0
Technik mechanik	73	7	51	9,59
Technik technologii drewna	17	7	24	41,17
Technik technologii odzieży	12	2	0	16,66
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	28	2	24	7,14

Największy udział bezrobotnych wśród absolwentów obserwujemy w następujących zawodach (podajemy liczbę absolwentów w 2006 r. oraz w nawiasie udział bezrobotnych):

- Malarz – tapeciarz: 1 os. (100%)
- Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych: 1os. (100%)
- Blacharz samochodowy: 6 os. (50%.)
- Technik technologii drewna: 17 os. (41,17%)
- Krawiec: 10 os. (40%)
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]: 43 os. (39,53%)
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]: 39 os. (35,9%)
- Elektromechanik pojazdów samochodowych: 3 os. (33,33%)
- Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]: 10 os. (30%)
- Kucharz małej gastronomii: 29 os. (27,59%)
- Sprzedawca: 38 os. (26,32%)
- Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]: 18 os. (22,22%)
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]: 80 os. (20%)
- Bez zawodu: 926 os. (19,76%)

Według stanu na 31.12.2006r. w następujących zawodach nie figurował żaden bezrobotny absolwent (podano liczbę absolwentów w 2006 r.):

- Cukiernik: 10 os.
- Fizyk: 62 os.

- Lakiernik samochodowy: 7 os.
- Piekarz: 26 os.
- Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego: 1 os.
- Rzeźnik wędliniarz: 7 os.
- Ślusarz: 1 os.
- Technik górnictwa podziemnego: 30 os.

7.3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe wśród absolwentów

Absolwenci szkół w Jastrzębiu Zdroju częściowo zasilają szeregi pracowników na lokalnym rynku, dlatego wskazane wydaje się określenie, które zawody reprezentowane przez absolwentów są zawodami deficytowymi, nadwyżkowymi lub pozostającymi w równowadze.

7.3.1. Zawody deficytowe

Szkoły uczestniczące w badaniu kształcą absolwentów w następujących zawodach, które są deficytowe na lokalnym rynku pracy (wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy):

- Górnik eksploatacji podziemnej
- Opiekunka środowiskowa
- Pracownik administracyjny
- Pracownik biurowy
- Stolarz
- Technik logistyk

7.3.2. Zawody zrównoważone

W 2006 r. wśród absolwentów szkół w Jastrzębiu Zdroju był jeden zawód, który można zaliczyć do będących w równowadze na lokalnym rynku pracy: ślusarz.

7.3.3. Zawody nadwyżkowe

Niektóre szkoły kształcą absolwentów w zawodach nadwyżkowych (mniejsze zapotrzebowanie na pracę niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie):

- Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: Technik ekonomista)
- Blacharz samochodowy
- Cukiernik
- Elektromechanik pojazdów samochodowych
- Elektromonter (elektryk) zakładowy
- Fizyk
- Fryzjer (zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich)
- Handlowiec (zawód szkolny: Technik handlowiec)
- Krawiec

- Kucharz małej gastronomii
- Lakiernik samochodowy
- Malarz-tapeciarz
- Mechanik samochodów osobowych
- Organizator obsługi turystycznej (zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej)
- Pedagog
- Piekarz
- Pozostali technicy technologii żywności
- Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego
- Rzeźnik wędliniarz
- Specjalista ds. marketingu i handlu (sprzedaży)
- Sprzedawca
- Technik elektronik
- Technik elektryk
- Technik informatyk
- Technik mechanik
- Technik technologii drewna
- Technik technologii odzieży
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego

7.4. *PODSUMOWANIE*

Badanie sytuacji absolwentów jest wartościowym przedsięwzięciem, które może dostarczyć informacji o podaży na lokalnym rynku pracy. Przy uwzględnieniu pewnych ograniczeń tego badania (o których wspomniano w podrozdziale 7.1. „Wyniki badania sondażowego podaży absolwentów”) można podjąć próbę interpretacji wskaźników dotyczących absolwentów – szczególnie tych bezrobotnych.

Niepokojące jest to, że połowa absolwentów szkół ponadgimnazjalnych to osoby bez zawodu. Część z nich zdobędzie zawód poprzez dalszą naukę, jednak nie wszyscy – część pozostanie przy nabytym już wykształceniu średnim. Oba scenariusze niosą ze sobą zagrożenia:

- absolwenci studiów wyższych są już teraz zbyt liczni w porównaniu do zapotrzebowania na rynku pracy na specjalistów, dalszy wzrost udziału osób z wyższym wykształceniem powinien być dostosowany do realnego popytu na ich pracę (ze szczególnym uwzględnieniem zawodów technicznych).
- osoby bez zawodu – jedynie z wykształceniem średnim – znajdują się w bardzo niekorzystnej sytuacji: zwykle mogą wykonywać jedynie pracę, która nie wymaga konkretnych kwalifikacji zawodowych, co czyni ich potencjalnymi pracownikami przy pracach prostych. Praca taka często nie zaspokaja ich ambicji, co powoduje dużą rotację na stanowiskach pracy, podejmowanie pracy nierejestrowanej, potrzebę korzystania ze

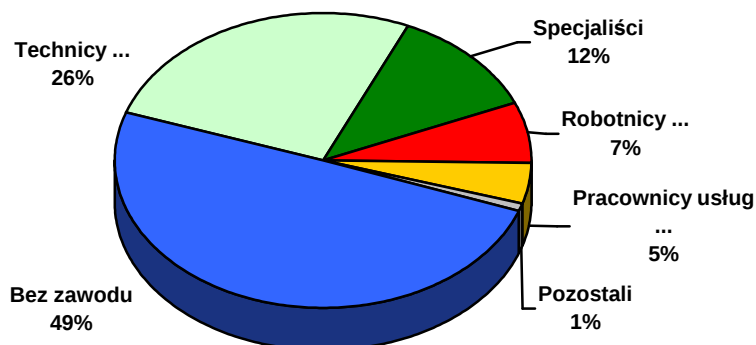
wsparcia opieki społecznej oraz brak satysfakcji z życia zawodowego i utratę motywacji do poszukiwania pracy.

Kolejną kwestią jest wybór odpowiedniego zawodu, czyli kierunku kształcenia. Większość absolwentów szkół, dających wykształcenie zawodowe (od szkół zasadniczych zawodowych do szkół wyższych), to „Technicy i inny średni personel”, czyli przedstawiciele grupy wielkiej 3.

Poniższa lista przedstawia dane o absolwentach szkół jastrzębskich w 2006 r. według wielkich grup zawodów oraz dane o absolwentach bez zawodu²⁶:

- **absolwenci bez zawodu:** 926 os., czyli 49,7% ogółu absolwentów.
 - o Bezrobotni absolwenci bez zawodu to 183 os. (19,8% grupy absolwentów bez zawodu)
- **absolwenci grupy wielkiej 3 „Technicy i inny średni personel”:** 489 os., czyli 26,3% ogółu absolwentów.
 - o Bezrobotni przedstawiciele tej grupy to 85 os. (17,4% absolwentów grupy wielkiej 3)
- **absolwenci grupy wielkiej 2 „Specjaliści”:** 224 os., czyli 12% absolwentów.
 - o Bezrobotni przedstawiciele tej grupy to 11 os. (4,7% absolwentów grupy wielkiej 2)
- **absolwenci grupy wielkiej 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”:** 123 os., czyli 6,6% absolwentów.
 - o Bezrobotni przedstawiciele tej grupy to 16 os. (13% absolwentów grupy wielkiej 7)
- **absolwenci grupy wielkiej 5 „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”:** 85 os., czyli 4,6% absolwentów.
 - o Bezrobotni przedstawiciele tej grupy to 22 os. (25,9% absolwentów grupy wielkiej 5).

Wykres 18 - Struktura absolwentów wg grup zawodów



²⁶ dane o bezrobociu absolwentów wg stanu na 31.12.2006r.

8. UWAGI KOŃCOWE

Struktura pracujących w Jastrzębiu Zdroju jest odmienna od statystyk na poziomie województwa śląskiego i kraju. Przywoływane są dane Głównego Urzędu Statystycznego za 2005r.

Tabela 19 - Liczba pracujących w 2005r.

	POLSKA	WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE	JASTRZĘBIE ZDRÓJ
pracujący ogółem	9 895 876	1 166 689	31 162
sektor publiczny	3 345 956	506 955	19 348
sektor prywatny	6 549 920	659 734	11 814
sektor rolniczy	2 125 605	70 131	719
sektor przemysłowy	2 887 330	491 056	19 762
sektor usługowy	4 882 941	605 502	10 681

Tabela 20 - Struktura pracujących w 2005r.

	POLSKA	WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE	JASTRZĘBIE ZDRÓJ
pracujący ogółem	100,00%	100,00%	100,00%
sektor publiczny	33,81%	43,45%	62,09%
sektor prywatny	66,19%	56,55%	37,91%
sektor rolniczy	21,48%	6,01%	2,31%
sektor przemysłowy	29,18%	42,09%	63,42%
sektor usługowy	49,34%	51,90%	34,28%

W Jastrzębiu Zdroju większość pracujących jest związana z sektorem publicznym (62,1%), tymczasem w Polsce – jedynie 33,8%. W mieście dominuje zatrudnienie w sektorze przemysłowym (63,4%), jest to wskaźnik na poziomie ponad dwa razy wyższym niż wskaźnik dla Polski.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu Zdroju według stanu na dzień 31.12.2006r. to 5340 osób, co stanowi spadek w porównaniu do analogicznego okresu 2005r. o 956 os. Analizą objęto bezrobotnych przedstawicieli 72 zawodów i grupę osób bez zawodu, którzy łącznie reprezentują 76,7% ogółu zarejestrowanych.

Najliczniejsze grupy stanowią bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (1179 os.), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa wielka 7 – 1103 os.), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (grupa wielka 5 – 1036 os.) – te trzy kategorie łącznie stanowią 62,1% bezrobotnych.

Kobiety stanowią 70,3% zarejestrowanych. Bezrobocie dotyka przede wszystkim kobiety, które reprezentują stereotypowo kobiece branże: usługi i handel – są to przedstawicielki grup wielkich 5 „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (957 os.) oraz 4 „Pracownicy biurowi” (279 os.) – w zawodach związanych z tymi grupami kobiety stanowią ponad 90% bezrobotnych. Jediną grupą

zawodów, w której większości nie stanowią kobiety jest grupa wielka 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, w której udział kobiet wynosi 44%.

Absolwenci stanowią 6,8% bezrobotnych (364 os.). Wśród nich kobiety stanowią 65,9% (240 os.). Największy udział absolwentów odnotowujemy w grupach wielkich 2 „Specjaliści” (25% - 79 os.) oraz wśród bezrobotnych bez zawodu (13,2% - 156 os.).

Długotrwale bezrobotni (przez okres powyżej 12 miesięcy) stanowią 39,2% (2092 os.). Wśród nich kobiety to 76,9% (1608 os.). Największy udział bezrobotnych powyżej 12 miesięcy obserwowany jest w grupach wielkich 7 „Pracownicy przy pracach prostych” (60,1% - 310 os.), 8 „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (56,4% - 79 os.), 4 „Pracownicy biurowi” (54,7% - 168 os.) oraz 1 „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (56,3% - 16 os.).

Zawody, które są najczęściej reprezentowane przez jastrzębskich bezrobotnych (w nawiasach podano informację o zmianie w stosunku do 31.12.2005r.):

1. Sprzedawca: 621 os. (spadek o 116 os.)
2. Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]: 165 os. (67 os.)
3. Krawiec: 159 os. (spadek o 30 os.)
4. Kucharz: 144 os. (spadek o 40 os.)
5. Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]: 141 os. (spadek o 23 os.)
6. Górnik eksploatacji podziemnej: 98 os. (spadek o 18 os.)
7. Sprzątaczką: 90 os. (spadek o 3 os.)
8. Kelner: 67 os. (spadek o 32 os.)
9. Szwaczka: 62 os. (spadek o 13 os.)
10. Rolnik pracujący na własne potrzeby: 61 os. (spadek o 12 os.)

Najliczniej reprezentowane zawody to w większości te same zawody, w których obserwowano największy **napływ bezrobotnych** w 2007 roku.

Liczba ofert pracy zaewidencjonowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju w 2006 roku wyniosła 4454, analizą objęto oferty w 54 zawodach – czyli 3416 ofert, stanowiących 76,7% ogółu ofert.

Tabela 21 - Porównanie struktury wg PKD bezrobotnych oraz ofert pracy w 2006r.

SEKCJA PKD	BEZROBOTN I STAN W KOŃCU 2006 ROKU	% BEZROBOTN YCH	NAPŁYW BEZROBOTN YCH W 2006 ROKU	UDZIAŁ W NAPŁYWIE BEZROBOTN YCH	OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2006 ROKU	% OFERT PRACY
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	17	0,42%	12	0,28%	9	0,20%
Rybacktwo	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Górnictwo	184	4,59%	138	3,19%	101	2,27%
Przetwórstwo przemysłowe	648	16,18%	569	13,16%	741	16,64%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	57	1,42%	48	1,11%	12	0,27%
Budownictwo	419	10,46%	547	12,65%	1016	22,81%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1022	25,52%	1038	24,01%	794	17,83%
Hotele i restauracje	227	5,67%	206	4,76%	130	2,92%
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	112	2,80%	114	2,64%	200	4,49%
Pośrednictwo finansowe	64	1,60%	69	1,60%	211	4,74%
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	209	5,22%	268	6,20%	553	12,42%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	116	2,90%	143	3,31%	148	3,32%
Edukacja	76	1,90%	89	2,06%	125	2,81%
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	155	3,87%	116	2,68%	124	2,78%
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	374	9,34%	541	12,51%	290	6,51%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	3	0,07%	2	0,05%	0	0,00%
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Działalność nie zidentyfikowana	322	8,04%	424	9,81%	0	0,00%
Ogółem	4005	100,00%	4324	100,00%	4454	100,00%

Oferty pracy ewidencjonowane przez Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju mają odmienną strukturę PKD od struktury bezrobocia w powiecie, co sygnalizuje problemy z zaspokojeniem potrzeb lokalnego rynku pracy. Co prawda najliczniej reprezentowane sekcje są takie same w przypadku ofert pracy oraz bezrobotnych, jednak liczba ofert pracy i liczba bezrobotnych w tych sekcjach nie są zrównoważone.

Korzystna dla pracodawców sytuacja panuje w sekcjach: „Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała” oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego”.

Sytuacja korzystna dla poszukujących pracy dotyczy sekcji: „Budownictwo”, „Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej” oraz „Przetwórstwo przemysłowe”.

Specyfika jastrzębskiego rynku pracy jest dobrze widoczna w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Kluczowy jest sektor przemysłowy (w jego ramach szczególnie górnictwo): jest to w dużej części sektor publiczny, działają w nim duże firmy, dające zatrudnienie większości pracujących w mieście. Sektor usług jest także w większości sektorem publicznym, działa w nim wiele małych firm, jednak zatrudniają one mniejszą część pracujących w Jastrzębiu Zdroju.

Tymczasem najliczniejszą kategorią bezrobotnych są osoby bez zawodu. Dwie kolejne największe grupy to przedstawiciele grupy wielkiej 5 „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” oraz grupy wielkiej 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

O ile problemy osób bez zawodu z funkcjonowaniem na rynku pracy są ponadregionalne: na każdym rynku pracy w Polsce miałyby one trudności z podjęciem i utrzymaniem interesującej je pracy; o tyle specyficzne dla jastrzębskiego rynku pracy są problemy ze zrównoważeniem popytu i podaży w grupie zawodów 5 „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”. Wydaje się, że rozwój lokalnego rynku usług (powstanie nowych miejsc pracy) poprawiłby niekorzystną sytuację pracujących oraz bezrobotnych związanych z tym sektorem. Korzystna dla szukających pracy i pracujących jest sytuacja w zawodach grupy wielkiej 7 „ Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, w której przeważa liczba ofert pracy nad liczbą osób bezrobotnych.

Prognozowanie rozwoju sytuacji na lokalnym rynku pracy jest utrudnione ze względu na problemy z wdrażaniem narzędzi prognostycznych (badań sondażowych), jednak nawet na podstawie zagregowanych danych można pokusić się o twierdzenie, że w 2007r. na lokalnym rynku pracy nie odbędzie się żadna rewolucja. Prawdopodobny jest następujący scenariusz:

- dalsze zmniejszanie się liczby bezrobotnych (tu jednak barierą jest niedostosowanie kompetencji osób bezrobotnych do wymagań pracodawców);
- poszukiwanie wykwalifikowanej kadry: być może lokalni pracodawcy podejmą próby zaspokojenia swoich potrzeb kadrowych na innych rynkach;
- rozwój kształcenia ustawicznego: skoro pracodawcy nie będą mogli zatrudnić wykwalifikowanych fachowców mogą zdecydować się na doksztalcenie własnych pracowników lub zatrudnienie odpowiednio przeszkolonych bezrobotnych.

Na lokalnym rynku pracy brakuje zrównoważenia podaży i popytu na pracę – występują na nim głównie zawody deficytowe i nadwyżkowe, co jest związane m.in. ze strukturą sektorów ekonomicznych lokalnej gospodarki. Na pewno pożądanym jest rozwój sektora usług, który nie tylko dałby zatrudnienie wielu bezrobotnym, ale także – poprzez dywersyfikację rynku pracy – wpłynąłby pozytywnie na rozwój ekonomiczny miasta. Podstawową sprawą jest także utrzymanie dobrej kondycji sektora przemysłowego, który jest źródłem utrzymania dla większości mieszkańców Jastrzębia Zdroju.

8. Aneks

8.1. Lista zawodów, występujących w opracowaniu (zakres próby badawczej)

LP	KOD ZAWODU	NAZWA ZAWODU	LICZBA BEZROBOTNYCH	LICZBA OFERT
1	"000000"	Bez zawodu	1179	0
2	"224101"	Pielęgniarka	23	30
3	"232108"	Nauczyciel języka obcego	6	26
4	"232117"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1	23
5	"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	21	12
6	"244104"	Pedagog	54	3
7	"311502"	Technik mechanik	34	3
8	"311703"	Technik górnictwa podziemnego	6	31
9	"312102"	Technik informatyk	24	6
10	"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	30	0
11	"341201"	Agent ubezpieczeniowy	4	60
12	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	33	16
13	"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	0	80
14	"341590"	Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy]	0	33
15	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	165	7
16	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	48	93
17	"343201"	Księgowy [samodzielny]	16	23
18	"412102"	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	23	0
19	"413103"	Magazynier	40	56
20	"414101"	Listonosz	6	21
21	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	141	217
22	"512201"	Kucharz	144	50
23	"512301"	Bufetowy [barman]	60	32
24	"512302"	Kelner	67	42
25	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	59	51
26	"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	16	143
27	"522107"	Sprzedawca	621	299
28	"641101"	Rolnik pracujący na własne potrzeby	61	0
29	"711101"	Górnik eksploatacji podziemnej	98	179
30	"712102"	Murarz	50	151
31	"712204"	Zbrojarz	4	62
32	"712301"	Cieśla	31	117
33	"713101"	Dekarz	2	44
34	"713203"	Posadzkarz	2	49
35	"713302"	Tynkarz	1	47
36	"713604"	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	6	46
37	"712401"	Brukarz	6	93
38	"714101"	Malarz budowlany	28	35

LP	KOD ZAWODU	NAZWA ZAWODU	LICZBA BEZROBOTNYCH	LICZBA OFERT
39	"714201"	Lakiernik samochodowy	21	22
40	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	11	48
41	"721203"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	7	33
42	"722204"	Ślusarz	57	67
43	"722304"	Tokarz	22	19
44	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	59	35
45	"723303"	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	26	0
46	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	26	25
47	"724301"	Elektromonter instalacji elektrycznych	5	23
48	"741103"	Rozbieracz-wykrawacz	7	64
49	"741201"	Cukiernik	50	27
50	"741203"	Piekarz	40	56
51	"742204"	Stolarz	11	34
52	"742207"	Stolarz meblowy	11	30
53	"743304"	Krawiec	159	55
54	"743604"	Szwaczka	62	71
55	"744304"	Obuwnik przemysłowy	25	0
56	"811102"	Operator koparek i zwałowarek	0	30
57	"815201"	Operator urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów	20	0
58	"828790"	Pozostali monterzy wyrobów złożonych	0	35
59	"829190"	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	0	40
60	"832101"	Kierowca samochodu osobowego	5	30
61	"832201"	Kierowca autobusu	3	37
62	"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	14	134
63	"833202"	Operator maszyn drogowych [zawód szkolny: Mechanik maszyn i urządzeń drogowych]	0	21
64	"913204"	Pomoc kuchenna	32	12
65	"913206"	Salowa	29	4
66	"913207"	Sprzątaczką	90	70
67	"914103"	Robotnik gospodarczy	40	42
68	"916103"	Sortowacz surowców wtórnych	0	35
69	"931101"	Robotnik górniczy dołowy	50	0
70	"931102"	Robotnik naziemny [górnictwo]	40	0
71	"931203"	Robotnik drogowy	5	40
72	"931301"	Robotnik budowlany	52	179
73	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	54	17
SUMA			4143	3515

8.2. Liczba i struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

KOD GRUPY WIELKIEJ	STRUKTURA BEZROBOTNYCH										
	OGÓŁEM	w tym kobiety	% kobiet w ogółem	ABSOLWENCI	% absolwentów w ogółem	w tym kobiety	% kobiet w absolwentach	BEZROBOTNI POW. 12 MIESIĘCY	% bezr. pow. 12 mies. w ogółem	w tym kobiety	% kobiet w bezr. pow. 12 mies.
bez zawodu	1179	816	69,21%	156	13,23%	103	66,03%	153	12,98%	99	64,71%
1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	30	21	70,00%	0	0,00%	0		16	53,33%	11	68,75%
2 – specjaliści	316	254	80,38%	79	25,00%	65	82,28%	88	27,85%	71	80,68%
3 – technicy i inny średni personel	599	436	72,79%	67	11,19%	35	52,24%	173	28,88%	143	82,66%
4 – pracownicy biurowi	307	279	90,88%	6	1,95%	5	83,33%	168	54,72%	158	94,05%
5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1036	957	92,37%	35	3,38%	26	74,29%	517	49,90%	494	95,55%
6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	114	103	90,35%	0	0,00%	0		51	44,74%	43	84,31%
7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1103	485	43,97%	20	1,81%	6	30,00%	537	48,69%	293	54,56%
8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	140	75	53,57%	0	0,00%	0		79	56,43%	55	69,62%
9 – pracownicy przy pracach prostych	516	329	63,76%	1	0,19%	0	0,00%	310	60,08%	241	77,74%
10 – siły zbrojne	0	0		0		0		0		0	
SUMA	5340	3755	70,32%	364	6,82%	240	65,93%	2092	39,18%	1608	76,86%

8.3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w kolejności alfabetycznej

KOD ZAWODU	NAZWA ZAWODU	WSKAŹNIK INTENSYWNOŚCI NADWYŻKI (DEFICYTU) ZAWODÓW
"341201"	Agent ubezpieczeniowy	MAX
"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,0264
"412102"	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	0
"000000"	Bez zawodu	0
"712401"	Brukarz	23,25
"512301"	Bufetowy [barman]	0,64
"712301"	Cieśla	3,3429
"741201"	Cukiernik	0,5745
"713101"	Dekarz	11
"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	0,5682
"724301"	Elektromonter instalacji elektrycznych	2,3
"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	0,6296
"711101"	Górnik eksploatacji podziemnej	1,7048
"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	0,2
"512302"	Kelner	0,6562
"832201"	Kierowca autobusu	9,25
"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	5,5833
"832101"	Kierowca samochodu osobowego	2,3077
"743304"	Krawiec	0,4435
"343201"	Księgowy [samodzielny]	2,3
"512201"	Kucharz	0,4505
"714201"	Lakiernik samochodowy	0,6667
"414101"	Listonosz	7
"413103"	Magazynier	1,8667
"714101"	Malarz budowlany	1,129
"723303"	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	0
"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,2869
"712102"	Murarz	2,6964
"232108"	Nauczyciel języka obcego	3,7143
"232117"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	11,5
"744304"	Obuwnik przemysłowy	0
"811102"	Operator koparek i zwałowarek	15
"833202"	Operator maszyn drogowych [zawód szkolny: Mechanik maszyn i urządzeń drogowych]	MAX
"244104"	Pedagog	0,0291
"741203"	Piekarz	0,875
"224101"	Pielęgniarka	1,3043
"913204"	Pomoc kuchenna	0,7059
"713203"	Posadzkarz	7
"341590"	Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy]	MAX
"828790"	Pozostali monterzy wyrobów złożonych	MAX
"829190"	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	MAX

KOD ZAWODU	NAZWA ZAWODU	WSKAŹNIK INTENSYWNOŚCI NADWYŻKI (DEFICYTU) ZAWODÓW
"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	1,24
"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	1,6692
"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	4,931
"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	4,2105
"931301"	Robotnik budowlany	2,7121
"931203"	Robotnik drogowy	6,6667
"914103"	Robotnik gospodarczy	0,8077
"931101"	Robotnik górniczy dołowy	0
"931102"	Robotnik naziemny [górnictwo]	0
"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,7391
"641101"	Rolnik pracujący na własne potrzeby	0
"741103"	Rozbieracz-wykrawacz	5,3333
"913206"	Salowa	0,3333
"916103"	Sortowacz surowców wtórnych	35
"721202"	Spawacz ręczny gazowy	4
"721203"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	3,3
"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	0,3
"913207"	Sprzątaczką	2,1875
"522107"	Sprzedawca	0,66
"742204"	Stolarz	1,7895
"742207"	Stolarz meblowy	1,5
"743604"	Szwaczka	2,6296
"722204"	Ślusarz	0,9054
"311703"	Technik górnictwa podziemnego	3,875
"312102"	Technik informatyk	0,2069
"311502"	Technik mechanik	0,0405
"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0
"722304"	Tokarz	1,1875
"713302"	Tynkarz	15,6667
"712204"	Zbrojarz	20,6667

8.4. Spis tabel

Tabela 1 - Dobór próby wg struktury wybranych kategorii	5
Tabela 2 - Wskaźnik obciążenia demograficznego w Jastrzębiu Zdroju	11
Tabela 3 - Struktura bezrobocia wg stanu na 31.12.2006r.	12
Tabela 4 - Liczba bezrobotnych w wybranych kategoriach	28
Tabela 5 - Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie	31
Tabela 6 - Ranking zawodów niegenerujących długotrwałego bezrobocia	32
Tabela 7 - Struktura bezrobotnych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności	33
Tabela 8 - Struktura napływu bezrobotnych wg zawodów w 2006r.	34
Tabela 9 - Porównanie liczby i napływu bezrobotnych według zawodów.....	35
Tabela 10 - Struktura napływu bezrobotnych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)	36
Tabela 11 - Oferty pracy wg zawodów.....	37
Tabela 12 - Dynamika zmian w liczbie ofert pracy w latach 2005-2006	38
Tabela 13 - Struktura ofert wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)	39
Tabela 14 - Dynamika zmian w liczbie ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) ..	40
Tabela 15 - Grupy zawodów o największym wskaźniku uzyskania oferty	42
Tabela 16 - Charakterystyka zakładów pracy uczestniczących w badaniu	50
Tabela 17 - Przewidywane przyjęcia i zwolnienia w 2007 roku	51
Tabela 18 - Struktura absolwentów szkół w Jastrzębiu Zdroju	53
Tabela 19 - Liczba pracujących w 2005r.....	58
Tabela 20 - Struktura pracujących w 2005r.	58
Tabela 21 - Porównanie struktury wg PKD bezrobotnych oraz ofert pracy w 2006r.	60

8.5. Spis wykresów

Wykres 1 - Struktura firm jastrzębskich wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)	10
Wykres 2 - Struktura podmiotów gospodarczych według wielkości.....	10
Wykres 3 - Liczba i struktura bezrobotnych w latach 2005-2006	12
Wykres 4 - Liczba i struktura grupy wielkiej 1	13
Wykres 5 - Liczba i struktura grupy wielkiej 2	14
Wykres 6 - Liczba i struktura grupy wielkiej 3	15
Wykres 7 - Liczba i struktura grupy wielkiej 4	17
Wykres 8 - Liczba i struktura grupy wielkiej 5	18
Wykres 9 - Liczba i struktura grupy wielkiej 6	19
Wykres 10 - Liczba i struktura grupy wielkiej 7	20
Wykres 11 - Liczba i struktura grupy wielkiej 8	23
Wykres 12 - Liczba i struktura grupy wielkiej 9	24
Wykres 13 - Liczba i struktura kategorii bezrobotnych bez zawodu	26
Wykres 14 - Liczba bezrobotnych w okresie od I półrocza 2005 r. do II półrocza 2006 r.	27
Wykres 15 - Struktura bezrobotnych wg grup zawodów.....	27
Wykres 16 - Struktura ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)	40
Wykres 17 - Porównanie napływu bezrobotnych i ofert pracy w 2006 r.	43
Wykres 18 - Struktura absolwentów wg grup zawodów.....	57