

Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie oświadczenia

1. Zgłoszenie pisemnego powiadomienia do urzędu pracy o:
 - **podjęciu pracy** przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
 - **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Zgodnie z art. 120 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art.88z ust. 13, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.

2. Zawarcie umowy pisemnej z cudzoziemcem (wcześniej przetłumaczonej na język zrozumiały dla cudzoziemca), zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu.
3. Przestrzeganie wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników, a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca).
4. Nie zaleganie z płatnościami na rzecz Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej.
5. Zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym.
6. Posiadanie środków finansowych i źródła dochodu niezbędnego do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
7. Prowadzenie działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie.

(więcej informacji na stronie jastrzebiezdroj.praca.gov.pl
w zakładce dla pracodawców i przedsiębiorców - zatrudnianie cudzoziemców)