.....
(imię i nazwisko)

.....
(adres)

.....
(data i miejsce urodzenia)

nr telefonu .....

Jastrzębie-Zdrój, dnia .....

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Wrocławska 2
44-335 Jastrzębie-Zdrój

WNIOSEK
o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

Zgodnie z art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), oraz § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2014r. poz.1189), **proszę o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej**

od dnia .....

w .....
(nazwa zakładu pracy)

.....

< w wyniku skierowania wydanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju*

< z własnej inicjatywy*

Dodatek aktywizacyjny będę odbierał(a) :

- w kasie Banku Spółdzielczego w Jastrzębiu-Zdroju*
- proszę o przekazywanie na rachunek bankowy* :

		-				-				-				-				-				-				-			

*właściwe podkreślić

OŚWIADCZENIE

Świadomy(a) , iż zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy zgodnie z art. 233 §1 KK podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8, oświadczam, że:

1. Podejmuję zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego nie byłem(am) zatrudniony(a), ani nie wykonywałem(am) innej pracy zarobkowej bezpośrednio przed zarejestrowaniem się jako bezrobotny(a).

2. W przypadku przyznania dodatku aktywizacyjnego **zobowiązuję się do dostarczenia w terminie do 4-tego dnia każdego kolejnego miesiąca zaświadczenia o przepracowanym poprzednim miesiącu /kontynuacja zatrudnienia/ oraz przebywanie na urlopie bezpłatnym.** Nie przedstawienie w/wym. zaświadczenia spowoduje wstrzymanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego.

3. Zobowiązuję się do poinformowania urzędu pracy o wszelkich zmianach mających wpływ na wypłatę dodatku aktywizacyjnego, a w szczególności:
   - zakończeniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
   - zmianie wysokości wynagrodzenia,
   - zmianie pracodawcy.

4. Zobowiązuję się do zwrotu nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego zgodnie z art.76 ustawy z dnia 20.04.2004 r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity (Dz. U. 2022 r., poz. 690 z późn. zm.),

5. Zapoznałem(am) się z treścią pouczenia stanowiącego załącznik do niniejszego wniosku.

6. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. f Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz. Urz. UE L 2016 Nr 119, s.1), wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, danych kontaktowych w postaci nr telefonu oraz na przetwarzanie mojego nr konta bankowego przez **Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, ul. Wrocławska 2, 44-335 Jastrzębie-Zdrój**

Oświadczam, że zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną art. 13 ust. 1 i 2 RODO stanowiącą załącznik do wniosku.

....

(data i podpis pracownika PUP) (data i podpis wnioskodawcy)

Załączniki:

1) kopia umowy o pracę (oryginał do wglądu)*
2) kopia umowy o wykonywanie innej pracy zarobkowej (oryginał do wglądu)*
3) w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez tut. Urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy (poza w/wym. dokumentami) zaświadczenie o wysokości osiąganego miesięcznie wynagrodzenia brutto.

*właściwe podkreślić

POUCZENIE

Zgodnie z art. 48 ust.1 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), **bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli**:

1. W wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.
   Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku podstawowego, o którym mowa w art.72 ust. 1 cyt. ustawy przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
2. Z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku podstawowego, o którym mowa w art. 72 ust.1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. Skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art.46 ust.1 pkt 1 ustawy,
2. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem, jako bezrobotny,
3. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
4. Przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje również, jeżeli pomiędzy kolejnymi umowami o pracę jest przerwa obejmująca dzień roboczy.

Zgodnie z § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1189) **Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do:**

1. Ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia, w przypadku, o którym mowa w art. 48 ust. 1 pkt. 1 ustawy,
2. Ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w art. 48 ust.1 pkt. 2 ustawy.

Załącznik do wniosku

KLAUZULA INFORMACYJNA - ART. 13 ust. 1 i ust. 2 RODO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz. Urz. UE L 2016 Nr 119, s.1) informuję, że:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, ul. Pszczyńska 134, 44-335 Jastrzębie-Zdrój adres e-mail: iod@pupjastrzebie.pl

2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych w osobie: **Wacław Knura, z którym** można się skontaktować pod adresem ul. Wrocławska 2, 44-335 Jastrzębie-Zdrój, adresem mailowym: iod@pupjastrzebie.pl

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji ustawowych zadań urzędu - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz na podstawie art. 9 ust. 2 lit. g ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

4) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.

5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z instrukcją kancelaryjną lub w oparciu o uzasadniony interes realizowany przez administratora, z uwzględnieniem okresu przedawnienia roszczeń.

6) Posiada Pani/Pan prawo żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.

7) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeśli Pani/Pana zdaniem, przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana – narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO.

8) Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym ustawodawstwem (Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) jest obligatoryjne.

9) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane