

Zatrudnianie cudzoziemców spoza UE

Rodzaje dokumentów:

- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, uprawniające do wykonywania pracy niesezonowej bez zezwolenia na okres do 24 miesięcy dotyczące obywateli 5 państw, tj. Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy. Zarejestrowane oświadczenie wydawane jest przez Powiatowy Urząd Pracy;
- **Zezwolenie na pracę sezonową** uprawniające do wykonywania pracy w podklasach uznanych za sezonowe (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi) przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane jest z upoważnienia starosty przez Powiatowy Urząd Pracy,
- **Zezwolenie na pracę**, w którym istnieje 5 typów: A- wydawane na wniosek pracodawcy, B – gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie i działa jako komplementariusz lub prokurent; C, D, E – w przypadku delegowania cudzoziemca do pracy na terytorium RP. Zezwolenie wydawane jest przez wojewodę (Śląski Urząd Wojewódzki);
- **Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę** wydawane na wniosek cudzoziemca, uprawniając do pracy i pobytu na terenie RP. Zezwolenie wydawane jest przez wojewodę (Śląski Urząd Wojewódzki).

Aby cudzoziemiec mógł legalnie wykonywać pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę, czy też oświadczenia, musi posiadać tytuł pobytowy, z którym wiąże się uprawnienie do wykonywania pracy w Polsce; o tytuł pobytowy ubiega się sam cudzoziemiec.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- Oświadczenie rejestruje się w danym PUP zgodnie z siedzibą lub miejscem stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi: siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych.
- Dla obywateli 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy
- Praca na oświadczeniu może być wykonywana maksymalnie przez 24 miesiące.
- Powiatowy Urząd Pracy wpisuje w ciągu 7 dni roboczych oświadczenie do ewidencji oświadczeń. Jeśli sprawa wymaga wyjaśnienia wpis do ewidencji następuje nie później niż do 30 dni, w przypadkach szczególnie skomplikowanych do 2 miesięcy.

W przypadku złożenia niekompletnego oświadczenia lub oświadczenia bez kompletu załączników PUP wzywa do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków w terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia. Początkiem terminu określonego w dniach, jest dzień wpłynięcia oświadczenia do urzędu.

Wymagane dokumenty:

1. Oświadczenie powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi;
2. Dowód wpłaty w wysokości 100 zł (w tytule imię i nazwisko cudzoziemca oraz informacja, że wpłata dotyczy oświadczenia);
3. Kopię ważnego dowodu osobistego lub ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu) – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
4. Kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
5. Oświadczenie o niekaralności pracodawcy;
6. Jeśli podmiotem jest osoba fizyczna – oświadczenie o stałym miejscu pobytu;

Zezwolenie na pracę sezonową

- Wniosek o zezwolenie składa się w danym PUP zgodnie z siedzibą lub miejscem stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi: siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych.
- Dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
- Dotyczy pracy związanej z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem oraz zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

(Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca).

- Praca może być wykonywana przez 9 miesięcy w ciągu 12 miesięcy.

Wymagane dokumenty:

1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
2. Dowód wpłaty w wysokości 30 zł (w tytule imię i nazwisko cudzoziemca oraz informacja, że opłata dotyczy zezwolenia);
3. Kopię ważnego dowodu osobistego lub ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu) – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;

4. Kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, w przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
5. Kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
6. Dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
7. Dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
8. Oświadczenie o niekaralności pracodawcy;
9. Informację starosty, jeśli jest wymagana (nie jest wymagana m.in. w przypadku zatrudniania obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy);
10. Dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, w których nie wymagana jest informacja starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę sezonową;
11. Jeśli podmiotem jest osoba fizyczna – oświadczenie o stałym miejscu pobytu;

Informację starosty uzyskuje się w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z informacji starosty można być zwolnionym w niektórych przypadkach, m.in.:

- ✓ gdy pracodawca zamierza zatrudnić obywatela Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące na podstawie umowy o pracę u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń;
- ✓ gdy pracodawca zamierza zatrudnić obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawy lub Ukrainy, wykonującego prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym;
- ✓ gdy zatrudnienie dotyczy zawodu znajdującego się w wykazie zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty, określonych przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy;

(Zarządzenie Nr 13/22 z dnia 17 stycznia 2022 r. w sprawie ustalenia kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa śląskiego)

- ✓ gdy zatrudnienie dotyczy zawodów w przypadku, których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty

(Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców).

Wszystkie druki są do pobrania na stronie internetowej PUP:

<https://jastrzebiezdroj.praca.gov.pl/>

w zakładce dla pracodawców i przedsiębiorców – dokumenty do pobrania

W razie pytań prosimy o kontakt:

Julia Darnowska-Hyla

Michalina Koczor

I piętro, pokój nr 1.4

tel.+ 48 32 35 66 299 wew. 249, 250

kom. 601 216 633

Informacja nt opłat

Opłata za oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi: **100 zł**

Opłata za wydanie zezwolenia na pracę sezonową: **30 zł**

Opłatę należy uiścić na rachunek:

**Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju
ul. Pszczyńska 134
44-335 Jastrzębie-Zdrój**

38 8470 0001 2001 0000 2424 0036

Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:

- **nazwę podmiotu** dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
- **tytuł:**
 - oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (z podaniem imienia i nazwiska cudzoziemca) lub
 - zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (z podaniem imienia i nazwiska cudzoziemca)